

Политика и экономика: от реформ – к «застою»

Урок истории

11 класс

План

- 1. Система «коллективного руководства»**
- 2. Экономические реформы 1960-х гг. и их итоги**
- 3. Проблемы застоя в экономике**

Точка зрения

- «В отличие от Сталина или Хрущева, Брежнев не обладал яркими личностными характеристиками. Его трудно назвать крупным политическим деятелем. Он был человеком аппарата и, по существу, слугой аппарата» (А. Бовин)
- «Брежнев являл собой прямую противоположность Хрущеву с его смелостью, склонностью к риску, даже авантюре, с его жаждой новизны и перемен» (Ф. Бурлацкий).
- «Если же иметь в виду человеческие качества, то... Брежнев был, в общем-то, неплохим человеком, общительным, устойчивым в своих привязанностях, радушным, хлебосольным хозяином. Любил охоту, домино, кино «про зверушек», радовался доступным ему радостям жизни. В житейском плане он был добрый человек. В политическом - вряд ли... Ему не хватало образования, культуры, интеллигентности, в общем. В тургеневские времена он был бы хорошим помещиком с большим хлебосольным домом» (А. Бовин).

Экономические реформы 1965 г.

Реформа в сельском хозяйстве	Реформа в промышленности
<ul style="list-style-type: none">• уменьшение плана обязательных поставок зерна;• установление твердого плана закупок продукции на пять лет;• повышение закупочных цен;• введение надбавок к ценам на сверхплановую продукцию;• введение гарантированной оплаты труда колхозников;• отмена ограничений в отношении личных подсобных хозяйств;• укрепление материально-технической базы сельского хозяйства	<ul style="list-style-type: none">• переход от территориального принципа управления к отраслевому;• совершенствование планирования и повышение самостоятельности предприятий;• усиление экономического стимулирования и повышение материальной заинтересованности трудовых коллективов

СССР в начале 1980-х гг.

Экономическая сфера	Политическая система	Духовная сфера
<ul style="list-style-type: none">• резкое падение темпов экономического роста;• упрочнение командно-административной системы управления хозяйством;• попытки дальнейшего усиления централизации;• кризис жестокого бюрократического управления сельским хозяйством;• кризис системы внеэкономического принуждения	<ul style="list-style-type: none">• уничтожение репрессий против инакомыслящих;• усиление бюрократизации государственной машины;• усиление противоречий в социально-классовой структуре общества;• кризис международных отношений	<ul style="list-style-type: none">• усиление разрыва между словом и делом;• уход от объективного анализа положения дел в обществе;• ужесточение идеологического диктата;• идейная реабилитация сталинизма;• нарастание массового скептицизма политической апатии, цинизма

Реформы А.Н. Косыгина

Введение хозрасчета на
предприятиях

Увеличение
капиталовложений в
предприятия группы «Б»

Дальнейшее развитие
системы социального
обеспечения



Улучшилось снабжение населения продовольствием. Часть колхозов и совхозов перестала быть убыточными

Темпы производства национального дохода выросли в два раза
(с 4 % в нач. 1960-х гг. до 7,7 % в нач. 1970-х гг.)

Повысилось благосостояние граждан, их возможность приобретать различные товары (холодильники, телевизоры, стиральные машины, легковые автомобили), отдыхать на курортах. Вырос уровень среднемесячной зарплаты (с 80,6 руб. в 1960 г. до 168,9 руб. в 1970 г.)

распределите факты и явления политической и экономической жизни периода «застоя» (сер. 1960-х – начало 1980-х гг.) на положительные и отрицательные с точки зрения дальнейшего развития

Отрицательные

введение системы хозрасчета и материального стимулирования производителей

«коллективная система» принятия решений по важнейшим вопросам государственной жизни

стабилизация номенклатуры руководящих кадров, приводившая к старению руководства

Положительные

проведение руководством СССР политики международной «разрядки»

неуклонный рост благосостояния граждан СССР

большие поступления средств от продажи нефти и газа, позволявшие решать проблему нехватки продовольствия путем закупок зарубежом

Отсутствие у предприятий стимулов к внедрению новой техники, повышению производительности труда

Отсутствие стимулов к повышению качества продукции и расширению ее ассортимента

«Застой»

Нерациональное использование рабочей силы

Уравнительная система оплаты труда

Ссылки

- http://files.school-collection.edu.ru/dlrstore/7a76bb51-cf9e-487e-a6df-ec33abcb6015/%5BIS11IO_6-34%5D_%5BIS_03%5D.swf
- Реформы Косыгина -
http://files.school-collection.edu.ru/dlrstore/7e345b32-5e28-428e-9937-b0ed841e4791/%5BIS11IO_6-34%5D_%5BCX%2BIS_01%5D.swf
- Начало выпуска «Жигулей» -
http://files.school-collection.edu.ru/dlrstore/8e926bd2-c8f9-4f92-a2aa-5001c28a4dd5/%5BIS11IO_6-34%5D_%5BKI_04%5D.html
- «Застой» -
http://files.school-collection.edu.ru/dlrstore/4a251f48-a773-48b4-a72f-4de29f3960df/%5BIS11IO_6-34%5D_%5BCX%2BIS_05%5D.swf