ТРЕБОВАНИЯ К РУКОВОДИТЕЛЮ СЕСТРИНСКОЙ СЛУЖБЫ

2010 г.

Ссылки на нормативную базу

ПРИКАЗ
от 23 июля 2010 г. N 541н
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ЕДИНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО СПРАВОЧНИКА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ, РАЗДЕЛ "КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ
В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ"

ПРИКАЗ
от 13 сентября 2002 г. N 288
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПЕЦИАЛИСТА ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕСТРИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

ПРИКАЗ
от 20 августа1998г. № 252
«О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ»

Требования к квалификации

Высшее профессиональное образование по специальности "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Управление сестринской деятельностью", стаж работы по специальности не менее 5 лет

или среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Сестринское дело", "Акушерское дело", "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Организация сестринского дела", стаж работы по н[illegible]сти не менее 10 лет.

Выпускники факультетов ВСО могут занимать следующие должности:

- заместитель главного врача (директора, заведующего, начальника) учреждения здравоохранения,
- главная медицинская сестра, главная акушерка, главный фельдшер,
-директор хосписа, директор дома сестринского ухода,
-руководитель структурного подразделения (сестринского ухода, медицинской профилактики, медицинской статистики, организационно-методического),
- врач-статистик, врач-методист.

Навыки

Всю работу по управлению можно разделить на две части:

1. Управление деятельностью медицинского учреждения,
2. Управление людьми (персоналом)

концептуальные умения :

- широкое общее представление о положении дел за пределами своего подразделения,
-восприятие организации как единое целое и умение выделить взаимосвязи ее частей
- понимание результатов, умение планировать и выполнять планы
-разработка управленческих решений по повышению эффективности работы организации
- готовность дать оценку полученным результатам и определить программу развития мед. учреждения (подразделения) и ее персонала
-анализ работы и оценка потенциальных возможностей развития сестринской службы

Психологическая составляющая личности, занимающей должность руководителя сестринской службы

Личностные черты руководителя:

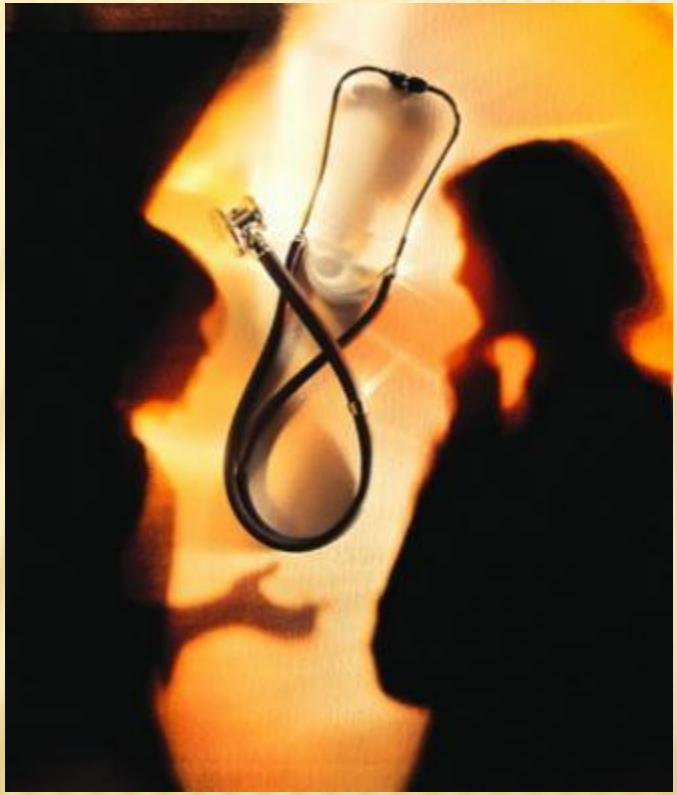
-способность работать с людьми и посредством людей,
- творческий подход и умение мотивировать и стимулировать вовлеченность в деятельность организации себя и персонал,
-осуществление социально- психологического регулирования в трудовом коллективе
-осуществление педагогической и воспитательной деятельности

Личностные черты руководителя:

-осуществление сестринского процесса, ориентированного на индивидуальные потребности пациента

- желание и способность сотрудничать,

способность идти на риск, ориентированность на результат



Личностные черты руководителя:

-стремление к доминированию,

-коммуникативные особенности

- гибкость

-умение создавать личную информативную систему

-потребность во власти

-уверенность в себе

-способность принимать решения в пределах своей компетенции

-готовность взять всю ответственность на себя.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!