

Адаптация



Адаптация

- это взаимное приспособление работника и организации, которое основано на постепенной вработываемости сотрудника в новых профессиональных, социальных и организационно-экономических условиях.



Цели адаптации

- уменьшение стартовых издержек
- сокращение текучести рабочей силы
- экономия времени руководителя и сотрудников
- развитие позитивного отношения к работе, удовлетворенности работой

Направления адаптации

- Первичная адаптация, т.е. приспособление молодых сотрудников, которые не имеют опыта работы.
- Вторичная, т.е. приспособление сотрудников, которые имеют опыт работы (как правило, меняющих место работы, объект деятельности или свою профессиональную роль).

Виды адаптации

- Профессиональная адаптация
- Социальная адаптация
- Психологическая адаптация
- Организационно-экономическая адаптация
- Приспособление к нововведениям, как разновидность организационно-экономической адаптации.

Стадии адаптации

- ознакомление, на которой работник получает информацию о новой ситуации в целом, о критериях оценки различных действий, о нормах поведения в коллективе, о членах коллектива;
- приспособление — на этом этапе работник переориентируется, признавая главные элементы новой системы ценностей, но пока продолжает сохранять многие свои установки;

Стадии адаптации

- ассимиляция, когда осуществляется полное приспособление работника к среде и к коллективу, идентификация с новой группой;
- идентификация, когда личные цели работника отождествляются с целями трудовой организации, предприятия, фирмы, акционерного общества, кооператива и т. д.