

**Идеальное
резюме
Junior-а
или как
выделиться
я из
потока**



Nataliya Kryukovskaya

HR Business Partner



HOUSTON

- Опыт в HR department 13+ лет
- Прошла путь по карьерной лестнице от помощника директора
- В IT сферу пришла в 2014 году
- Активный участник (волонтер) Kharkiv IT Cluster (общественная организация, которая объединяет IT компании)
- Создание, обучение и координация HR отдела
- Запуск стартапов

15/0,

resume

Структура резюме (CV)

- Фамилия Имя / Name Last Name
- Контакты / Contacts
- Цель / Objective
- Summary
- Навыки / Skills
- Опыт работы / Experience
- Образование / Education
- Дополнительная информация /
Additional information

Contacts

-город проживания

-email-адрес, телефон

- skype

-ссылки на профили в социальных сетях:

Linkedin, Github, Facebook. *(Даже если вы этого не сделаете, рекрутеры все равно их найдут через поисковые системы)*

Objective & Summary

Для чего вы составляете резюме?

Чтобы получить конкретную работу в конкретной сфере и в конкретной компании. Это и есть цель. Оформляем без воды.

СРАВНИМ:

“Найти стабильную работу в динамически развивающейся международной компании, чтобы достойно применить свои умения и навыки на благо коллектива.”

ИЛИ

“Начать карьеру junior JavaScript developer в компании X и через 5 лет дорасти до Тимлида.”

А что же писать, не имея опыта?

Junior developer

- языки программирования, которые знаете и использовали на практике. Вы наверняка разрабатывали какой-то софт во время учебы на курсах – напишите об этом, и тем более поделитесь ссылками на личные разработки;
- API/Frameworks;
- базы данных;
- операционные системы.

Experience

Опыт работы принято писать в обратном порядке.

Придерживайтесь такой структуры:

- Период работы / Years.
- Компания / Company.
- Должность / Position
- Обязанности / Role description.
- Проекты / Project description.
- Технологии, используемые на вашем проекте / Tools and technologies.

Если у вас нет опыта работы в ИТ, то лучше честно об этом написать.

Но указать при этом опыт работы, который к ИТ и не относится.

Если и такого нет, то вспомните о личных проектах (к примеру, написанной лично игре для мобильного телефона), пройденных стажировках и практиках, участие в проектах open source.

Education:

НУЖНО:

Название учебного заведения, факультет, специальность, полученная степень, годы обучения.

-указать курсы, примеры работ

НЕТ:

-Указывать образовательную школу

-Перечислять кучу тренингов. Это является общепринятым явлением.

Additional information

– уровень английского языка.

Используйте только общепринятые стандарты уровней: Pre-Intermediate, Intermediate, Upper-Intermediate, но никак не Good, Medium, my understanding is better than my speaking;

– семейное положение;

– интересные хобби;

- Фотография

- Грамотность

- Объем – 1,2 стр

- Формат. Идеальное решение PDF

- Язык резюме

Resume

- ▣ Не называем файл «Резюме»
- ▣ Пишем свои фамилию и имя, а также должность, на которую Вы претендуете
- ▣ Желательно ставить на колонтитуле документа дату
- ▣ Указывать ЗП

Планирование

- Мониторим рынок труда и составляем список компаний с подходящими вакансиями.
- Пишем шаблон сопроводительного письма. 3-5



Сопроводительное письмо

Добрый день!

Вы разместили информацию об открытии вакансии Junior QA Engineer, а также еще ряде Juniors.

Вы действительно предлагаете место и у вас есть такая вакансия, или это общий сбор информации о соискателях на такого вида должность?



Сопроводительное письмо

Доброго времени суток, коллеги!

В двух словах о себе: люблю думать, учиться и общаться, работаю много и с удовольствием. В ответ жду интересных проектов, достойной оплаты и возможности роста (з/п и профессионального).

Позвоните мне, чтоб обсудить все подробнее и, надеюсь, до встречи на собеседовании!

- Напомните о себе, если в течение 3-5 дней не получили ответ.

<https://djinni.co/>

#И главное!

«Настоящий программист получает деньги за то, что он и так делал бы бесплатно».

Как бы вы не старались возгордиться собой в резюме, вы сможете это сделать, только когда будете позитивным, проактивным и стремящимся к развитию человеком.

- читайте книги и интернет-статьи
- посещайте ИТ-мероприятия
- получайте сертификаты на ИТ-курсах
- ведите блог
- изучайте английский язык
- выкладывайте код на Github
- прокачивайте скиллы программиста

1. Хороший Джун должен различать методологии и технологии. Пусть не все сразу, но основы — уверенно.
2. Хороший Джун не говорит «Май ридинг ис бэттэр зэн май спикинг». Легко проверить был ли опыт у Джуна или он «идет по приборам». Хороший Джун всегда готов к каверзным вопросам тимдлида.
3. У Хорошего Джуна развит скилл переговорщика, особенно если он QA.
4. Хороший Джун умеет переводить разговор на собеседовании на известные ему темы — в сторону проектов из портфолио.
5. Хороший Джун готов продемонстрировать свои проекты в портфолио как изнутри, так и снаружи.
6. Хороший Джун имеет в портфолио подготовленные 3-4 проекта, один из которых — тренинговый.
7. Хороший Джун имеет по-настоящему классное резюме.
8. Хороший Джун знает, почему именно он и почему именно в эту компанию его должны взять. Об этом он пишет в сопроводительном письме, а не думает в голове.
9. Хороший Джун не ищет работы «чтобы развивала Его Величество». Хороший Джун таким «коллегам» всегда говорит «а ты сам — что, не можешь?»
10. Стратегия «мне все должны» не работает. Хороший Джун это знает.

11. Хороший Джун после каждого собеседования **закрывает все открытые вопросы.**
12. Трудоустроенный Хороший Джун работает и **менторит** других Хороших Джунов.
13. Выбирая проект, Хороший Джун **демонстрирует вдумчивость и желание научиться, разобраться**, а не потроллить проект. Если ребята на проекте выбрали SVN, а не GIT — в этом есть причина и Хороший Джун **стремится ее понять.**
14. Хороший Джун **даже не пытается троллить технарей.** Он знает, что получит **технический подзатыльник и отказ** при собеседовании.
15. Хороший Джун всегда **объясняет, почему задает тот или иной вопрос** — он хочет научиться.
16. Хороший Джун **никогда не скажет «Я нигде не нашел, меня никуда не берут»** на вопрос о получении опыта. Это **фигня!** И Хороший Джун это знает.
17. Хороший Джун **умеет говорить не заученными фразами** о том, что знает. Хороший Джун **умеет объяснять одно и то же разными словами и красочно.**
18. Хороший Джун **не страдает «синдромом Туретта»** во время прохождения собеседования — **он ведет диалог**, а не молчит, внезапно вскрикивая одно знакомое слово.
19. Хороший Джун **ходит на встречу рекрутеров и программеров**, и на

21. Если Хороший Джун устроился в компанию, он убеждает своего тимлида **взять нескольких своих ребят** под свой контроль как стажеров.
23. Чтобы пройти 1 собеседование “на отлично”, нужно поставить цель пройти 11 собеседований по-настоящему хорошо. Хороший Джун **попробовал себя даже больше, чем на 11 собеседованиях**.
24. **Собеседования** Хороший Джун использует не только как способ познакомиться ближе с компанией, но и как тренинг.
25. Хороший Джун **ценит время интервьюеров**, поэтому выжимает максимум из общения ними — все, что он (пока) не знает.
26. Хороший Джун **покажет** на примере какого-то узкого места, **как он быстро вырос**.
27. Хороший Джун всегда **продемонстрирует умение думать**. Хороший Джун разумно думает всегда, пока не спит.
28. На собеседовании с Хорошим Джуном происходит **СО-беседование** — вы выбираете меня, а я выбираю вас.
29. Хороший Джун **может спрашивать про ЗП**, но для Хорошего Джуна куда интереснее вопрос, а что в компании получает **Middle** и что ему сделать, чтобы вырасти до него.
30. Хороший Джун **никогда не спросит у рекрутера «что мне подучить»** — это не вежливо. Кроме того, Хороший Джун сам знает ответ на этот вопрос.

31. Хороший Джун готов поискать и найти в интернете программу подготовки к трудоустройству — в ней есть дельные замечания, которые будут полезны каждому Хорошему Джуну.
32. По Хорошему Джуну видно, что он приложил усилия, а не просто прочитал и сделал, как сказали на тренинге.
33. У Хорошего Джунуна — высокий уровень знания английского языка.
34. Хороший Джун не тупит с терминами. Например, говоря на Agile — Агиль, на Scrum — Скрум.
35. Хороший Джун никогда до конца не доверяет своему Мастеру — он всегда интересуется “а почему так, а не иначе?”. Хороший Джун искренне стремится понять.
36. Если Хороший Джун чего-то не знает, он так и скажет: «не знаю, но дай мне Google и я разберусь за полчаса». Хороший Джун быстро учится.
37. Хороший Джун уверен в своих знаниях и говорит о том, что он попробовал в деле.
38. Хороший Джун должен знать, где он разбирается хорошо, а где — нет.
39. Хороший Джун проактивен.
40. Хороший Джун — будущий лидер.

ДОЛЖНО ВЫЗЫВАТЬ ЖЕЛАНИЕ



ПРОЧИТАТЬ
ЕГО ПОЛНОСТЬЮ



ПЕРЕЧИТАТЬ СНОВА



ПЕРЕСЛАТЬ ЕГО
НАНИМАЮЩЕМУ
МЕНЕДЖЕРУ



ОДНО ИЗ
100...300
ЗА ДЕНЬ

5...10
СЕКУНД НА
ПРОСМОТР



**КАК РЕКРУТЕР
ВИДИТ ТВОЕ РЕЗЮМЕ**



ФОТО

ПОЛНОЕ ИМЯ



ДАТЫ
ДОЛЖНОСТИ
КОМПАНИИ



ОБРАЗОВАНИЕ

**НА ЧТО ВСЕГДА
ОБРАЩАЕТ ВНИМАНИЕ**

РЕЗЮМЕ

ИСТОРИЯ УСПЕХА



ЛОГИЧЕСКАЯ
СВЯЗКА



УСПЕХИ



ПЕРЕПИСАТЬ
РЕЗЮМЕ 20 РАЗ



КАЖДАЯ ФРАЗА
ДОБАВЛЯЕТ
СТОИМОСТЬ

РЕЗЮМЕ

КАК ЛЕНДИНГ



ХОЧЕТСЯ ЛИСТАТЬ ДАЛЬШЕ



ХОЧЕТСЯ КУПИТЬ УЖЕ С ПЕРВОЙ ФРАЗЫ, КАЖДАЯ ПОСЛЕДУЮЩАЯ ЛИШЬ УСИЛИВАЕТ ЭТО ЖЕЛАНИЕ



ПРИЯТНАЯ НАВИГАЦИЯ И ОФОРМЛЕНИЕ



СООТВЕТСТВУЕТ ОБЩЕПРИНЯТЫМ НОРМАМ

ЯЗЫК РЕЗЮМЕ

ПРОСТЫЕ
СЛОВА И
ВЫРАЖЕНИЯ

БЕЗ
ФОРМАЛИЗМА

НАПИСАННЫЕ,
А НЕ СКОПИРОВАННЫЕ

КОРОТКИЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЯ

ДОСТИЖЕНИЯ



ИЗМЕРИМЫ



КОНКРЕТНЫ



ВНУШИТЕЛЬНЫ



СООТВЕСТВУЮТ
ЗАДАНИЯМ
ДОЛЖНОСТИ

КАЧЕСТВА И НАВЫКИ

СМОТРИМ, ЧТО ПИШУТ В ВАКАНСИИ

САМИ ОПРЕДЕЛЯЕМ КАКИЕ НУЖНЫ ДЛЯ ДОЛЖНОСТИ

ПОВЫШАЮТ ЦЕННОСТЬ РЕЗЮМЕ

НЕ БОЛЕЕ

5-7

ПРАВИЛЬНОЕ ОПИСАНИЕ

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ



НА ПЕРВОМ МЕСТЕ –
НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ



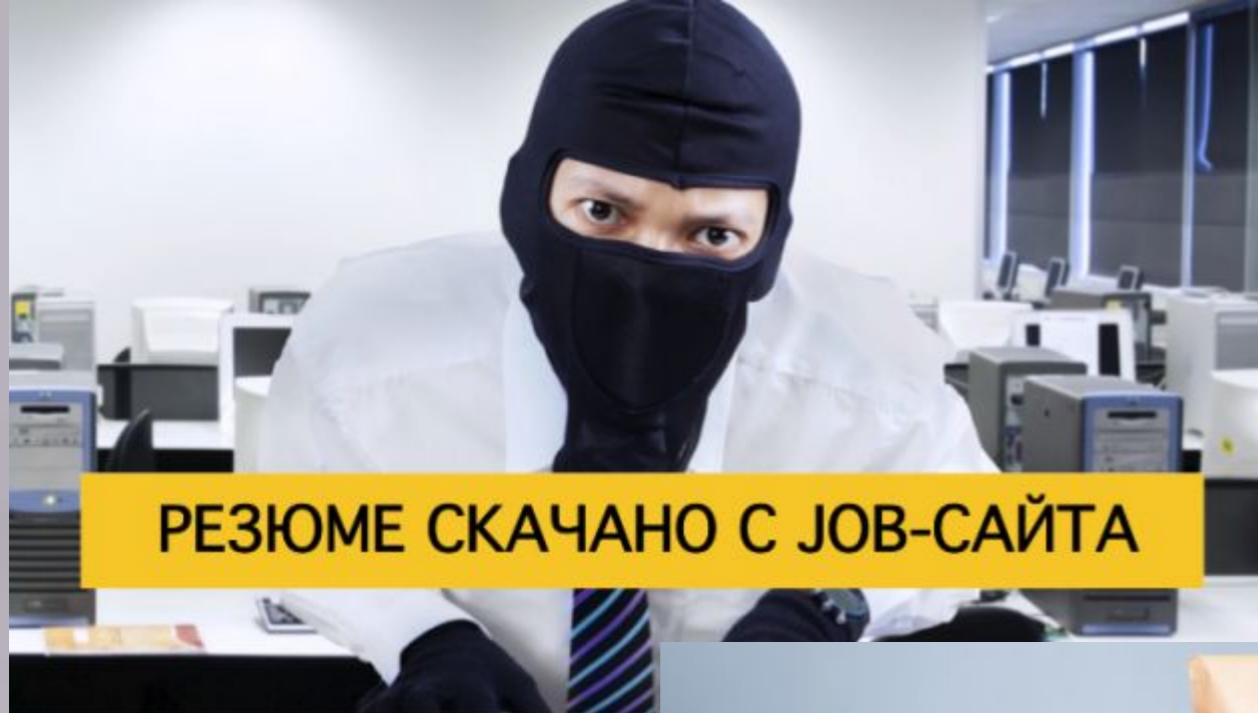
СМОТРИМ, ЧТО ПИШУТ В ВАКАНСИИ

НЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ,
А ДЕЙСТВИЯ

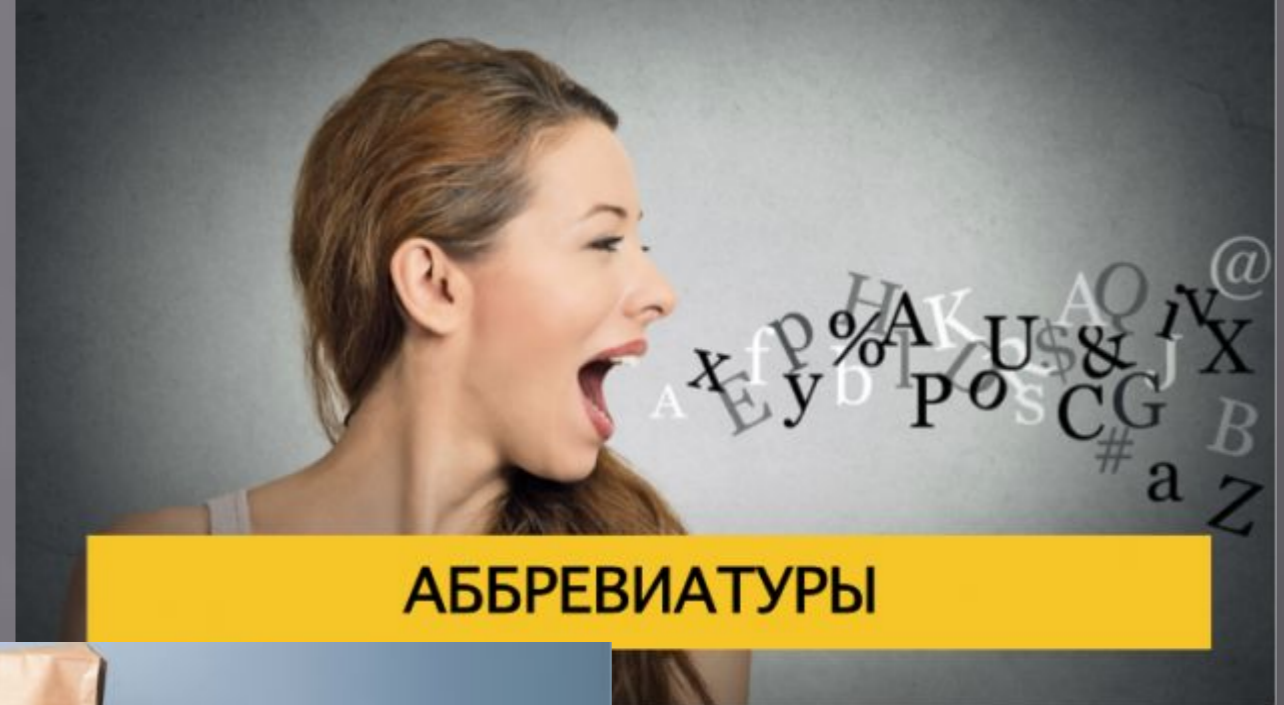


**НАЗВАНИЕ
ФАЙЛА
РЕЗЮМЕ**

Фамилия_Имя_должность
Pritula_Mikhail_HRD



РЕЗЮМЕ СКАЧАНО С JOB-САЙТА



АББРЕВИАТУРЫ

- ориентация на результат
- клиентоориентированность
- коммуникабельность



ШАБЛОННЫЕ ФРАЗЫ

НЕ НУЖНО
medvedik@gmail.com
kostya1978@mail.ru
p.ivanov@company.com

НУЖНО:
завести ящик на gmail.com
формат: имя.фамилия@gmail.com




ДУРАЦКАЯ ПОЧТА



- разведен
- в гражданском браке
- «имею» детей
- молодым девушкам можно указывать наличие детей

СЕМЕЙНЫЙ СТАТУС

- 
- A man in a dark suit and tie is captured mid-air, jumping over a large gap in a brick wall. He is carrying a black briefcase in his right hand. The background is a bright blue sky with scattered white clouds. The brick wall is made of reddish-brown bricks with dark mortar. The overall scene suggests a metaphor for overcoming a significant obstacle or gap in one's career.
- декрет
 - был предпринимателем
 - искал долго работу
 - решал вопросы со здоровьем
 - сидел с больным родственником

РАЗРЫВ В ОПЫТЕ РАБОТЫ

Критерии «против» (сразу отказ):

1. Нечего смотреть:

- нет резюме
- нет примеров работ

2. Странное:

- пустое письмо с аттачем
- навязчивые звонки: «а можно к вам прийти в офис?»
- сопроводилровка вида «ничего не умею: но я проявлю себя/научите»
- частая (чаще 1 раза в год) смена работы, но тут бывают исключения

3. Невнимательные:

- резюме не открывается
- примеры работ не открываются (или открываются поломанными)

Плюсы (выделить отклик в «интересные»):

1. Есть желательные скиллы
2. Есть Github-аккаунт
3. Участие/победа в профессиональных конкурсах типа UAWebChallenge, школьных олимпиадах по информатике и т.д.
4. Письмо с резюме удобно читать: примеры работ — ссылки на сайты (а не архивы), а резюме — в PDF.
5. Необычное, выделяющееся резюме (например сопроводительное письмо сверстано как html)
6. Айтишное образование: ХИРЭ, ХПИ, ХАИ + компьютерный факультет
7. Возраст до 25 (это джуниор, не забывайте!)
8. Резюме написанное живым языком, а не штампами, с описанием «что делал/ что изучаю/ чего добился», а не списком ключевых слов
9. Наличие увлечений

Примеры хорошего:

- Написано что кандидат изучает сейчас, что получается классно, а что хочется лучше изучить, чем ему хотелось бы заниматься на новой работе
- Информация о сделанных проектах, что делал и как, чем гордится в них
- Профиль на LinkedIn — будет плюсом
- Какие книги читал, какие блоги читает, на какие конференции ездит — это говорит о многом.



Nataliya Kryukovskaya

HR Business Partner – HoustonApps

Украина | Интернет-технологии

Сейчас

HoustonApps

Ранее

Riff Point, AML, БаДМ

Образование

ХГНУРЭ

[Просмотреть профиль](#)

более 500

контактов

<https://ua.linkedin.com/in/021309>

[Контактные сведения](#)

Добавьте раздел в профиль и сделайте следующий шаг в развитии своей карьеры.



Звания и награды

Расскажите о полученном признании.

[Добавить звания и награды](#)



Результаты тестирования

Это ещё один способ показать свои профессиональные достижения.

[Добавить результаты тестирования](#)

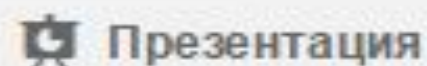
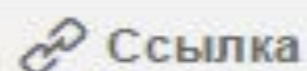
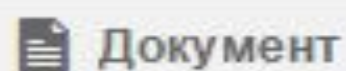
Общие сведения

KEY SKILLS AND COMPETENCIES

Professional

- Always looking for ways to improve and reinvent the recruitment process.
- Analysing a company's manpower requirements.
- Processing payroll from start to finish.
- Ability to interact with employees at all levels.
- Excellent interpersonal and written communication skills.
- Ensuring legal compliance in all HR...

Добавить:



Опыт работы

HR Business Partner

HoustonApps

март 2016 – настоящее время (1 месяц)

<https://houstonapps.co>

[Добавить местоположение](#) 





Наталья Крюковская

Обновить информацию

Посмотреть Журнал действий



Хроника

Информация

Друзья 115

Фото

Еще ▾

Добавьте родственников в свой профиль ✕

О себе

[Описать себя](#)

- HR Business Partner в Houston Apps
- Изучала Прикладная математика и менеджмент в Kharkiv National University of Radioelectronics
- Живет в городе Kharkov, Ukraine
- Из Minsk, Belarus



Статус Фото/видео Событие из жизни



О чем вы думаете?

Доступно всем ▾

Опубликовать



Наталья Крюковская поделилась ссылкой.

29 марта в 16:51 ·

ВАКАНСИЯ

<https://www.youtube.com/watch?v=LB9nCpa7Cy>

*Спасибо за
внимание!*