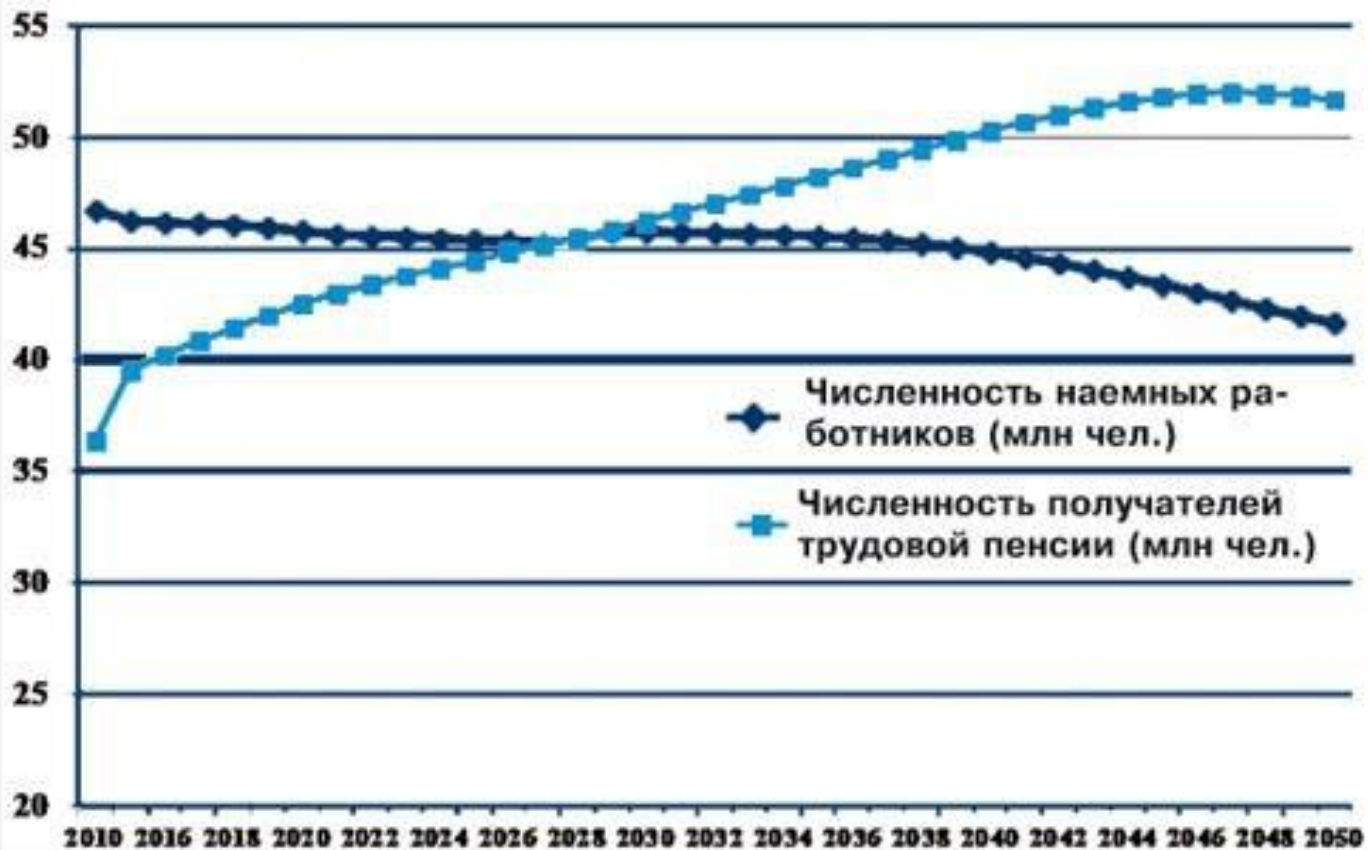


Реформы пенсионной системы 2015



ПРОГНОЗ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕНСИОНЕРОВ И РАБОТНИКОВ



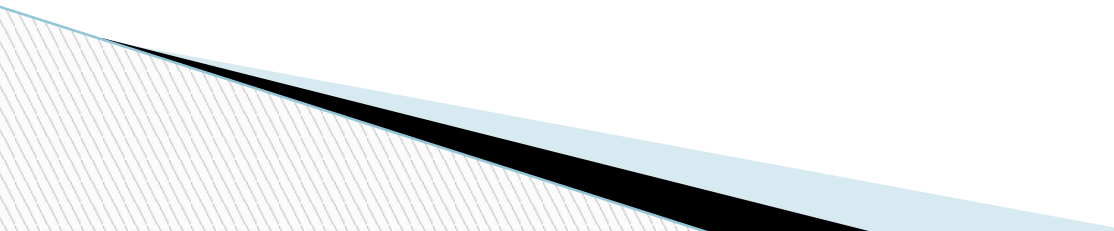
Пенсионная система – это совокупность создаваемых государством правовых, экономических и организационных институтов и норм, имеющих целью предоставление гражданам материального обеспечения в виде пенсионного пособия. Следует также отметить, что материальная поддержка требуется не только пожилым людям, но и гражданам, лишившимся источников дохода вследствие инвалидности, потери кормильца и т.п.

Пенсия - это регулярная и, как правило, пожизненная денежная выплата гражданам со стороны государства или иных субъектов в установленных законом случаях (при достижении определенного возраста, наступлении инвалидности, в случае потери кормильца, а тж. за выслугу лет и особые заслуги перед государством).

- ▣ **Государственное пенсионное обеспечение**, основанное на финансировании пенсий за счет средств федерального бюджета. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению назначается государственным служащим (в том числе военным служащим, сотрудникам силовых ведомств, а также членам их семей), участникам Великой Отечественной войны, гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф, и членам их семей, космонавтам и членам их семей, работникам летно-испытательного состава, а также социально незащищенным гражданам, которые в силу обстоятельств не приобрели права на трудовую пенсию, – нетрудоспособным гражданам.

Пенсия по государственному пенсионному обеспечению выплачивается за счет средств Федерального бюджета и бывает следующих

видов:

- Социальная пенсия
 - За выслугу лет
 - По старости
 - По инвалидности
 - По случаю потери кормильца
- 

Негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение – негосударственные пенсии, выплачиваемые в рамках договоров с негосударственными пенсионными фондами, финансируемые за счет взносов работодателей и работников в свою пользу и дохода, полученного от их инвестирования.

- ▣ **Нестраховые периоды, учитываемые в стаж** – наравне с периодами работы и (или) иной деятельности, когда за гражданина уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, в страховой стаж засчитываются и некоторые нестраховые периоды. К ним относятся:
- ▣ период прохождения военной службы и иной приравненной к ней службы (например служба в органах внутренних дел и других силовых ведомствах, служба в прокуратуре и т.д.);
- ▣ период получения пособия по обязательному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности;
- ▣ период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более трех лет в общей сложности;
- ▣ период получения пособия по безработице;
- ▣ период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период отбывания наказания этими лицами в местах лишения свободы и ссылке;

- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет;
- период проживания супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться в связи с отсутствием возможности трудоустройства, но не более пяти лет в общей сложности;
- период проживания за границей супругов работников, направленных в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, постоянные представительства РФ при международных организациях, торговые представительства Российской Федерации в иностранных государствах, представительства федеральных органов исполнительной власти, государственных органов при федеральных органах исполнительной власти либо в качестве представителей этих органов за рубежом, а также в представительства государственных учреждений РФ (государственных органов и государственных учреждений СССР) за границей и международные организации, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации, но не более пяти лет в общей сложности;
- участие в оплачиваемых общественных работах и переезд по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства

Нормативный пенсионный возраст - законодательно установленный возраст, дающий право на получение пенсии в полном размере.

При этом условия и нормы пенсионного обеспечения могут содержать положения о возможности получения пенсии до достижения общеустановленного пенсионного возраста (например, для отдельных групп, застрахованных, при наступлении определенных обстоятельств либо по желанию работника с соответствующим сокращением ее размера).

| Стаж | Есть накопительная часть, страховая – 10% | Нет накопительной части, страховая – 16% |
|-------|---|--|
| 1 год | 0,66 бала | 1 балл |
| 2 | 0,9 | 1,44 |
| 3 | 1,14 | 1,8 |
| 4 | 1,38 | 2,2 |
| 5 | 1,62 | 2,6 |
| 6 | 1,86 | 3 |
| 7 | 2,1 | 3,36 |
| 8 | 2,34 | 3,76 |
| | | |

Страховая часть пенсии – это то, что гарантирует государство.

Накопительная часть трудовой пенсии это та часть будущей пенсии застрахованного лица, на которую поступают проценты от страховых взносов работодателя за каждого работающего гражданина.

ТРЕХУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ



Согласно новым пенсионным правилам, чем больше страховой стаж, тем выше пенсия. В цифрах это выражается так:

40-20-40-20.



**Чтобы обеспечить себе достойную старость,
необходимо позаботиться об официальном
трудоустройстве «белой» зарплатой.**

