

# Фредерик Тейлор

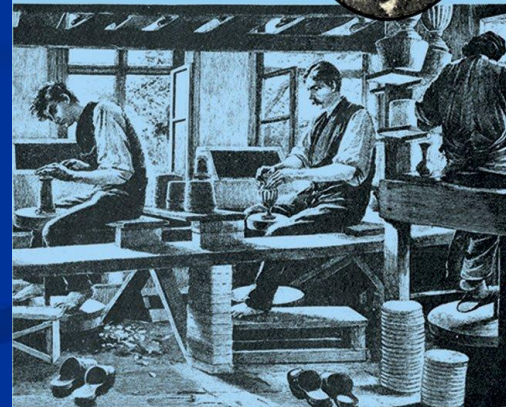


(1856—1915), американский инженер, основоположник менеджмента как научной школы управления, положивший начало научной организации труда, автор книги “Принципы научного менеджмента” (1911)

*“Человек может стать умнее тремя путями: путем опыта — это самый горький путь; путем подражания — это самый легкий путь; путем размышления — это самый благородный путь”.*

THE  
PRINCIPLES OF  
SCIENTIFIC  
MANAGEMENT

FREDERICK  
WINSLOW TAYLOR



ИСКУССТВЕННЫЙ  
ИНТЕЛЛЕКТ

Мартин Форд

# РОБОТЫ НАСТУПАЮТ

Развитие технологий  
и будущее без работы



БЕСТСЕЛЛЕР THE NEW YORK TIMES

**АНО**  
АЛЬПИНА НОН-ФИКШН

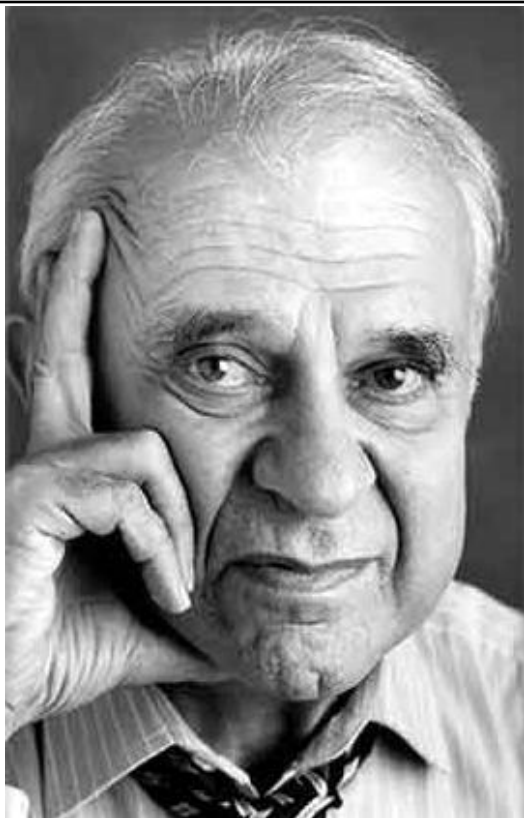
# Человеческий капитал и человеческий потенциал

---

- **Человеческий капитал** – это способность экономически активного населения (или отдельной личности) участвовать в создании общественного продукта и приносить доход”.
- **Человеческий потенциал** – это совокупные возможности общества, определяющие могущество страны вчера, сегодня и завтра.



# Василий Васильевич Леонтьев



*(5 августа 1905, Мюнхен – 5 февраля 1999, Нью-Йорк)*

Американский экономист  
российского происхождения,  
создатель теории межотраслевого  
анализа, лауреат Нобелевской премии  
по экономике за 1973 год за развитие  
метода «затраты - выпуск» и за его  
применение к важным  
экономическим проблемам.

# Основные понятия

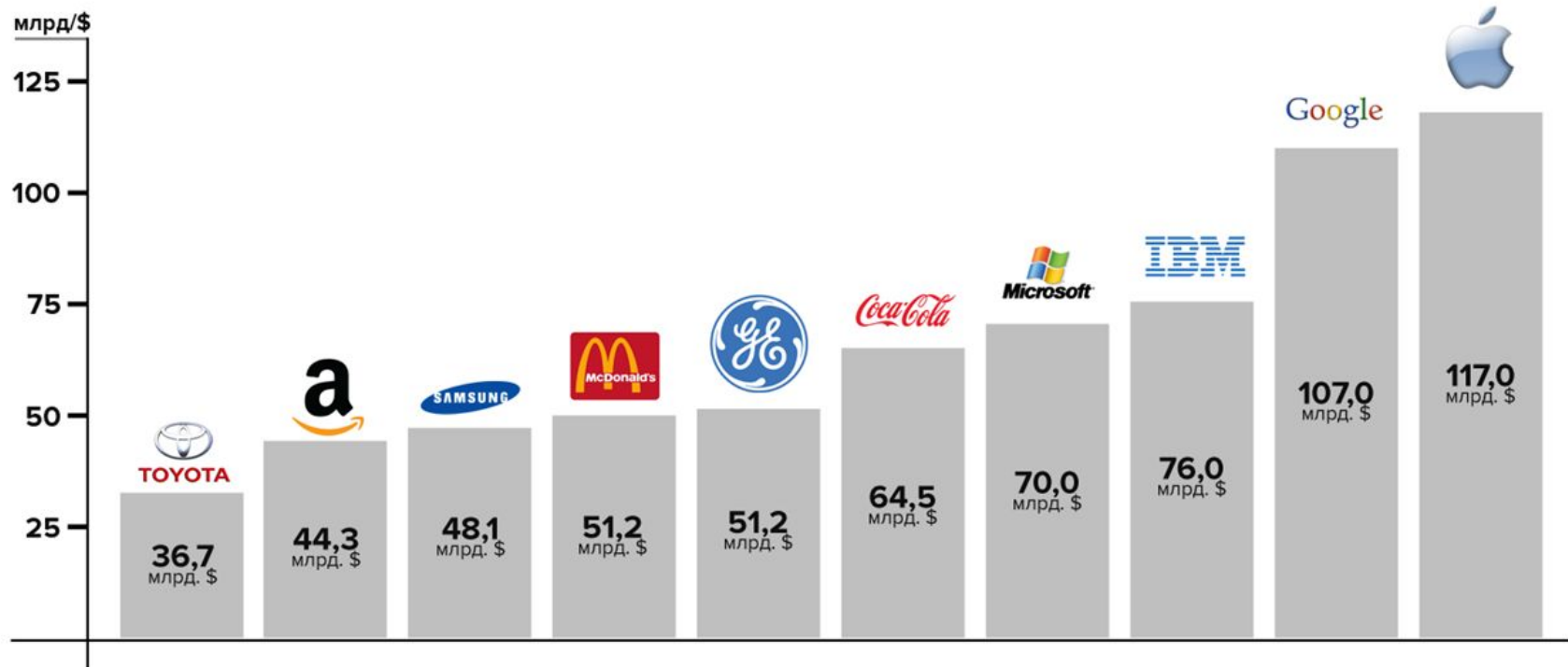
---



**Постиндустриальное общество** – это общество, в экономике которого в результате научно-технической эволюции и существенного роста доходов населения, приоритет перешёл от преимущественно производства товаров к производству услуг.

**Информационное общество** – это формирующееся в постиндустриальной фазе развития цивилизации общество, которое характеризуется всесторонней информатизацией социальных структур и приходит на смену постиндустриальному.

# Топ 10 самых дорогих брендов



# Станислав Владимирович Шекшня

---



КАК  
ЭФФЕКТИВНО  
УПРАВЛЯТЬ  
СВОБОДНЫМИ  
ЛЮДЬМИ

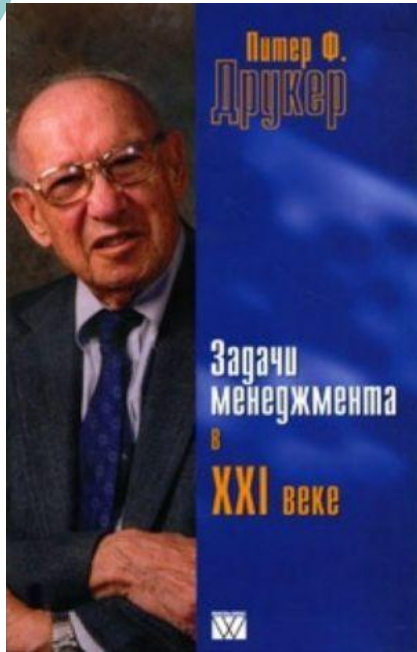
**КОУЧИНГ**

Станислав Шекшня

**Управление персоналом –**  
это процесс воздействия  
организации на её  
сотрудников с помощью  
специальных методов,  
направленных на достижение  
целей организации.

# Питер Друкер

---



Людьми не надо «управлять».

Задача – направлять людей.

Цель – сделать максимально

производительными специальные навыки и знания каждого отдельного работника.



# Основные понятия

---



**Персонал** (от лат. *persona* — личность) — это совокупность всех работников предприятия, занятых трудовой деятельностью, а также состоящих на балансе (входящих в штатный состав), но временно не работающих в связи с различными причинами (отпуск, болезнь, присмотр за ребёнком и т. д.); это совокупность трудовых ресурсов, которые находятся в распоряжении предприятия и необходимы для исполнения определённых функций, достижения целей деятельности и перспективного развития.

**Менеджмент** (от англ. *management* – управление, руководство) — означает разработку (моделирование), создание, максимально эффективное использование (управление) и контроль социально-экономических систем.

# Основные понятия

**Краудсорсинг** - передача определённых производственных функций неопределённому кругу лиц на основании публичной оферты, не подразумевающей заключение трудового договора.

**Флэшмоб** (от англ. flash mob — вспышка толпы), или «мгновенная толпа, где flash — вспышка, миг, мгновение; mob — толпа) — это заранее спланированная через социальные сети Интернет массовая акция, в которой большая группа людей (мобберы) внезапно появляется в общественном месте.

**Лизинг** (от англ. personal-leasing) — это управленческая технология, позволяющая обеспечить бизнес-процесс компании необходимыми трудовыми ресурсами, используя услуги сторонней организации.

**Аутсорсинг** – это передача определенных функций компании, сторонней организации, имеющей потенциал и штатные единицы для реализации этих функций.

**Фрилансер** (англ. freelancer — вольный копейщик, свободный копьеносец, наёмник; в переносном значении — вольный художник) — человек, выполняющий работу без заключения долговременного договора с работодателем, нанимаемый только для выполнения определённого перечня работ (внештатный работник).



# Джордж Рэймонд Ричард Мартин

---

