

Администрация

- Генеральный директор
- Зам. ген. директора



Финансовый отдел

- Главный бухгалтер
- Бухгалтер



Отдел логистики

- Менеджер по складированию
- Логист
- Водитель-экспедитор
- Специалист по ТО и ремонту
- Работники склада



Отдел координации

- Начальник отдела координации
- Диспетчер

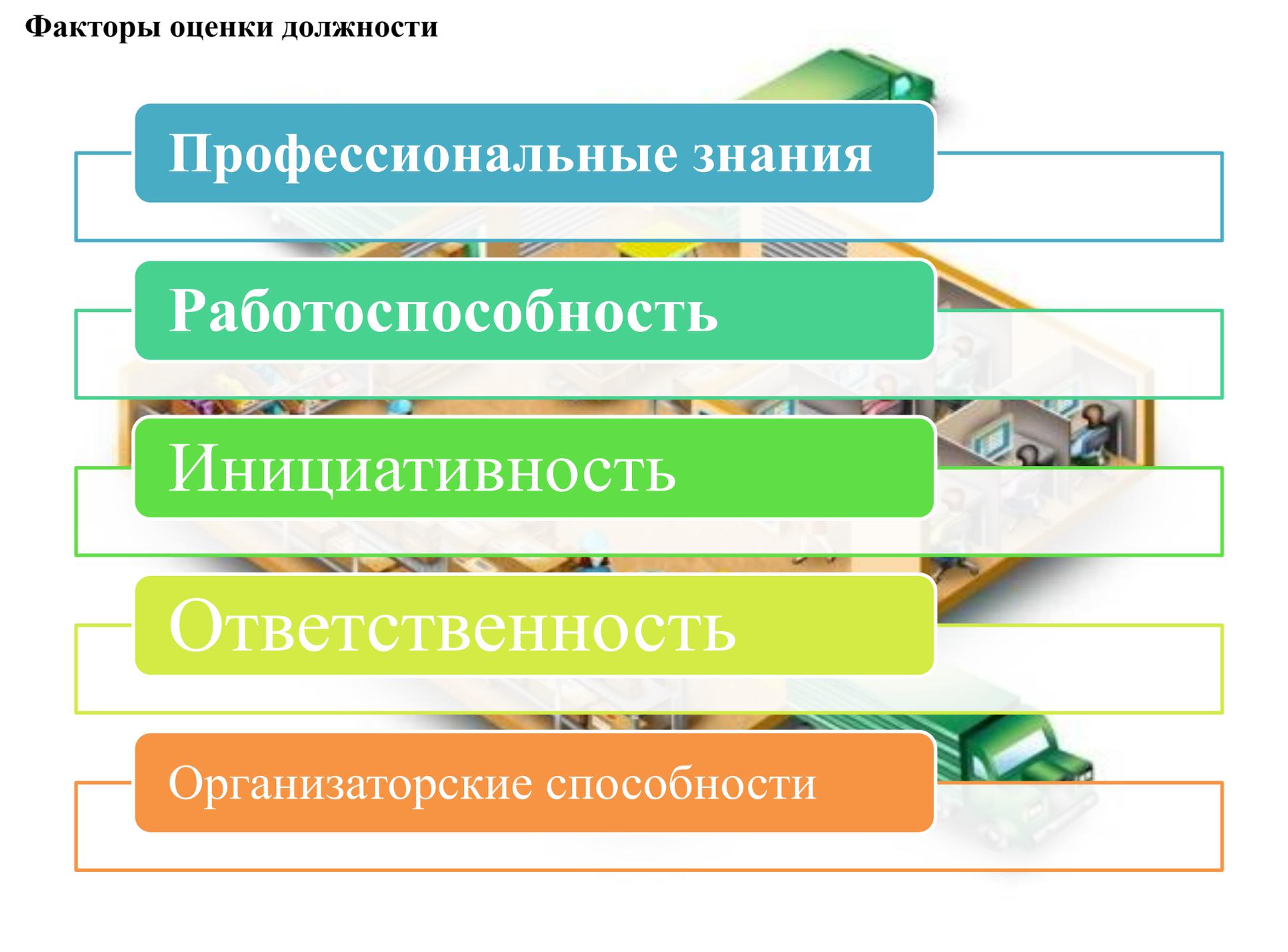


Отдел кадров

- Специалист по кадрам



Факторы оценки должности



Профессиональные знания

Работоспособность

Инициативность

Ответственность

Организаторские способности

Уровни описания факторов

- **Профессиональные знания**
- **Работоспособность**
- **Инициативность**
- **Ответственность**
- **Организаторские способности**

1

- Не требуется
- Низкая
- Не требуется
- Низкая
- Не требуются

2

- Частично требуется
- Средняя
- Частично требуется
- Средняя
- Частично требуются

3

- Требуется
- Высокая
- Требуется
- Высокая
- Требуются

4

- Специальные навыки
- Полная отдача
- Обязательна
- Максимальная
- Очень важны

Оценки факторов

- Профессиональные знания
- Работоспособность
- Инициативность
- Ответственность
- Организаторские способности

1

- 50
- 15
- 5
- 30
- 10

2

- 60
- 25
- 10
- 45
- 20

3

- 70
- 35
- 15
- 60
- 30

4

- 80
- 45
- 20
- 75
- 40

Таблица должностей

Должности

Генеральный директор

Зам. ген. директор

Главный бухгалтер

Нач. отд.
координации

Логист

Менеджер по складу

Бухгалтер

Водитель

Специалист по ТО

Специалист по кадрам

Диспетчер

Работник склада

Баллы

260

245

235

220

215

205

195

190

170

155

155

Оклады(тыс. руб)

250

190

120

110

100

75

70

60

55

45

35

35

Таблица грейдов

БАЛЛЫ

Грейды



250-260

1

240-250

2

221-240

3

210-221

4

196-210

5

180-196

6

160-180

7

155-160

8



Система грейдов

Должности

Генеральный директор

Зам. ген. директор

Главный бухгалтер

Нач. отд.
координации

Логист

Менеджер по складу

Бухгалтер

Водитель

Специалист по ТО

Специалист по кадрам

Диспетчер

Работник склада

Количество баллов

260

245

235

220

215

205

195

190

170

155

155

Грейд

1

2

3

3

4

4

5

6

6

7

8

8

Таблица зависимости средней заработной платы от грейдов

Грейды

Баллы

Минимальный
оклад

Оклад

Максимальн
ый оклад

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

- 250-260
- 240-250
- 221-240
- 210-221
- 196-210
- 180-196
- 160-180
- 155-160

- 200
- 152
- 88
- 80
- 56
- 48
- 36
- 28

- 250
- 190
- 110
- 100
- 70
- 60
- 45
- 35
- 35

- 300
- 228
- 132
- 120
- 84
- 72
- 54
- 42

-20% 100% +20%

ПРОЦЕНТ ОКЛАДА