

Профсоюзные
стратегии в контексте
российской истории
(17-20 века)

Вадим Большаков

Санкт-Петербург, 18 июля 2015 г.

Сайт – istprof.atlabs.ru

Хронокарта

1. Чертим на листе наискось временную шкалу
2. Совместно отмечаем на шкале важнейшие события, которые вы знаете
3. Обсуждаем получившуюся картину (что получилось? Какие выводы? Как это знание помогает?)

Чем мы можем гордиться

- Первый в мире опыт рабочего самоуправления (1802, Красносельская бумажная фабрика),
- Профсоюзы в России создали партию (Бунд в 1897) на 9 лет раньше, чем в Англии (Лейбористскую партию в 1906),
- Конституция в России (Манифест 17 октября 1905) принята в результате Всеобщей политической стачки,
- 1-й кризис Советской власти вызван профсоюзом железнодорожников (в октябре-ноябре 1917),
- ФСБ создавалась для борьбы с профсоюзами служащих, телеграфистов, учителей (в декабре 1917),
- Самым опасным внутрипартийным врагом Ленина была профсоюзная «рабочая оппозиция» (1921-1922),
- Ельцин пришёл к власти при помощи шахтёрских забастовок и Независимого профсоюза горняков СССР (1989-1991)

***Есть ли польза от этого
знания?***

Почему нам это знание ничего не даёт?

- Дела давно минувших дней
- Традиции прерваны
- Времена другие, люди другие
- Абстрактно и потому бесполезно
- ...

Какой смысл в знании прошлого?

- Понимаешь настоящее,
- Прогнозируешь будущее,
- Вдохновляешься,
- УЧИТЫВАЕШЬ ЧУЖОЙ ОПЫТ И ПРИМЕНЯЕШЬ.

Разбирая опыт других профсоюзов, мы можем научиться определять:

<i>Ситуацию</i>	<i>Где вести разведку?</i>
Ресурсы	Что у нас есть?
Цели	Куда идём?
Правила	Как решаем разногласия?
План	Что и когда делаем?
СТРАТЕГИЮ	Какова общая модель развития?

Стратегия – это...

- Общий план войны без деталей,
- Долгосрочное направление развития,
- Модель поведения, которой надо следовать для достижения цели,
- Искусство руководства, общий план ведения работы,
- Совокупность поведенческих шаблонов,
- Путь достижения цели,
- И так далее.

Профсоюзные стратегии

- Стратегии роста:
 - Общего роста – по всем направлениям (много целей развития),
 - Сбалансированного роста – по 2-3 направлениям (2-3 цели развития),
 - Концентрированного роста – по одному направлению (1 цель развития)
- Стратегия сворачивания (цель одна)
- Комбинированная стратегия (более 1 цели – у гениев; нет целей – у неучей)

Профсоюзные кейсы

Организация	Период	Место
«Братии» речных лоцманов	1653 - 1683	Реки Сухона, Северная Двина
«Собрание» священника Гапона	1903 – январь 1905	СПб и окрестности
Союз рабочих металлистов	1917 - 1926	Петроград и губерния
Профсоюз «Независимость»	1989 - 1993	Ленинград/СПб и пригороды

1. «Братии» лоцманов Сухоны и Северной Двины

1653 – стачечное соглашение братства лоцманов Нижней Сухоны (Юрий Баев); грамота с привилегиями от Царя

1655 – 1-е снятие с работ лоцмана Я. Жукова

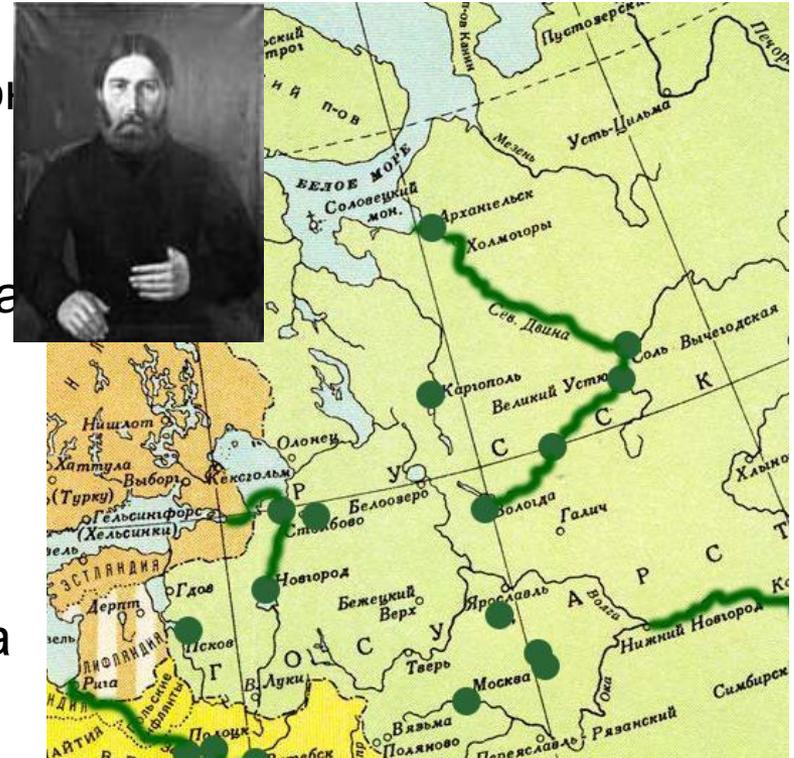
- соглашение между братствами лоцманов Сухоны и Северной Двины

- повышение в 10 раз тарифа проводки судов

1668 – жалоба купцов на лоцманов

1680-1681 – война купца Г. Фатеева с лоцманами

1683 – отмена Царём привилегий лоцманов Нижней Сухоны



2. Кирпичики братий лоцманов



- правило «закрытого цеха»
- снятие с работы, стачка
- минимальный тариф проводки судов
- самочинные поборы с купцов
- соглашения как между членами братства, так и между братствами
- касса братства
- «сходной двор» – дом для собраний
- жалобы и прошения на имя Царя
- грамота с привилегиями от Царя

3. Конфликт братии с купцами



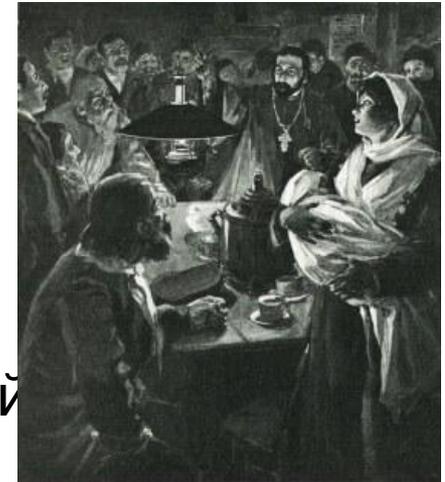
1. наём купцом лоцмана-штрейкбрехера в обход тарифного соглашения
2. насильственное сведение штрейкбрехера с судна братией
3. тяжба братии с купцом перед воеводой – братия выигрывает
4. купцы нанимают лоцманов-штрейкбрехеров с охраной
5. братия собирается, чтобы силой прогнать штрейкбрехеров с судов
6. вооружённые купеческие слуги разгоняют собрание братии

Задание для самостоятельной работы

1. Проанализируйте материал кейса
2. Заполните таблицу по следующей

рес	Ресурсы профсоюза	...
	Цель (цели) развития	...
	Правила решения внутренних разногласий	...
	Поведение во внешних конфликтах	...

1. Собрание русских фабрично-заводских рабочих г. Санкт- Петербурга



Сентябрь 1903 – создание рабочей чайной
Выборгской стороне

Февраль 1904 – регистрация «Собрания» властями

Апрель 1904 – открытие Выборгского (1-го) отдела
«Собрания»

Май 1904 – тайная программа Гапона

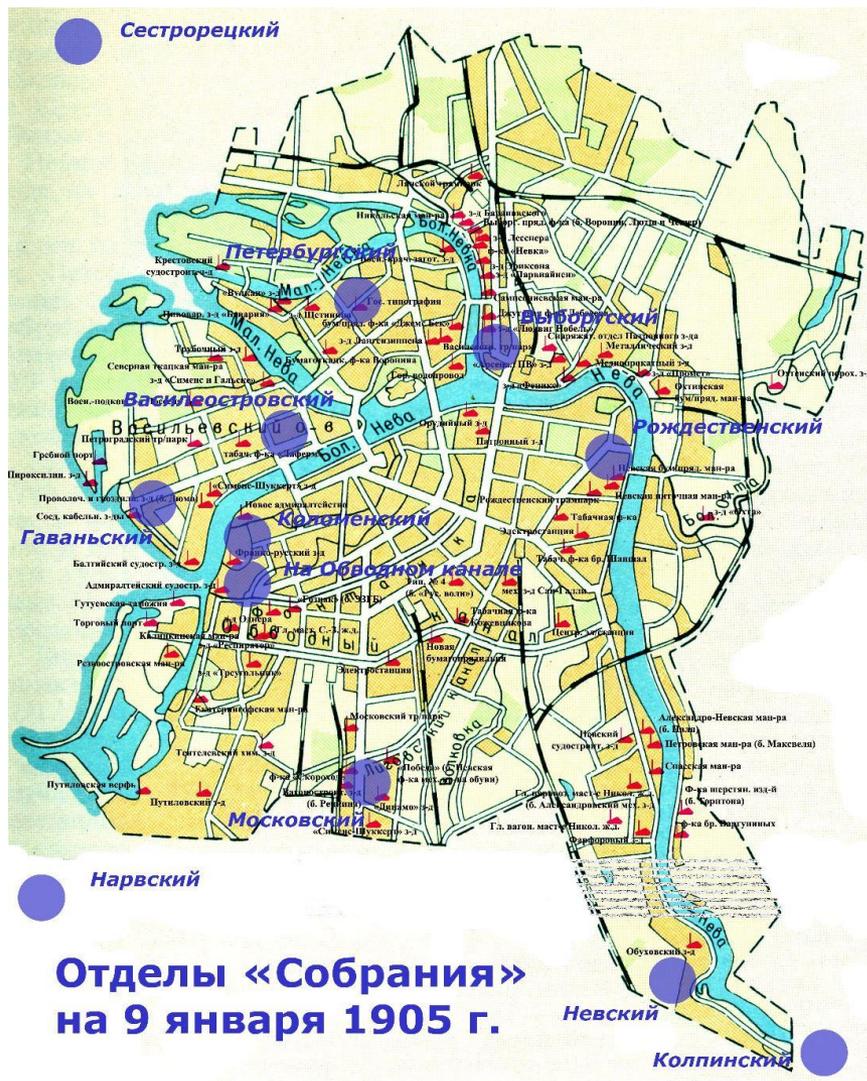
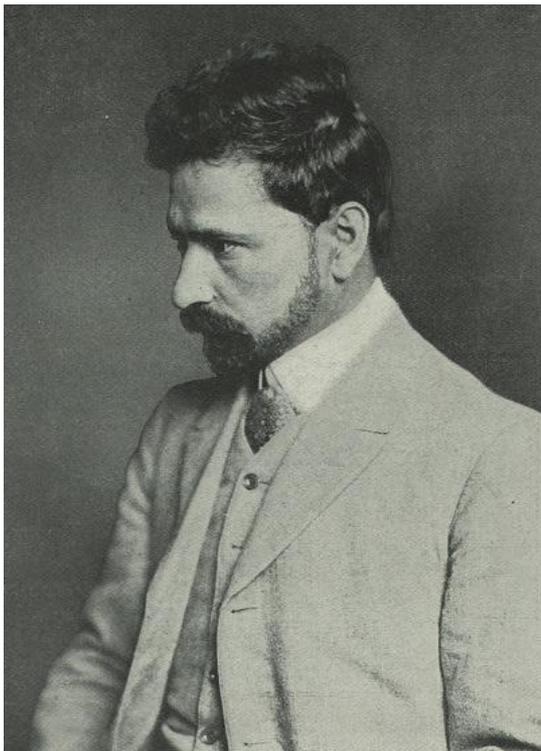
Осень 1904 – постепенная политизация рабочих на
собраниях в отделах

Ноябрь 1904 – решение о большом выступлении

Конец декабря 1904 – начало конфликта с дирекцией
Путиловского завода

3-9 января 1905 – массовая политическая забастовка,
Кровавое воскресенье, закрытие «Собрания»

2. Г.А. Гапон и его детище



- 11 районов, до 20.000 членов,
- идейный актив,
- Дом рабочих, собрания в отделах,
- профорганизаторы и уполномоченные на заводах,
- связи лидера в органах власти и с интеллигенцией,
- официальная лояльность,
- внепартийность при связях актива с революционерами,
- принцип опоры на лидера,
- инспекции, жалобы властям, требования и стачки,
- чайные, проповеди, лектории, театр, кружки самообразования, женская секция,
- касса взаимопомощи, потребительная лавка,
- тайная программа, постепенный разогрев рабочих, план развития стачки

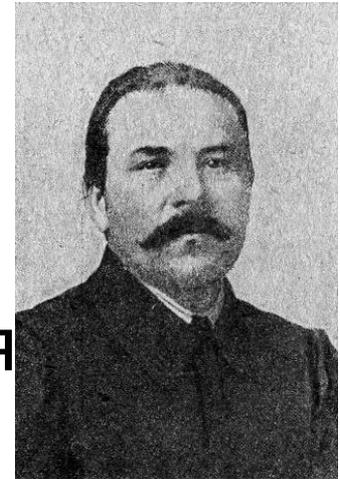
3. Кирпичики «Собрания»



4. Решение разногласий в

«Собрании»

1. Заседание Правления. Члены требуют активного выступления Гапон против и в меньшинстве
2. Гапон ставит вопрос о доверии — все доверяют, решение не выступать
3. Расширенное заседание Правления с районными отделами требует выступления. Гапон против и в меньшинстве
4. Гапон соглашается возглавить выступление и назначает «преемника»



В.А. Андри́н –
председатель
Гаваньского
отдела
«Собрания»

5. Конфликт с

хозяевами и властями

1. Увольнение 4-х активистов «Собрания» на Путиловском заводе
2. Проверка факта инспектором «Собрания»
3. Отправка делегаций с участием Гапона в дирекцию завода, к фабричному инспектору, к градоначальнику – отказы
4. Решение расширенного собрания Правления с отделами о большом выступлении
5. Выдвижение требований к заводу и стачка – новый отказ дирекции
6. Расширенные требования, обращение к соседним заводам с призывом о стачке солидарности
7. Частичные уступки дирекции Путиловского завода
8. Расширение и политизация стачки
9. Обсуждение в районных отделах с бастующими петиции к Царю с политическими требованиями
10. Тайные переговоры с революционерами
11. Шествие к Зимнему дворцу для передачи петиции Царю – расстрел манифестаций – стачки по всей стране



И.М.
Харитонов –
председатель
Коломенского
отдела
«Собрания»

1. Петроградский Союз рабочих металлистов



Апрель 1917 – создание Союза

Октябрь 1917 – большевистский переворот, формирование органов Советской власти (А.Г. Шляпников – нарком труда РСФСР), борьба «саботажем» (антисоветскими забастовками служащих и железнодорожников)

Январь 1918 – 1-й съезд Всероссийского СРМ

Июль 1918 – Всеобщая политическая стачка протеста

1918 – слияние Союза с ФЗК; тарифная работа

Март и июль 1919 – массовые забастовки (Н.И. Иванов)

Лето-осень 1919 – партийные и профсоюзные мобилизации работников СРМ на фронты Гражданской войны

Февраль-март 1921 – массовые забастовки

Весна-осень 1921 – борьба с «рабочей оппозицией» (Я.И. Клинов)

1922-1923 – заключение вновь разрешённых коллективных договоров

Январь-март 1926 – борьба с «новой оппозицией» в Союзе (Г. Ф. Фёдоров)

2. Кирпичики Питерского СРМ



Председатель Пг СРМ Н.И. Иванов с отрядом, отправка на фронт против Юденича, 1919 г.

- Участие в формировании центральных и местных органов Советской власти (на 1-м этапе)
- Отправка профсоюзных отрядов на фронт или в деревню за продовольствием
- Коллективные договоры («минимум оплаты – минимум труда»): зарплата, охрана труда, соцстрах
- Расценочно-конфликтные комиссии
- Участие в организации труда (производственные совещания,
- Кассы взаимопомощи
- Стачный фонд (для частников), фонд безработных
- Поощрение труда (доска почёта, «Герой труда», профсоюзные путёвки, переход на выборную профдолжность)
- Участие в разрешении конфликтов (объявление завода в состоянии конфликта, примирительные камеры, третейские суды)
- Преследование недовольных рабочих (вплоть до исключения из профсоюза)
- Борьба со стачками в ГП (от 6% к 2% санкционированных стачек), поощрение стачек в

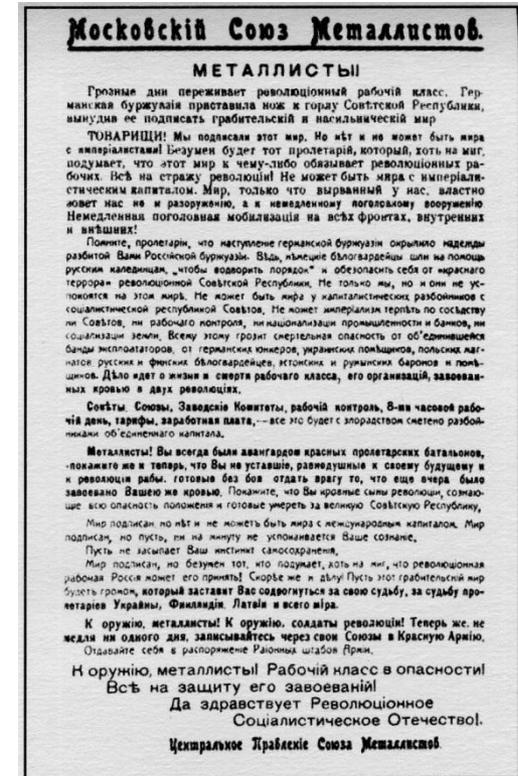


3. Решение разногласий в СРМ

1. Рабочие завода выбирают беспартийный заводской комитет – правление СРМ утверждает выборы
2. Рабочие требуют от завкома возглавить их забастовку с экономическими и политическими требованиями
3. СРМ требует от рабочих прекратить бастовать – отказ
4. СРМ добивается частичного удовлетворения экономических требований,
5. СРМ поддерживает решение дирекции о локауте на заводе, распускает заводской комитет
6. При наборе нового коллектива на завод и приеме их в профсоюз СРМ отсеивает рабочих, не лояльных к Советской власти
7. СРМ организует выборы нового, коммунистического завкома

4. Решение разногласий с Компартией

1. На съезде Всероссийского СРМ большинство делегатов – от «рабочей оппозиции», ленинцы в меньшинстве
2. ЦК РКП(б) направляет комиссию в коммунистическую фракцию съезда
3. Комиссия в порядке партийной дисциплины обязывает делегатов голосовать за все резолюции ленинцев
4. Съезд почти единогласно избирает «ленинский» ЦК Союза и принимает резолюции ленинцев



5. Конфликт с ХОЗЯИНОМ-ЧАСТНИКОМ

1. Правление СРМ и завком включают в проект колдоговора с частником неприемлемые условия – переговоры в тупике
2. СРМ распоряжается (разрешает завкому) начать стачку на заводе
3. О стачке объявляют газеты, у проходной пикеты СРМ, не пускающие на завод ни штрейкбрехеров, ни частника
4. Бастующие получают деньги из стачечного фонда СРМ, участвуют в собраниях, пикетах
5. По письму СРМ органы власти начинают проверки – штрафы на завод, закрытие счёта частника, аресты служащих
6. Частник приезжает в правление СРМ и подписывает колдоговор на любых условиях



Нэпман у налогового инспектора, 1930 г.

1. Профессиональная ассоциация рабочих

«Независимость»

лето 1989 – создание Инициативного комитета ассоциации рабочих (ИКАРа, лидер Л.Н. Павлов), Центра взаимопомощи рабочих (ЦВР, лидер О.Н. Москвин)

– втягивание профсоюза в забастовки (1-я – на заводе «Знамя Октября»)

1990 – получение профсоюзом статуса юрлица, выход профсоюза в Ленобласть и другие регионы

– начало хозяйственной деятельности (заработок для активистов и безработных)

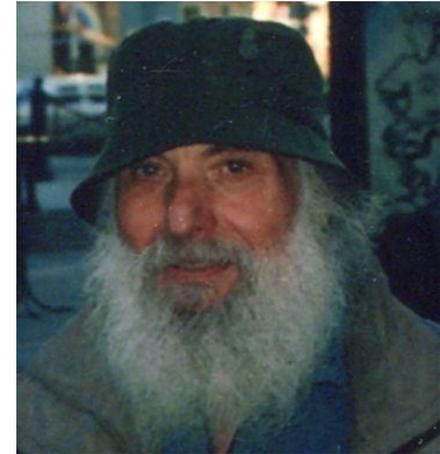
декабрь 1990 – январь 1991 – Полюстровская стачка (23-дня, 13 требований из 23-х выполнены, соглашение, лидер Р.С. Шарифуллина)

ноябрь 1991 – захват трудовым коллективом Парголовского машиностроительного завода (под СПб) – переход на аренду, избрание директора

1992 – последняя крупная забастовка (трамвайно-троллейбусные парки СПб)

– откол от ИКАРа ряда активистов; основная активность переходит в Полюстровскую «Независимость»

конец 1993 – сворачивание работы ИКАРа (заболевание Павлова) и Полюстровской «Независимости» (закрытие Полюстровского производства)



2. Особенности «Независимости»

- нефиксированное членство,
- на острие конфликта,
- децентрализованность («горизонтально вложенные структуры»),
- «от станка к станку» (без освобождённых лидеров)
- «моноклассовость» (служащие без права голоса),
- «правомочность меньшинства»,
- «деполитичность» (не за власть, но за контроль любой власти),
- хозяйственная деятельность в помощь безработным и уволенным.



3. Кирпичики «Независимости»



- 12-13 забастовок за 4 года, в том числе самая продолжительная с 1922 на Полюстровском производстве ДСК-2,
- захват кабинетов «бюрократов», навязывание переговоров, коллективное увольнение,
- голодовка,
- бойкот выборов,
- планирование и подготовка к акциям и разным вариантам их протекания,
- хозяйственная деятельность (заработок),
- частые регулярные собрания ИКАРа,
- оперативность, работоспособность и смелость актива,
- регулярный выход листовок большими тиражами.

4. Решение разногласий в «Независимости» (ИКАР)



1. Члены ИКАРа предлагают решение, Павлов против. Голосование – Павлов в меньшинстве
2. Павлов предлагает большинству исполнять решение без его участия (Павлов держит счёт и печать «Независимости»)
3. Решение не реализуется, часть членов ИКАРа уходит и создаёт самостоятельную структуру профсоюза

5. Конфликт профсоюза с работодателем



1. Рабочие завода обращаются в ИКАР с просьбой сформулировать требования
2. ИКАР создаёт на заводе профсоюз «Независимость», выдвигает требования, организует переговоры – отказ
3. Начало забастовки, листовки и делегаты по заводам, обзвон СМИ и союзных организаций – дирекция подаёт в суд
4. Оккупация заводоуправления, ежедневные собрания в актовом зале, пикеты и баррикады на заводе от штрейкбрехеров
5. В день суда профсоюз проводит на заводе конференцию трудового коллектива и обращается к Ленсовету за поддержкой - депутаты приезжают на завод, убеждая рабочих отказаться от затеи
6. Профсоюз продолжает забастовку, приняв решение уволить директора – дирекция идёт на переговоры
7. Переговоры идут в присутствии сотен бастующих – приняты 13 требований из 23-х
8. Профсоюз выводит рабочих из забастовки

Финальные аккорды

1. Обсуждаем по предложенному шаблону кейс вашего профсоюза
2. Заполняем таблицу со стратегией по кейсу вашего профсоюза
3. Получаем представление о сильных и слабых сторонах работы профсоюза
4. Определяем, что в стратегии стоит улучшить