

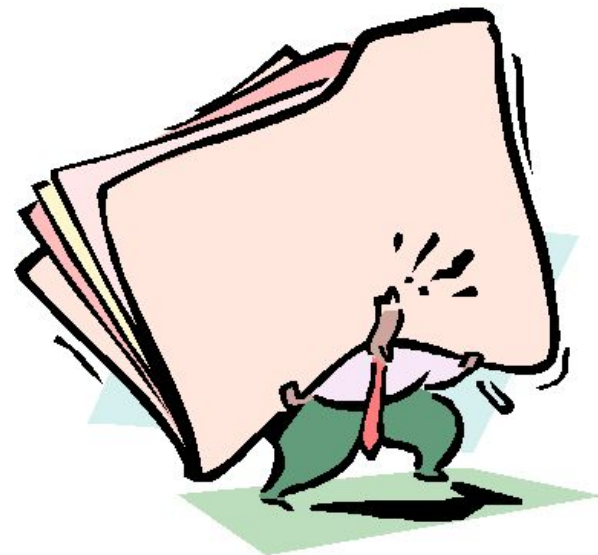
*Требования к  
руководителю  
сестринской службы.*



*2010 г.*

## *Цель сообщения:*

- Рассмотреть требования к руководителю сестринской службы с точки зрения регламентирующих документов.





# Регламентация деятельности

требования в приказе МЗиСР РФ

- **В приказе МЗиСР РФ от 6.11.09 № 869**  
«Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (в н.вр. отменен)
- **Приказ от 13 сентября 2002 г. №288** « О специалисте по управлению сестринской деятельностью»
- **Приказ от 23 июля 2010 г. N 541н**  
«Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»

## **Основные требования, предъявляемые к главной медицинской сестре, как к руководителю сестринской службы.**

**1. Руководитель сестринской службы должен обладать определенным комплексом личностных общечеловеческих качеств, без которых невозможно осуществлять управление людьми.**





2. **Руководители должны иметь достаточную профессиональную подготовку в соответствии с требованиями квалификационной характеристики на специалистов по организации сестринского дела**



**3. Главная медицинская сестра, как руководитель сестринской службы, должна обладать знаниями о деятельности фондов обязательного медицинского страхования в системе финансирования деятельности организаций здравоохранения.**



**4. Наличие четких должностных обязанностей, прав, ответственности и подчиненности. Особенно важно определить непосредственных начальников главной медицинской сестры, имеющих право отдавать ей приказы и указания.**





**5. Комплексная, системная, целенаправленная работа главной медицинской сестры, охват ею всех актуальных проблем деятельности сестринского персонала ЛПУ возможны только при наличии детально разработанных и утвержденных планов работы и регламента её деятельности на месяц.**





- 6. Исключительно важным для главной медицинской сестры следует считать овладение правилами делегирования функций старшим медицинским сестрам и главным специалистами.**



**7. Контроль за работой старших медицинских сестер, выполнением своих служебных обязанностей по организации сестринского ухода, внедрением стандартов деятельности сестринского персонала, обеспечением высокого качества сестринского ухода и т. д.**



**8. Забота о здоровье сотрудников, охрана труда, создании благоприятного психологического микроклимата в трудовом коллективе, оптимизация нагрузки, удобном графике работы, предоставлении желающим возможности получения дополнительного заработка.**





**9. Повышение квалификации, изучение новых нормативных материалов, литературы по развитию сестринского дела, опыта передовых руководителей сестринских служб других ЛПУ, внедрять их позитивный опыт в свою работу,**





**10. Руководитель сестринской службы должен стремиться к лидерству в своих организациях и влиять на других таким образом, чтобы они эффективно работали на достижение основных целей качественной сестринской помощи пациентам, при этом подчиненные должны твердо знать, что их усилия будут известны руководителю и он их должным образом оценит.**



# Особенности управления (по нормативным документам)

Функция менеджмента	Приказ МЗиСР РФ от 6.11.09 №869	Приказ МЗиСР РФ от 13.09.02 №288	Приказ МЗиСР РФ от 25.07.10 №541н
планирование	-----	+	+
организация	+	-----	+
мотивирование	-----	+	-----
контроль	+	-----	+
принятие решение	-----	+	+
коммуникация	+	+	+



## **Выводы:**

- **Нормативные документы не в полной мере отражают основные требования необходимые для работы руководителя сестринской службы**
- **Руководители сестринских служб реализуют управленческие функции, основываясь на собственном опыте.**
- **Уровень образования влияет на представление руководителя о содержании своей работы.**



Благодарим за внимание!!!



*aija*