

БУРОВОЙ Супервайзинг

**осуществление Заказчиком
организации и контроля проведения
буровым подрядчиком (Подрядчик) и
субподрядными сервисными
предприятиями (Субподрядчик)
производственных процессов
строительства или восстановления
скважин**

ВИДЫ СУПЕРВАЙЗИНГА

Внутренний супервайзинг –
супервайзинговая служба нефтегазовой
КОМПАНИИ



Внешний супервайзинг – привлечение заказчиком специализированной сервисной компании на подрядной основе



Смешанный супервайзинг – собственная супервайзинговая служба заказчика контролирует работу привлеченной фирмы.



ПРЕИМУЩЕСТВА

Внутренний супервайзинг:

собственный управляемый персонал
единый менеджмент, информационная
безопасность



- *Внешний супервайзинг:* наличие финансовой и юридической ответственности сервисного предприятия за результат своей деятельности; возможность выбора подрядчика на конкурсной основе; экономия затрат на содержание собственного сервиса, отсутствие кадровых проблем



НЕДОСТАТКИ

Внутренний супервайзинг: кадровый вопрос, включающий подбор и содержание специалистов внутри компании; все риски на балансе заказчика; дополнительные затраты (*при непостоянстве загрузки, зарплату нужно платить*);

Внешний супервайзинг: затраты на привлеченный сервис; необходимость регламентации взаимоотношений; повышение издержек на обеспечение информационной безопасности.

АКТИВНЫЙ И ПАССИВНЫЙ СУПЕРВАЙЗИНГ

Активный супервайзинг – управление и контроль. Организовать дело так, чтоб ускорить сроки строительства скважин, удешевить бурение и при этом добиться качества.



Пассивный супервайзинг — надзор

Пассивный супервайзинг строится по принципу: «поймать, уличить, оштрафовать»



СУПЕРВАЙЗЕР

Супервайзер (от [англ.](#) *supervisor*) — административная должность в различных отраслях бизнеса, государственных учреждениях, а также в научных и образовательных институтах. Функции супервайзера в основном ограничиваются контролем за работой персонала. Сотрудник может являться супервайзером, если он:

- имеет права и полномочия давать инструкции и/или приказы подчинённым;
- несёт ответственность за результаты работы и другие действия сотрудников.

Супервайзер — ответственный за производительность труда и другие действия небольшой группы сотрудников. Как правило, супервайзер не имеет права нанимать и увольнять сотрудников, а также не несёт бюджетной ответственности. Супервайзер может быть вовлечён в процесс найма и увольнения сотрудников, а также в бюджетный процесс, однако окончательное решение остаётся за вышестоящим менеджером.



Википедия

Супервайзер – это сотрудник, который является посредником между персоналом и руководством (начальником отдела, заказчиком). Его основная функция – организовывать работу на местах, распределять задания и отслеживать результат работы. После чего отчитываться перед своим руководством за своих подчиненных.

Эта должность пришла к нам из Соединенных Штатов Америки. Первые супервайзеры появились там в начале 70-х годов прошлого столетия.

Супервайзер – руководящая должность. Для человека, претендующего на нее необходим, опыт управления персоналом, организаторские способности, опыт в проведении социологических и маркетинговых исследований, а также активность, коммуникабельность, быстрота реакций, умение выходить из конфликтных ситуаций, стрессоустойчивость.



На данный момент рынок в РФ представлен тремя категориями супервайзеров

1) молодые специалисты, окончившие университет. Не имеют проблем с технологиями обработки информации, но не имеют опыта работы в

ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ. Из сайта Губкинского Университета: «30 мая 2008 года произошло знаковое событие – первые буровые супервайзеры России получили дипломы как знак признания государством динамически развивающейся профессии! В РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина Институт проблем развития кадрового потенциала ТЭК реализует профессиональную образовательную программу для получения дополнительной квалификации «Специалист технологического надзора и контроля при строительстве скважин (Буровой супервайзер)».



2) Специалисты с опытом полевых работ 10 лет в строительстве. Зачастую не умеющие считать элементарные производственные показатели, но на практике умеющие решать конкретные технологические задачи.



3) Специалисты- профессионалы своего дела имеющие управленческий опыт более 30 лет. Относятся к наиболее малочисленной категории.

К минусам можно отнести не владение компьютером, поэтому лучше всего себя проявляют при проектном менеджменте, организовывая работу и принимая решения руководствуясь опытом.



Супервайзер по бурению

Основные обязанности:

- осуществление организации качественных работ, связанных со строительством скважин, на основании регламентов и инструкций;
- управление работой подрядных организаций (по технологическому обеспечению: буровые растворы, цементирование скважин);
- руководство работами по спуску обсадной колонны в соответствии с программой работ;
- при возникновении отклонений от утвержденной программы , оперативно согласовать дальнейшие действия;
- координировать действия буровой бригады;
- осуществлять непосредственное взаимодействие с представителем Заказчика на объекте при рисках и по факту невыполнения договорных обязательств.

Требования к кандидату:

- высшее профессиональное в бурении;
- опыт работы в бурении не менее 5 лет.

