

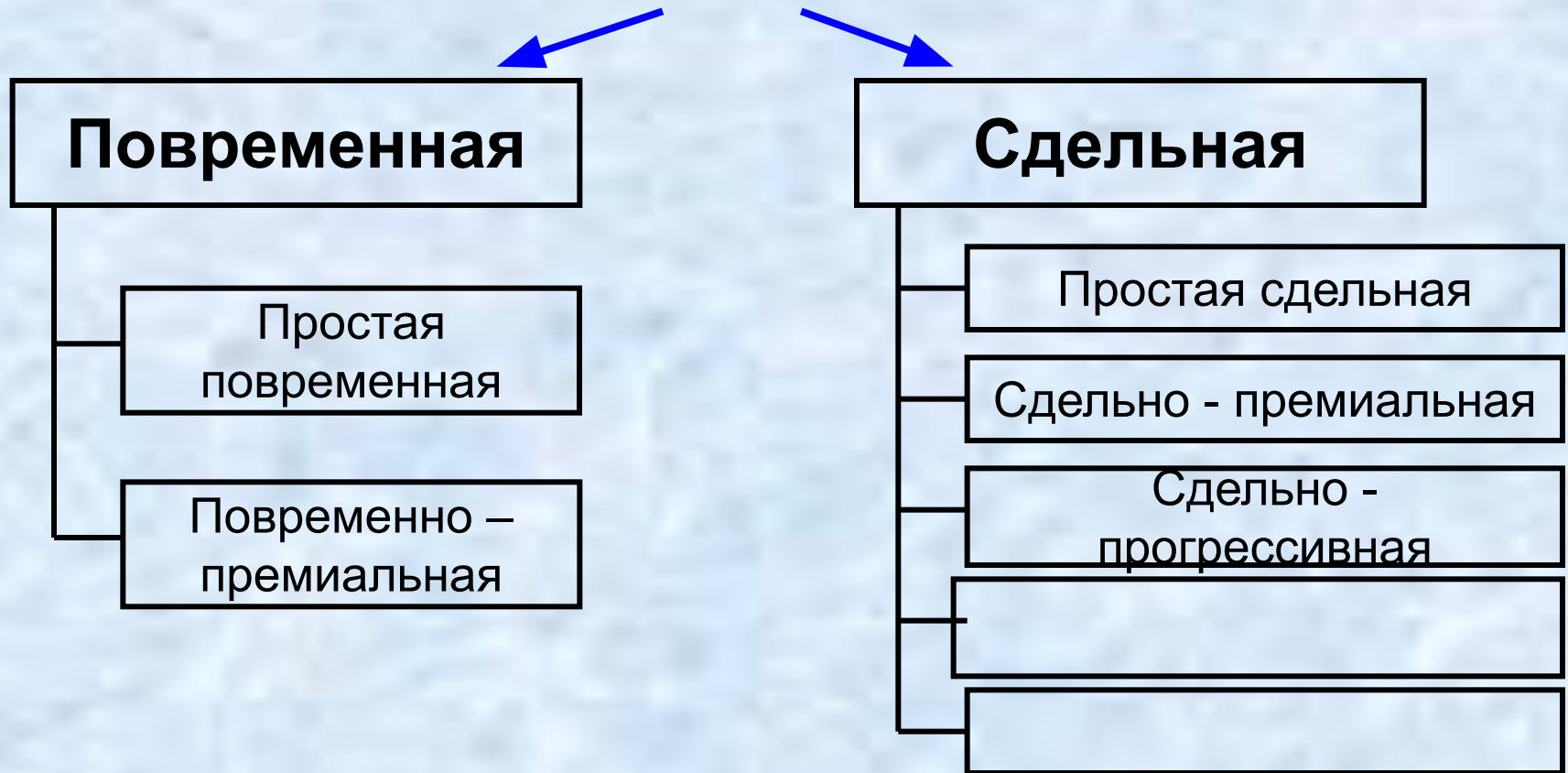
ГБОУ СПО «Березниковский строительный техникум»

Формы и системы оплаты труда

Преподаватель УД «Экономика»
Сергеева О.А.

Формы и системы оплаты труда

Устанавливают связь между величиной заработка и количеством и качеством труда, а так же обуславливают определенный порядок его начисления в зависимости от условий производства и результатов труда.



Повременная форма оплаты труда

– это такая форма оплаты труда, при которой заработная плата начисляется по заранее установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.

Применяется:

- если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции;
 - если отсутствуют количественные показатели выработки;
- (главное условие работы это качество и где рабочий наблюдает за ходом производственного процесса).

Повременная форма оплаты труда

1. Простая
повременная система
оплаты труда

$$\underline{ЗП_{пп} = C_{ч} \times \Phi}$$

2. Повременно-
премиальная система
оплаты труда

$$\underline{ЗП_{пвп} = C_{ч} \times \Phi \times \left(1 + \frac{П}{100}\right)}$$

где $C_{ч}$ – тарифная ставка за единицу отработанного времени, руб.;

Φ – фактически отработанное время, ч.

$П$ – процент премии, %.

Тарифная ставка – выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу времени.

Задача

Определить номинальную заработную плату рабочего за месяц используя следующие данные: рабочий в течение месяца отработал 164 часа; часовая тарифная ставка – 47,5 руб.; размер премии - 50%, подоходный налог – 13%.

Дано:

$\Phi - 164$ часа

$C_{ч} - 47,5$ руб.

$\Pi - 50\%$

$H_{под} - 13\%$

$ЗП_{ном} - ?$

Решение:

$$ЗП_{нвп} = C_{ч} \times \Phi \times \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right)$$

$$ЗП_{нвп} = 47,5 \times 164 \times \left(1 + \frac{50}{100}\right) = 11685 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{ном} = ЗП_{нвп} - \Sigma H_{под}$$

$$ЗП_{ном} = 11685 - 0,13 \times 11685 = 10165,95 \text{ руб.}$$

Ответ: $ЗП_{ном} = 10165,95$ руб.

Сдельная форма оплаты труда

– это такая форма, при которой заработная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции.

Применяется:

- при наличии количественных показателей работы ;
- при возможности у рабочих увеличить выработку или объем выполненных работ;
- При возможности точного учета объемов (количества) выполняемых работ.

Сдельная форма оплаты труда

1. Простая сдельная

$$\underline{ЗП_{нс} = P_{сд} \times V_{ф}}$$

2. Сдельно-премиальная

$$\underline{ЗП_{сп} = P_{сд} \times V_{ф} \times \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right)}$$

или
$$P_{сд} = \frac{C_{ч} \times t_{шт}}{60}$$

где $P_{сд}$ – сдельная расценка на деталь, руб.

$t_{шт}$ – время на производство единицы продукции, мин.

$V_{ф}$ – фактическая выработка, шт.

Сдельная расценка – это выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу произведенной продукции

Задача

За месяц рабочий изготовил 320 деталей, с нормой штучного времени – 35 мин. по часовой тарифной ставке – 43,2 руб. За свою работу он получил премию в размере 60%. Определите заработную плату рабочего.

Дано:

$B_{\phi} - 320 \text{ шт.}$

$t_{шт} - 35 \text{ мин.}$

$C_{ч} - 43,2 \text{ руб.}$

$\Pi - 60 \%$

$Z_{псн} - ?$

Решение:

$$Z_{псн} = P_{сд} \times B_{\phi} \times \left(1 + \frac{\Pi}{100}\right)$$

$$P_{сд} = \frac{C_{ч} \times t_{шт}}{60}$$

$$P_{сд} = \frac{43,2 \times 35}{60} = 25,2 \text{ руб.}$$

$$Z_{псн} = 25,2 \times 320 \times \left(1 + \frac{60}{100}\right) = 12902,4 \text{ руб.}$$

Ответ: $Z_{псн} = 12902,4 \text{ руб.}$

Сдельная форма оплаты труда

3. Сдельно-прогрессивная - в пределах установленной нормы изготавливается продукция, оплачиваемая по обычным расценкам, а сверх этой нормы по повышенным.

$$З_{\text{Псд.прогр.}} = P_{\text{сд.}} \times V_{\text{н}} + P_1 \times V, \text{ руб.}$$

где:

$V_{\text{н}}$ — выпуск по норме;

V — выпуск сверх нормы

$P_{\text{сд.}}$ — сдельная расценка за деталь, руб.

P_1 , — прогрессивные расценки, если выпуск больше нормы.

Задача.

За месяц рабочий изготовил 450 деталей из них 150 сверх нормы. Сдельная расценка за одно изделие по норме -30 рублей, прогрессивная расценка за сверх нормативный выпуск – 35 рублей **Определите заработную плату рабочего.**

Дано:

$$V_n = 300 \text{ изд.}$$

$$V = 150 \text{ изд.}$$

$$P_{сд.} = 30 \text{ руб.}$$

$$P_1 = 35 \text{ руб.}$$

$$ЗП_{сд.прогр.}$$

Решение

$$ЗП_{сд.прогр.} = P_{сд.} \times V_n + P_1 \times V,$$

$$ЗП = 30 \times 300 + 35 \times 150$$

$$ЗП = 9000 + 5250 = 14250 \text{ рубл.}$$

Ответ: $ЗП_{сд.прогр.} = 14250 \text{ руб.}$

Надбавки и доплаты



Компенсационные выплаты

- за работу в выходные и праздничные дни, в сверхурочное время;
- при невыполнении норм выработки и изготовлении бракованной продукции не по вине работника;
- за выполнение работ не своего разряда;
- рабочим, в связи с отклонениями от нормальных условий выполнения работы.

Их размер определяется предприятием самостоятельно, но должен быть не ниже размеров, установленных Правительством РФ.

Стимулирующие выплаты

- доплаты и надбавки за высокую квалификацию;
- доплаты за совмещение нескольких профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за выполнение обязанностей отсутствующего работника;
- за профессиональное мастерство;
- за высокий уровень квалификации;
- за обслуживание вычислительной техники.

Их размер определяется предприятиями самостоятельно, а выплаты производятся в пределах имеющихся средств. Размеры и условия таких выплат фиксируются в коллективных договорах.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется в соответствии с установленным им по штатному расписанию должностным окладом и в соответствии с действующей на данном предприятии системой премирования.

Фонд заработной платы – это основной источник средств для выплаты заработной платы, который формируется за счет себестоимости выпускаемой продукции и включает в себя:

- оплату за отработанное время;
- оплату за неотработанное время;
- единовременные поощрительные выплаты (разовые премии, материальная помощь, компенсации за неиспользованный отпуск).

Минимальная заработная плата

- **Минимальная заработная плата** — официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности
- Номинал минимальной платы ([МРОТ](#)) используется для исчисления размеров государственных налогов, платежей, штрафов. Например, штраф за переход улицы в неустановленном месте составляет 1/10 минимальной заработной платы
- **МРОТ – 5554 рублей (с 1 января 2014г.)**

Тест – найди пару

1. Выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу произведенной продукции.	А) Сдельная форма оплаты труда
2. Источник средств для выплаты заработной платы.	Б) Тарифная ставка
3. Форма платы труда, при которой заработная плата начисляется по заранее установленной тарифной ставке или окладу за фактически отработанное на производстве время.	В) Фонд оплаты труда
4. Выраженный в деньгах размер оплаты труда за единицу времени.	Г) Сдельная расценка
5. Форма оплаты труда, при которой заработная плата работникам начисляется по заранее установленным расценкам за каждую единицу выполненной работы или изготовленной продукции.	Д) Повременная форма оплаты труда

Ответ: 1Г; 2В; 3Д; 4Б; 5А

Решить задачи

• 1 вариант

1. Рабочий в течение месяца отработал 148 часа; часовая тарифная ставка – 52,5 руб.; размер премии - 60%.
Определите заработную плату рабочего.
2. За месяц рабочий изготовил 570 деталей, с нормой штучного времени – 45 мин. по часовой тарифной ставке – 47,4 руб. За свою работу он получил премию в размере 55%.
Подходный налог – 13%
Определите номинальную заработную плату рабочего.
3. За месяц рабочий изготовил 780 деталей из них 85 сверх нормы. Сдельная расценка за одно изделие по норме -25 рублей, прогрессивная расценка за сверх нормативный выпуск – 30 рублей **Определите заработную плату рабочего.**

• 2 вариант

1. За месяц рабочий изготовил 380 деталей из них 270 по норме. Сдельная расценка за одно изделие по норме -33 рублей, прогрессивная расценка за сверх нормативный выпуск на 7 руб. больше.
Подходный налог – 13%
Определите номинальную заработную плату рабочего.
2. Рабочий в течение месяца отработал 156 часа; часовая тарифная ставка – 42,7 руб.; размер премии - 45%.
Определите заработную плату рабочего.
3. За месяц рабочий изготовил 420 деталей, с нормой штучного времени – 25 мин. по часовой тарифной ставке – 25,4 руб. За свою работу он получил премию в размере 60%.
Подходный налог – 13%
Определите номинальную заработную плату рабочего.