


**Выполнили: ст-ки МГ-112
Баркалова Е.
Стоцкая А.**



**Рабочее
место
будущего:
интерактивная
координация**

Цифровая революция:

Причины перехода к цифровым технологиям



- Уже сегодня 88% опрошенных предприятий предлагают сотрудникам возможность пользоваться интеллектуальными персональными устройствами (смартфоны, КПК)
- 78% компаний разрешают работать на дому не более чем 10% сотрудникам в течении лишь одного рабочего дня в неделю, но 2015г. Ситуация должна измениться

Координация деятельности осуществляется за счет средств автоматизации и программирования.

BendDesk **компьютерная рабочая** **СТАНЦИЯ**



Менеджеры и роботы:

- Роботы в будущем могут заменить как менеджеров, так и рядовых работников
- По мнению разработчиков вся серая и неинтересная работы должна доставаться только роботам, т.к. они изначально не несут в себе эмоциональных переживаний, чувства утомляемости, их не надо кормить и выплачивать им заработную плату
- НО: робот не может создать идею

Координация деятельности менеджеров может происходить за счет средств автоматизации и программирования, роботы работают по заданной программе

Больше предлагать, меньше ИСПОЛНЯТЬ

- Главная функция менеджеров будущего - предложение новых путей развития организации, способов решения проблем
- Функция контроля будет передана самим работникам (тенденция делегирования, самоконтроль сотрудников)

Обучение на рабочем месте

«Не родилась еще та аудитория, в которой можно создать руководителя» – один из постулатов Г. Минцберга

Менеджмент – тончайшее искусство, овладеть которым без опыта невозможно.

«В будущем менеджер будет учиться всю жизнь»
- Д. Брэдфорд

В работе менеджера на первый план выйдет наличие таланта управленца и обучаемость. Больше внимание он будет уделять практическому применению своих знаний