

Наставничество

Новый взгляд на старый опыт



Санникова И.Н.
заведующая научно-методическим
консультативным центром ГОУ СПО
“Кемеровский областной
медицинский колледж”

L/O/G/O

**Тьюторство, как
одна из форм
наставничества,**



**возникло в первых
Британских
университетах –**

**Оксфорде (XII век) и
Кембридже (XIII век).**

Наставничество

**ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ
МЕТОДОВ АДАПТАЦИИ**

**Наставничество
предполагает:**

**Разъяснение новичку специфики его
профессиональных
обязанностей**

**Знакомство сотрудника со структурой учреждения,
приобщение его к корпоративной культуре (миссии,
ценностям, принятым формам общения).**

Век живи – век учись

СТАЖЕРЫ

**выпускники медицинских
училищ, колледжей**

3-12 месяцев адаптации

**специалисты сестринского
дела со стажем**

от 3 недель до 3 месяцев адаптации



Адаптация- период жизни сотрудника, наступающий сразу после его приема на работу (или после перемещения на новую должность).



Система наставничества нужна для того чтобы:

повысить качество подготовки
и квалификации персонала;

развить у новых сотрудников
позитивное отношение к работе,
дать им возможность быстрее
достичь рабочих показателей,
необходимых компании;

сэкономить время руководителей
подразделения на обучение
новых сотрудников;

предоставить наставникам
возможность карьерного
роста,
поощрить за хорошую работу,
признать их заслуги перед
компанией;

снизить текучесть кадров,
уменьшив количество
сотрудников, уволившихся во
время и сразу после
испытательного срока.

Кому поручить роль наставника

**непосредст-
венному
начальнику
новичка**

**работнику
кадровой
службы**

**коллеге
новичка**

Качества хороших наставников



1

- лояльность

2

- значительный опыт профессиональной деятельности

3

- способность к самообучению, саморазвитию, самореализации в профессиональных областях

4

- высокий уровень аналитических умений

5

- лидерские качества

Качества хороших наставников



6

- развитость коммуникативных и организаторских способностей

7

- значимость в его мотивации преимущественно нематериальных факторов

8

- способность убеждать, заражать окружение собственными идеями

9

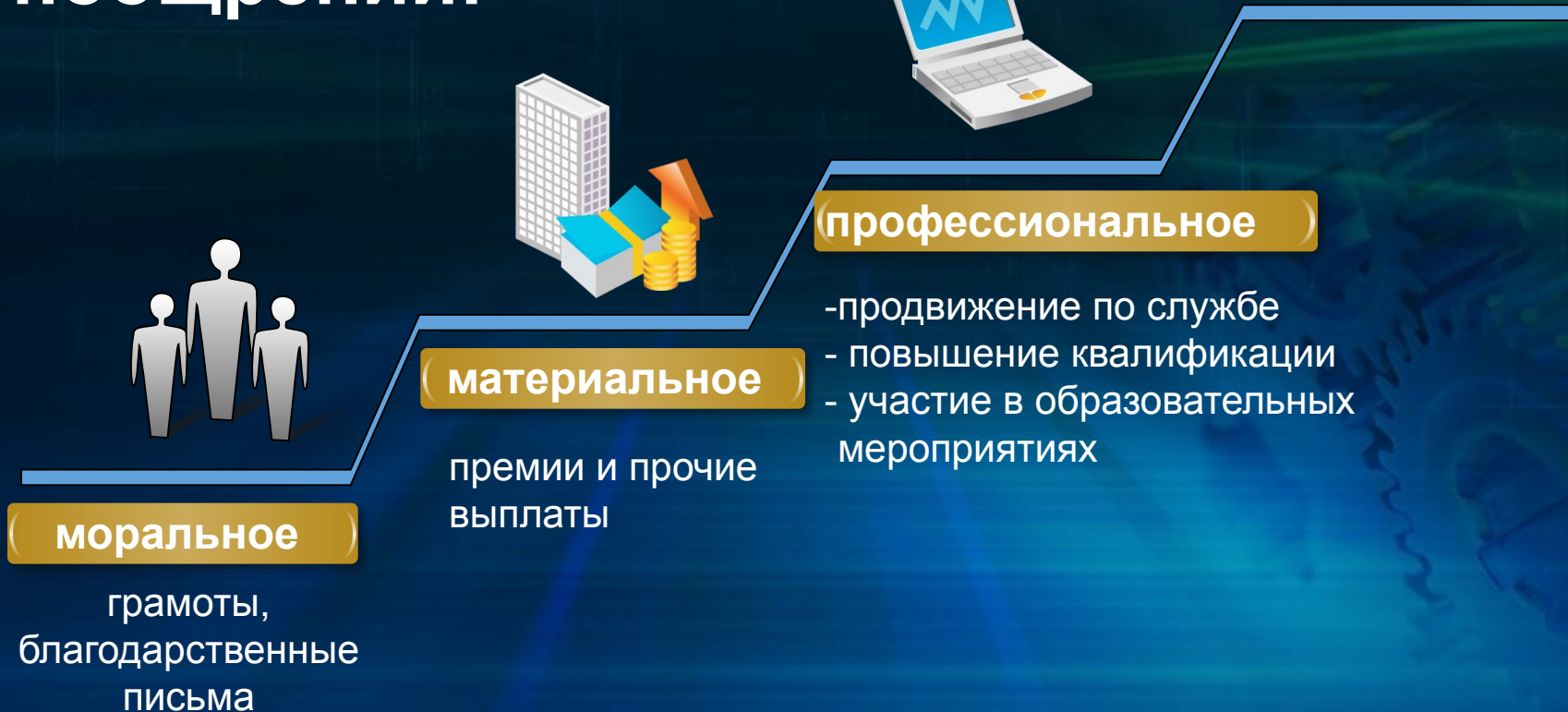
- умение понимать психологические особенности других людей

10

- позитивный эмоциональный настрой

Бонус за призвание, или как поощрять наставничество

Формы поощрений:



***Спасибо за
внимание !***



L/O/G/O