

Социалистическая индустриализация

ТЕМА. СТАНОВЛЕНИЕ НОВОГО ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА

План

1. Экономические реформы начала 1930-х гг.
2. Планы первых пятилеток.
3. «Кадры решают все!»
4. Особенности III пятилетки.

1.
**В ГОДЫ ПЕРВЫХ ПЯТИЛЕТОК
ЗАВЕРШАЕТСЯ ПРОЦЕСС
СТАНОВЛЕНИЯ НОВОГО
ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА**

Рынок

**Система административных
рычагов**



Первый пятилетний план не был выполнен

Строительство объектов затягивалось.
Вкладываемые средства не давали отдачи

Денежная эмиссия

Принудительные займы

Рост цен

1929-1932 гг.

реформы

кредитная

налоговая

тарифная

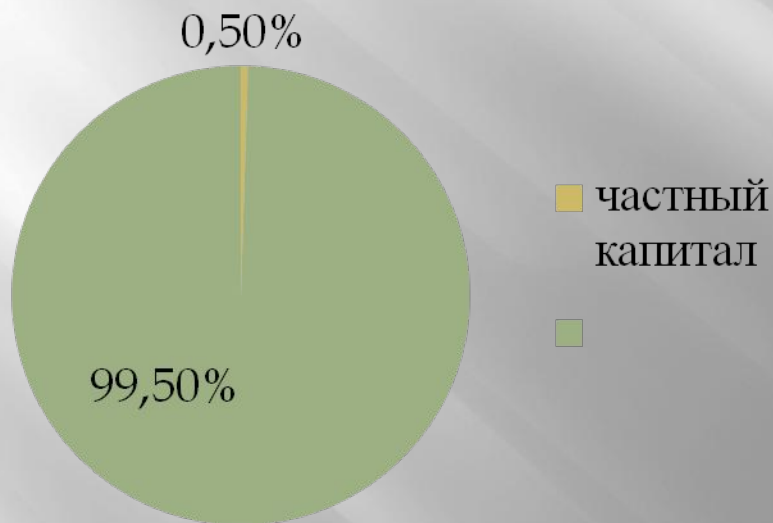
Ограничивается сфера товарно-денежных отношений

Нарастание проблемы текучести кадров

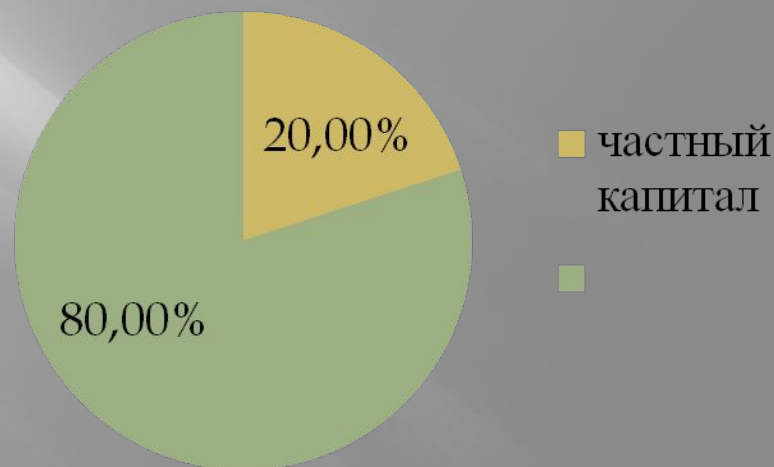
- 1931 г – выросла з/плата квалифицированных рабочих, а еще больше з/плата аппарата управления.
- В то же время – дефицит товаров потребления.
- Карточная система.

В начале 30-х гг. практически полностью вытесняется частный капитал

Доля частного капитала
в промышленности



Доля частного капитала
в с/х

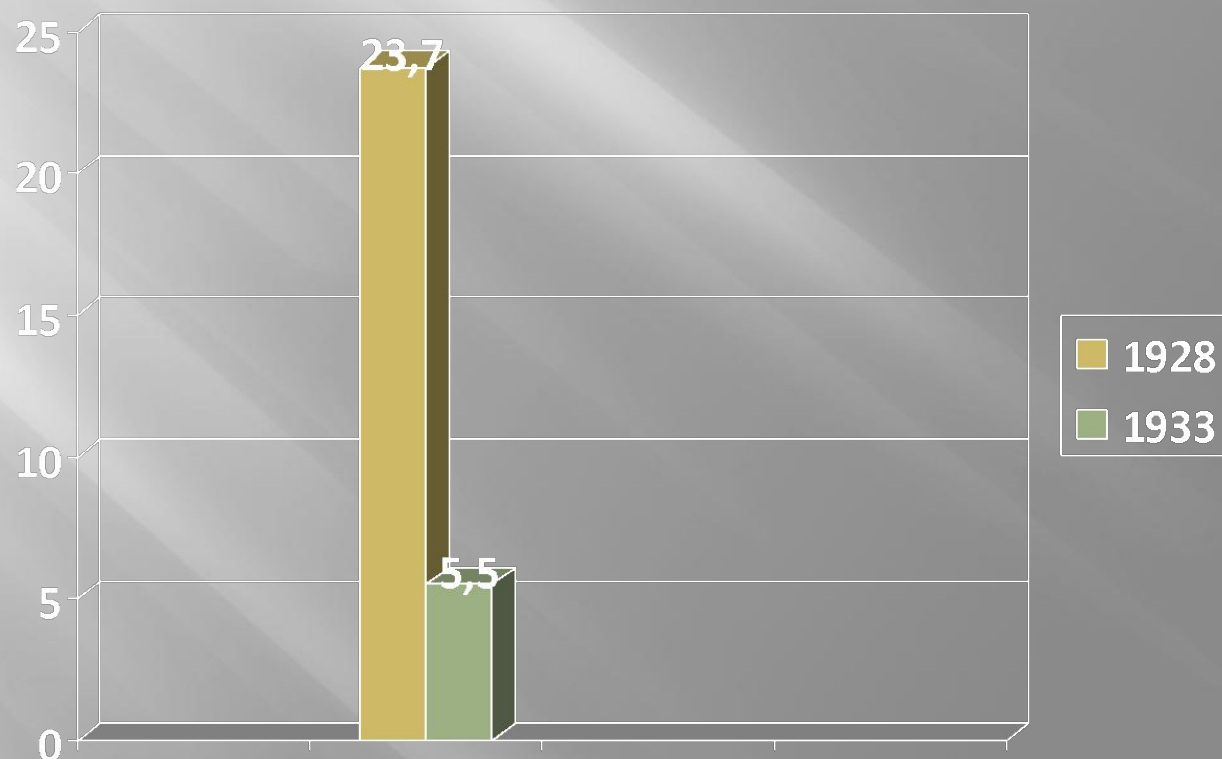


2. В ЭТИХ УСЛОВИЯХ ВЛАСТЬ ПРИДАЕТ БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ ОБРАБОТКЕ ГРАЖДАН, ФОРМИРОВАНИЮ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ЭНТУЗИАЗМА.

- Высокая трудовая активность работников
- Встречное планирование
- Социалистическое соревнование

I пятилетний план был выполнен только по капиталовложениям

Спад темпов роста тяжелой промышленности



II пятилетка (1933-1937). Снижение темпов индустриализации.



« ... нет необходимости подхлестывать и подгонять страну».

И.В. Сталин

**Главная задача – завершение
технической реконструкции
народного хозяйства**

Упор на освоение ранее
построенных предприятий.

**Уже в годы II пятилетки
планирование становится
тотальным.**

**В эти годы в сферу
планирования усиленно
вовлекается и с/х**

**В канун войны объектом
плановой работы становится
и научная деятельность.**

3.

«Техника решает все»

II пятилетка - «Кадры решают все!»

Материальное поощрение
ударного труда

Моральное поощрение
ударного труда

31 АВГУСТА

1935 Г.

Усиливается процесс жесткого администрирования.

Репрессии к прогульщикам.

«Доски позора»

Лица, уволенные за нарушение трудовой дисциплины выселялись из ведомственного жилья без предоставления иной жилплощади.

4.

II пятилетка, как и I выполнена не была, хотя отличалась более высоким процентом выполнения заданий.

Увеличились:

Производительность труда – в 2 раза

Валовая продукция промышленности – в 2,2 раза

Продукция с/х – в 1,5 раз

Март 1939 г. XVIII съезд ВКП(б). III пятилетний план (1938-1942 гг.)

- Первоочередное развитие тяжелой промышленности.
- Линия на милитаризацию страны.

Из-за репрессий 1937-1938 гг.плановые задания оказались под угрозой.

Меры материального и морального стимулирования.

- Надбавки за непрерывный стаж.

- Трудовые книжки.

- 1938 г. – Герой Социалистического труда.

- Медали :«За трудовую доблесть», «За трудовое отличие».

Разрастание административно-принудительных методов:

- 1940 г. – запрет увольнения по собственному желанию.
- 8-часовой рабочий день.
- 7-дневная рабочая неделя..
- Прогулы и опоздания рассматривались в уголовном порядке.
- Выпуск недоброкачественной продукции приравнивался к вредительству.

Окончательно утвердилась командная система экономики.

Особенности:

- Нерыночный характер.
- Внеэкономическое принуждение.
- Подчинение хозяйственных процессов политическим интересам правящей элиты.
- Экстенсивный экономический рост.

Закрепление.

- Какова была цена «большого скачка»?
- Какая из трех довоенных пятилеток оказалась результативной? С чем это было связано?

Домашнее задание

§23, № 2,4