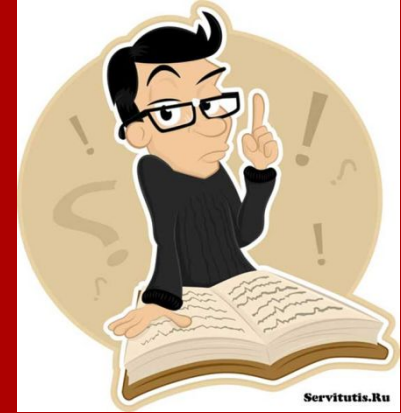


ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Государственная защита прав и свобод человека и гражданина в РФ



гарантируется.

— гарантируемая государственная защита прав и свобод работников в сфере труда, направленная на предотвращение нарушения трудовых прав работников или незамедлительное восстановление нарушенных прав, а также предоставление работникам компенсаций в случае нарушения их трудовых прав.

- Каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом (ст. 45 Конституции РФ).

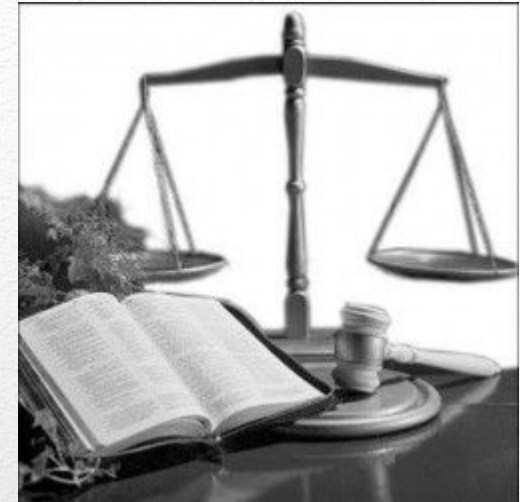


- В соответствии с трудовым законодательством существует несколько **способов защиты трудовых прав работников**, эти способы работник выбирает по своему усмотрению.
-

В соответствии со ст. 352 ТК РФ основными способами З. т. п. р. являются:

- Самозащита работниками трудовых прав (гл. 59 ТК РФ);
 - Защита трудовых прав работников профессиональными союзами (гл. 58 ТК РФ);
 - государственный надзор и контроль за соблюдением правового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляемый системой специально уполномоченных на это государственных органов (гл. 57 ТК РФ);
 - судебная защита.
-

- Одним из важнейших видов З. т. п. р. является коллективный договор, в котором закрепляются гарантии и компенсации работникам в области трудовых отношений, а также устанавливаются дополнительные гарантии и компенсации.



- Обеспечение права работников на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров тесно связано с государственной защитой трудовых прав и свобод и фактически также является одним из ее элементов. Признавая право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, ТК РФ устанавливает законные способы их разрешения (см. гл. 60, 61 ТК РФ).
-

- **Самозащита** может быть выражена, к примеру, в извещении работодателя или его представителя в письменной форме об отказе в выполнении работ, не предусмотренных и не оговоренных в трудовом договоре. Также сотрудник вправе отказаться от исполнения трудовых обязанностей, если они угрожают его жизни и здоровью. Работника вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае задержки выплаты заработной платы. Задержка должна быть более пятнадцати дней. За весь этот период за работником сохраняется должность и рабочее место, а также все права, закрепленные в законодательстве о труде.
-

- Важнейшим способом 3. т. п. р.

является **судебная защита**. Подсудность трудовых дел судам и порядок судопроизводства регулируются гражданско-процессуальным законодательством. В соответствии с общим порядком иски предъявляются в суд по месту жительства ответчика, а иски к юридическому лицу — по месту нахождения органа или имущества юридического лица. Иски о восстановлении трудовых прав могут предъявляться также по месту жительства истца. Выбор между несколькими судами, которым подсудно дело, принадлежит истцу.



Самым действенным способом защиты трудовых прав работников можно считать судебную защиту.



- Работник может сам или через представителя обратиться в суд за восстановлением трудовых прав, нарушенных работодателем.
-

- **Профсоюзом** является добровольное объединение работников для защиты своих прав и законных интересов в трудовой сфере общественных отношений. Профсоюзы действуют от имени работников и для работников. Такие организации наделены множеством прав для защиты трудовых интересов своих членов.



Государство обязано защищать трудовые права граждан наравне с остальными, закрепленными в Конституции правами. Этим занимаются специальные комиссии и государственные органы. Например, федеральная инспекция труда, прокуратура, органы исполнительной власти.

