

# **БУРОВОЙ Супервайзинг**

**осуществление Заказчиком  
организации и контроля проведения  
буровым подрядчиком (Подрядчик) и  
субподрядными сервисными  
предприятиями (Субподрядчик)  
производственных процессов  
строительства или восстановления  
скважин**

# ВИДЫ СУПЕРВАЙЗИНГА

*Внутренний супервайзинг* –  
супервайзинговая служба нефтегазовой  
КОМПАНИИ



***Внешний супервайзинг*** – привлечение  
заказчиком специализированной  
сервисной компании на подрядной  
основе



**Смешанный супервайзинг** – собственная супервайзинговая служба заказчика контролирует работу привлеченной фирмы.



# ПРЕИМУЩЕСТВА

## *Внутренний супервайзинг:*

собственный управляемый персонал  
единый менеджмент, информационная  
безопасность



- *Внешний супервайзинг:* наличие финансовой и юридической ответственности сервисного предприятия за результат своей деятельности; возможность выбора подрядчика на конкурсной основе; экономия затрат на содержание собственного сервиса, отсутствие кадровых проблем



# НЕДОСТАТКИ

**Внутренний супервайзинг:** кадровый вопрос, включающий подбор и содержание специалистов внутри компании; все риски на балансе заказчика; дополнительные затраты (*при непостоянстве загрузки, зарплату нужно платить*);

**Внешний супервайзинг:** затраты на привлеченный сервис; необходимость регламентации взаимоотношений; повышение издержек на обеспечение информационной безопасности.

# АКТИВНЫЙ И ПАССИВНЫЙ СУПЕРВАЙЗИНГ

**Активный супервайзинг** – управление и контроль. Организовать дело так, чтоб ускорить сроки строительства скважин, удешевить бурение и при этом добиться качества.



# Пассивный супервайзинг — надзор

Пассивный супервайзинг строится по принципу: «поймать, уличить, оштрафовать»





# СУПЕРВАЙЗЕР

**Супервайзер** (от [англ.](#) *supervisor*) — административная должность в различных отраслях бизнеса, государственных учреждениях, а также в научных и образовательных институтах. Функции супервайзера в основном ограничиваются контролем за работой персонала. Сотрудник может являться супервайзером, если он:

- имеет права и полномочия давать инструкции и/или приказы подчинённым;
- несёт ответственность за результаты работы и другие действия сотрудников.

Супервайзер — ответственный за производительность труда и другие действия небольшой группы сотрудников. Как правило, супервайзер не имеет права нанимать и увольнять сотрудников, а также не несёт бюджетной ответственности. Супервайзер может быть вовлечён в процесс найма и увольнения сотрудников, а также в бюджетный процесс, однако окончательное решение остаётся за вышестоящим менеджером.



Википедия

Супервайзер – это сотрудник, который является посредником между персоналом и руководством (начальником отдела, заказчиком). Его основная функция – организовывать работу на местах, распределять задания и отслеживать результат работы. После чего отчитываться перед своим руководством за своих подчиненных.

Эта должность пришла к нам из Соединенных Штатов Америки. Первые супервайзеры появились там в начале 70-х годов прошлого столетия.

Супервайзер – руководящая должность. Для человека, претендующего на нее необходим, опыт управления персоналом, организаторские способности, опыт в проведении социологических и маркетинговых исследований, а также активность, коммуникабельность, быстрота реакций, умение выходить из конфликтных ситуаций, стрессоустойчивость.



# На данный момент рынок в РФ представлен тремя категориями супервайзеров

1) молодые специалисты, окончившие университет. Не имеют проблем с технологиями обработки информации, но не имеют опыта работы в

**ПОЛЕВЫХ УСЛОВИЯХ.** Из сайта Губкинского Университета: «30 мая 2008 года произошло знаковое событие – первые буровые супервайзеры России получили дипломы как знак признания государством динамически развивающейся профессии! В РГУ нефти и газа имени И.М.Губкина Институт проблем развития кадрового потенциала ТЭК реализует профессиональную образовательную программу для получения дополнительной квалификации «Специалист технологического надзора и контроля при строительстве скважин (Буровой супервайзер)».



2) Специалисты с опытом полевых работ 10 лет в строительстве. Зачастую не умеющие считать элементарные производственные показатели, но на практике умеющие решать конкретные технологические задачи.



3) Специалисты- профессионалы своего дела имеющие управленческий опыт более 30 лет. Относятся к наиболее малочисленной категории.

К минусам можно отнести не владение компьютером, поэтому лучше всего себя проявляют при проектном менеджменте, организовывая работу и принимая решения руководствуясь опытом.



# Супервайзер по бурению

## Основные обязанности:

- осуществление организации качественных работ, связанных со строительством скважин, на основании регламентов и инструкций;
- управление работой подрядных организаций (по технологическому обеспечению: буровые растворы, цементирование скважин);
- руководство работами по спуску обсадной колонны в соответствии с программой работ;
- при возникновении отклонений от утвержденной программы , оперативно согласовать дальнейшие действия;
- координировать действия буровой бригады;
- осуществлять непосредственное взаимодействие с представителем Заказчика на объекте при рисках и по факту невыполнения договорных обязательств.

## Требования к кандидату:

- высшее профессиональное в бурении;
- опыт работы в бурении не менее 5 лет.

