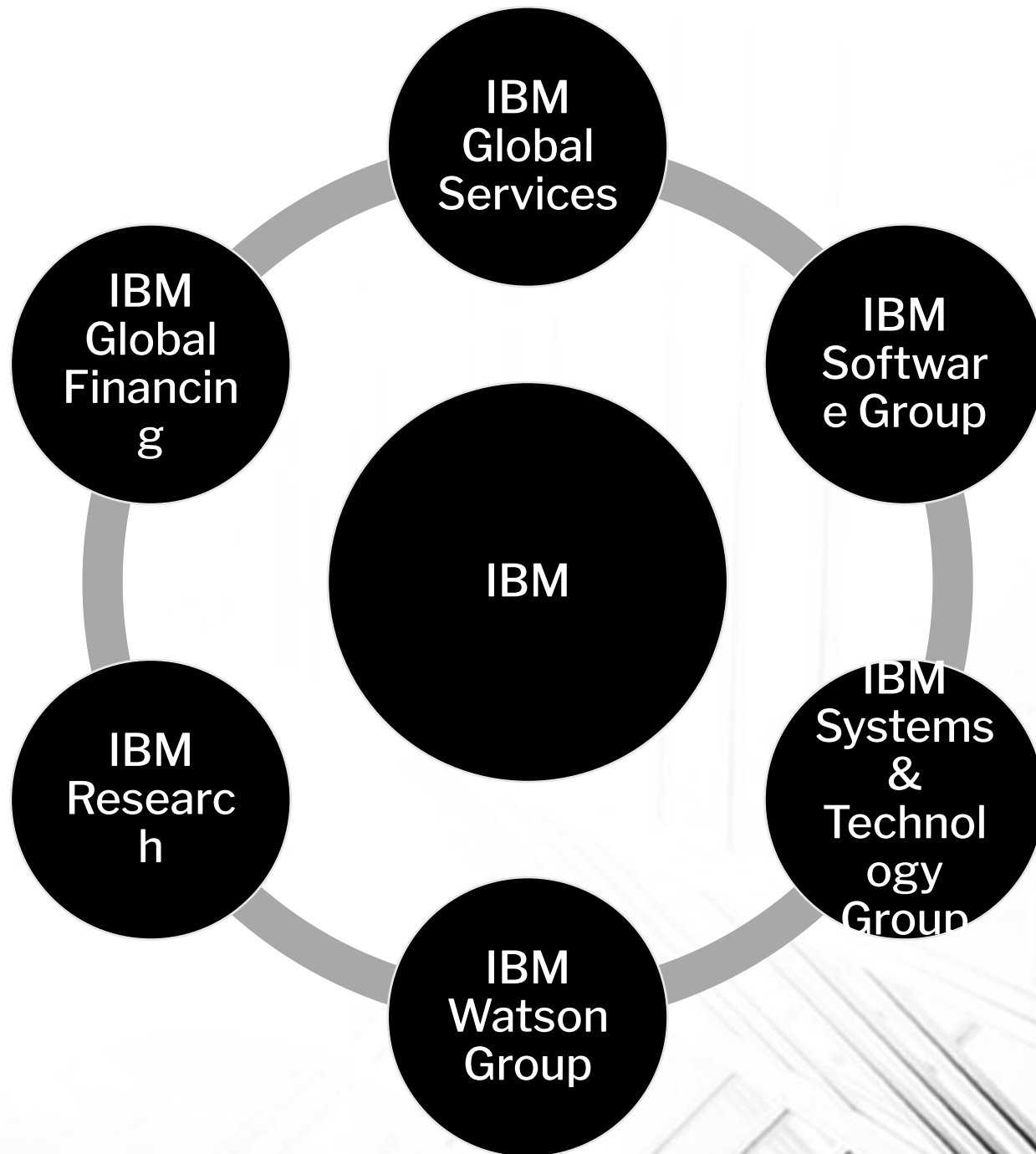




# ИСТОРИЯ КОМПАНИИ IBM

- 1888—1924: основание IBM
- 1930-е — 1940-е годы
- 1950-е годы — проекты для ВВС и авиалиний
- Эра компьютеров
- Эра консалтинга

# Деятельность



# Особенности системы мотивации персоналом в компании IBM

- Политика вознаграждений IBM
  - ❖ Она должна обеспечить работникам чувство безопасности
  - ❖ Кроме обеспечения безопасности работника, система оплаты должна иметь в себе мощные стимулы и являться средством мотивации поведения.
  - ❖ Кроме заработной платы и комиссионных. IBM с удовольствием подслащивает жизнь самых достойных работников корпорации наградами и вознаграждениями

# Особенности системы мотивации персоналом в компании IBM

- 1934: Страховка жизни
- 1935: Выплаты для людей переживших чрезвычайных ситуаций
- 1937: оплачиваемый отпуск (1937)

# Особенности системы мотивации персоналом в компании IBM

- Аттестация работника
- Дополнительные премии
- Комиссионная оплата труда
- Корпоративная программа официального приема предложений и поощрение работников к поиску новых идей

# Проблемы компании IBM в настоящее время

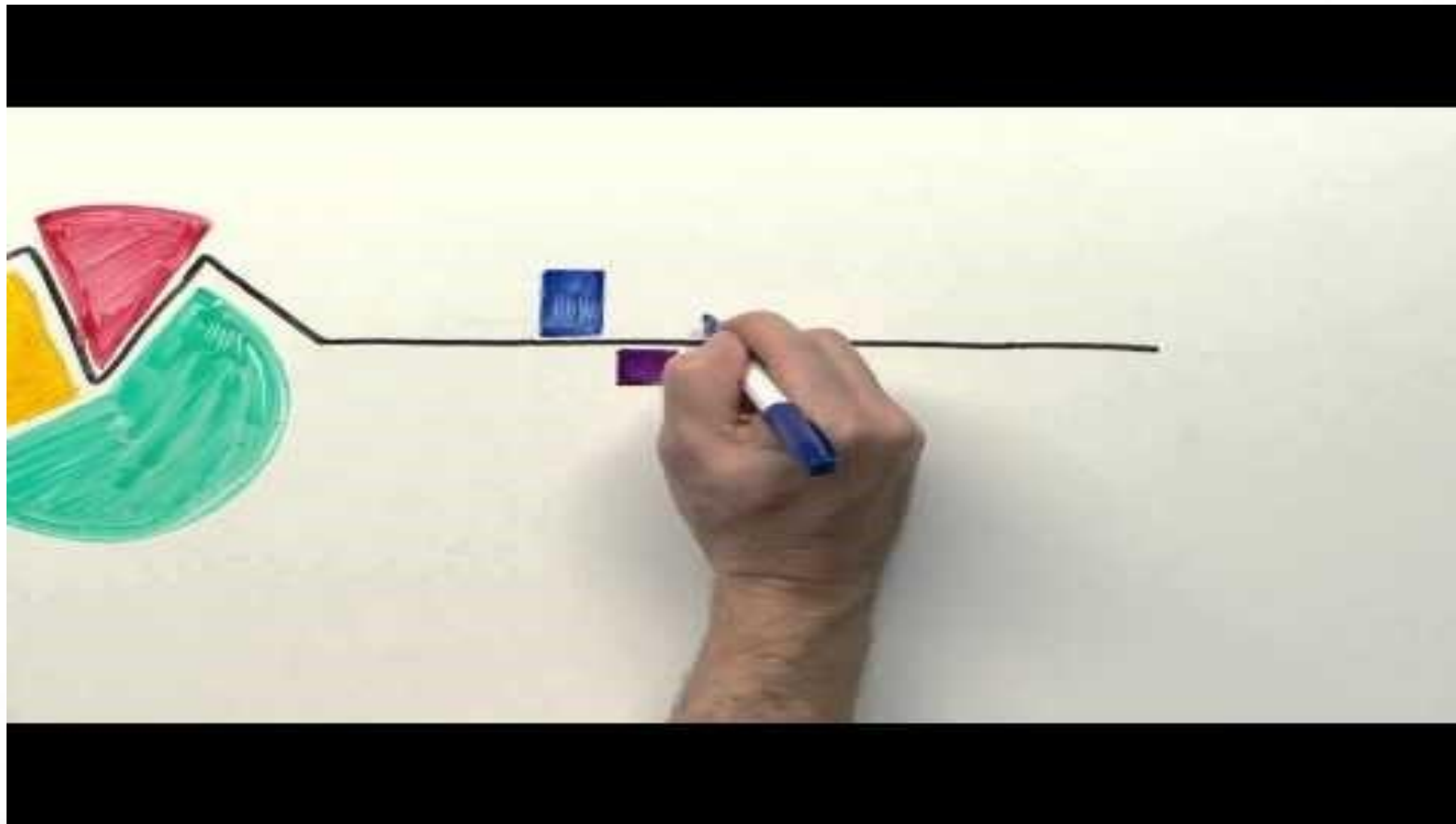
- Крупнейшее сокращение в истории: «перевыбалансирование штата»
- Проблемы с выходным пособием
- Жалобы уволенных
- Манипулирование рейтингом

# Рекомендации

- Новая система оценки – хорошо или плохо?
- Разработка разных подходов к мотивации разных категорий работников
- Четко сформулировать цели деятельности для IT-службы
- Сделать подкрепления зависимыми только от явных результатов деятельности ИТ
- Определить промежуточные точки оценки деятельности — смысловые или временные
- Сделать систему управления и мотивации адекватной сложности организации, обеспечив простоту, справедливость и точность оценок.
- Помнить, что сотрудники ИТ-службы — разные
- Обеспечить возможность профессионального роста
- Постараться наладить эффективное взаимодействие с отделом кадров



# IBM KENEXA



[https://www.youtube.com/watch?v=a0A7\\_yyWD68](https://www.youtube.com/watch?v=a0A7_yyWD68)