

АУТПЛЕЙСМЕНТ



Аутплейсмент

- сопровождение персонала в период сокращения и увольнения, оказание помощи в дальнейшем трудоустройстве
- консультации по трудоустройству сокращаемых сотрудников за счет бывшего работодателя
- услуга по консультированию и продвижению на рынок труда сокращаемого персонала
- услуга по организации процесса увольнения сотрудников наиболее щадящим способом, форма расторжения трудовых отношений между компанией и работниками, предусматривающая привлечение специализированных организаций в целях оказания помощи в трудоустройстве уволенным сотрудникам

Этапы аутплейсмента

1. Анализ причин оптимизации персонала
2. Подготовка сценария аутплейсмента
3. Проведение собеседования с увольняемым
4. Проведение психологических тренингов
5. Взаимодействие с рекрутинговыми агентствами и другими компаниями - работодателями
6. Сопровождение работника в процессе трудоустройства
7. Дополнительный этап: сопровождение на период испытательного срока в новой компании
8. Подведение итогов



Анализ причин оптимизации персонала

- Почему оптимизируем персонал?
- Качественная оценка профессионализма работников
- Кто попадает под сокращение?
- Какой персонал справиться с новыми задачами?



Аутплейсменту быть

КТО проводит?

Сценарий аутплейсмента

- Кто участвует в проекте? Распределение ролей
- Подготовка рекомендаций, анкет, ответов на вопросы и плана беседы
- Составление плана тренингов
- Переговоры с рекрутинговыми агентствами и другими компаниями - работодателями
- Собеседование с увольняемым работником
- Психологический тренинг «Стресс-менеджмент»
- Информирование работника о ситуации на рынке труда
- Помощь в подготовке/рассылке резюме
- Психологический тренинг «Эффективная самопрезентация»
- Курирование процесса трудоустройства
- Сопровождение в период испытательного срока в новой компании
- Обратная связь. Контроль результатов. Подведение итогов.

Собеседование с увольняемым

- Консультирование руководителя о конструктивном взаимодействии с увольняемым
- Подготовка ответов на вопросы и плана беседы
- Анализ эмоционального состояния увольняемого



Психологические тренинги

- «Стресс-менеджмент»



- «Эффективная самопрезентация»



Рекрутинговые компании и другие возможности трудоустройства



Сопровождение работника в процессе трудоустройства

1. Информирование о рынке труда, особенностях трудоустройства в другие компании
2. Формирование стратегии трудоустройства, подготовка резюме, рекомендательного письма, личного плана поиска работы
3. Беседа с работником по итогам прохождения собеседований в других компаниях

Дополнительный этап

- Сопровождение и поддержка в период адаптации, испытательного срока, информирование о правах работника.

Подведение итогов

- Оценка эффективности аутплейсмента, обратная связь от участников процесса
- Обратная связь от увольняемых сотрудников
- Оценка затрат.



Преимущества аутплейсмента

Преимущества аутплейсмента для работодателя

- Поддержать позитивный имидж компании и избежать негативной рекламы
- Предотвратить резкое падение производительности труда
- Сохранить лояльность сотрудников компании
- Минимизировать юридические риски при увольнении сотрудника
- Уменьшить объём социальных выплат

Преимущества аутплейсмента для увольняемого сотрудника

- Чувство защищённости
- Профессиональные консультации по поиску работы
- Анализ ситуации на рынке труда, рекомендации по трудоустройству и поведению на собеседовании с потенциальными работодателями

Уважение и сотрудничество

- Забота компании о сотрудниках, не только работающих, но и увольняемых, позволяет сохранить благоприятный психологический климат, приверженность сотрудников компании и состояние стабильности.
- Аутплейсмент представляет ценность и для компании, и для увольняемого/сокращаемого персонала.



Спасибо за внимание!

**Готова ответить на
Ваши вопросы**



Контакты:

natalya.samorodskaya@yandex.ru

+7-919-100-71-47