

Трудовые отношения и источники их регулирования

Трудовые отношения - это такие отношения, которые основаны на трудовом договоре, т.е. отношения, возникающие по поводу использования наемного труда.

Источниками регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

- Конституция Республики Беларусь;
- Трудовой кодекс Республики Беларусь (ТК РБ) и другие акты трудового законодательства;
- Коллективные договоры, соглашения и иные локальные нормативные акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством.

ТК РБ является основополагающим законодательным актом, регулирующим трудовые и связанные с ними отношения.

Акты трудового законодательства - это нормативные акты высших и местных органов государственной власти и управления (законы и постановления Национального собрания, декреты, указы и распоряжения Президента Республики Беларусь, постановления Совета Министров, постановления, приказы, распоряжения, инструкции, стандарты министерств и других республиканских органов государственного управления, местных Советов депутатов и их исполнительных комитетов), регулирующие общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Локальные нормативные акты -
коллективные договоры, соглашения, правила
внутреннего трудового распорядка и иные
принятые в установленном порядке
нормативные акты, регулирующие трудовые и
связанные с ними отношения у конкретного
нанимателя.

Законодательство о труде регулирует также и отношения, связанные с:

- 0* профессиональной подготовкой работников на производстве
- 0* взаимоотношениями между работниками (их представителями) и нанимателями
- 0* контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде
- 0* государственным социальным страхованием
- 0* рассмотрением трудовых споров

Трудовые отношения имеют ряд характерных признаков, отличающих их от других видов отношений:

- 0* они предполагают выполнение определенной работы личным трудом гражданина
- 0* не ограничиваются выполнением определенной операции или задания, а носят длящийся характер
- 0* строятся на возмездной основе
- 0* предполагают включение работника в систему организации труда, существующую у нанимателя, и его подчинение нанимателю
- 0* касаются выполнения определенного рода работы
- 0* учитывают обязательное государственное страхование на случаи временной потери работы, ухода на пенсию и др.

Обязанности нанимателя по отстранению работника от производственного процесса.

В соответствии со статьей 49 ТК РФ по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 2) не прошедшего проверку знаний по охране труда;
- 3) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;
- 4) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Основные обязанности работников по охране труда.

Статьей 232 ТК РФ предусмотрены обязанности работника по охране труда. Работник обязан:

- 0** соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации машин, оборудования и других средств производства, а также правил поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- 0** выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

- 0 правильно использовать предоставленные ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;
- 0 проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- 0 оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

Безопасность работы на ПК

- 0 Площадь на 1 рабочее место с ПК должно быть 6 метров квадратных и более
(для обучения допускается 4,5 метра квадратных)
- 0 Объём 12 метров кубических и более
- 0 Расстояние между мониторами 1,5 метра и более
- 0 Расстояние от монитора до пользователя 70 сантиметров и более

Требования к помещениям

- Освещённость в помещении должна быть искусственной и естественной.
- Коэффициент естественной освещенности не менее 1,5%
- Освещенность на поверхности стола в зоне размещения рабочего документа должна быть 300-500лк
- Местное освещение не должно создавать бликов и мерцаний
- Размещается строго вертикально