

Успешная команда – легко! oriflame

- 1) Что такое команда?
- 1) Зачем нужна команда в Орифлэйм?
- 3) Как создать команду?
Основные принципы построения команды?
- 4) Как развивать и поддерживать команду?

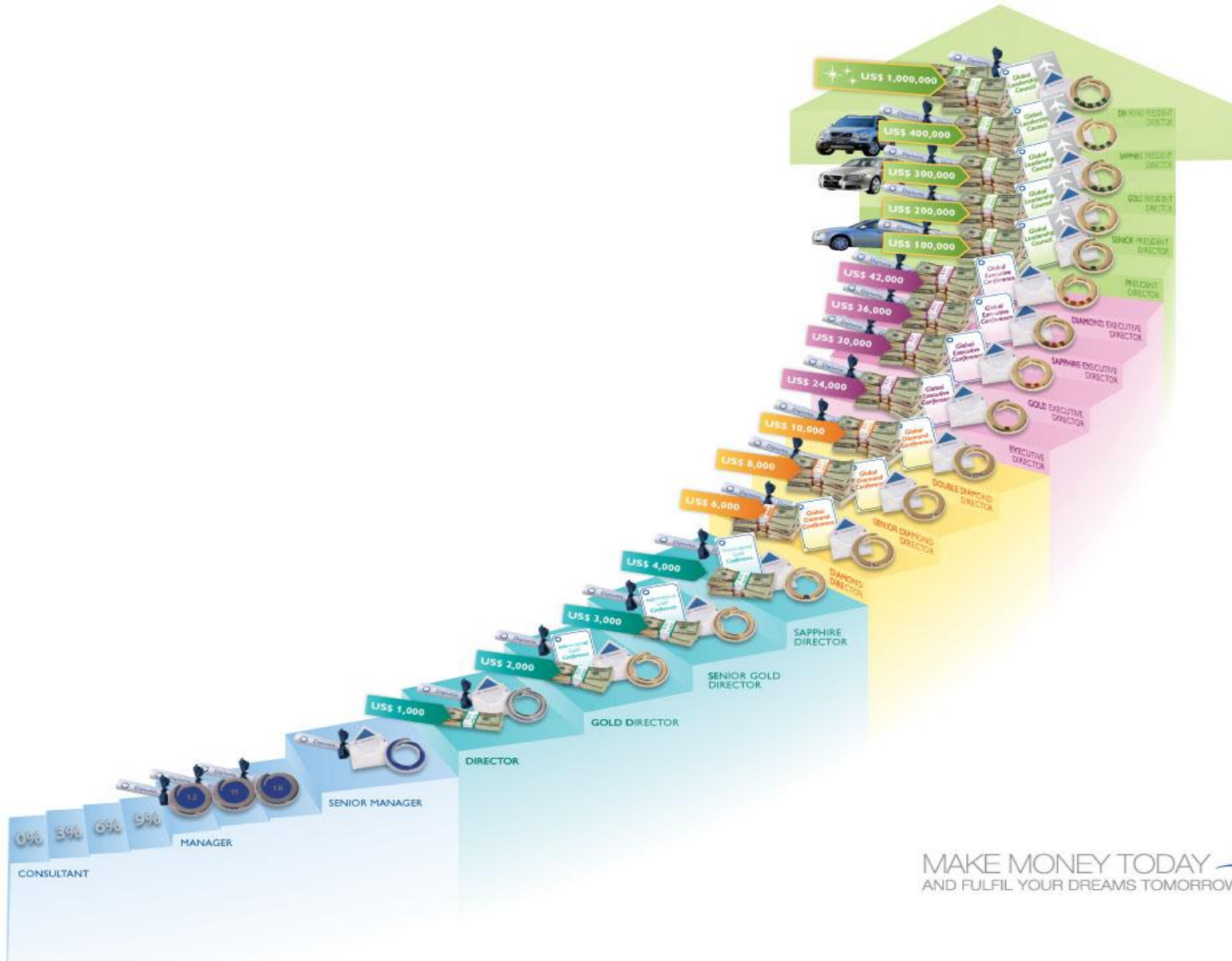


Успешная команда – легко! oriflame

Команда – это сообщество
людей, согласующих друг с
другом свои действия,
направленные на достижение
единой цели

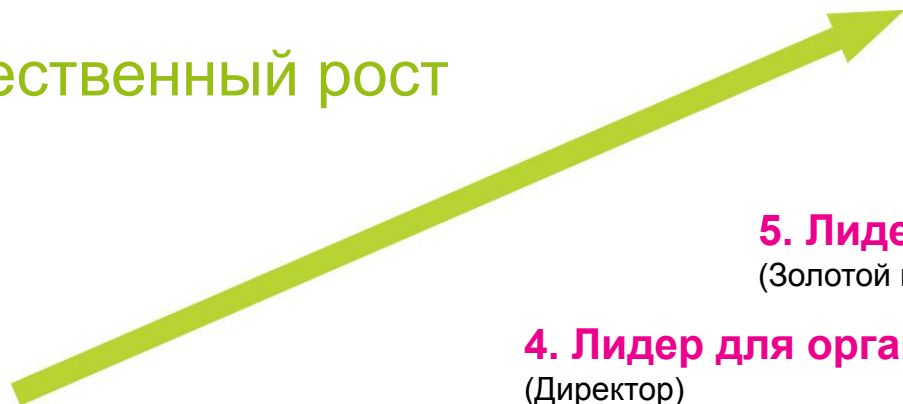
Лестница Успеха Орифлэйм

oriflame



MAKE MONEY TODAY
AND FULFIL YOUR DREAMS TOMORROW™

Естественный рост



Пример: учитесь
быть не только
Лидером для
других, но и
Лидером для
команды



1. Лидер для себя
(Консультант)

2. Лидер для других
(Менеджер)
(Спонсор)

3. Лидер для команды

4. Лидер для организации
(Директор)

5. Лидер для Лидеров
(Золотой и Сапфировый Директор)

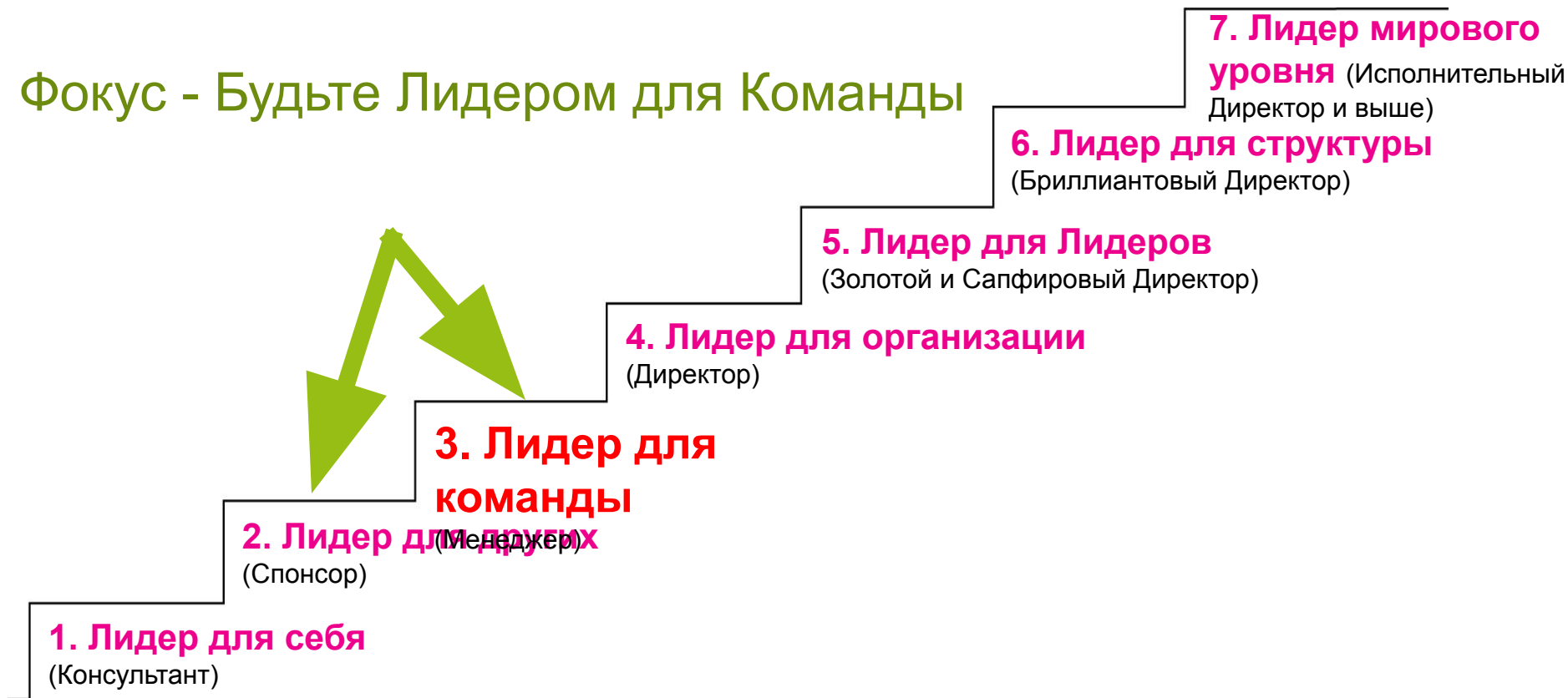
6. Лидер для структуры
(Бриллиантовый Директор)

7. Лидер мирового уровня
(Исполнительный Директор и выше)

1. Учитесь новым качествам Лидера команды – тимбилдинг, постановка командных целей, ВВО, тренинги, устранение конфликтов.

2. Теперь вы работаете не с одним человеком; вы должны стать спонсором целой команды!

Фокус - Будьте Лидером для Команды



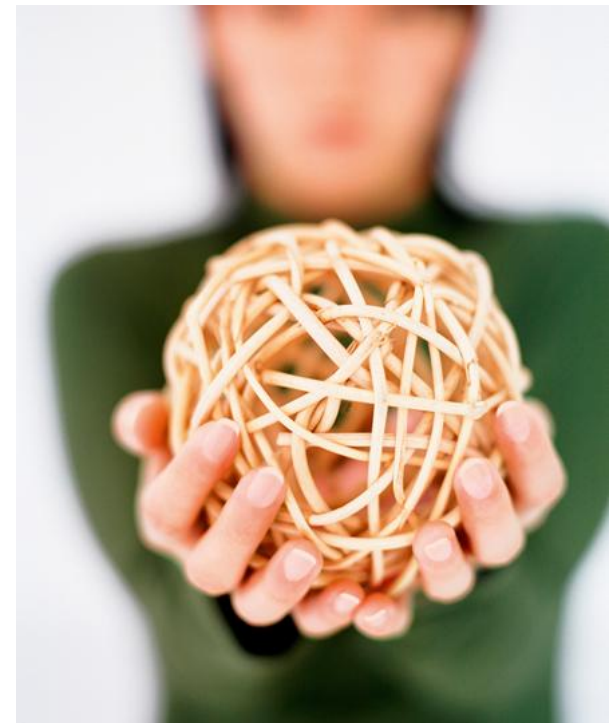
Фокус - Будьте Лидером для Команды

- 1) Обучаемся навыкам Менеджера
 - построение команды,
 - постановка целей,
 - регулярное проведение ВВО в малых группах,
 - обучение,
 - устранение конфликтов.
- 2) Работаем не с «потенциальным Лидером», а с командой.



Проблема – акцент на «потенциального Лидера»

- Когда вы ослабляете внимание, «потенциальный Лидер» сникает – почему?
- Почему «потенциальный Лидер» не любит брать на себя ответственность?
- “Потенциальный Лидер» растет медленно – почему?



Почему БОЛЕЕ эффективно быть Лидером команды, чем работать с одним «потенциальным Лидером»?



Работа с «потенциальным Лидером»

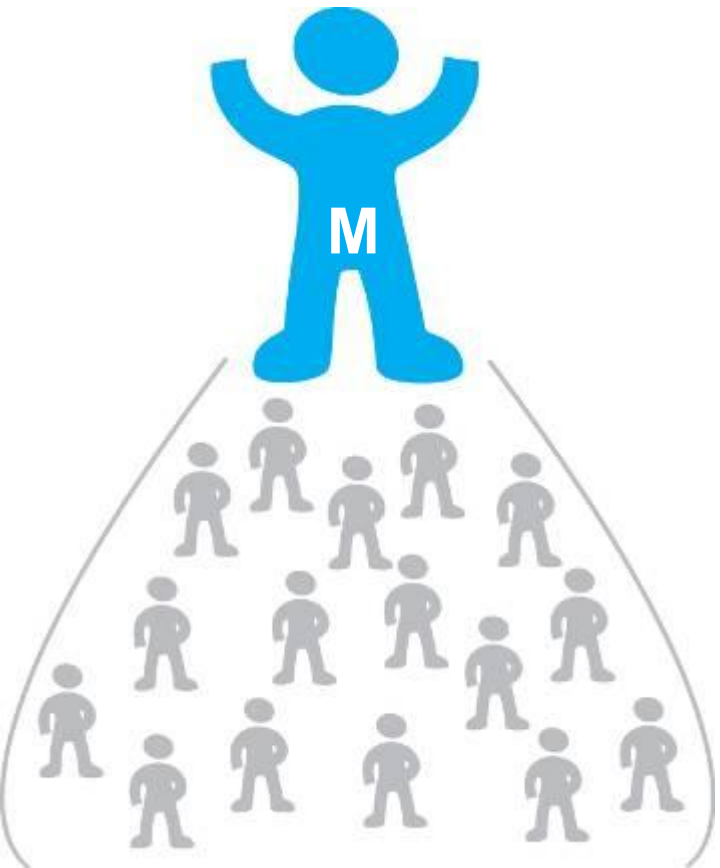
5 потенциальных Лидеров по отдельности x **4**
часа еженедельно = **20** часов

Работа с Ключевой Командой

10 потенциальных Лидеров одновременно x **3**
еженедельные встречи (по **3** часа каждая) = **9** часов

11 часов экономии!



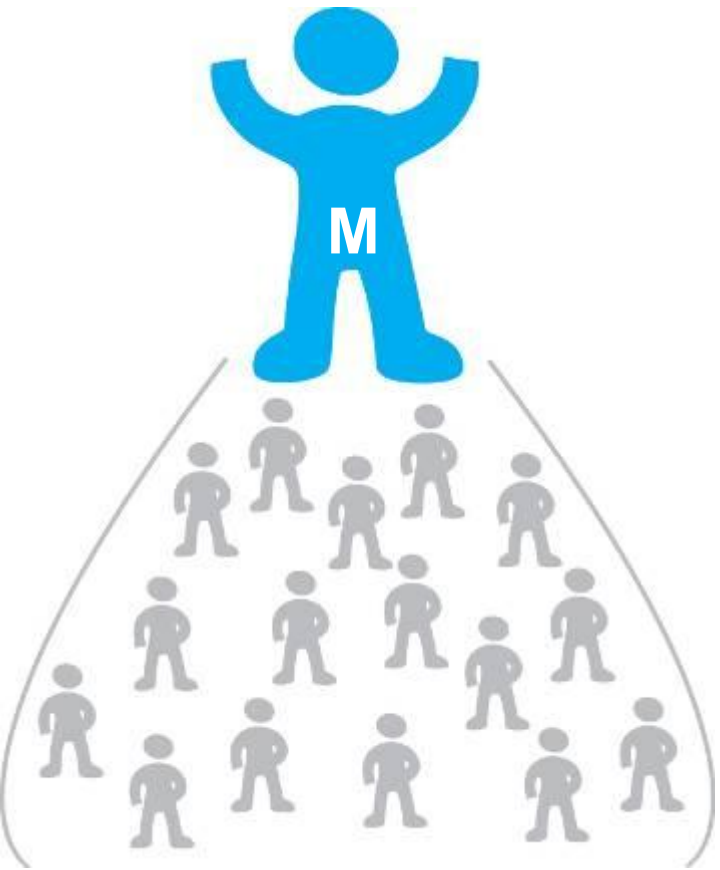


Менеджер 12%

35 – 50 Активных Консультантов

- 10% хотят вырасти и осуществить свои мечты
- 10% продавцы
- 80% покупают для себя

**Не работайте с одним
«потенциальным
Лидером»!**



СПРОСИТЕ:

Насколько серьезно Вы относитесь к Орифлэйм?

...Мы работаем в команде

*... Мы идем на звание
Бриллиантового директора!*

... Мы сделаем это!

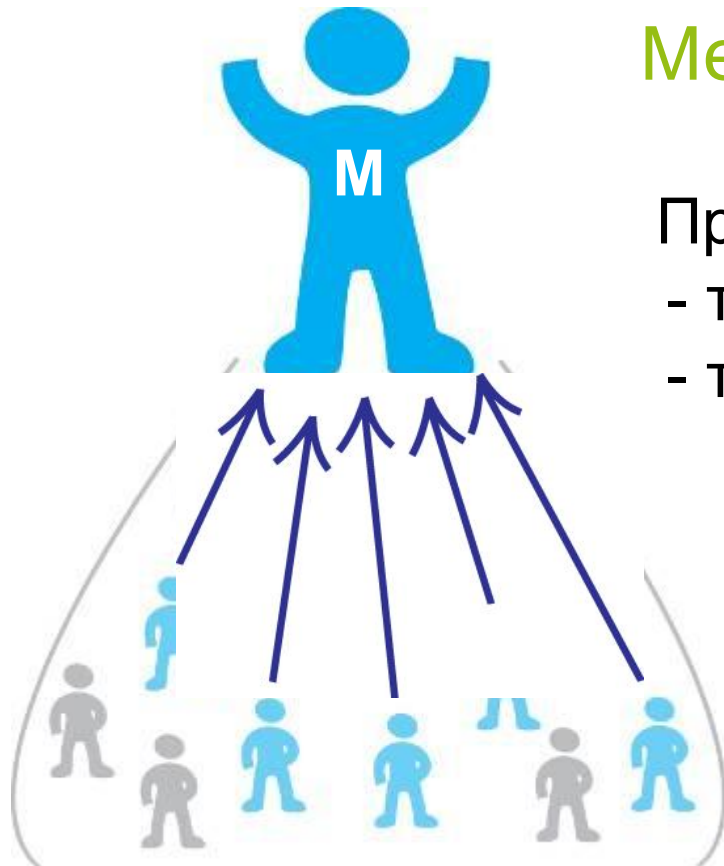
*...Если хорошо проявите себя,
сможете присоединиться к
команде.*

...Но необходимо соблюдать правила!

... Вам интересно?

Роль Менеджера как Лидера Ключевой Команды

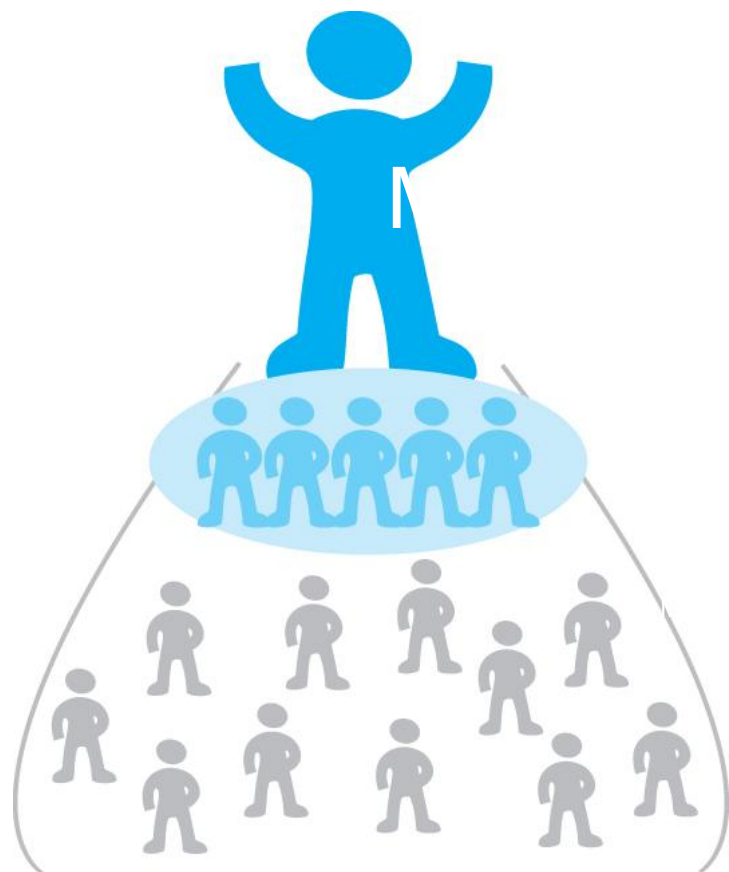
oriflame



Менеджер 12%

Пригласите 10% в Ключевую Команду

- те, кто хочет расти
- те, кто готов соблюдать правила

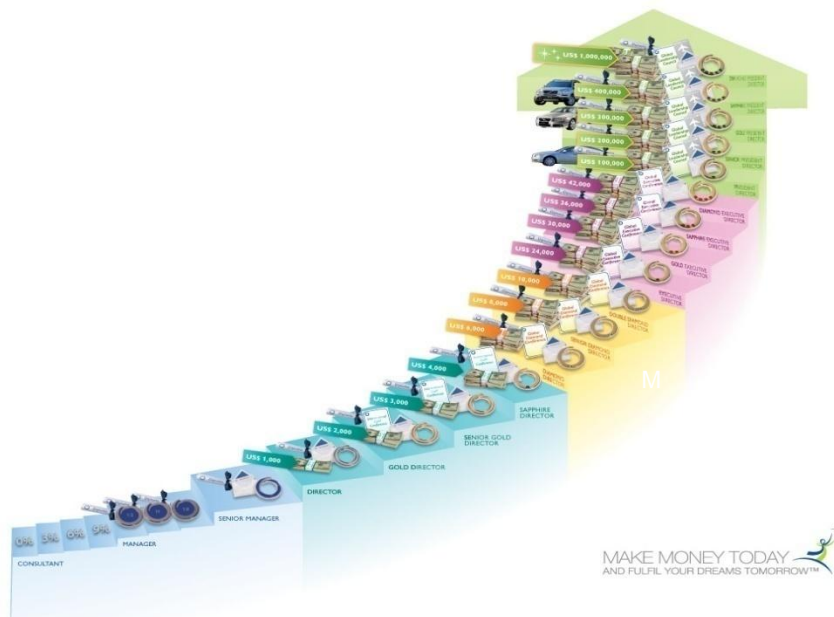


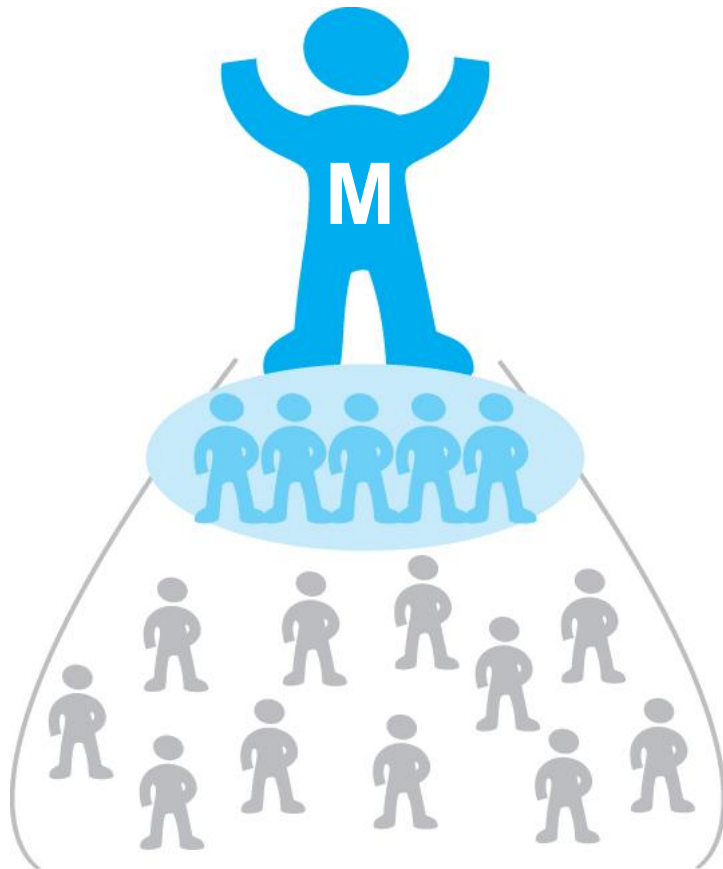
Правила Ключевой Команды

1. Рассказывать(посты, сообщения, скайп)
2. Приводить(1-2 R в день)
3. Участвовать
4. Брать на себя ответственность
5. Расти

Расти

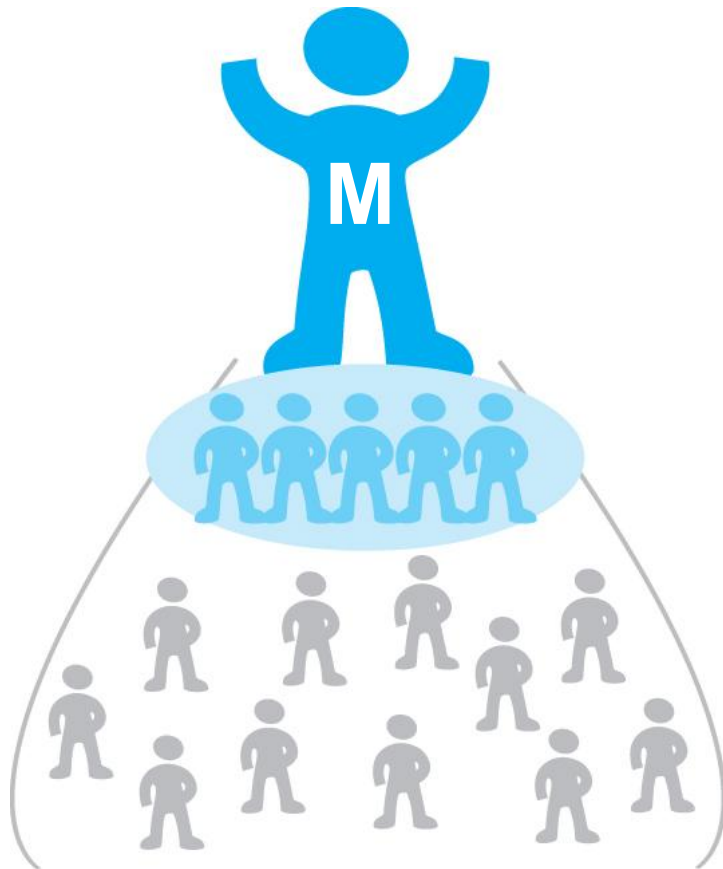
- на уровне Менеджера – ВВО
- на уровне Директора – ВЗУ
- переходите на новый уровень по Лестнице Успеха





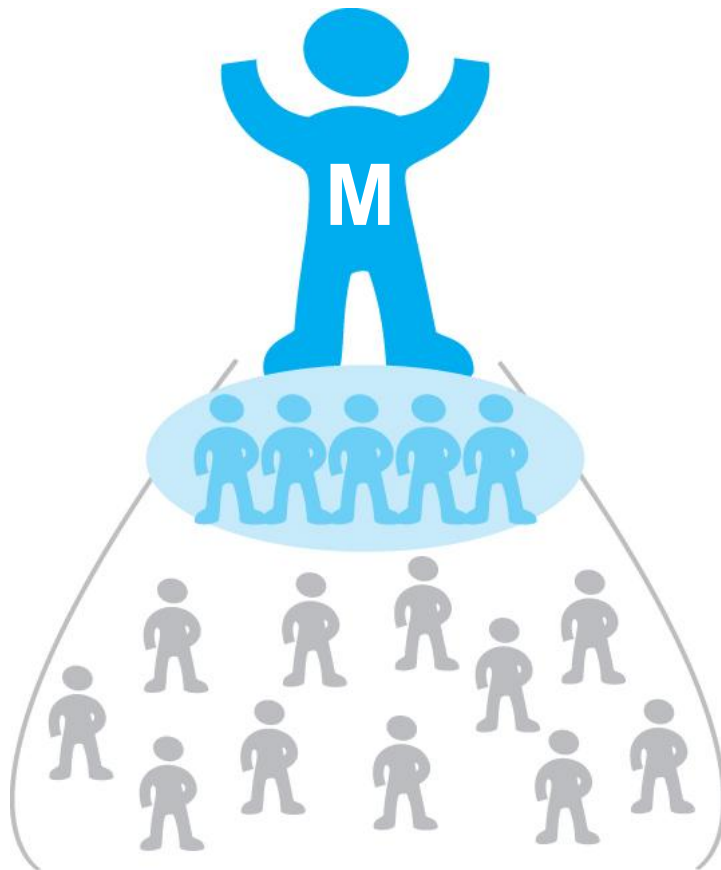
Новые навыки

- Построение команды
- Постановка целей
- ВВО-ВЭБ в малых группах
- Обучение команды
- Решение конфликтов



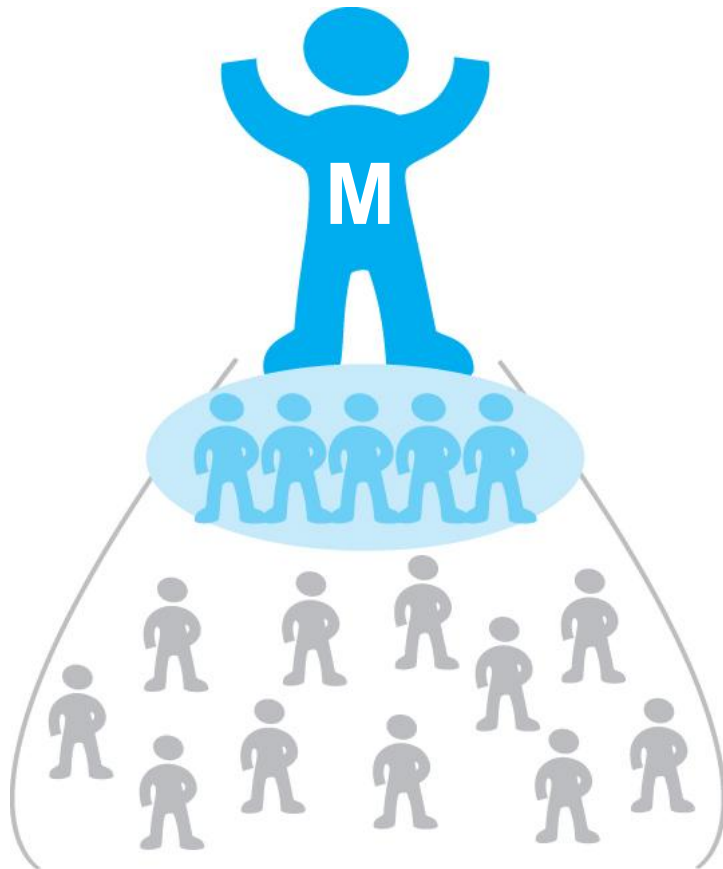
Построение Команды

- название Команды
- девиз Команды
- «площадка» Команды
- график Команды
- задачи Команды
- ценности Команды



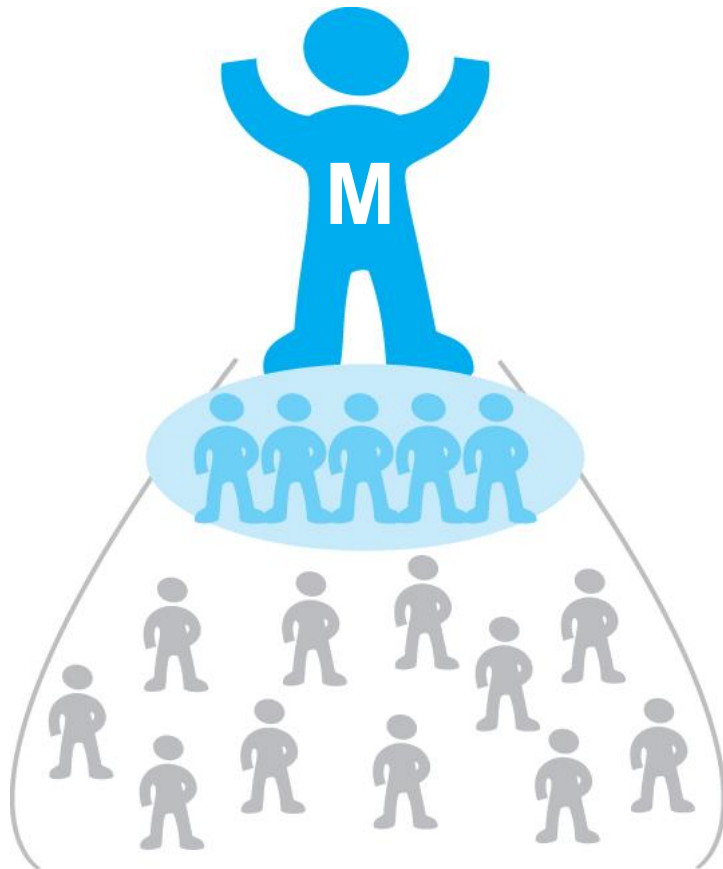
Постановка целей Команды

- индивидуальные цели
- цели Команды
- действия Команды



ВВО в малых группах

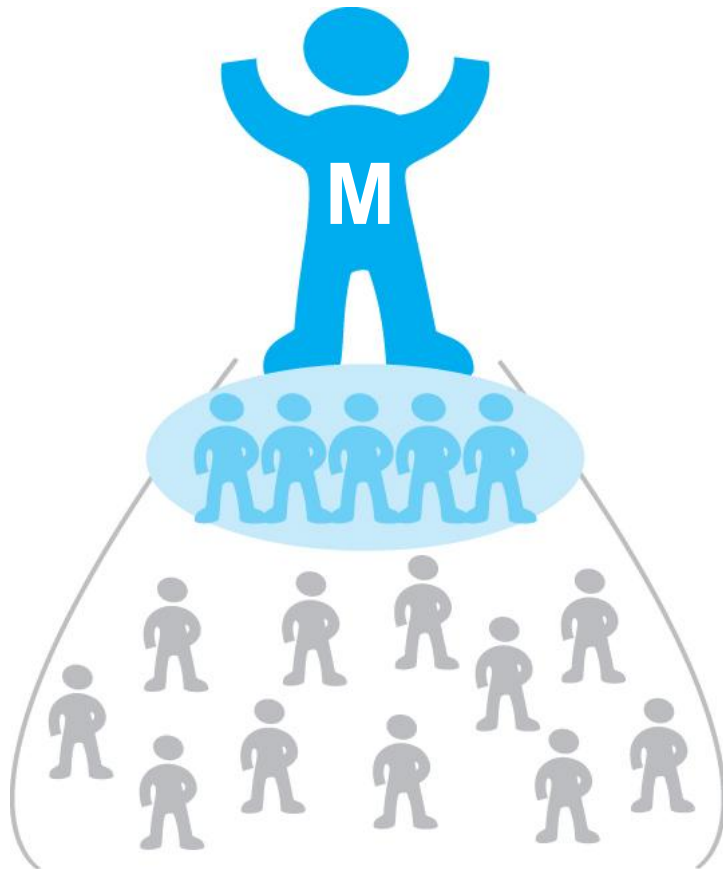
- 2-3 раза в неделю
- с помощью тренинг-папки-ВЭБ комнаты, скайпа
- каждый член Команды приводит гостя и участвует в подготовке



Обучение команды

- объясните важность
- должно быть интересно учиться!
- обучаются обучать

ДО 30 октября вход в
ЭКСПРЕСС УСПЕХ
ОНЛАЙН!!!!



Разрешение конфликтов

- конфликты следования графику
- конфликты между членами команды
- несоблюдение правил

Поддержание активности Ключевой Команды

- Приглашайте в Ключевую Команду только самых активных Консультантов
- Ежеквартально – личная встреча(скайп) либо звонок
- Еженедельно 1-3 планерка с командой
- У каждого участника Команды – свое задание
- Каждый учиться в процессе работы
- Каждый получает заслуженное признание



Поддержание активности Ключевой Команды

- Менеджер является частью команды Директора
- Ключевая Команда Менеджера участвует в ВЗУ
 - Совместное участие в награждениях
 - Помогает в проведении ВВО
 - Помогает в проведении тренинга «Успешный старт»
 - Помогает в проведении тренинга для Консультантов
- Менеджер участвует в Планерках Директора



Внимание!!! Орифлэйм – командный oriflame бизнес!!!

Вы не справитесь с ролью
Менеджера в одиночку...

Вам поможет ваш верхний
уровень!

Компания обеспечит ресурсы!

А ваша Ключевая Команда
поддержит вас!



Как Менеджер вы получаете:

- Более быстрый рост!
- Более крупные чеки!
- Вы продвинетесь вперед по Лестнице Успеха!
- Вы осуществите свои МЕЧТЫ!



Кто готов взять на себя роль
Менеджера?

Поздравляю!

Вы на пути к осуществлению своей
мечты с Орифлэйм!

