

**качеством на примере
средней
образовательной
школы №35 г.
Белгорода**

Подготовил: Черемисин А.К. гр. 05001234

Характеристика организации



Учреждение функционирует в режиме
6-дневной рабочей недели
Выходной день: воскресенье;
Длительность работы – 12 часов;
График работы: с 9-00 до 18-00 часов.

Местонахождение Учредителя: 308000, г. Белгород, ул. Попова, дом 25-А.

Начальник: Гричаникова Ирина Александровна.

Директор: Ракитянская Татьяна Николаевна

Местонахождение учреждения: г. Белгород, ул. Преображенская, 14

Телефоны: +7 (4722) 335-014 – Директор

Сайт: <http://35.school-bel.ru>

E-mail: school35bel@mail.ru

Характеристика организации

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления Учреждением.

Структура Учреждения



Формами самоуправления Учреждения являются:

- Методический совет
- Управляющий совет
- Совет старшеклассников
- Профессиональные объединения педагогов

Характеристика организации



Дети обеспечены горячими завтраками и обедами (бесплатно получают молоко и мед), работают столовая и буфет. Медицинское обслуживание осуществляют квалифицированные педиатр, медсестра и стоматологи. Обеспечен доступ к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям: создана локальная сеть, в каждом кабинете обеспечен выход в интернет, в том числе и в кабинете информатики. Учащиеся и педагоги имеют возможность пользоваться электронными образовательными ресурсами, размещенными в сети Интернет и в школьной медиатеке.

Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

Учебные кабинеты – 36, в том числе:
Кабинет русского языка и литературы – 4
Кабинет математики – 3
Кабинет информатики – 1
Кабинет биологии – 1
Кабинет химии – 1
Кабинет физики – 1
Кабинет иностранного языка – 4
Кабинет обществ. дисциплин – 2
Кабинет географии – 1
Кабинет музыки – 1
Кабинет технологии – 2
Кабинет ОБЖ – 1
Кабинет ИЗО – 1
Кабинет православной культуры – 1
Кабинет начальных классов – 13
Спортивный зал – 1
Кабинет психолога – 1
Кабинет логопеда – 1
Медицинский кабинет – 1
Столовая – 1
Учительская – 1
Стадион – 1
Библиотека – 1
Школьный музей – 1.

Характеристика организации

Реализуется программа "Начальная школа XXI века" под редакцией Н.Ф. Виноградовой.
Начальное образование является базой для получения основного общего образования.



Особенности обучения в школе

Дошкольное образование МБОУ СОШ №35 обеспечивает разностороннее развитие детей 5,5 - 7 лет, равные стартовые возможности для детей старшего дошкольного возраста при переходе к обучению в начальной школе по основным направлениям – физическому, социально-личностному, познавательно-речевому и художественно-эстетическому.

Основные конкуренты организации

Основными конкурентами являются:

1. МБОУ СОШ №48;
2. МБОУ Гимназия №5;
3. МБОУ СОШ №43.

Конкурентные преимущества

- режим работы;
- специальные программы обучения;
- материально-техническая база;
- расположение близко к центру города, удобный проезд;
- квалифицированный педагогический коллектив;
- наличие школьного автобуса.

Анализ деятельности МБОУ СОШ №35

Сильные стороны

- Нормативно-правовая база деятельности (лицензия, аттестация, аккредитация);
- Высококвалифицированные педагоги;
- Стабильность коллектива;
- Позитивный имидж в районе, городе (участие в конкурсах, олимпиадах);
- Отсутствие платных услуг

Слабые стороны

- Отсутствие учителей с высшим профессиональным образованием
- Отсутствие молодых специалистов;
- Низкая технологическая обеспеченность

Возможности

- Возможность сотрудничества с высшими учебными заведениями;
- Повышение квалификации персонала;
- Трёхступенчатое образование по особой программе

Ограничения и риски

- Слабая мотивация самообразования у педагогов.
- Нет регулярных курсов для повышения квалификации учителей:
- Недостаточное финансирование материально-технической базы.

Ключевые проблемы организации и их причины

Проблемы:

1. Отсутствие учителей с высшим профессиональным образованием.
2. Низкая технологическая обеспеченность.
3. Отсутствие дополнительных курсов для повышения квалификации персонала

Причины:

1. Заполненность рабочих мест, отсутствие свободных вакансий.
2. Отсутствие достаточного материального обеспечения и IT-специалистов.
3. Необходимы средства на организацию соответствующих мероприятий.

Пути повышения качества услуг

- Создание положительной устойчивой атмосферы для более эффективного обучения;
- Повышение квалификации уже имеющихся молодых специалистов на предприятии за счёт обмена опытом внутри учреждения;
- Повышение осведомлённости о новых способах обучения и актуализация информации;
- Более открытое общение преподавателей и родителей учащихся

Пути повышения качества услуг

Изменения, происходящие сегодня в сфере школьного образования, направлены, прежде всего, на улучшение его качества. Однако, не всегда удаётся достигнуть требуемого уровня, зачастую за неимением достаточной материальной поддержки, что особенно трудно в связи с отсутствием платных программ в школе. Тем не менее такие условия создают возможности для большей направленности на качество предоставляемых образовательных услуг с использованием имеющегося оборудования.



Кроме того, у школы имеется своя история, которая добавляет ей престижа, а за время существования образовательного учреждения уже сформировался определённый эталон качества по его образовательной программе. На сегодняшний день в школе практически нет свободных мест, что только подтверждает успешность её деятельности.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!