

# Требования к руководителю сестринской службы

приказ МЗРФ от 13 сентября 2002 г. №  
288 «О специалисте по управлению  
сестринской деятельностью»



# Профессиональную деятельность

- осуществляют лица, получившие высшее профессиональное образование по специальности 040600 – Сестринское дело и сертификат по специальности «Управление сестринской деятельностью».



# Специалист в своей, работе руководствуется:

- законодательными и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации
- настоящим положением и должностной инструкцией, утверждаемой руководителем учреждения здравоохранения.



# Специалист по управлению сестринской

## деятельностью:

- Обеспечивает управление средним и младшим медицинским персоналом в учреждении здравоохранения.
- Разрабатывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности сестринской службы и обеспечение их реализации.
- Анализирует работу среднего и младшего медицинского персонала, оценивает потенциальные возможности развития сестринской службы учреждения.
- Внедряет в практику новые организационные формы и ресурсосберегающие технологии деятельности сестринского персонала.
- Разрабатывает стратегию и осуществляет программы непрерывного профессионального образования и повышения квалификации среднего и младшего медицинского персонала учреждения.
- Обеспечивает в учреждении благоприятные и безопасные условия для лечения и реабилитации пациентов, путем улучшения качества и усиления профилактической направленности деятельности сестринского персонала.



- Разрабатывает управленческие решения по повышению эффективности деятельности сестринской службы и обеспечение их реализации.
- Анализирует работу среднего и младшего медицинского персонала, оценивает потенциальные возможности развития сестринской службы учреждения.
- Внедряет в практику новые организационные формы и ресурсосберегающие технологии деятельности сестринского персонала.
- Разрабатывает стратегию и осуществляет программы непрерывного профессионального образования и повышения квалификации среднего и младшего медицинского персонала учреждения.
- Обеспечивает в учреждении благоприятные и безопасные условия для лечения и реабилитации пациентов, путем улучшения качества и усиления профилактической направленности деятельности сестринского персонала.



- Организовывает и обеспечивает квалифицированный уход за пациентами с использованием методологии сестринского процесса, оказывать доврачебную помощь при неотложных состояниях.
- Осуществляет социально-психологическое регулирование в трудовом коллективе, содействует созданию деловой, творческой обстановки и поддержки инициативы сотрудников.
- Постоянно совершенствует свои профессиональные знания и умения с учетом современных требований, предъявляемых к специалисту в области управления сестринским делом.
- Пользуется информацией, необходимой для выполнения своих обязанностей



**Принимает решения в пределах своей компетенции,**

**В том числе:**

- вносит предложения руководству по совершенствованию организации и контроля за качеством медицинской помощи в учреждении;
- отдает распоряжения и указания подчиненным сотрудникам и контролирует их выполнение;
- инициирует меры общественного воздействия или рекомендует руководителю учреждения иные меры воздействия за нарушения в работе среднего и младшего медицинского персонала;
- ходатайствует перед администрацией о вынесении морального и/или материального поощрения среднему и младшему медицинскому персоналу.



- Осуществляет подбор кандидатов на должности медсестер-руководителей на основе современных подходов к формированию персонала учреждения и в соответствии с действующим законодательством.
- Вносит предложения о дополнении и изменении функциональных обязанностей сестринского персонала в соответствии с коллективным договором и законодательством.
- Внедряет современные формы и методы обучения и повышения квалификации среднего и младшего медицинского персонала на рабочих местах без отрыва от производства.
- Участвует в работе медицинских ассоциаций и иных общественных организаций с целью продвижения идей и реализации программ развития сестринского дела.
- Повышает свою квалификацию и аттестуется на получение квалификационной категории на основании и в порядке, определенном действующим законодательством.

