



**Анализ эффективности
использования кадрового
потенциала.
Совершенствование оплаты
труда.**

Company
LOGO

Использование кадровых ресурсов

К основным показателям, характеризующим состояние трудовых ресурсов относятся:

- **среднегодовая численность работников;**
- **укомплектованность должностями;**
- **укомплектованность физическими лицами;**
- **коэффициенты оборота и текучести кадров.**

Использование кадровых ресурсов

Среднесписочная численность работников за год определяется суммированием среднесписочной численности за каждый месяц и делением полученной суммы на 12.

Укомплектованность должностями определяется отношением количества фактически занятых должностей к количеству штатных должностей.

Использование кадровых ресурсов

Укомплектованность физическими лицами определяется как отношение количества физических лиц персонала к количеству штатных должностей.

Коэффициент совместительства определяется как отношение количества фактически занятых должностей к количеству физических лиц персонала.

Использование кадровых ресурсов

Коэффициент оборота определяется как отношение числа принятых на работу за отчетный период и числа уволенных к среднесписочной численности работников.



Использование кадровых ресурсов

Коэффициент текучести кадров определяется как отношение числа уволенных по собственному желанию, за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины к среднесписочному числу работников

Сертификация медицинских работников

Сертификация - обязательная процедура для всех категорий медицинских работников.

Сертификат специалиста - это документ единого образца, подтверждающий соответствие подготовки специалиста государственным образовательным стандартам. Итогом получения сертификата специалиста является допуск специалиста к осуществлению профессиональной медицинской деятельности. Лица, не имеющие сертификата, могут работать лишь в качестве стажеров под руководством сертифицированного специалиста.

Сертификация медицинских работников

Процедура сертификации представляет собой процесс сдачи квалификационного экзамена для получения сертификата специалиста.

К квалификационному экзамену на сертификат специалиста допускаются медицинские работники:

1. Из числа не имеющих стажа профессиональной деятельности - лица, закончившие интернатуру, ординатуру, аспирантуру по клиническим дисциплинам

Сертификация медицинских работников

2. Из числа имеющих стаж - специалисты, повысившие свою квалификацию на циклах усовершенствования по специальности в лицензированных учреждениях в течении последних 5 лет или закончившие докторантуру по клинической дисциплине.

Порядок проведения аттестации

Приказ Министерства здравоохранения и
социального развития Российской
Федерации от 25 июля 2011 г. N 808н
**«О порядке получения
квалификационных категорий
медицинскими и фармацевтическими
работниками»**

Порядок проведения аттестации

Получение квалификационных категорий специалистами осуществляется на основании проверки соответствия профессиональных знаний и их профессиональных навыков (далее - квалификационный экзамен).

Квалификационный экзамен преследует цель стимулировать рост квалификации специалиста, улучшить подбор, расстановку и использование

Порядок проведения аттестации

кадров в системе здравоохранения Российской Федерации, повысить персональную ответственность за выполнение профессиональных и должностных обязанностей.

Процесс получения квалификационных категорий обеспечивается аттестационными комиссиями

Порядок проведения аттестации

и включает в себя процедуры получения квалификационных категорий - этапы оценки соответствия профессиональных знаний и навыков специалистов (далее - квалификационные процедуры).

Специалист может получить квалификационную категорию как по основной, так и по совмещаемой специальности.

Порядок проведения аттестации

Квалификационные категории присваиваются в соответствии с действующей номенклатурой специальностей.

Квалификационная категория, присвоенная по результатам экзамена, действительна в течение пяти лет со дня издания приказа о ее присвоении.

Порядок проведения аттестации

Квалификационные категории присваиваются специалистам, имеющим уровень теоретической подготовки и практических навыков, соответствующих квалификационным характеристикам специалистов, и стаж работы по специальности:

- вторая - не менее трех лет для специалистов с высшим и средним профессиональным образованием;

Порядок проведения аттестации

- первая - не менее семи лет для специалистов с высшим профессиональным образованием и не менее пяти лет для специалистов со средним профессиональным образованием;
- высшая - не менее десяти лет для специалистов с высшим профессиональным образованием и не менее семи лет для специалистов со

Порядок проведения аттестации

Показатель сертифицированности
определяется как отношение количества
работников имеющих сертификат
специалиста к общему количеству
сотрудников в штате (врачей).

Показатель аттестованности
определяется как отношение общего числа
аттестованных специалистов к общему
количеству сотрудников в штате.

Обязательные страховые платежи

Федеральный закон от 24.07.09 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования» (далее – Закон № 212-ФЗ).

Внебюджетные фонды

Государственный внебюджетный фонд — фонд денежных средств, образуемый вне федерального бюджета и бюджетов субъектов Российской Федерации и предназначенный для реализации конституционных прав граждан на пенсионное обеспечение, социальное страхование, социальное обеспечение в случае безработицы, охрану здоровья и медицинскую помощь.

Внебюджетные фонды

- Пенсионный фонд Российской Федерации;
- Фонд социального страхования Российской Федерации;
- Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

Обязательные страховые платежи

Законом № 212-ФЗ для большей части плательщиков, осуществляющих выплаты в пользу физических лиц, на 2012-2013 годы установлены следующие тарифы страховых взносов (ст. 58.2 Закона № 212-ФЗ):

ПФ – 22%

ФСС – 2,9%

ФФОМС – 5,1%

Функции Пенсионного фонда

Функции Пенсионного фонда:

- персонифицированный учет участников системы обязательного пенсионного страхования;
- назначение и выплата пенсий. Среди них трудовые пенсии (по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца), пенсии по государственному пенсионному обеспечению, пенсии военнослужащих и их семей, социальные пенсии, пенсии госслужащих.

Функции Пенсионного фонда

- назначение и реализация социальных выплат отдельным категориям граждан: ветеранам, инвалидам, инвалидам вследствие военной травмы, Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации и др;
- выдача сертификатов на получение материнского (семейного) капитала;
- реализация Программы государственного софинансирования пенсии.

Функции фонда социального страхования

Функции фонда социального страхования

- **Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством:**
 - Пособие по временной нетрудоспособности;
 - Оплата дополнительных выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет;

Функции фонда социального страхования

- Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женской консультации в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- Пособие по беременности и родам;
- Пособие при рождении ребенка;
- Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.
- **Страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.**

Функции фонда социального страхования

- **Выполнение государственных социальных обязательств по поручению Правительства РФ:**
 - Родовые сертификаты;
 - Обеспечение граждан получателей социальных услуг путевками на санаторно-курортное лечение, а также бесплатным проездом к месту лечения и обратно за счет средств федерального бюджета.

Фонд обязательного медицинского страхования

Функции Фонда ОМС:

- Является единственным страховщиком по обязательному медицинскому страхованию на всей территории Российской Федерации;
- осуществляет аккумуляцию финансовых средств для обеспечения финансовой устойчивости системы ОМС;
- осуществляет выравнивание финансовых условий деятельности территориальных фондов обязательного медицинского страхования;

Фонд обязательного медицинского страхования

- участвует в разработке базовой программы обязательного медицинского страхования граждан;
- направляет ТФОМС финансовые средства на выполнение территориальных программ ОМС в рамках базовой программы ОМС;
- финансовое обеспечение следующих направлений приоритетного национального проекта «Здоровье»:

Фонд обязательного медицинского страхования

- проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан;
- проведение диспансеризации пребывающих в стационарных учреждениях детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- оплата медицинской помощи женщинам в период беременности, родов и в послеродовом периоде, а также диспансерного наблюдения ребенка в течение первого года жизни.

Оплата труда

**Рекомендуемые размеры оплаты труда с учетом
повышающих коэффициентов к должностным
окладам по должностям медицинских и
фармацевтических работников**

**Алгоритм исчисления заработной платы
медицинского персонала**

Оплата труда

1. Профессионально квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационн ые уровни	Рекомендуе мый размер оплаты труда	Забайкальск ий коэффициен т	Районный коэффициен т	Коэффиц иент за работу в сельской местност и
<i>Младший медицинский персонал</i>	1828	40%	30%	25%

Оплата труда

2. Профессионально квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер оплаты труда (руб.)	Забайкальский коэффициент	Районный коэффициент	Коэффициент за работу в сельской местности
СМП без категории	2720	40%	30%	25%

Оплата труда

Профессионально квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Квалификационные уровни	Рекомендуемый размер оплаты труда (руб.)	Забайкальский коэффициент	Районный коэффициент	Коэффициент за работу в сельской местности
Врач интерн	3277	40%	30%	25%
Врач специалист терапевтического профиля	3879	40%	30%	25%
Врач специалист хирургического профиля	4191	40%	30%	25%

Оплата труда

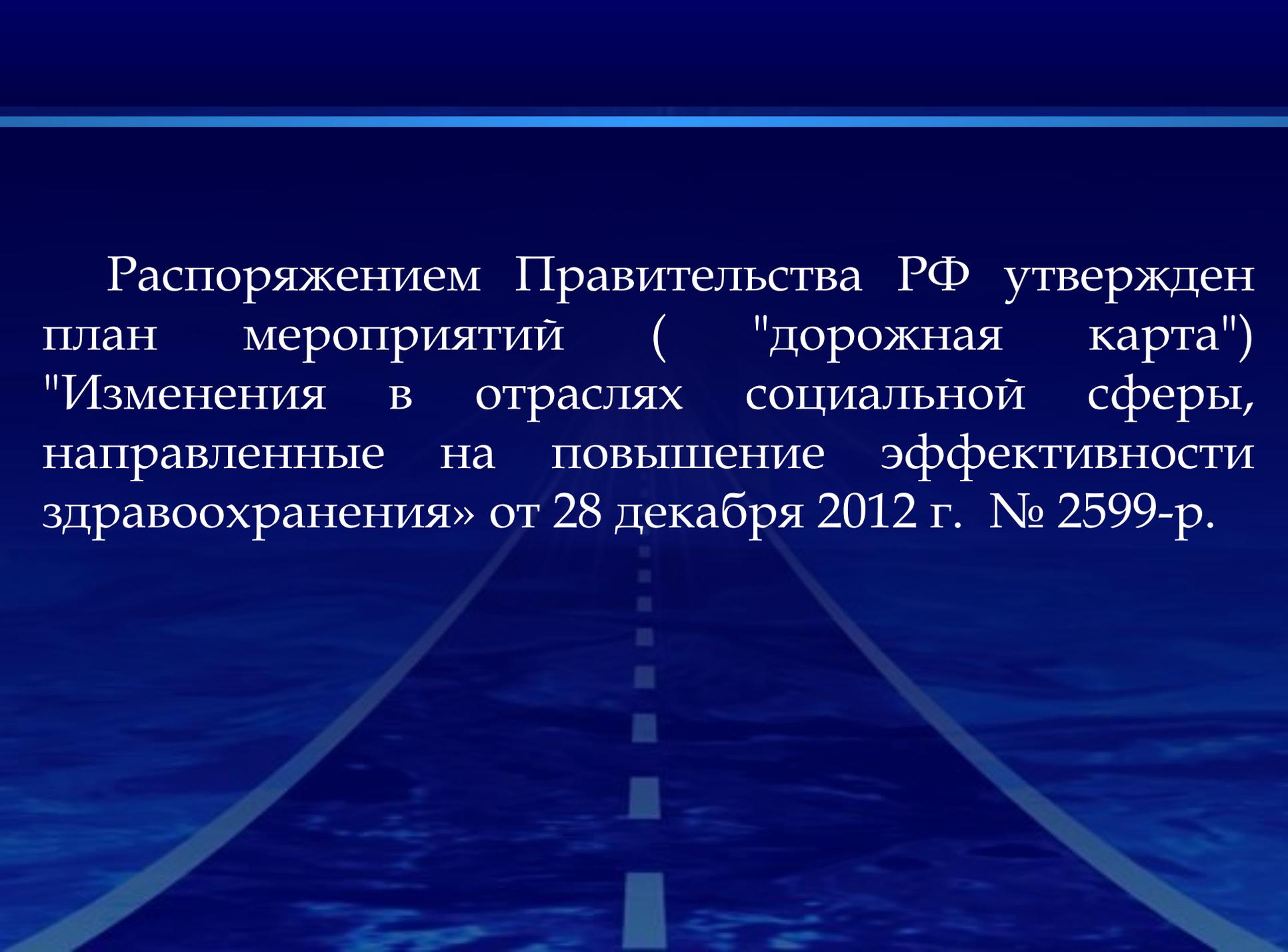
Оклад	Стаж	Районный коэффициент	Забайкальский коэффициент	Итог	Коэффициент работы сельской местности	Итог
1	2	3	4	5	6	7
	До 3 лет – 0,05%	30	40		25	
	Более 3 лет – 20%	30	40		25	
	Более 5 лет – 30%	30	40		25	

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию

Высшая квалификационная категория – 0,15;

I квалификационная категория – 0,12;

II квалификационная категория – 0,10;



Распоряжением Правительства РФ утвержден план мероприятий ("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения» от 28 декабря 2012 г. № 2599-р.

Целью "дорожной карты" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения" (далее - "дорожная карта") является повышение качества медицинской помощи на основе повышения эффективности деятельности медицинских организаций и их работников.

Реализация "дорожной карты" призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников медицинских организаций от количества и качества предоставляемых населению бесплатных медицинских услуг.

Одним из основных компонентов реформирования отраслей бюджетной сферы (включая здравоохранение) является оплата труда, которая рассматривается в современных условиях как эффективный инструмент управления персоналом в целях повышения качества оказываемых населению социальных услуг.

В целях привлечения в государственные и муниципальные медицинские организации квалифицированных специалистов и ликвидации оттока медицинских кадров в

частные медицинские организации необходимо сформировать условия, позволяющие медицинским работникам государственных и муниципальных медицинских организаций получить конкурентный уровень заработной платы.

Под эффективным контрактом понимается трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности

для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Изменение порядка оплаты труда является изменением условий, определенных сторонами трудового договора, и осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. "Дорожная карта" предусматривает внесение соответствующих изменений в порядки

оказания медицинской помощи, разработку и внедрение показателей эффективности деятельности медицинских организаций, разработку программ развития здравоохранения субъектов Российской Федерации, направленных на достижение целевых индикаторов государственной программы Российской Федерации "Развитие здравоохранения", с учетом заболеваемости и смертности населения. Социальной эффективностью реализации "дорожной карты" является установление

действенных механизмов оценки деятельности медицинских работников и соответствия уровня оплаты труда качеству труда. Таким образом, эффективный контракт призван обеспечить соответствие роста заработной платы работников повышению качества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ). Результатом успешной реализации "дорожной карты" является выполнение целевых показателей структурных преобразований системы

оказания медицинской помощи, основных показателей здоровья населения и уровня заработной платы работников медицинских организаций, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".

Повышение к 2018 году средней заработной платы врачей, преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования и научных сотрудников до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе;

увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем чтобы оно составляло не менее трети от числа работников;

A blue-toned landscape featuring a road with a dashed white center line and solid white side lines, receding into the distance. The background consists of rolling hills and a bright sunburst effect at the horizon, with rays of light radiating across the sky. The overall scene is bright and optimistic.

Успехов на экзамене !

Company
LOGO