



# Курсовая на «ОТЛИЧНО»

Кафедра Экономики труда и  
управления персоналом УрГЭУ

# Алгоритм написания научной работы

- Выбор темы (из методички или своя).
- WEB-серфинг по теме.
- Составление плана.
- Согласование с руководителем.
- Написание 1,2,3 глав.
- Согласование глав с руководителем.
- Написание Введения, Заключения.
- Оформление содержания и списка ИСПОЛЬЗУЕМОЙ литературы.
- Оформление работы в соответствии с требованиями ГОСТ.
- Получение оценки руководителя.
- Защита.

# 1 глава

- Обзор теоретических вопросов по теме.
- 14-18 страниц.
- Не боле 3 пунктов (1.1, 1.2,1.3)
- Ссылки на источники!!!!
- Проблематика
- Зарубежный взгляд
- Современное состояние рассматриваемого вопроса.

## 2 глава

- Аналитическая, выполняется на базе статистических материалов.
- 14-18 страниц.
- Не боле 3 пунктов (2.1, 2.2, 2.3).
- Пункт 2.1. Социально-экономическая характеристика исследуемой территории
- Таблицы и рисунки (НЕЛЬЗЯ КОПИРОВАТЬ), диаграммы.
- Ссылки на источники данных!!!!
- Расчёты, все показатели в динамике за 3- года.
- Соцопрос по предварительно разработанной анкете, 50 и более респондентов.
- Контент-анализ, не менее 100 объявлений.
- Анализ с причинно-следственной связью (что произошло, почему?).
- Все таблицы должны содержать динамику показателей, нельзя использовать мониторинговые таблицы.

# 3 глава

- ○ Рекомендательная, выполняется на 1 и 2 глав.
- ○ 8-10 страниц.
- ○ Не боле 2 пунктов, если необходимо (3.1, 3.2).
- ○ Общие выводы по проведенному анализу.
- ○ Обоснование СОБСТВЕННЫХ рекомендаций и предложений по решению выявленных проблем.

# Введение

- 1-2 страницы.
- Актуальность.
- Цель работы (отражает тему работы).
- Задачи (отражают главы работы).
- Объект, предмет изучения.
- Авторы изучающие тему.
- Методическая и теоретическая база исследования.
- Паспортичка: *Работа состоит из введения, трех глав, заключения и списка используемой литературы из ... наименований и ... приложений. Общий объем работы составляет ... листов печатного текста, включающий ... таблиц и ... рисунков.*

## Заключение

- ○ Основные выводы по всей работе.
- ○ 1-2 страницы.
- ○ Основные выводы по всей работе.

## Список литературы

- ○ Не менее 15 источников. (учебники, газеты, журналы, сайты)
- ○ По алфавиту, но в начале нормативно-законодательные акты.
- ○ Литература не старше 2008 года.

# Оформление курсовой работы


- Курсовая работа должна оформляться с учетом ГОСТов.
- Листы формата А4 (297\*210 мм) без рамок.
- Шрифт размера – 14 пт, Times New Roman, полуторный межстрочный интервал. В табл. и иллюстрациях 12 пт, 1,0 инт.
- На титульном листе номер страницы не ставится.
- На второй странице указывается содержание.
- Поля: левое - 30 мм, правое - 15 мм, верхнее и нижнее - не менее 20 мм.
- Иллюстрации имеют соответствующую тексту нумерацию («сквозную» или по разделам) и название, которое помещается под иллюстрацией.
- Таблицы нумеруются независимо от рисунков также «сквозной» нумерацией или по разделам.
- Пункты курсовой работы не должны начинаться и/или заканчиваться таблицей, рисунком, формулой или цифрой.



# Типичные ошибки

- Курсовая работа написана от первого лица.
- Автор (студент) в курсовой работе задает вопросы.
- В работе более трех глав, большинство из которых содержат теорию.
- Теоретический раздел курсовой работы не содержит ссылок на используемую литературу.
- В аналитическом разделе работы отсутствует фактический (цифровой) материал.
- Фактический (цифровой) материал, используемый в курсовой работе, является устаревшим.

- Аналитический раздел курсовой работы не содержит графических материалов (таблиц, рисунков). Все таблицы и рисунки вынесены в приложение.
- Оформление не в соответствии с ГОСТом, не соблюдаются требования к размеру шрифта и межстрочного интервала, используется жирный шрифт.
- Пункты курсовой работы начинаются и/или заканчиваются таблицей, рисунком, формулой, цифрой.



Все работы обязательно  
проходят проверку на  
плагиат!!!

Самостоятельный вклад  
должен быть не менее  
75%  
(25% заимствований)

ВВЕДЕНИЕ .....	3
1. ОСНОВЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ КРИТИЧНОСТИ РЫНКА ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ГО ПЕРВОУРАЛЬСК .....	5
1.1. Рынок труда: понятие, структура и виды .....	5
1.2. Показатели анализа и оценка критичности рынка труда .....	12
2. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА КРИТИЧНОСТИ РЫНКА ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ГО ПЕРВОУРАЛЬСК .....	19
2.1. Социально-экономическая характеристика Свердловской области и ГО Первоуральска .....	19
2.2. Анализ показателей и оценка критичности рынка труда Свердловской области и ГО Первоуральска .....	30
3. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ РЫНКА ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ГО ПЕРВОУРАЛЬСК .....	56
ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....	69
СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ .....	71



# 1. ОСНОВЫ АНАЛИЗА И ОЦЕНКИ КРИТИЧНОСТИ РЫНКА ТРУДА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ГО ПЕРВОУРАЛЬСК

## 1.1. Рынок труда: понятие, структура и виды

Согласно данным Свердловскстата, в 2014 году в городском округе Первоуральск: родилось 2,197 тыс. детей (или 96 % к уровню 2013 года); умерло 2,378 тыс. человек (или 95,6 % к уровню 2013 года).

Естественная убыль населения составила 181 человек, что на 18 человек меньше, чем за соответствующий период предыдущего года.

Подводя итоги анализа Социально-экономических показателей городского округа Первоуральск, необходимо сделать вывод, что оборот организаций по предприятиям добывающих, обрабатывающих производств имеет положительную динамику роста. Нарастают темпы ввода жилых домов. Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника по городскому округу также возросла. Увеличился оборот розничной торговли. Уве-

$$\underline{Ч}_{\text{занятых}} = Ч_{\text{ЭАН}} - \underline{Ч}_{\text{безработных}} \quad (1)$$

$$\underline{Укр.рт} = \sqrt[4]{Y_1 \times Y_2 \times Y_3 \times Y_4} \quad (2)$$

где:	$Y_1$ –	уровень остроты ситуации на рынке труда находим как отношение уровня регистрируемой безработицы района к уровню регистрируемой безработицы области;
	$Y_2$ –	уровень вакантности на конец года, находим как отношение напряженности рынка труда района к аналогичному показате-

<sup>10</sup> Экономическая статистика [Текст]: Учеб. пособие. Под ред.: Иванова Ю.Н. 2-е изд., доп. – М.: Инфра – М, 2012. С. 41-44.

шением спроса и предложения. С этой точки зрения различают:

- равновесный;
- трудодефицитный;
- трудоизбыточный рынки труда.

На практике общее и структурное равновесие спроса и предложения



Таблица 1 – Основные показатели Социально-экономического положения Свердловской области за 2012 – 2014г.<sup>12</sup>

Показатель	2012	2013	2014	Относительные отклонения, %		
				2013/ 2012	2014/ 2013	2014/ 2012
1	2	3	4	5	6	7
Объем отгруженной промышленной продукции по полному кругу организаций, млрд. рублей	1415,6	1421,7	1531,3	100,4	107,7	108,2
Объем работ, выполненных собственными силами по виду деятельности «Строительство», млрд. рублей	116,6	103,9	100,8	89,1	97,0	86,4
Продукция сельского хозяйства, млрд. рублей	54,2	58,6	65,9	108,2	112,5	121,7
Оборот розничной торговли, млрд. рублей	915,5	954,0	998,6	104,2	104,7	109,1
Оборот общественного питания, млрд. рублей	46,3	48,8	53,2	105,3	109,0	114,8



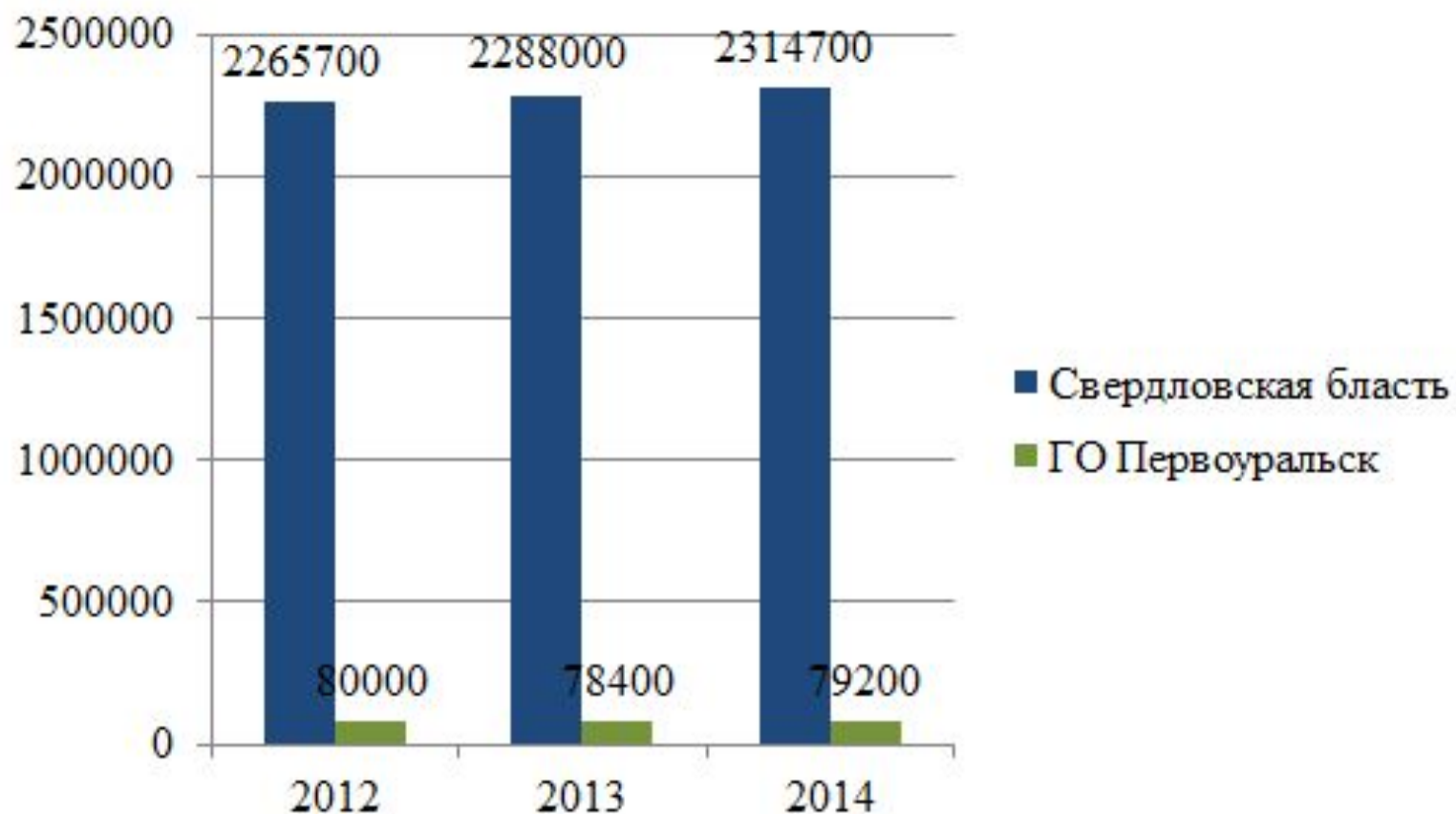


Рисунок 1 – Динамика показателей численности экономически активного населения Свердловской области и ГО Приморский край за 2012 – 2014 гг.

Таблица 10 – Результаты проведенного анализа рынка труда Свердловской области и ГО Первоуральск, а также оценки его критичности в 2012 – 2014гг.

Положительные стороны, рассмотренного вопроса	Отрицательные стороны, рассмотренного вопроса
<p>Рынок труда Свердловской области демонстрирует положительную динамику, по данным официальной статистики в период 2012 – 2014гг. количество вакансий превышает число зарегистрированных безработных, что свидетельствует о благоприятной обстановке на рынке труда в целом.</p>	<p>При этом на рынке труда Свердловской области и ГО Первоуральск на сегодняшний день наблюдается качественный трудодефицит. Особенно остро ощущается нехватка работников рабочих специальностей, и невозможность удовлетворить промышленный комплекс региона.</p>
<p>Снижаются показатели численности граждан, обратившихся в службу занятости, это обусловлено тем, что с каждым годом становится более популярным поиск работы по средствам сети интернет, через известные сайты поиска работы. Развитие информационных технологий в системе поиска работы (и подбора персонала), безусловно эта тенденция играет положительную роль, так облегчает поиск работы (персонала), позволяет экономить денежные и временные ресурсы. На фоне снижения численности зарегистрированных безработных снижаются и расходы государства на выплату им пособий.</p>	<p><u>В городском округе Первоуральск показатель численности граждан, обратившихся в центр занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2013 вырос на 18%, рост данного показателя в текущем периоде, скорее всего был обусловлен сложной экономической обстановкой на предприятиях города, (в режиме простоя находилась 1 организация (44 работника) и 5 организаций перешли на режим работы – неполного рабочего времени (964 работника)).</u></p>



## СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации [Текст]. – М.: Омега – Л, 2011.
2. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032 – 1 (ред. от 11.07.2011) О занятости населения в Российской Федерации [Текст].
3. Концепция долгосрочного социально – экономического развития российской федерации на период до 2020 года [Текст].
19. Экономическая статистика [Текст]: Учеб. пособие / Под ред.: Иванова Ю.Н. 2-е изд., доп. – М.: Инфра – М, 2012. С. 41 – 44.
20. Авито – электронная система поиска работы: [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.avito.ru/ekaterinburg>
21. Градотека – электронный сборник статистической информации: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://gradoteka.ru>
22. E1 – электронная система поиска работы: [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.e1.ru>