

Медицинский университет города Семей

*Лидерские качества врача и их  
значение в профессиональной  
деятельности*



Выполнила: Касенова Лаура  
Приняла:

# План

- ❖ Введение
- ❖ Лидер
- ❖ Лидерские качества в научной деятельности врача
- ❖ Лидерские качества во врачебной практике
- ❖ Заключение
- ❖ Используемая литература

# Введение

- ✓ Врач как личность в социальном и психологическом плане не ограничивается «узкой» лечебно-профилактической деятельностью, а участвует в решении сложных проблем воспитания и повышения общего культурного уровня населения.
- ✓ Жизнь не стоит на месте. Она предъявляет к медицине, врачам все новые требования. Во всем мире сегодня широко обсуждается вопрос о том, что бурное развитие медицинской науки и техники не только порождает новые успехи и надежды, но и требует большей ответственности и лидерских качеств от врачей.

- ✓ Личность врача, уровень его сформированности и развития, быть может, важнейший из факторов, обуславливающий исцеление больного.
- ✓ Принцип целостного подхода к пациенту требует, прежде всего, сохранения целостности личности самого врача, равно как и «пропорционального развития отдельных свойств личности, гармоничности, цельности личности, ее внутренней непротиворечивости».

# Лидер



**Лидер** (от англ. Leader-ведущий, руководитель)- это лицо, пользующееся большим авторитетом, влиянием в каком-либо коллективе.

**Лидерские качества-** это такие качества, которые помогают реализовать возможности человека в определенной деятельности.

# *Лидерские качества в научной деятельности врача*

- ✓ Если в самом общем виде говорить о требованиях, которые должны предъявляться к врачу, стремящемуся посвятить себя научной деятельности, то они представляются следующими:
- ✓ надлежащая общая и специальная подготовка в той области медицинской науки, в которой он намерен работать
- ✓ способность отстаивать свою точку зрения
- ✓ добиваться поставленной цели.





# *В чем должны проявляться лидерские качества врача?*

- 1 Умение, ориентироваться на задачу и на людей.
- 2 Исключительная активность и последовательная деятельность.
- 3 Умение формировать свой образ и внешнее поведение
- 4 Способность вызывать доверие у людей
- 5 Умение пользоваться властью авторитета.
- 6 Способность понимать других людей.
- 7 Стремление брать ответственность на себя.
- 8 Способность повышать авторитет.
- 9 Политическое мышление.



## *Лидерские качества во врачебной практике*

- Лидерские качества обуславливают возможность не терять самообладание, четко и продуктивно работать в трудных условиях .

В.М.Бехтерев предупреждал, что больной живет в состоянии эмоциональной двусторонности, когда надежда на выздоровление и доверие к врачу чередуются с чувством страха и неуверенности. Это повышает чувствительность больного к внешним и внутренним воздействиям. Что же до соматических ятрогений, возникающих вследствие вреда, нанесенного лекарствами, механическими манипуляциями и т.п.



*В чем особенности роли лидера, в которой приходится быть рядовому врачу?*

- Роль лидера в процессе коммуникации предоставляет врачу возможность установить темп беседы, регламентировать время беседы, менять темы разговора, задавать вопросы. С другой стороны, такие навыки, как молчание, является более трудными для врачей, которые привыкли просто контролировать интервью. Однако этот прием может позволить сэкономить время, поскольку дает возможность выявить целый ряд проблем пациента и определить приоритетные проблемы и ожидания.

## *По теории Хауса выделяют 4 основных типов поведения лидера*

- ✓ **1 Директивное лидерство**, характеризовалась уведомлением подчиненных о том, чего им следует ждать, и обеспечением конкретного руководства в отношении того, что должно быть сделано и как
- ✓ **2 Поддерживающее лидерство**, характеризуется дружеским отношением, доступность лидера и повышенной заботой о статусе, благополучии и потребностях подчиненных.
- ✓ **3 Лидерство совместного участия**, характеризуется стремлением повысить вклад подчиненных в общее дело и внимательным рассмотрением предложением.
- ✓ **4 Лидерство, ориентированное на результат**, включает в себя постановку стимулирующих целей, ожидание от подчиненных выполнения работы на самом высоком уровне.

# ***Заключение***

- ✓ **Принятие серьезных решений требует от врача большого напряжения моральных сил, мобилизации опыта и знаний, глубокого понимания степени ответственности перед больным, коллективом учреждения, где он работает, наконец, перед обществом. Сложность положения усугубляется и тем, что он не может гарантировать абсолютного успеха и в тоже время должен иметь мужество сказать об этом.**
- ✓ **Разумеется, чем выше возможности медицины, тем больше требований предъявляется и к самим медикам.**
- ✓ **В настоящее время врач обязан обладать лидерскими качествами, чтобы быть конкурентно-способным.**

# Используемая литература

- ✓ «Журнал практической психологии и психоанализа», март 2003 г.
- ✓ Коммуникативные навыки.
- ✓ Р. Конечный, М. Боухал « Психология в медицине», 1983 г.
- ✓ П.В. Лопатин, О.В. Карташова «Биоэтика», 2005 г.
- ✓ А.Г. Маклаков «Общая психология», Питер, 2003 г.