

# Успешная команда – легко! oriflame

- 1) Что такое команда?
- 1) Зачем нужна команда в Орифлэйм?
- 3) Как создать команду?  
Основные принципы построения команды?
- 4) Как развивать и поддерживать команду?

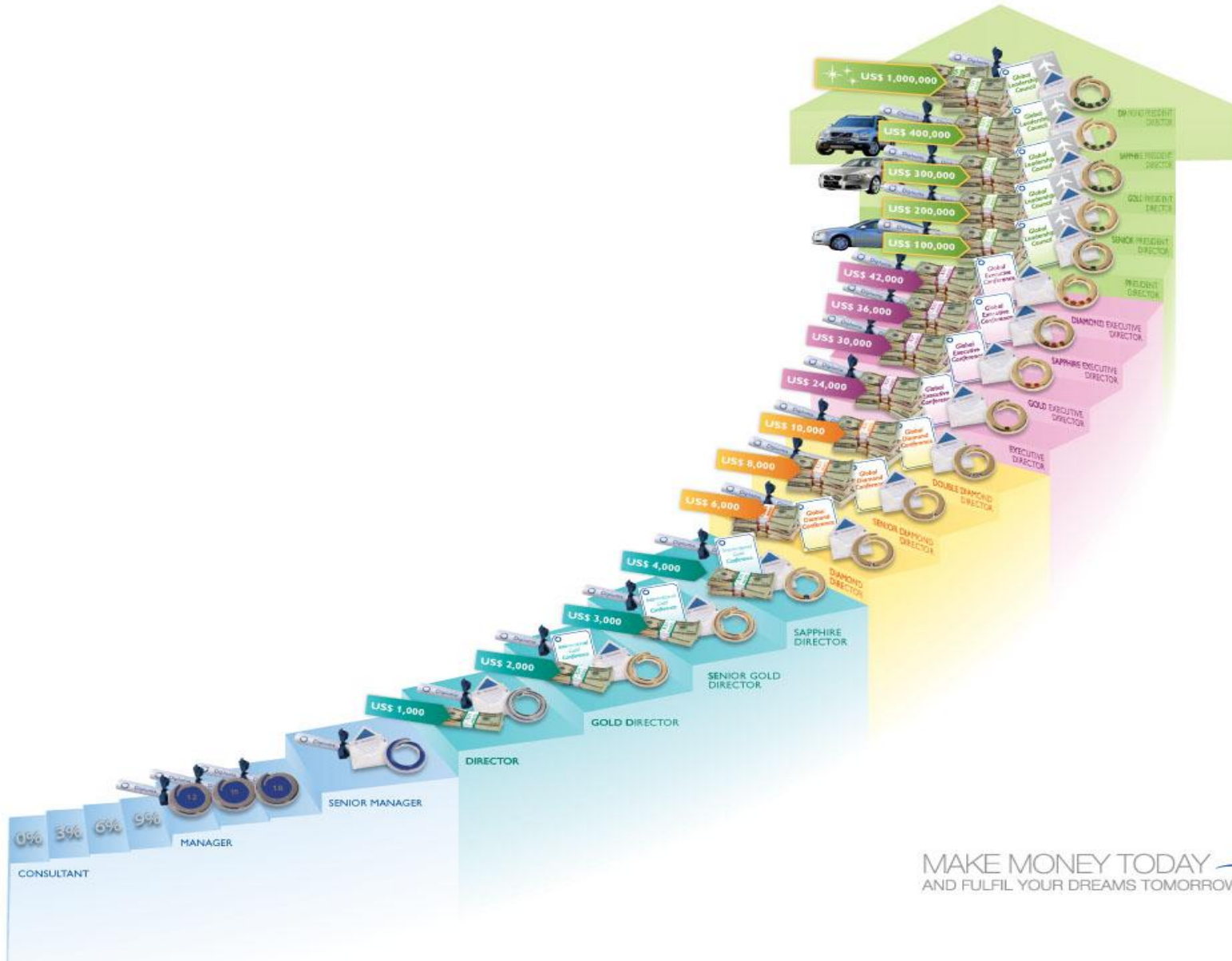


Успешная команда – легко! oriflame

**Команда** – это сообщество  
людей, согласующих друг с  
другом свои действия,  
направленные на достижение  
единой цели

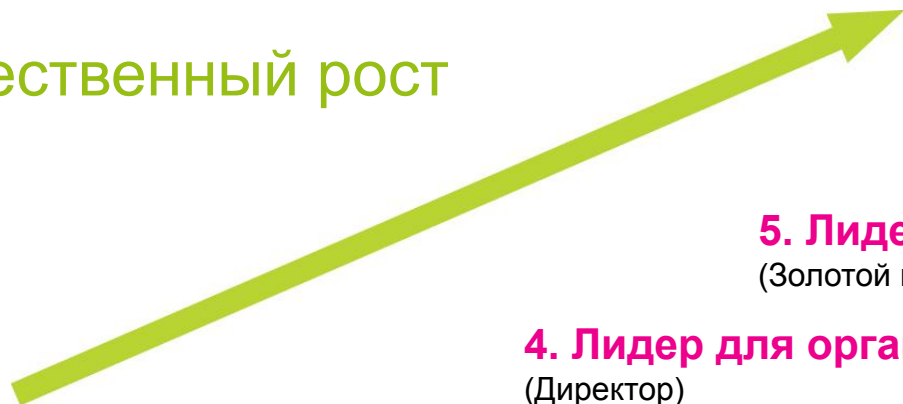
# Лестница Успеха Орифлэйм

oriflame



MAKE MONEY TODAY  
AND FULFIL YOUR DREAMS TOMORROW™

Естественный рост



Пример: учитесь  
быть не только  
Лидером для  
других, но и  
Лидером для  
команды



**1. Лидер для себя**  
(Консультант)

**2. Лидер для других**  
(Менеджер)  
(Спонсор)

**3. Лидер для команды**

**4. Лидер для организации**  
(Директор)

**5. Лидер для Лидеров**  
(Золотой и Сапфировый Директор)

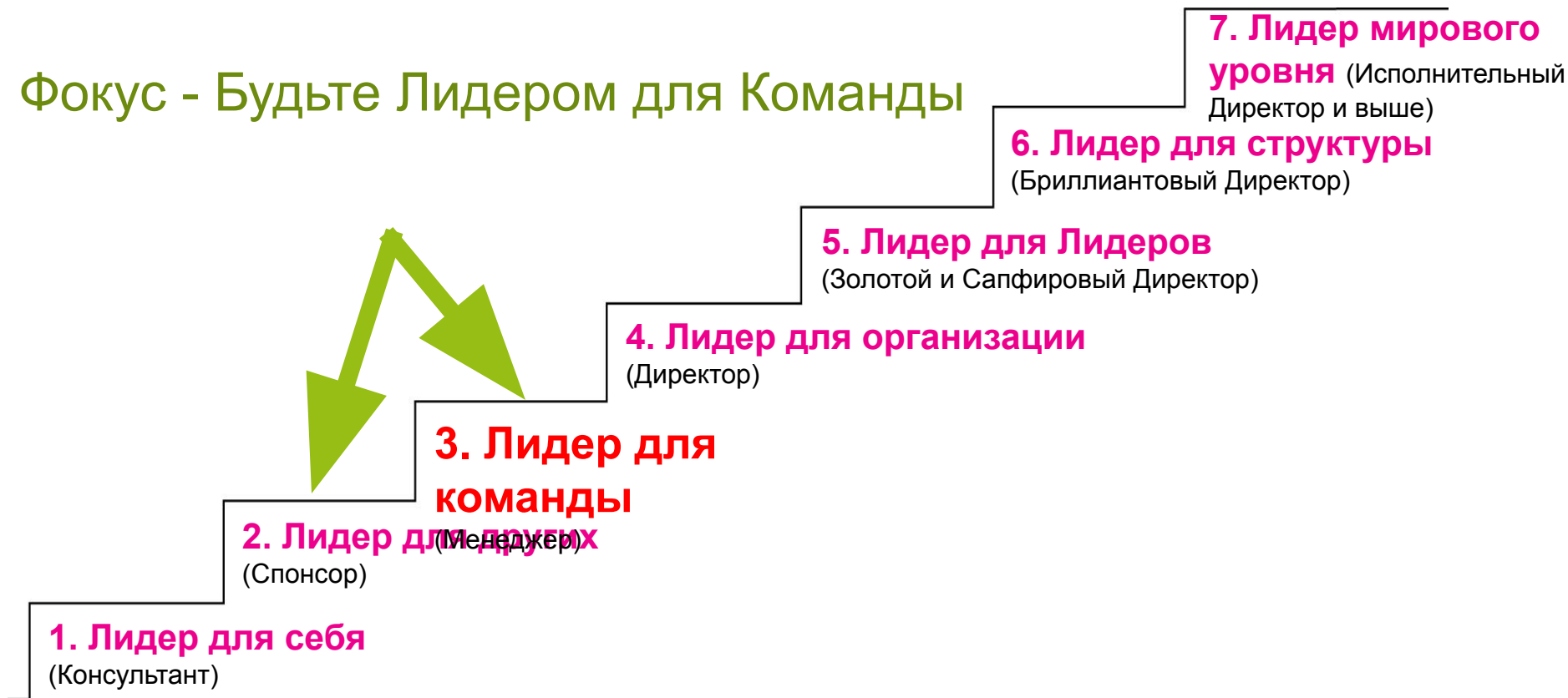
**6. Лидер для структуры**  
(Бриллиантовый Директор)

**7. Лидер мирового уровня**  
(Исполнительный Директор и выше)

1. Учитесь новым качествам Лидера команды – тимбилдинг, постановка командных целей, ВВО, тренинги, устранение конфликтов.

2. Теперь вы работаете не с одним человеком; вы должны стать спонсором целой команды!

## Фокус - Будьте Лидером для Команды



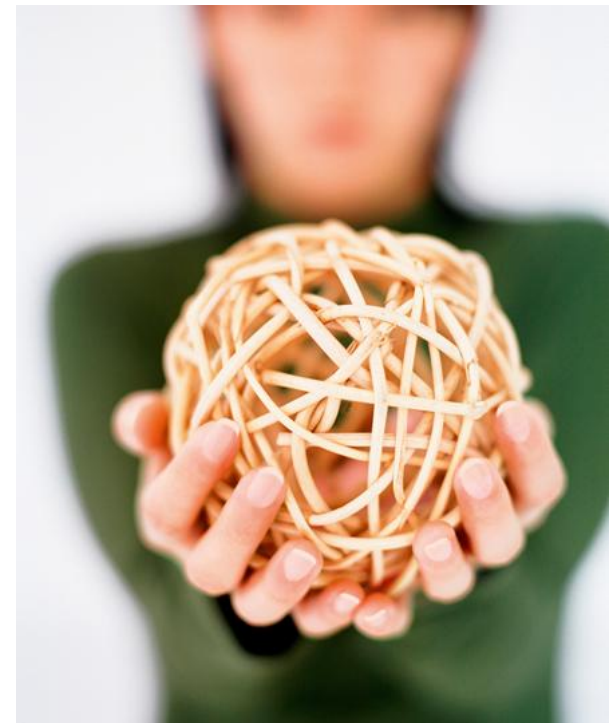
## Фокус - Будьте Лидером для Команды

- 1) Обучаемся навыкам Менеджера
  - построение команды,
  - постановка целей,
  - регулярное проведение ВВО в малых группах,
  - обучение,
  - устранение конфликтов.
  
- 2) Работаем не с «потенциальным Лидером», а с командой.



## Проблема – акцент на «потенциального Лидера»

- Когда вы ослабляете внимание, «потенциальный Лидер» сникает – почему?
- Почему «потенциальный Лидер» не любит брать на себя ответственность?
- “Потенциальный Лидер» растет медленно – почему?





Почему БОЛЕЕ эффективно быть Лидером команды, чем работать с одним «потенциальным Лидером»?



## Работа с «потенциальным Лидером»

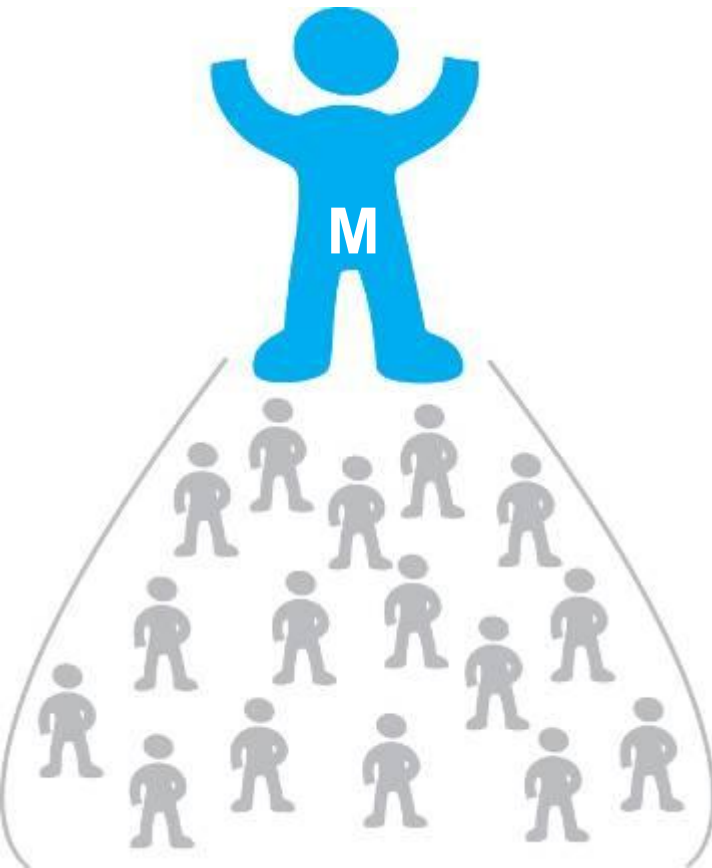
**5** потенциальных Лидеров по отдельности x **4**  
часа еженедельно = **20** часов

## Работа с Ключевой Командой

**10** потенциальных Лидеров одновременно x **3**  
еженедельные встречи (по **3** часа каждая) = **9** часов

**11 часов экономии!**



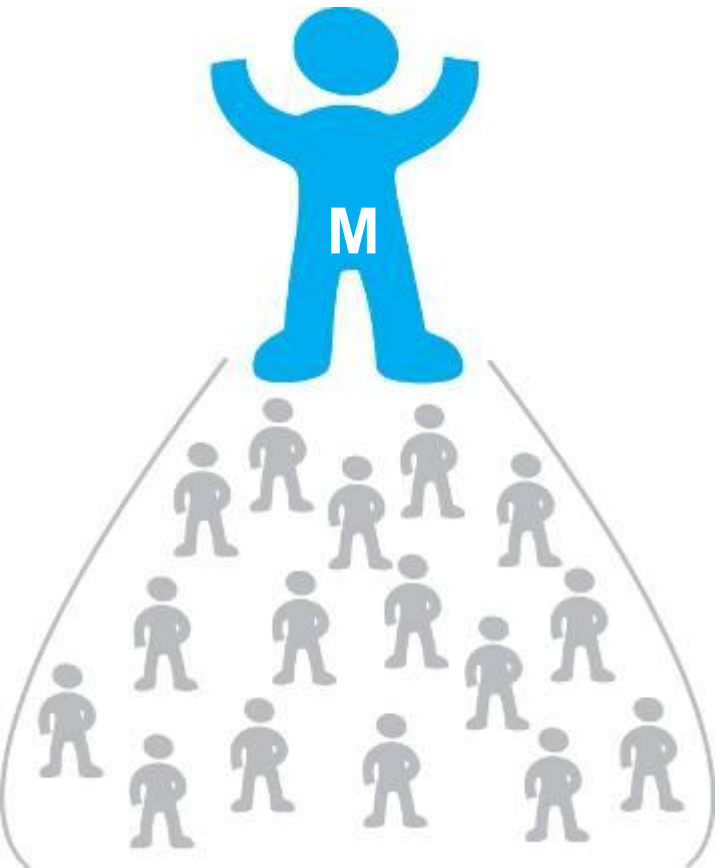


Менеджер 12%

35 – 50 Активных Консультантов

- 10% хотят вырасти и осуществить свои мечты
- 10% продавцы
- 80% покупают для себя

**Не работайте с одним  
«потенциальным  
Лидером»!**



## СПРОСИТЕ:

Насколько серьезно Вы относитесь к Орифлэйм?

*...Мы работаем в команде*

*... Мы идем на звание  
Бриллиантового директора!*

*... Мы сделаем это!*

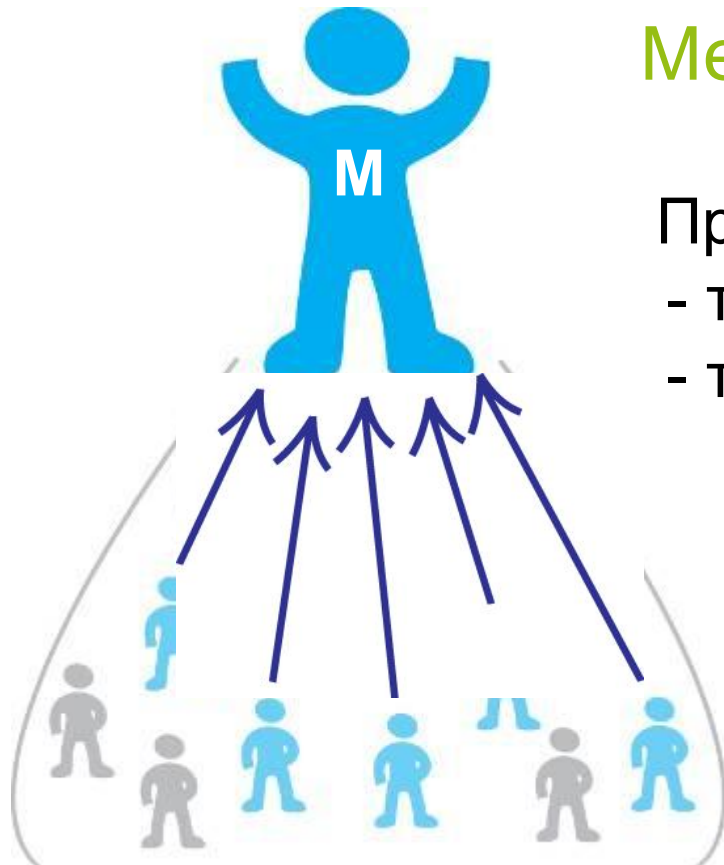
*...Если хорошо проявите себя,  
сможете присоединиться к  
команде.*

*...Но необходимо соблюдать правила!*

*... Вам интересно?*

# Роль Менеджера как Лидера Ключевой Команды

oriflame

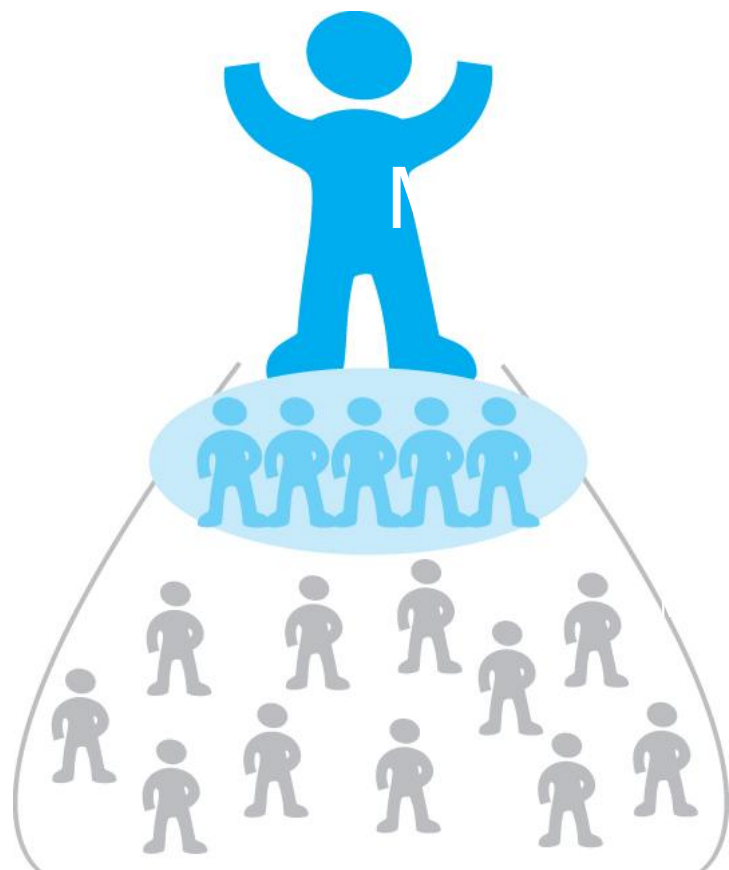


Менеджер 12%

Пригласите 10% в Ключевую Команду

- те, кто хочет расти

- те, кто готов соблюдать правила

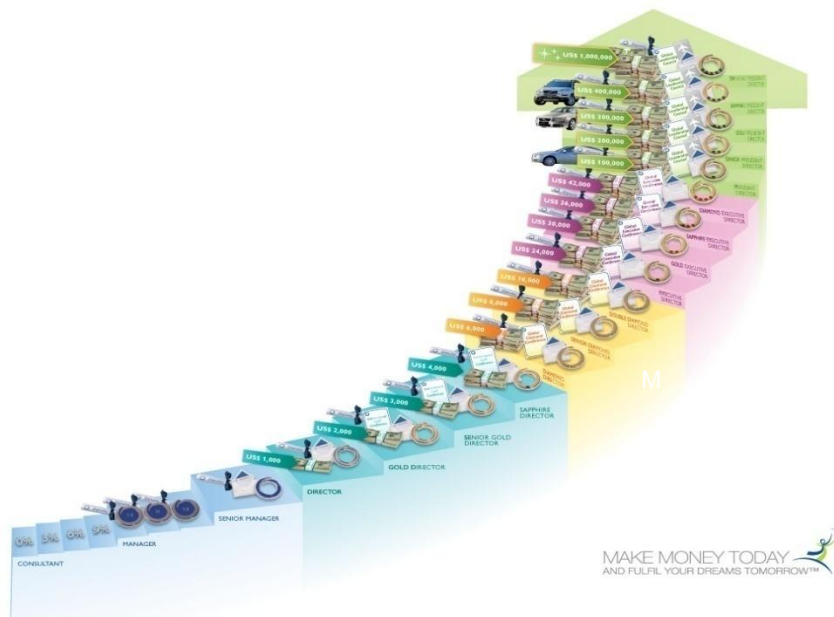


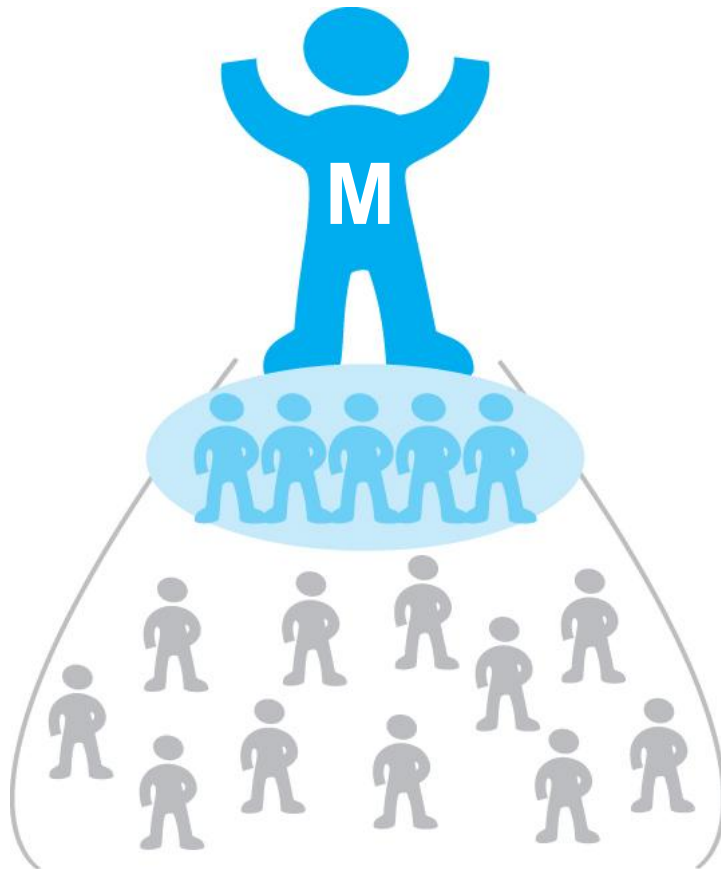
## Правила Ключевой Команды

1. Рассказывать(посты, сообщения, скайп)
2. Приводить(1-2 R в день)
3. Участвовать
4. Брать на себя ответственность
5. Расти

## Расти

- на уровне Менеджера – ВВО
- на уровне Директора – ВЗУ
- переходите на новый уровень по Лестнице Успеха

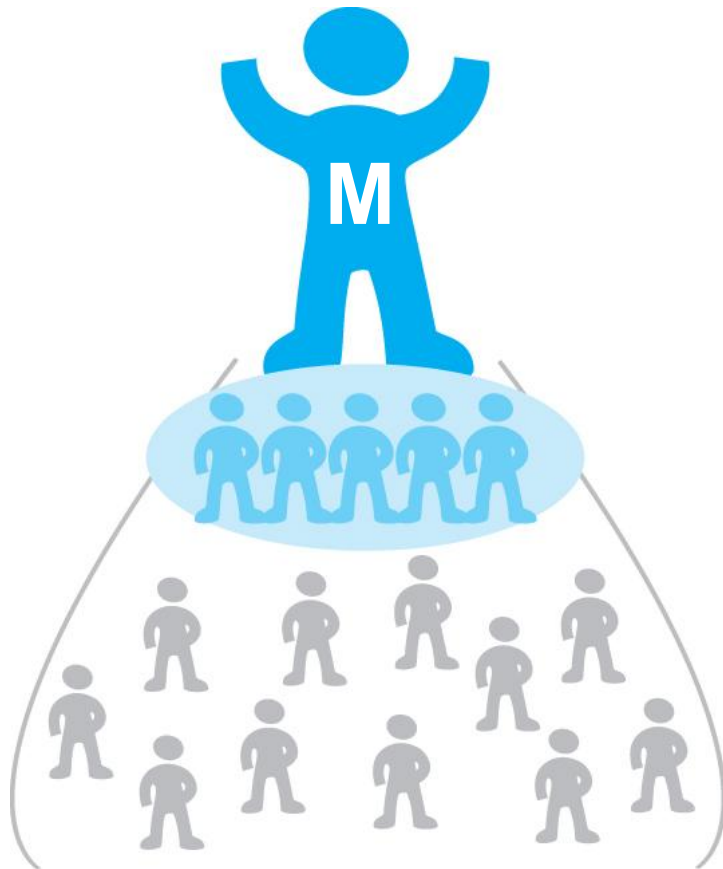




## Новые навыки

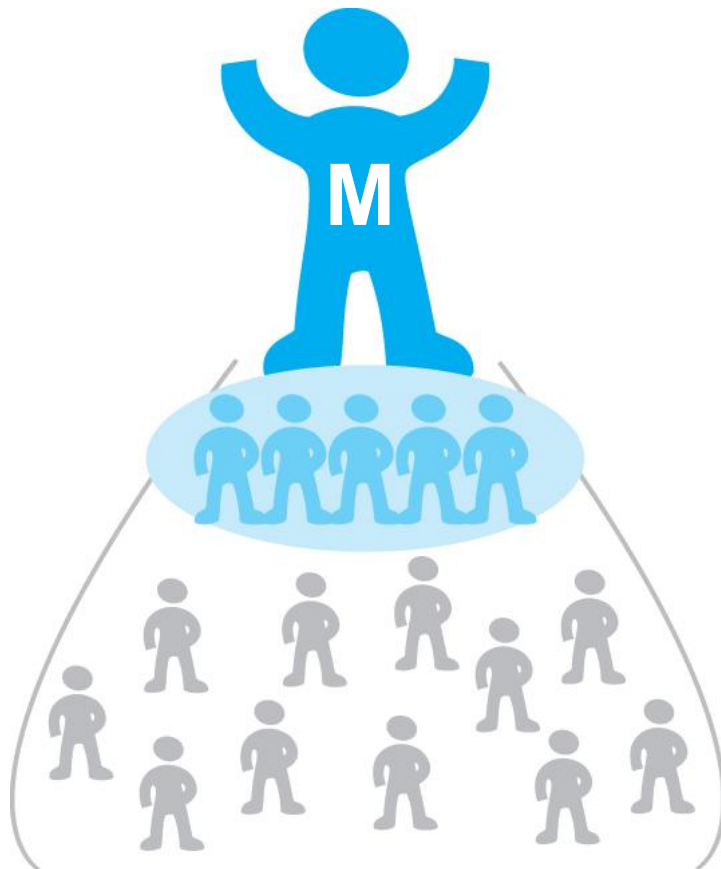
- Построение команды
- Постановка целей
- ВВО-ВЭБ в малых группах
- Обучение команды
- Решение конфликтов





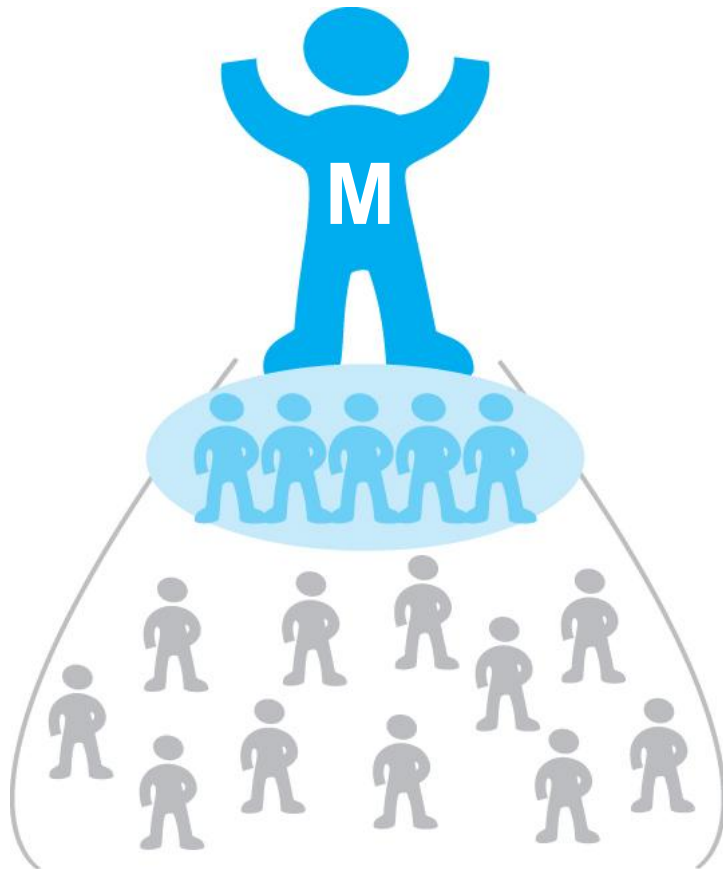
## Построение Команды

- название Команды
- девиз Команды
- «площадка» Команды
- график Команды
- задачи Команды
- ценности Команды



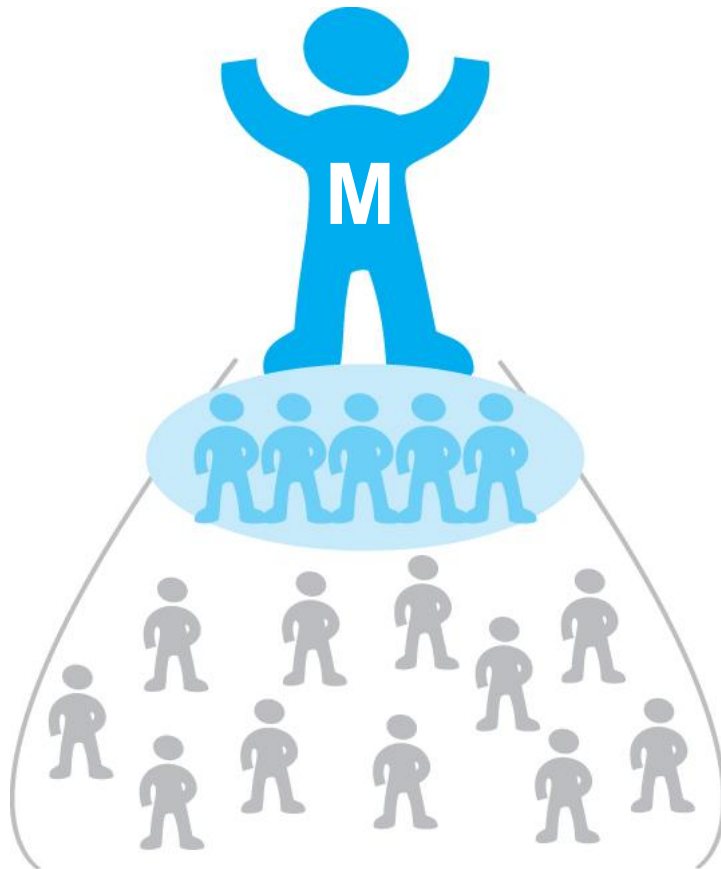
## Постановка целей Команды

- индивидуальные цели
- цели Команды
- действия Команды



## ВВО в малых группах

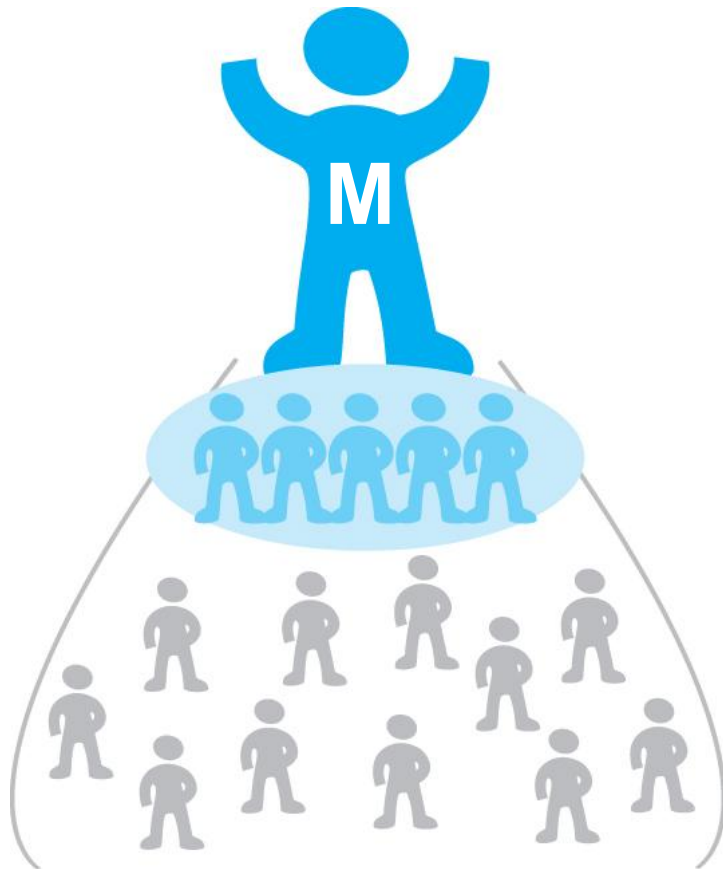
- 2-3 раза в неделю
- с помощью тренинг-папки-ВЭБ комнаты, скайпа
- каждый член Команды приводит гостя и участвует в подготовке



## Обучение команды

- объясните важность
- должно быть интересно учиться!
- обучаются обучать

ДО 30 октября вход в  
ЭКСПРЕСС УСПЕХ  
ОНЛАЙН!!!!



## Разрешение конфликтов

- конфликты следования графику
- конфликты между членами команды
- несоблюдение правил

## Поддержание активности Ключевой Команды

- Приглашайте в Ключевую Команду только самых активных Консультантов
- Ежеквартально – личная встреча(скайп) либо звонок
- Еженедельно 1-3 планерка с командой
- У каждого участника Команды – свое задание
- Каждый учиться в процессе работы
- Каждый получает заслуженное признание



## Поддержание активности Ключевой Команды

- Менеджер является частью команды Директора
- Ключевая Команда Менеджера участвует в ВЗУ
  - Совместное участие в награждениях
  - Помогает в проведении ВВО
  - Помогает в проведении тренинга «Успешный старт»
  - Помогает в проведении тренинга для Консультантов
- Менеджер участвует в Планерках Директора



# Внимание!!! Орифлэйм – командный oriflame бизнес!!!

Вы не справитесь с ролью Менеджера в одиночку...

Вам поможет ваш верхний уровень!

Компания обеспечит ресурсы!

А ваша Ключевая Команда поддержит вас!





## Как Менеджер вы получаете:

- Более быстрый рост!
- Более крупные чеки!
- Вы продвинетесь вперед по Лестнице Успеха!
- Вы осуществите свои МЕЧТЫ!



Кто готов взять на себя роль  
Менеджера?

Поздравляю!

Вы на пути к осуществлению своей  
мечты с Орифлэйм!

