

Фредерик Тейлор

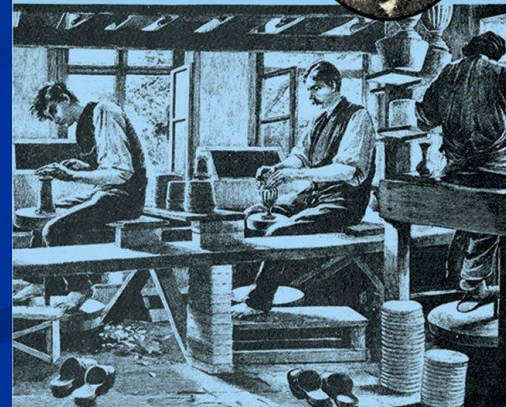


(1856—1915), американский инженер, основоположник менеджмента как научной школы управления, положивший начало научной организации труда, автор книги “Принципы научного менеджмента” (1911)

“Человек может стать умнее тремя путями: путем опыта — это самый горький путь; путем подражания — это самый легкий путь; путем размышления — это самый благородный путь”.

THE
PRINCIPLES OF
SCIENTIFIC
MANAGEMENT

FREDERICK
WINSLOW TAYLOR

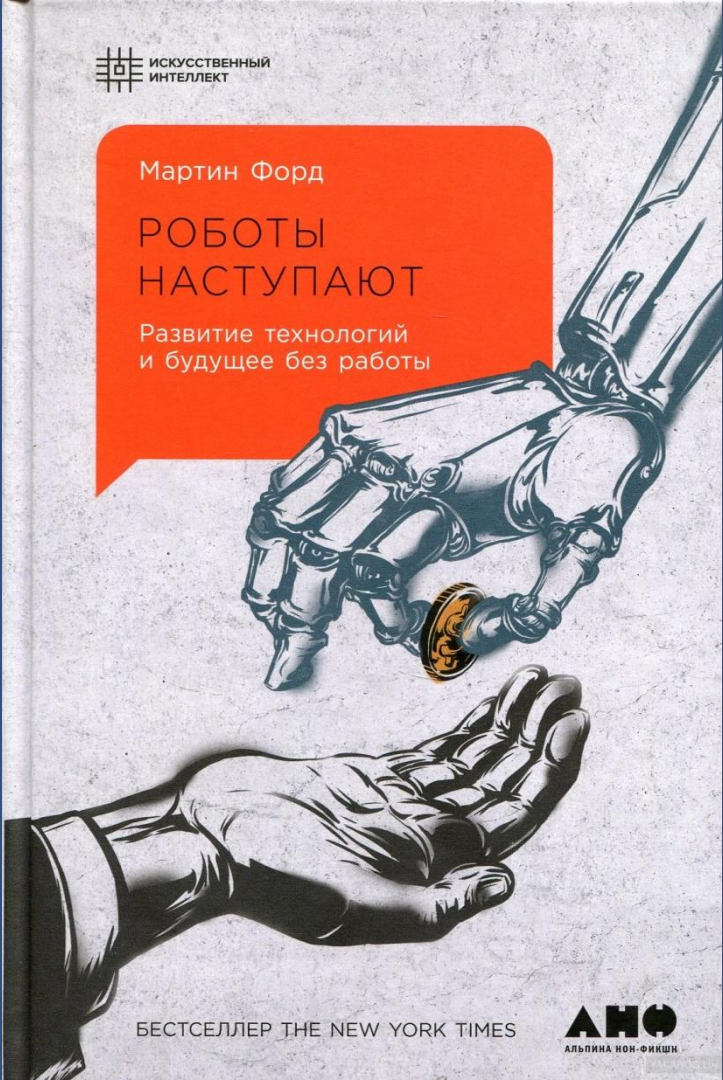


ИСКУССТВЕННЫЙ
ИНТЕЛЛЕКТ

Мартин Форд

РОБОТЫ НАСТУПАЮТ

Развитие технологий
и будущее без работы



БЕСТСЕЛЛЕР THE NEW YORK TIMES

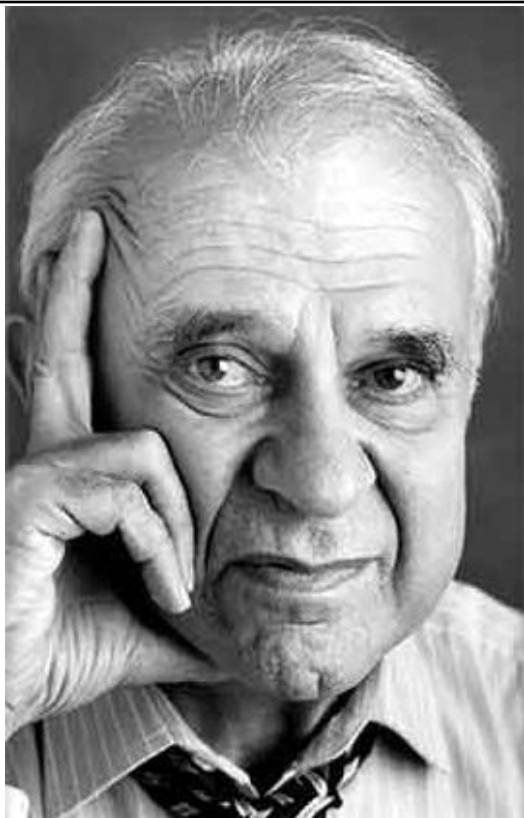
АНО
АЛЬПИНА НОН-ФИКШН

Человеческий капитал и человеческий потенциал

- **Человеческий капитал** – это способность экономически активного населения (или отдельной личности) участвовать в создании общественного продукта и приносить доход”.
- **Человеческий потенциал** – это совокупные возможности общества, определяющие могущество страны вчера, сегодня и завтра.



Василий Васильевич Леонтьев



(5 августа 1905, Мюнхен – 5 февраля 1999, Нью-Йорк)

Американский экономист
российского происхождения,
создатель теории межотраслевого
анализа, лауреат Нобелевской премии
по экономике за 1973 год за развитие
метода «затраты - выпуск» и за его
применение к важным
экономическим проблемам.

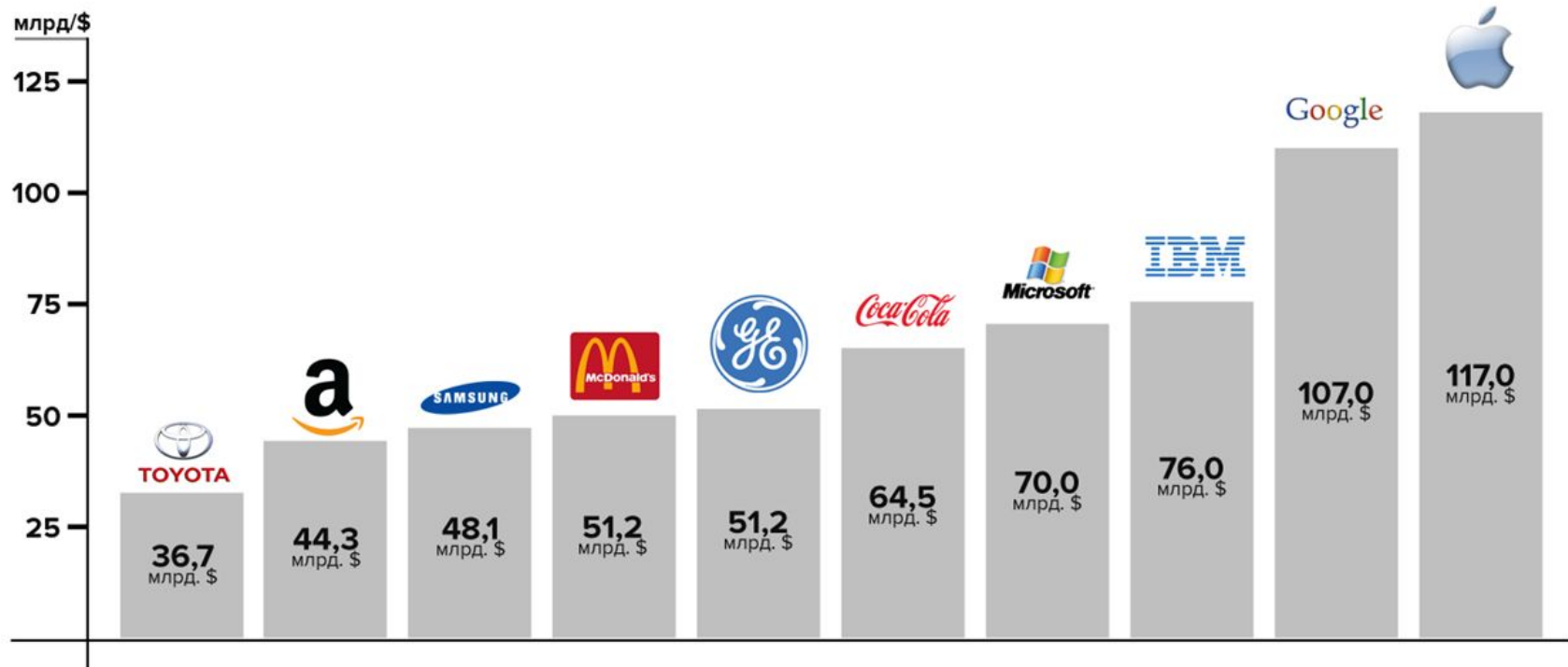
Основные понятия



Постиндустриальное общество – это общество, в экономике которого в результате научно-технической эволюции и существенного роста доходов населения, приоритет перешёл от преимущественно производства товаров к производству услуг.

Информационное общество – это формирующееся в постиндустриальной фазе развития цивилизации общество, которое характеризуется всесторонней информатизацией социальных структур и приходит на смену постиндустриальному.

Топ 10 самых дорогих брендов



Станислав Владимирович Шекшня



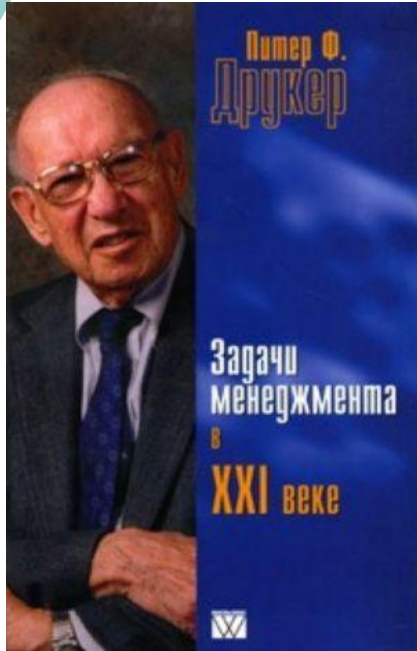
КАК
ЭФФЕКТИВНО
УПРАВЛЯТЬ
СВОБОДНЫМИ
ЛЮДЬМИ

КОУЧИНГ

Станислав Шекшня

Управление персоналом –
это процесс воздействия
организации на её
сотрудников с помощью
специальных методов,
направленных на достижение
целей организации.

Питер Друкер



Людьми не надо «управлять».

Задача – направлять людей.

Цель – сделать максимально

производительными специальные навыки и знания каждого отдельного работника.

Основные понятия



Персонал (от лат. *persona* — личность) — это совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав), но временно не работающих в связи с различными причинами (отпуск, болезнь, присмотр за ребёнком и т. д.); это совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия и необходимы для исполнения определённых функций, достижения целей деятельности и перспективного развития.

Менеджмент (от англ. *management* – управление, руководство) — означает разработку (моделирование), создание, максимально эффективное использование (управление) и контроль социально-экономических систем.

Основные понятия

Краудсорсинг - передача определённых производственных функций неопределённому кругу лиц на основании публичной оферты, не подразумевающей заключение трудового договора.

Флэшмоб (от англ. flash mob — вспышка толпы), или «мгновенная толпа, где flash — вспышка, миг, мгновение; mob — толпа) — это заранее спланированная через социальные сети Интернет массовая акция, в которой большая группа людей (мобберы) внезапно появляется в общественном месте.

Лизинг (от англ. personal-leasing) — это управленческая технология, позволяющая обеспечить бизнес-процесс компании необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации.

Аутсорсинг – это передача определенных функций компании, сторонней организации, имеющей потенциал и штатные единицы для реализации этих функций.

Фрилансер (англ. freelancer — вольный копеечник, свободный копьеносец, наёмник; в переносном значении — вольный художник) — человек, выполняющий работу без заключения долговременного договора с работодателем, нанимаемый только для выполнения определённого перечня работ (внештатный работник).



Джордж Рэймонд Ричард Мартин

