




# Спиральная динамика

(миметика/меметика)



## Подведем итог описанию *условий жизни* (Время, Место, Проблемы, Обстоятельства)

<i>...если условия жизни очень...</i>	<i>...то «нормальные» люди будут...</i>
Бежевые – природные	Вести себя подобно животным
Фиолетовые – мистические и непонятные	Ублажать духов и объединяться вместе ради безопасности
Красные – жесткие и опасные, как в джунглях	Бороться за выживание, не думая о других
Синие – направляемые высшей силой	Слушаться высшего авторитета и хранить веру Истине
Оранжевые – полны практических возможностей	Прагматически стремиться завоевать преимущество и преуспеть
Зеленые – подчеркивают общее во всех людях	Присоединяться к сообществу, чтобы расти вместе
Желтые – сложные, чреватые распадом к хаосу	Учиться оставаться свободными, но также жить в соответствии с принципами
Бирюзовые – подобны единому организму	Искать порядка в кажущемся хаосе на Земле



- ***Развивая концепции А. Маслоу, психолог К.Грейвз, обработав огромное количество экспериментальных и статистических данных, сформулировал удивительную модель системы человеческих ценностей.***
- ***Его работы были развиты Д. Беком и К.Кованом в новое направление в социопсихологии - «миметика» или Спиральная Динамика.***



Иногда SD называют «теорией, которая объясняет все», настолько эффективно и глубоко они раскрывают механизм эволюции не только отдельного человека, но и групп людей, семей, бизнес-организаций, культур, наций, государств.



*Мим – невидимые  
глубинные образы  
мышления, которые  
часто неосознанно  
вливают на людей.*

# Упражнение

- Возьмите ручку в **левую руку** (**левши – в правую**) и напишите свое имя



# Мимы обладают следующими качествами:

- 1. Мимы проявляют глубинные образы мышления, которые формируют системы и влияют на поведение человека
- 2. Мимы влияют на все выборы, которые мы совершаем по жизни .
- 3. Мимы могут проявлять и здоровые и нездоровые качества.
- 4. Мимы – это структуры мышления.
- 5. Мимы могут разгораться и тускнеть по мере изменении условий жизни .




# Система спиральных динамик позволяет определить:

- Индивидуальный спиральный код человека
- Мотивационное ядро и главные жизненные **ценности**
- Особенности мышления и базовые личностные программы человека (**почему люди так думают и принимают решения**)
- Лидерские способности и **способы перехода** на новый, более высокий уровень развития





# 1) Бежевый – автоматическое, инстинктивное мышление.




Уровень каменного века, доминируют инстинкты выживания, человек ведет себя в целом как животное, хотя и самое умное. Социальная организация: **небольшие племенные группы.**



Этика: отсутствует. Этично то, что способствует выживанию.



Современные примеры: новорожденные и очень старые люди.



Предпосылки к переходу на новый уровень: осознание себя как личности, постижение причинно-следственных связей, озабоченность выживанием, которое требует группового взаимодействия.



## 2) Фиолетовый – анимистичное, племенное.

Анимистическое, магическое, приземленное мышление. Индивидуум подчиняется интересам группы. Акцент на групповых ритуалах и поклонению духам. Кровные связи очень сильны. Сильная власть шаманов/вождей.

■ Этика: этично все, что идет на пользу племени.

■ Современные примеры: племена Африки, горные деревни, хутор.

■ Предпосылки к переходу: появление доминантного эго, личности, которая сильнее группы, ограниченность ниш для существования.





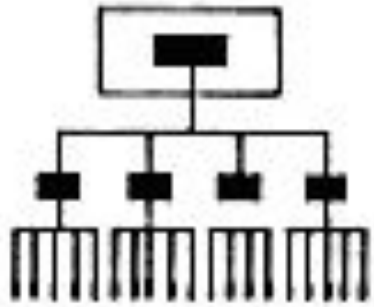
### 3) Красный – эгоцентричное, силовое.

Жесткий авторитаризм, проявляется в рабовладельчестве или подобных формах эксплуатации неквалифицированной рабочей силы. **Власть через лидера** и нескольких вассалов (двухуровневая модель).

**Убеждение, что люди ленивы и их нужно заставлять работать.** Настоящие лидеры подавляют в себе человеческие эмоции. Характерен для ранних государств.

- Этика: сильный прав.
- Современные примеры: уличные банды, африканские королевства.
- Предпосылки к переходу: признание власти морали, поиск смысла и цели жизни, увеличение дальности планирования.



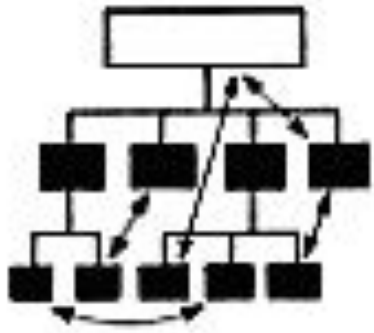


## 4) Синий – абсолютистское, священное.

Патриотичное мышление, единственно верный способ думать, **подчинение власти**, навязывание **чувства вины** за несоответствие **групповым нормам**, **самопожертвование** во имя высшей цели. Активная защита «своих» от посягательств «чужих». Хорошо работает в индустриальных экономиках. Появление сложных иерархий.

- Этика: религиозная или квази-религиозная.
- Современные примеры: пуританские штаты США, современные конфуцианские китайские семьи, исламские, а также коммунистические государства,.
- Предпосылки к переходу: поиск лучшего выбора из многих альтернатив, поиск счастья в этой жизни, обнаружение ошибок церкви/руководства.



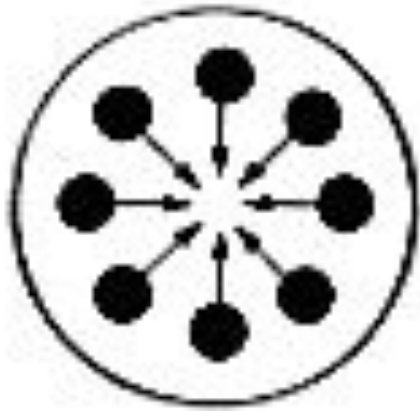


## 5) Оранжевый – материалистическое, ориентированное на достижения.

Рационализм, частное предпринимательство во имя **собственного блага**, экономическая **мотивация**, **конкуренция** улучшает производительность и качество товаров, способствует росту. Доминирующий Мем в современной Америке.

- Этика: светский закон превыше всего.
- Современные примеры: «капиталисты» США, Западной Европы, шоу-бизнес, «гламур».
- Предпосылки к переходу: обнаружение того, что материальное благосостояние не приносит счастья, обновленное чувство коллективизма, недовольство конкуренцией и неравенством.





## 6) Зеленый – социоцентрическое.

Акцент на совместном росте, равенстве, гуманизме, толерантности, стабильности, внимании к вопросам окружающей среды.

**Мотивация – человеческие отношения и обучение.** Ценятся открытость и доверие, а не конкуренция. Иерархии размываются. Эффективность падает, наступает стагнация.

■ Этика: законы важны, но они должны служить благосостоянию всех.

■ Современные примеры: социальные государства Европы, Гринпис, левое движение.

■ Предпосылки к переходу: слишком высокая стоимость коллективных решений, необходимость конкурировать с системами, несущими меньшее количество социальных обязательств.





## 7) Желтый – системное, интегрирующее.

Мотивация обучением, акцент на росте, изменениях, вызовах. Системное мышление, экология уходит на второй план (но сохраняется), на первый план выходит **эффективность системы**. Признание ценности хаоса и самоорганизации.

- Этика: этика является предметом договора между людьми, а не государства.
- Современные примеры: компании высокотехнологического сектора.
- Предпосылки к переходу: поиск порядка в хаосе, поиск направляющих принципов, соединение духовности и физики.





## 8) Бирюзовый – глобалистское, модернизаторское.

- Синергетическое,  
голографическое мышление,  
возможность в полной мере видеть  
достоинства и недостатки  
предшествующих уровней,  
интегрируя их в единую  
целостность.
- Современные примеры:  
«глобальная деревня», идея  
плюралистической гармонии  
Ганди.





## По оценкам экспертов:

- 10% населения Земли находится на «фиолетовом» уровне,
  - 20% - на «красном» и
  - 40% - в «синем».
- 
- Остальные 30% населения рассредоточены по «оранжевому» и «зеленому», с редким заходом в «желтый» и выше.

