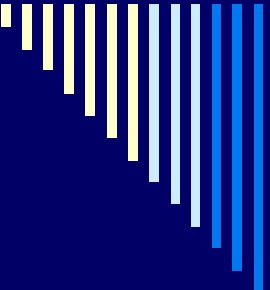




НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА В РОССИИ

- 
-
- **Концепция развития системы здравоохранения в Российской Федерации до 2020 г.**
 - **Программа развития сестринского дела в Российской Федерации на 2010-2020 годы**
-

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ДО 2020 ГОДА

В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОДНИМ ИЗ ПРИОРИТЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОЛИТИКИ ДОЛЖНЫ ЯВЛЯТЬСЯ СОХРАНЕНИЕ И
УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ НА ОСНОВЕ
ФОРМИРОВАНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И
ПОВЫШЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ И КАЧЕСТВА
МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

ЦЕЛИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ДО 2020 ГОДА

УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ДО 145 МЛН. ЧЕЛОВЕК

УВЕЛИЧЕНИЕ ОЖИДАЕМОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ
ДО 75 ЛЕТ

СНИЖЕНИЕ МЛАДЕНЧЕСКОЙ СМЕРТНОСТИ ДО 7,5 НА 1 ТЫС. РОДИВШИХСЯ
ЖИВЫМИ (НА 20% ОТ 2007 Г.)

СНИЖЕНИЕ МАТЕРИНСКОЙ СМЕРТНОСТИ ДО 18,6 НА 100 ТЫС. РОДИВШИХСЯ
ЖИВЫМИ (НА 15,7% ОТ 2007 Г.)

ФОРМИРОВАНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ, В Т.Ч. СНИЖЕНИЕ
ПОТРЕБЛЕНИЯ ТАБАКА И АЛКОГОЛЯ

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА И ДОСТУПНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ,
ГАРАНТИРОВАННОЙ НАСЕЛЕНИЮ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ЗАДАЧИ КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ ДО 2020 ГОДА

СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, ВОЗМОЖНОСТЕЙ И МОТИВАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ ВЕДЕНИЯ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

КОНКРЕТИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ОКАЗАНИЯ ГРАЖДАНАМ БЕСПЛАТНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

УЛУЧШЕНИЕ ЛЕКАРСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН В АМБУЛАТОРНЫХ УСЛОВИЯХ В РАМКАХ СИСТЕМЫ ОМС

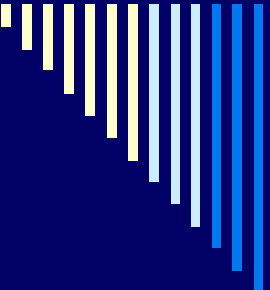
СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ И СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ИХ К КАЧЕСТВЕННОМУ ТРУДУ

РАЗВИТИЕ МЕДИЦИНСКОЙ НАУКИ И ИННОВАЦИЙ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ





Основные проблемы, отмеченные в Концепции:

1. “...Соотношение между численностью врачей и среднего медицинского персонала в нашей стране значительно ниже, чем в большинстве развитых стран мира, что вызывает дисбаланс в системе оказания медицинской помощи, ограничивает возможности развития служб долечивания, патронажа, реабилитации”.

Функции сестринского персонала (бюро ВОЗ по сестринскому делу)

Осуществление сестринского ухода с включением сестринских вмешательств

- по профилактике
- по реабилитации
- по психологической поддержке человека или семьи

Обучение пациентов и семьи

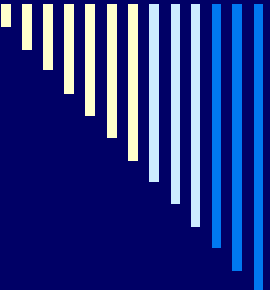
- ✓ Оценка знаний и навыков членов семьи
- ✓ подготовка и предоставление адекватной информации
- ✓ помощь пациенту и ближайшему окружению в освоении необходимых навыков

- ✓ оценка потребностей человека и его семьи
- ✓ определение проблем, которые могут быть решены путем сестринских вмешательств
- ✓ вовлечение пациента и его ближайшего окружения в профилактику и реабилитацию



Основные проблемы, отмеченные в Концепции:

2. Низкая заработная плата сестринского персонала.
 3. Уравнительные подходы к оплате труда.
 4. Низкая социальная защищенность медицинских работников со средним медицинским образованием.
 5. Низкий престиж профессии.
-



Основные проблемы, отмеченные в Концепции:

6. **Несоответствие ФГОСа среднего профессионального и высшего сестринского образования современным потребностям здравоохранения.**
 7. **Невысокое качество преподавания.**
 8. **Отсутствие системы непрерывного медицинского образования**
-

**В системе здравоохранения работает
более 1 336,1 тыс. специалистов со
средним
медицинским образованием**



- ✓ **Укомплектованность - 69,7%**
- ✓ **Показатель обеспеченности
на 10 тыс. населения – 94,9**
- ✓ **Соотношение врач –
медицинская
сестра 1:2,2.**



Низкая мотивация работников здравоохранения

Недостаточный уровень оплаты труда



**Средняя заработная плата в здравоохранении составила
8870 рублей,**

**Средняя заработная плата среднего медицинского
персонала
4546 рублей**

**У 38% работников здравоохранения зарплата ниже
прожиточного минимума**

**Разница в финансировании на уровне субъектов РФ
достигает 12 раз, а на уровне муниципалитетов - 50**

Наиболее важные проблемы в области управления здравоохранением



- ✓ **низкая заработная плата и уравнилельные подходы к оплате труда сестринского персонала,**
- ✓ **низкая социальная защищенность и престиж профессии,**
- ✓ **несоответствие ФГОС среднего медицинского образования современным потребностям здравоохранения,**
- ✓ **отсутствие системы непрерывного медицинского образования,**
- ✓ **низкая информированность средних медицинских работников о современных средствах и методах ухода за больными, методах диагностики, профилактики и реабилитации**



Основные приоритеты Программы развития сестринского дела в России до 2020 года

- **развитие государственной и общественной системы управления сестринской деятельностью,**
- **создание правовых, организационных и экономических условий развития сестринского дела в России,**
- **повышение качества и доступности сестринской помощи,**
- **мотивация населения к сохранению и укреплению здоровья, формирование культа здорового образа жизни.**

Цель развития сестринского дела

повышение **качества** сестринской помощи за счет рационального использования потенциала сестринского персонала, обеспечивающего повышение **качества** и продолжительности жизни населения, способствующего удовлетворенности пациентов **качеством** оказания медицинских услуг, их доступности и экономичности.



Задачи развития сестринского

✓ Формирование условий для повышения эффективности и усиления роли



сестринского

персонала в оказании медицинской помощи

населению путем совершенствования нормативной правовой и материально-технической базы сестринской деятельности,

использования современных и экономически

приемлемых организационных форм и ресурсосберегающих технологий в работе сестринского персонала, обеспечивающих

качество медицинской помощи, ее профилактическую направленность, повышение удовлетворенности населения

предоставляемыми медицинскими услугами;

Задачи развития сестринского

**✓ совершенствование системы
управления **дела****



**сестринской деятельностью путем
повышения
эффективности использования
кадровых и
финансовых ресурсов в
здравоохранении,
информационного обеспечения;**

**✓ совершенствование системы оплаты
труда
специалистов сестринского дела, с
учетом
специфики их работы, уровня
образования,
а также по результатам труда;**

✓ совершенствование системы

Задачи развития сестринского дела

профессиональной
подготовки в соответствии с запросами

личности,

с потребностями рынка труда в каждом

регионе,

путем формирования высоко

квалифицированного

специалиста сестринского дела, способного

к

самостоятельному принятию решения в

пределах

своей компетенции;

✓ обеспечение управления сферой научной

деятельности в области сестринского дела,

координация и увеличение объемов

мероприятий

по созданию нового поколения

методической

литературы для специалистов сестринского

дела;



Первый этап: 2010-2015 гг.

Подготовка нормативно-правовых

актов, регламентирующих деятельность

специалистов с различным уровнем

сестринского образования в сфере

здравоохранения и определяющих

дифференцированную нагрузку на

сестринский персонал с учетом контингента пациентов, применения

новых сестринских технологий ухода

и вида сестринской помощи



Первый этап: 2010-2015 гг.



- ✓ **завершение разработки профессиональных стандартов и порядков оказания доврачебной медицинской помощи специалистами со средним медицинским образованием,**
- ✓ **информатизация деятельности сестринского персонала,**
- ✓ **внедрение информационной системы персонифицированного учета медицинской помощи.**



Первый этап: 2010-2015 гг.

✓ осуществление мероприятий по

переходу

на новую систему организации
медицинской помощи,

✓ формирование интегративной
системы

непрерывной подготовки кадров,
основанной на единой кадровой
политике,

✓ разработка и внедрение

программы

технологий профилактики,

диагностики

и лечения социально значимых
заболеваний специалистами со

средним медицинским



Продолжение реализации
Первый этап: 2010-2015 гг.
национального

проекта «Здоровье» по
направлениям:

- ✓ развитие первичной медико-социальной помощи и совершенствование профилактических мероприятий,
- ✓ повышение доступности и качества специализированной, высокотехнологичной медицинской помощи,
- ✓ формирование мотивации здорового образа жизни у населения Российской Федерации,



Второй этап: 2016-2020 гг.

- ✓ **повышения статуса специалиста со средним медицинским образованием,**
- ✓ **создание системы социальной защиты сестринского персонала,**
- ✓ **осуществление поэтапного перехода к саморегулируемой системе организации оказания медицинской помощи,**
- ✓ **проведение повсеместной компьютеризации рабочих мест,**



Второй этап. 2018-2020 гг. ✓ внедрение новых технологий, разработанных с учетом

приоритетов

инновационного развития

здравоохранения региона,

✓ **стандартизация и**

информатизация

деятельности персонала со

средним

медицинским образованием,

✓ **обеспечение преемственности**

действий

медицинских служб каждого

уровня на

всех этапах лечения для

достижения

наилучшего результата,



✓ **придание приоритета**
второй этап: 2016-2020 гг.
профилактической
работе для всех категорий персонала

со
средним медицинским образованием
в
системе первичной медико-
санитарной
помощи,

✓ **развитие патронажно-**
реабилитационной
медицинской помощи, включающее
создание
сети учреждений восстановительного
лечения, реабилитации,
медицинского ухода,

✓ **унифицированное оснащение ЛПУ**
оборудованием в соответствии со



ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

1. Повышение удовлетворенности населения качеством медицинской помощи, в том числе сестринской.
2. Подготовка нормативно-правовых актов, регламентирующих дифференцированную нагрузку на средний медицинский персонал, оплату труда специалистов сестринского дела в зависимости от уровня образования, качества и объема выполняемой работы, а также охрану труда и профилактику профессиональных заболеваний специалистов сестринского дела.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

3. Повышение престижа профессии специалистов сестринского дела. Закрепление молодых специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием в системе здравоохранения.

4. Формирование модели управления сестринскими службами, что позволит совершенствовать организацию деятельности сестринского персонала.

5. Совершенствование действующей номенклатуры специальностей работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

6. Повышение уровня профессиональной ответственности специалистов сестринского дела и расширение спектра сестринских услуг за счет рационального распределения участников оказания медицинской помощи.

7. Создание стандартов профессиональной деятельности сестринского персонала с различным уровнем образования, стандартов сестринских услуг, стандарта оснащения рабочих мест.

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ

8. Формирование информационной инфраструктуры отрасли с использованием систем и технологий, телекоммуникационных сетей.
9. Создание условий для развития научных исследований в области сестринского дела, профилактической и клинической медицины.
10. Развитие международного сотрудничества в области сестринской деятельности.

***Благодарю за
внимание!***

