## Правила поведения

#### Корректность и аккуратность

- Будьте пунктуальны.
- Не курите, не ешьте и не жуйте на виду у клиента.
- Следите за порядком на рабочем месте, чтобы щетки и расчески были очищены от волос, с пола убраны остриженные волосы, на зеркалах не было пятен и пыли, а вокруг кресла и стола мусора.
- Не держите личных вещей на рабочем месте.
- Оставляйте личные проблемы дома.
- В разговоре с клиентом избегайте острых тем.
- Не сплетничайте и не обсуждайте других клиентов, коллег и конкурентов.
- Не торопитесь, старайтесь всегда сохранять спокойствие.



#### Внешний вид

- Носите чистую, опрятную одежду, которая подходит вашей фигуре по цвету и покрою.
- Не одевайтесь вызывающе и провоцирующе.

 Избегайте крайностей: одежда не должна быть ни слишком экстравагантной, ни домашней

- Носите чистые удобные туфли.
  Ваша обувь не должна выглядеть старой
- Избегайте носить туфли с открытыми пальцами.
- Не надевайте слишком много украшений особенно колец и браслетов.
- Макияж должен быть скромным и нанесен со вкусом.
- Не пользуйтесь тяжелыми духами.
- Укладка должна быть современной и аккуратной.





- Приходите на работу чуть раньше, чтобы подготовиться к визиту первого клиента.
- Найдите минутку, чтобы восстановить порядок на рабочем месте до прихода, следующего клиента.
- Избегайте разговоров, которые замедляют работу.
- Установите правило для вторичной записи опаздывающих клиентов.
- Распределяйте рабочее время эффективно и реалистично.

## Сервисное обслуживание



Ремонт парикмахерского



**Цена: 350 руб.** 



Ремонт климазона

\*\*\*

Цена: 450 руб.



Сборка парикмахерского оборудования

\*\*\*

цена: 500 руб.



Ремонт парикмахерской мойки

**Цена:** 600 руб.



**Цена:** 650 руб.







Ремонт стерилизаторов



**Цена:** 300 руб.



Ремонт косметологического кресла



**Цена:** 700 руб.



Ремонт косметологического аппарата



**Цена:** 700 руб.





Ремонт машинки для стрики волос



**Цена:** 500 руб.



# Методика предоставления парикмахерских услуг

Оказание услуг происходит по записи клиентов. Запись осуществляется:

- По телефону, клиент договаривается с администратором о времени оказания услуги, сообщая свои личные данные;
- Непосредственная запись в салоне.

Администратор встречает всех клиентов, отмечает их в книге учета, провожает к креслу мастера.

Затем, непосредственно, предоставление клиенту договоренной услуги.

Оплата производится после оказания услуги, мастер, работавший с клиентом сообщает о количестве оказанных услуг, стоимость которых указана в прейскуранте.



## Система вознаграждения

### Денежное вознаграждение

• Деньги остаются крайне важным, хотя, по общему признанию, и сложным подкрепляющим фактором







#### Нематериальное вознаграждение

- Хотя некоторые вознаграждения и рассматриваются как нематериальные, для организации они могут быть все же связаны с определенными расходами.
- Социальные:





Вознаграждени е потреблением	Вознаграждение пользованием	Видимые и публичные вознаграждения	Подарки	Социальное вознаграждени е	Проектирование рабочего места
Обеспечение продуктами для перерыва на кофе	Дополнительно е оборудование в офисе	Офис с окном	Ранний уход в работы (с сохранением полной оплаты)	Дружественные приветствия	Предоставление работы с большей ответственность ю
Бесплатные обеды	Настенные таблички	Репродуктор с музыкальной программой	Акции	Неформальное признание	Ротация рабочих мест
Продуктовые заказы	Часы	Переоборудовани е рабочего места	Опцион на покупку акций	Официальное признание достижений	Специальное назначение
Пикники, устраиваемые компанией	Награды Похвалы	Книги компании	Пропуска в кино	Просьба высказывать мнение	Обучение смежной специальности
Вечеринки "а-ля фуршет" поспе работы		Отдельный кабинет	Обмен марками	Просьба дать совет	Повышение квалификации
	Приборы и мебель для дома		Ужин и театральные билеты	Признание в печатном органе компании	Гибкий рабочий график
	Инструменты для Дома	1	Поездки в период отпуска	Похлопывание по спинке	Гибкий график перерывов
	Садовые инструк	<b>пенты</b>	Купоны на приобретени е товаров/услуг в местных магазинах	Улыбка	Разделение труда
	Одежда			Словесное или невербальное признание или похвала	Участие в принятии решений
	Клубные привилегии Использование оборудования компании для реализации собственных проектов.				Работа в команде.





#### Обратная связь как вид вознаграждения

• В ходе ряда исследований было выявлена сложная природа обратной связи, однако общепризнанно, что она способствует повышению индивидуальных трудовых показателей. Для того чтобы быть эффективной, обратная связь в целом должна быть как можно более позитивной, оперативной, наглядной и адресной. Важны не только объем и частота обратной связи, но

также согласованность

информации



# Параметры оценки эффективности работников

- Скорость и качество предоставления услуги
- Поддержка контакта с клиентами: умение вести разговор и занять клиента во время предоставления услуги
- Использование оборудования: поломка оборудования и тп.
- Содержание рабочего места в прядке
- Оценка работы персонала клиентом