

# Наставничество

Новый взгляд на старый опыт



Санникова И.Н.  
заведующая научно-методическим  
консультативным центром ГОУ СПО  
“Кемеровский областной  
медицинский колледж”

**L/O/G/O**

# Тьюторство, как одна из форм наставничества,



возникло в первых  
Британских  
университетах –

Оксфорде (XII век) и  
Кембридже (XIII век).

# Наставничество

**ОДИН ИЗ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫХ  
МЕТОДОВ АДАПТАЦИИ**

**Наставничество  
предполагает:**

**Разъяснение новичку специфики его  
профессиональных  
обязанностей**

**Знакомство сотрудника со структурой учреждения,  
приобщение его к корпоративной культуре (миссии,  
ценностям, принятым формам общения).**

# Век живи – век учись

**СТАЖЕРЫ**



**выпускники медицинских  
училищ, колледжей**

**3-12 месяцев адаптации**

**специалисты сестринского  
дела со стажем**

**от 3 недель до 3 месяцев адаптации**



**Адаптация**- период жизни сотрудника, наступающий сразу после его приема на работу (или после перемещения на новую должность).



# Система наставничества нужна для того чтобы:

повысить качество подготовки  
и квалификации персонала;

развить у новых сотрудников  
позитивное отношение к работе,  
дать им возможность быстрее  
достичь рабочих показателей,  
необходимых компании;

сэкономить время руководителей  
подразделения на обучение  
новых сотрудников;

предоставить наставникам  
возможность карьерного  
роста,  
поощрить за хорошую работу,  
признать их заслуги перед  
компанией;

снизить текучесть кадров,  
уменьшив количество  
сотрудников, уволившихся во  
время и сразу после  
испытательного срока.

# Кому поручить роль наставника

непосредст-  
венному  
начальнику  
новичка

работнику  
кадровой  
службы

коллеге  
новичка

# Качества хороших наставников



1

- лояльность

2

- значительный опыт профессиональной деятельности

3

- способность к самообучению, саморазвитию, самореализации в профессиональных областях

4

- высокий уровень аналитических умений

5

- лидерские качества

# Качества хороших наставников



6

- развитость коммуникативных и организаторских способностей

7

- значимость в его мотивации преимущественно нематериальных факторов

8

- способность убеждать, заражать окружение собственными идеями

9

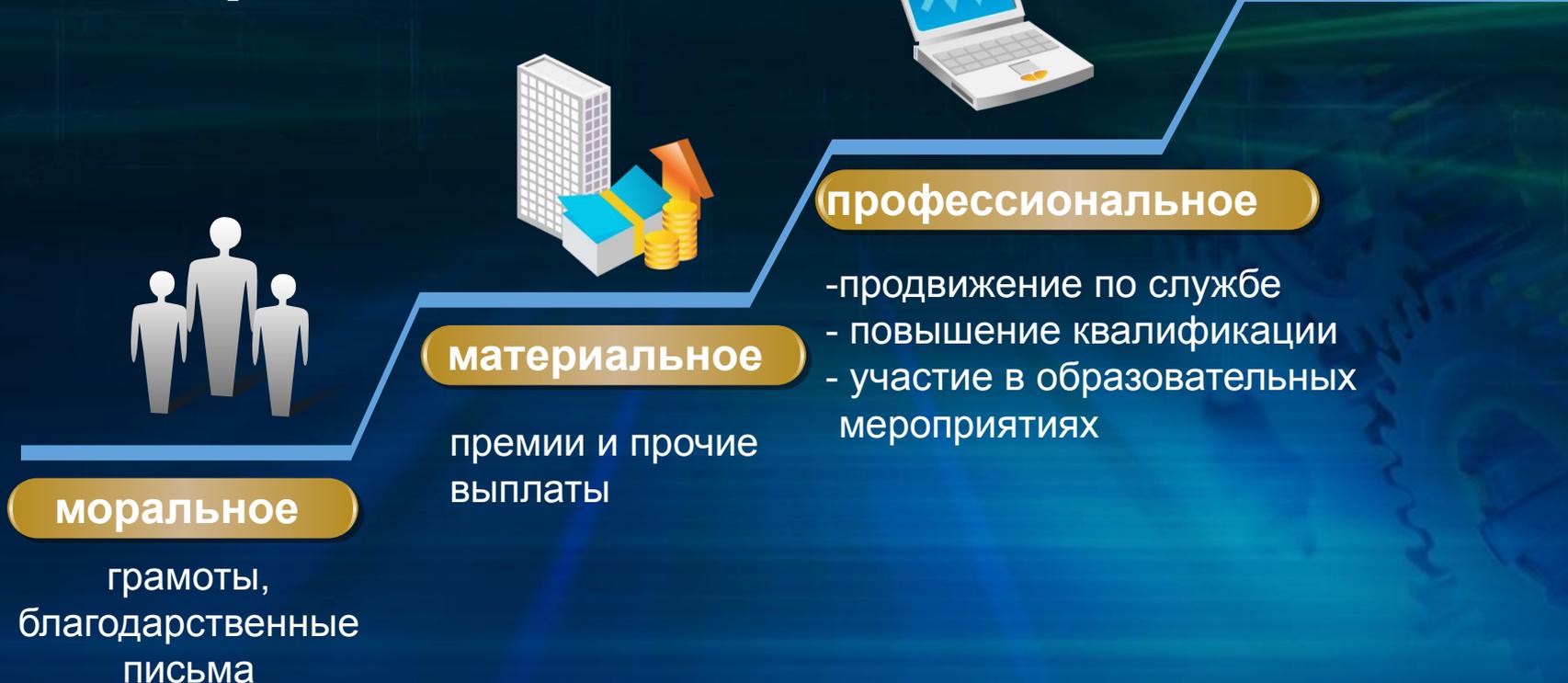
- умение понимать психологические особенности других людей

10

- позитивный эмоциональный настрой

# Бонус за призвание, или как поощрять наставничество

## Формы поощрений:



***Спасибо за  
внимание !***



**L/O/G/O**