

**Идеальное
резюме
Junior-а
или как
выделиться
я из
потока**



Nataliya Kryukovskaya

HR Business Partner



HOUSTON

- Опыт в HR department 13+ лет
- Прошла путь по карьерной лестнице от помощника директора
- В IT сферу пришла в 2014 году
- Активный участник (волонтер) Kharkiv IT Cluster (общественная организация, которая объединяет IT компании)
- Создание, обучение и координация HR отдела
- Запуск стартапов

15/0,

resume

Структура резюме (CV)

- Фамилия Имя / Name Last Name
- Контакты / Contacts
- Цель / Objective
- Summary
- Навыки / Skills
- Опыт работы / Experience
- Образование / Education
- Дополнительная информация /
Additional information

Contacts

-город проживания

-email-адрес, телефон

- skype

-ссылки на профили в социальных сетях:

Linkedin, Github, Facebook. *(Даже если вы этого не сделаете, рекрутеры все равно их найдут через поисковые системы)*

Objective & Summary

Для чего вы составляете резюме?

Чтобы получить конкретную работу в конкретной сфере и в конкретной компании. Это и есть цель. Оформляем без воды.

СРАВНИМ:

“Найти стабильную работу в динамически развивающейся международной компании, чтобы достойно применить свои умения и навыки на благо коллектива.”

ИЛИ

“Начать карьеру junior JavaScript developer в компании X и через 5 лет дорасти до Тимлида.”

А что же писать, не имея опыта?

Junior developer

- языки программирования, которые знаете и использовали на практике. Вы наверняка разрабатывали какой-то софт во время учебы на курсах – напишите об этом, и тем более поделитесь ссылками на личные разработки;
- API/Frameworks;
- базы данных;
- операционные системы.

Experience

Опыт работы принято писать в обратном порядке.

Придерживайтесь такой структуры:

- Период работы / Years.
- Компания / Company.
- Должность / Position
- Обязанности / Role description.
- Проекты / Project description.
- Технологии, используемые на вашем проекте / Tools and technologies.

Если у вас нет опыта работы в ИТ, то лучше честно об этом написать.

Но указать при этом опыт работы, который к ИТ и не относится.

Если и такого нет, то вспомните о личных проектах (к примеру, написанной лично игре для мобильного телефона), пройденных стажировках и практиках, участие в проектах open source.

Education:

НУЖНО:

Название учебного заведения, факультет, специальность, полученная степень, годы обучения.

-указать курсы, примеры работ

НЕТ:

-Указывать образовательную школу

-Перечислять кучу тренингов. Это является общепринятым явлением.

Additional information

– уровень английского языка.

Используйте только общепринятые стандарты уровней: Pre-Intermediate, Intermediate, Upper-Intermediate, но никак не Good, Medium, my understanding is better than my speaking;

– семейное положение;

– интересные хобби;

- Фотография

- Грамотность

- Объем – 1,2 стр

- Формат. Идеальное решение PDF

- Язык резюме

Resume

- ▣ Не называем файл «Резюме»
- ▣ Пишем свои фамилию и имя, а также должность, на которую Вы претендуете
- ▣ Желательно ставить на колонтитуле документа дату
- ▣ Указывать ЗП

Планирование

- Мониторим рынок труда и составляем список компаний с подходящими вакансиями.
- Пишем шаблон сопроводительного письма. 3-5



Сопроводительное письмо

Добрый день!

Вы разместили информацию об открытии вакансии Junior QA Engineer, а также еще ряде Juniors.

Вы действительно предлагаете место и у вас есть такая вакансия, или это общий сбор информации о соискателях на такого вида должность?



Сопроводительное письмо

Доброго времени суток, коллеги!

В двух словах о себе: люблю думать, учиться и общаться, работаю много и с удовольствием. В ответ жду интересных проектов, достойной оплаты и возможности роста (з/п и профессионального).

Позвоните мне, чтоб обсудить все подробнее и, надеюсь, до встречи на собеседовании!

- Напомните о себе, если в течение 3-5 дней не получили ответ.

<https://djinni.co/>

#И главное!

«Настоящий программист получает деньги за то, что он и так делал бы бесплатно».

Как бы вы не старались возгордиться собой в резюме, вы сможете это сделать, только когда будете позитивным, проактивным и стремящимся к развитию человеком.

- читайте книги и интернет-статьи
- посещайте ИТ-мероприятия
- получайте сертификаты на ИТ-курсах
- ведите блог
- изучайте английский язык
- выкладывайте код на Github
- прокачивайте скиллы программиста

1. Хороший Джун должен различать методологии и технологии. Пусть не все сразу, но основы — уверенно.
2. Хороший Джун не говорит «Май ридинг ис бэттэр зэн май спикинг». Легко проверить был ли опыт у Джуна или он «идет по приборам». Хороший Джун всегда готов к каверзным вопросам тимдлида.
3. У Хорошего Джуна развит скилл переговорщика, особенно если он QA.
4. Хороший Джун умеет переводить разговор на собеседовании на известные ему темы — в сторону проектов из портфолио.
5. Хороший Джун готов продемонстрировать свои проекты в портфолио как изнутри, так и снаружи.
6. Хороший Джун имеет в портфолио подготовленные 3-4 проекта, один из которых — тренинговый.
7. Хороший Джун имеет по-настоящему классное резюме.
8. Хороший Джун знает, почему именно он и почему именно в эту компанию его должны взять. Об этом он пишет в сопроводительном письме, а не думает в голове.
9. Хороший Джун не ищет работы «чтобы развивала Его Величество». Хороший Джун таким «коллегам» всегда говорит «а ты сам — что, не можешь?»
10. Стратегия «мне все должны» не работает. Хороший Джун это знает.

11. Хороший Джун после каждого собеседования **закрывает все открытые вопросы.**
12. Трудоустроенный Хороший Джун работает и **менторит** других Хороших Джунов.
13. Выбирая проект, Хороший Джун **демонстрирует вдумчивость и желание научиться**, разобраться, а не потроллить проект. Если ребята на проекте выбрали SVN, а не GIT — в этом есть причина и Хороший Джун **стремится ее понять.**
14. Хороший Джун **даже не пытается троллить технарей.** Он знает, что получит **технический подзатыльник** и отказ при собеседовании.
15. Хороший Джун всегда **объясняет, почему задает тот или иной вопрос** — он хочет научиться.
16. Хороший Джун **никогда не скажет «Я нигде не нашел, меня никуда не берут»** на вопрос о получении опыта. Это фигня! И Хороший Джун это знает.
17. Хороший Джун **умеет говорить не заученными фразами** о том, что знает. Хороший Джун умеет **объяснять одно и то же разными словами** и красочно.
18. Хороший Джун **не страдает «синдромом Туретта»** во время прохождения собеседования — **он ведет диалог**, а не молчит, внезапно вскрикивая одно знакомое слово.
19. Хороший Джун **ходит на встречу рекрутеров и программеров**, и на

21. Если Хороший Джун устроился в компанию, он убеждает своего тимлида **взять нескольких своих ребят под свой контроль как стажеров.**
23. Чтобы пройти 1 собеседование “на отлично”, нужно поставить цель пройти 11 собеседований по-настоящему хорошо. Хороший Джун **попробовал себя даже больше, чем на 11 собеседованиях.**
24. **Собеседования** Хороший Джун использует не только как способ познакомиться ближе с компанией, но и как тренинг.
25. Хороший Джун **ценит время интервьюеров**, поэтому выжимает максимум из общения ними — все, что он (пока) не знает.
26. Хороший Джун **покажет** на примере какого-то узкого места, **как он быстро вырос.**
27. Хороший Джун всегда **продемонстрирует умение думать.** Хороший Джун разумно думает всегда, пока не спит.
28. На собеседовании с Хорошим Джуном происходит **СО-беседование** — вы выбираете меня, а я выбираю вас.
29. Хороший Джун **может спрашивать про ЗП**, но для Хорошего Джуна куда интереснее вопрос, а что в компании получает **Middle** и что ему сделать, чтобы вырасти до него.
30. Хороший Джун **никогда не спросит у рекрутера «что мне подучить»** — это не вежливо. Кроме того, Хороший Джун сам знает ответ на этот вопрос.

31. Хороший Джун готов поискать и найти в интернете программу подготовки к трудоустройству — в ней есть дельные замечания, которые будут полезны каждому Хорошему Джуну.
32. По Хорошему Джуну видно, что он приложил усилия, а не просто прочитал и сделал, как сказали на тренинге.
33. У Хорошего Джуну — высокий уровень знания английского языка.
34. Хороший Джун не тупит с терминами. Например, говоря на Agile — Агиль, на Scrum — Скрум.
35. Хороший Джун никогда до конца не доверяет своему Мастеру — он всегда интересуется “а почему так, а не иначе?”. Хороший Джун искренне стремится понять.
36. Если Хороший Джун чего-то не знает, он так и скажет: «не знаю, но дай мне Google и я разберусь за полчаса». Хороший Джун быстро учится.
37. Хороший Джун уверен в своих знаниях и говорит о том, что он попробовал в деле.
38. Хороший Джун должен знать, где он разбирается хорошо, а где — нет.
39. Хороший Джун проактивен.
40. Хороший Джун — будущий лидер.

ДОЛЖНО ВЫЗЫВАТЬ ЖЕЛАНИЕ



ПРОЧИТАТЬ
ЕГО ПОЛНОСТЬЮ



ПЕРЕЧИТАТЬ СНОВА



ПЕРЕСЛАТЬ ЕГО
НАНИМАЮЩЕМУ
МЕНЕДЖЕРУ



ОДНО ИЗ
100...300
ЗА ДЕНЬ

5...10
СЕКУНД НА
ПРОСМОТР



КАК РЕКРУТЕР ВИДИТ ТВОЕ РЕЗЮМЕ



ФОТО

ПОЛНОЕ ИМЯ



ДАТЫ
ДОЛЖНОСТИ
КОМПАНИИ



ОБРАЗОВАНИЕ

**НА ЧТО ВСЕГДА
ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ**

РЕЗЮМЕ

ИСТОРИЯ УСПЕХА



ЛОГИЧЕСКАЯ
СВЯЗКА



УСПЕХИ



ПЕРЕПИСАТЬ
РЕЗЮМЕ 20 РАЗ



КАЖДАЯ ФРАЗА
ДОБАВЛЯЕТ
СТОИМОСТЬ

РЕЗЮМЕ

КАК ЛЕНДИНГ



ХОЧЕТСЯ ЛИСТАТЬ ДАЛЬШЕ



ХОЧЕТСЯ КУПИТЬ УЖЕ С ПЕРВОЙ ФРАЗЫ, КАЖДАЯ ПОСЛЕДУЮЩАЯ ЛИШЬ УСИЛИВАЕТ ЭТО ЖЕЛАНИЕ



ПРИЯТНАЯ НАВИГАЦИЯ И ОФОРМЛЕНИЕ



СООТВЕТСТВУЕТ ОБЩЕПРИНЯТЫМ НОРМАМ

ЯЗЫК РЕЗЮМЕ

ПРОСТЫЕ
СЛОВА И
ВЫРАЖЕНИЯ

БЕЗ
ФОРМАЛИЗМА

НАПИСАННЫЕ,
А НЕ СКОПИРОВАННЫЕ

КОРОТКИЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ДОСТИЖЕНИЯ



ИЗМЕРИМЫ



КОНКРЕТНЫ



ВНУШИТЕЛЬНЫ



СООТВЕСТВУЮТ
ЗАДАНИЯМ
ДОЛЖНОСТИ

КАЧЕСТВА И НАВЫКИ

СМОТРИМ, ЧТО ПИШУТ В ВАКАНСИИ

САМИ ОПРЕДЕЛЯЕМ КАКИЕ НУЖНЫ ДЛЯ ДОЛЖНОСТИ

ПОВЫШАЮТ ЦЕННОСТЬ РЕЗЮМЕ

НЕ БОЛЕЕ

5-7

ПРАВИЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ



НА ПЕРВОМ МЕСТЕ –
НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ



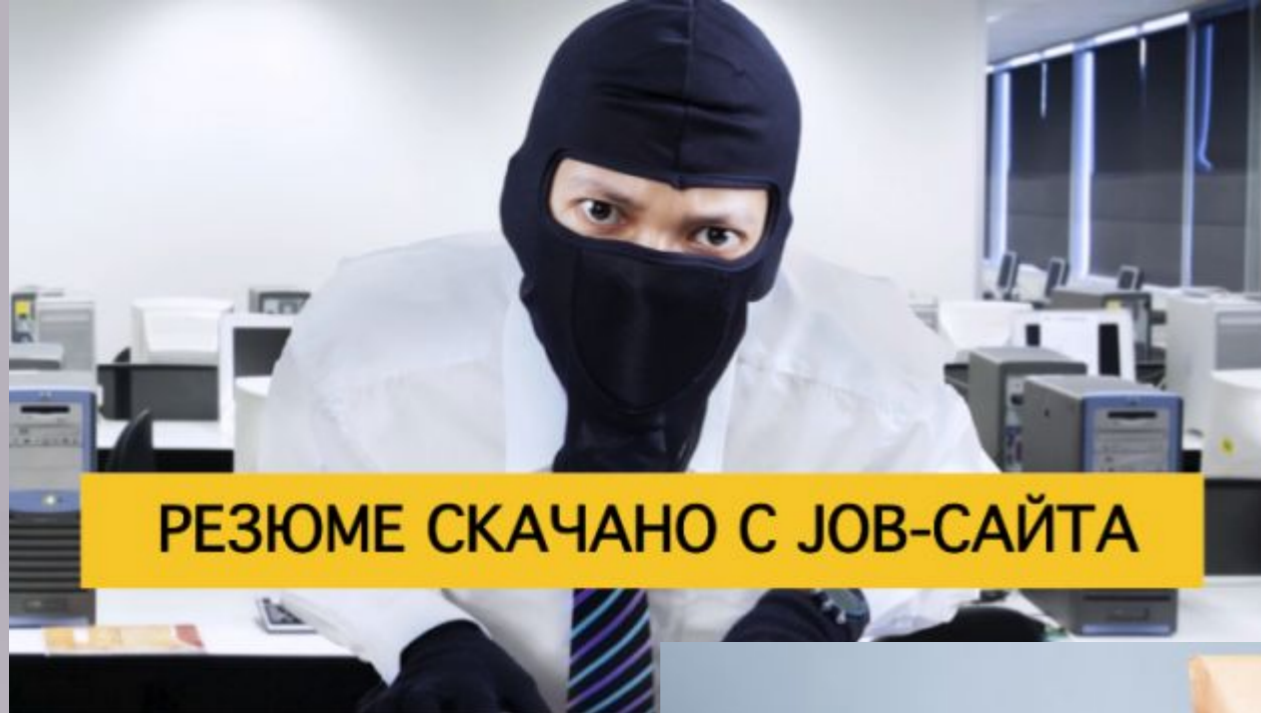
СМОТРИМ, ЧТО ПИШУТ В ВАКАНСИИ

НЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
А ДЕЙСТВИЯ

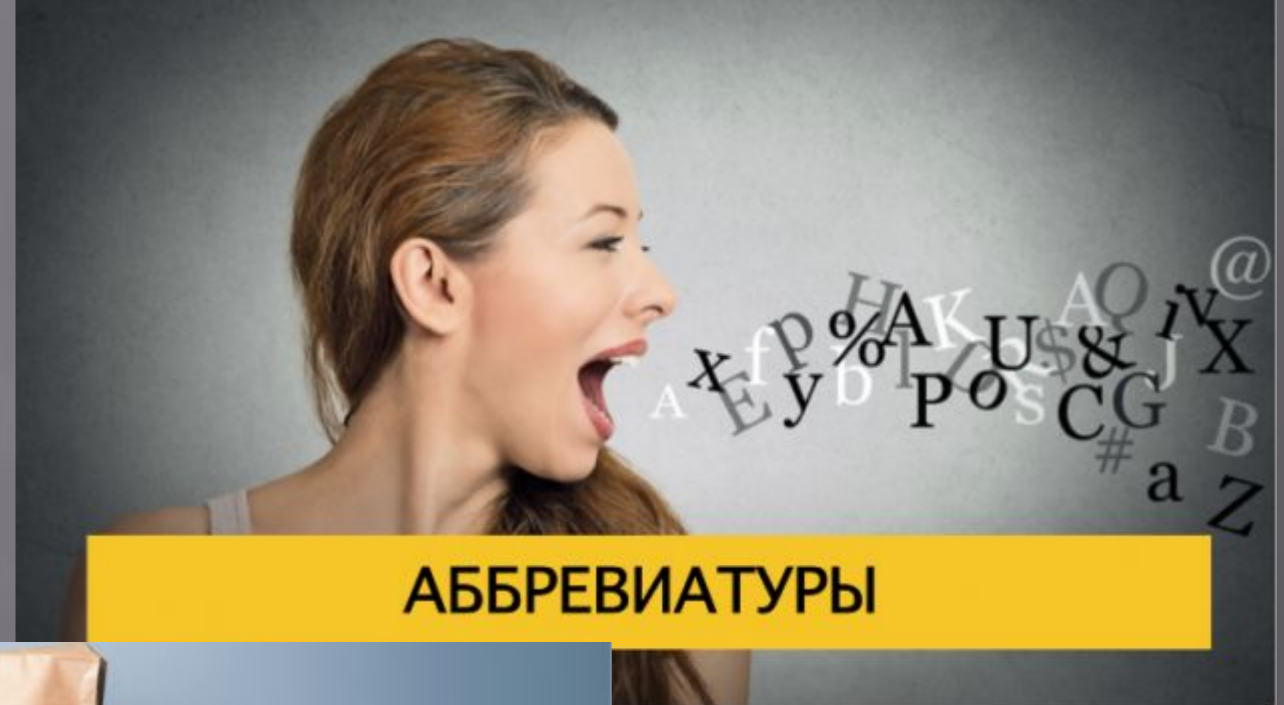


**НАЗВАНИЕ
ФАЙЛА
РЕЗЮМЕ**

Фамилия_Имя_должность
Pritula_Mikhail_HRD



РЕЗЮМЕ СКАЧАНО С JOB-САЙТА



АББРЕВИАТУРЫ

- ориентация на результат
- клиентоориентированность
- коммуникабельность



ШАБЛОННЫЕ ФРАЗЫ

НЕ НУЖНО
medvedik@gmail.com
kostya1978@mail.ru
p.ivanov@company.com

НУЖНО:
завести ящик на gmail.com
формат: имя.фамилия@gmail.com




ДУРАЦКАЯ ПОЧТА



- разведен
- в гражданском браке
- «имею» детей
- молодым девушкам можно указывать наличие детей

СЕМЕЙНЫЙ СТАТУС

- 
- A man in a dark suit is captured mid-air, jumping over a large gap in a brick wall. He is carrying a black briefcase in his right hand. The background is a bright blue sky with scattered white clouds. The scene is presented from a low angle, making the man appear to be leaping over a significant obstacle.
- декрет
 - был предпринимателем
 - искал долго работу
 - решал вопросы со здоровьем
 - сидел с больным родственником

РАЗРЫВ В ОПЫТЕ РАБОТЫ

Критерии «против» (сразу отказ):

1. Нечего смотреть:

- нет резюме
- нет примеров работ

2. Странное:

- пустое письмо с аттачем
- навязчивые звонки: «а можно к вам прийти в офис?»
- сопроводилровка вида «ничего не умею: но я проявлю себя/научите»
- частая (чаще 1 раза в год) смена работы, но тут бывают исключения

3. Невнимательные:

- резюме не открывается
- примеры работ не открываются (или открываются поломанными)

Плюсы (выделить отклик в «интересные»):

1. Есть желательные скиллы
2. Есть Github-аккаунт
3. Участие/победа в профессиональных конкурсах типа UAWebChallenge, школьных олимпиадах по информатике и т.д.
4. Письмо с резюме удобно читать: примеры работ — ссылки на сайты (а не архивы), а резюме — в PDF.
5. Необычное, выделяющееся резюме (например сопроводительное письмо сверстано как html)
6. Айтишное образование: ХИРЭ, ХПИ, ХАИ + компьютерный факультет
7. Возраст до 25 (это джуниор, не забывайте!)
8. Резюме написанное живым языком, а не штампами, с описанием «что делал/ что изучаю/ чего добился», а не списком ключевых слов
9. Наличие увлечений

Примеры хорошего:

- Написано что кандидат изучает сейчас, что получается классно, а что хочется лучше изучить, чем ему хотелось бы заниматься на новой работе
- Информация о сделанных проектах, что делал и как, чем гордится в них
- Профиль на LinkedIn — будет плюсом
- Какие книги читал, какие блоги читает, на какие конференции ездит — это говорит о многом.



Nataliya Kryukovskaya

HR Business Partner – HoustonApps

Украина | Интернет-технологии

Сейчас HoustonApps

Ранее Riff Point, AML, БаДМ

Образование ХГНУРЭ

[Просмотреть профиль](#)

более 500
контактов

<https://ua.linkedin.com/in/021309>

[Контактные сведения](#)

Добавьте раздел в профиль и сделайте следующий шаг в развитии своей карьеры.



Звания и награды

Расскажите о полученном признании.

[Добавить звания и награды](#)



Результаты тестирования

Это ещё один способ показать свои профессиональные достижения.

[Добавить результаты тестирования](#)

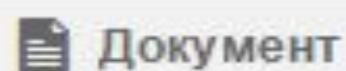
Общие сведения

KEY SKILLS AND COMPETENCIES

Professional

- Always looking for ways to improve and reinvent the recruitment process.
- Analysing a company's manpower requirements.
- Processing payroll from start to finish.
- Ability to interact with employees at all levels.
- Excellent interpersonal and written communication skills.
- Ensuring legal compliance in all HR...

Добавить:



Опыт работы

HR Business Partner

HoustonApps

март 2016 – настоящее время (1 месяц)

<https://houstonapps.co>

[Добавить местоположение](#) ?





Наталья Крюковская

Обновить информацию

Посмотреть Журнал действий ...

Хроника

Информация

Друзья 115

Фото

Еще ▾

Добавьте родственников в свой профиль ✕

О себе

[Описать себя](#)

- HR Business Partner в Houston Apps
- Изучала Прикладная математика и менеджмент в Kharkiv National University of Radioelectronics
- Живет в городе Kharkov, Ukraine
- Из Minsk, Belarus



Статус Фото/видео Событие из жизни



О чем вы думаете?

Доступно всем ▾

Опубликовать



Наталья Крюковская поделилась ссылкой.

29 марта в 16:51 · ▾

ВАКАНСИЯ

<https://www.youtube.com/watch?v=LB9nCpa7Cy>

*Спасибо за
внимание!*