

Факторы  
успешного  
трудоустройства

# Классификация факторов:

## ОБЪЕКТИВНЫЕ

Квалификация

Опыт работы

Профессиональная  
мобильность

## СУБЪЕКТИВНЫЕ

Личностный потенциал

Система социальных  
установок

Мотивация

Планирование  
стратегий поведения





Объективные факторы  
успешного трудоустройства

# КВАЛИФИКАЦИЯ -

соответствующий  
уровень  
профессиональной  
подготовки работника,  
наличие у него знаний,  
умений и навыков,  
необходимых для  
выполнения им  
работы определенного  
содержания





Получить  
**ОПЫТ**  
работы

БЕЗ ОПЫТА НЕ НАЖИМАТЬ

Я хочу работать, но родился без опыта работы.



# Как получить опыт работы?

Освоение элементов проф. деятельности в процессе учебной и производственной практики

Стажировка, посещение тренингов и мастер-классов

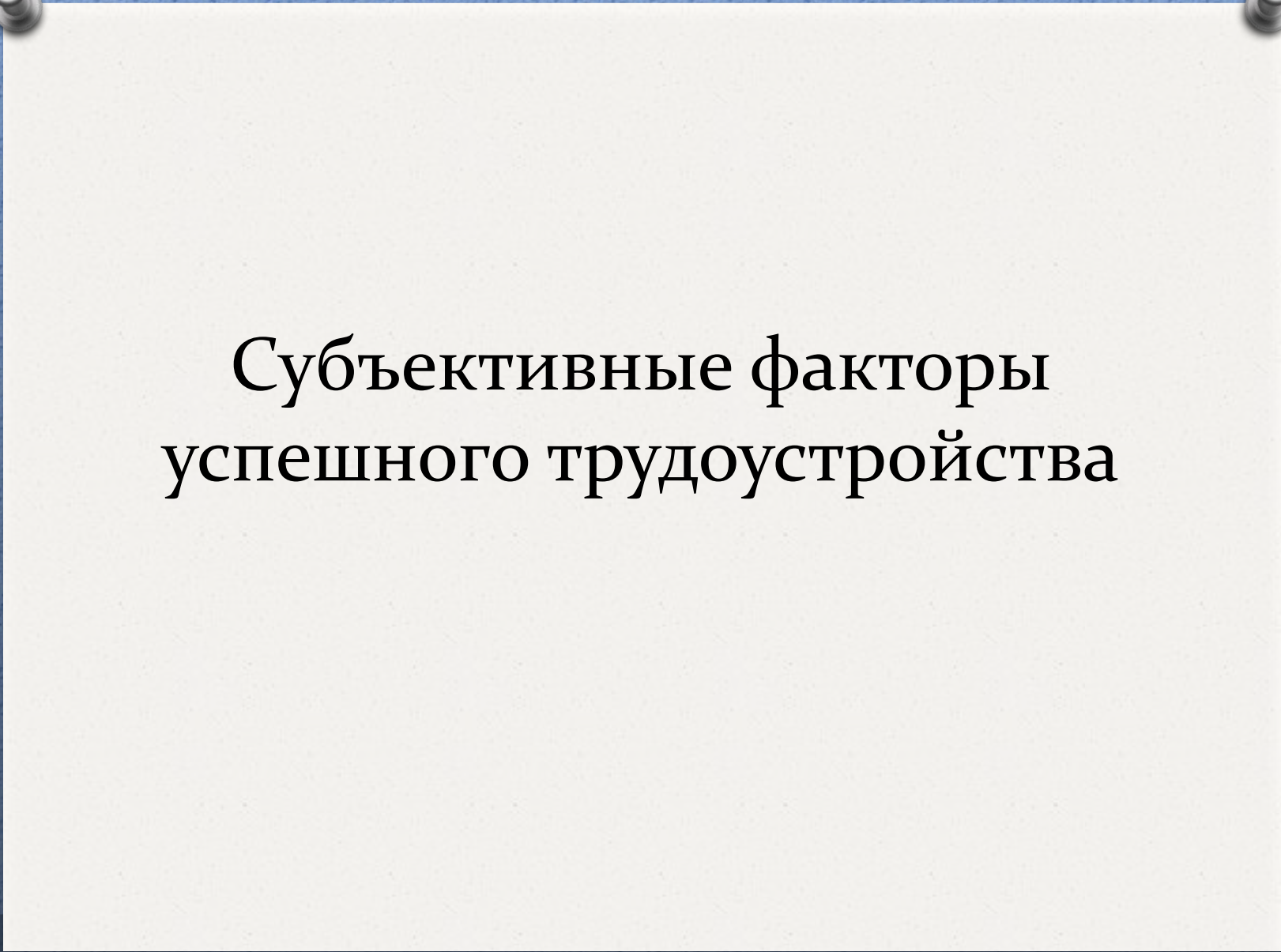
Работа в бюджетной организации

# ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОБИЛЬНОСТЬ:

- 0 быстрая реакция на изменения конъюнктуры рынка;
- 0 владение системой обобщенных профессиональных приемов и умение эффективно их применять для выполнения задач в смежных отраслях производства;
- 0 способность сравнительно легко переходить от одной деятельности к другой;
- 0 постоянное профессиональное саморазвитие.





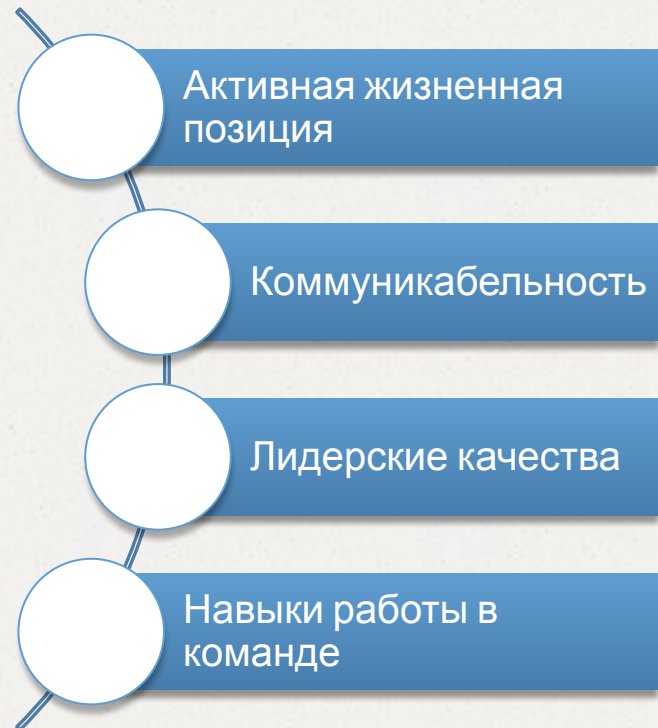


Субъективные факторы  
успешного трудоустройства



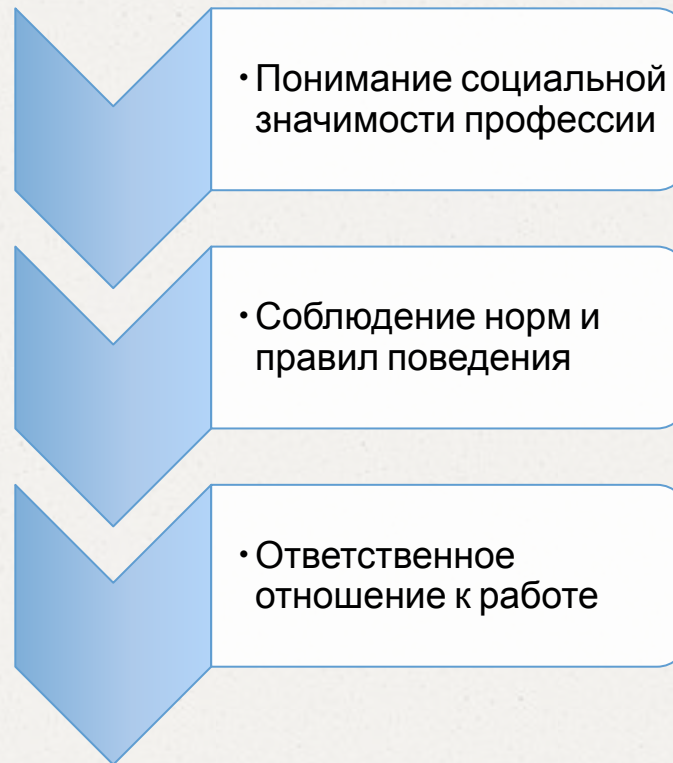
# Личностный потенциал -

- 0 система внутренних ресурсов человека, обеспечивающая ему многообразие возможных направлений развития в течение всей жизни;
- 0 способность (готовность) решать текущие и перспективные задачи профессиональной деятельности



# Система социальных установок -

действенный регулятор ориентаций выпускника при трудоустройстве, благодаря которому он рационально распределяет и организует свой внутренний потенциал





# Профессиональная МОТИВАЦИЯ -

система мотивов,  
базирующихся на  
материальных,  
духовных и  
социальных  
потребностях

Заработок

Мотивы  
призвания

Мотивы  
престижа

# Стратегия поведения -

системный план действий на определенный период, который предполагает осознание цели, анализ и соотнесение всех элементов внешней среды с внутренними возможностями, в результате чего происходит выбор наиболее приоритетных действий и их реализация в контексте намеченной цели





# Стратегия поведения индивида на рынке труда:

## АКТИВНАЯ

Дополнительная  
работа, приработки

Повышение  
квалификации,  
переобучение

## ПАССИВНАЯ

Трата накопленных  
сбережений

Помощь  
родственников,  
друзей, государства

# Барьеры успешного трудоустройства:

## ОБЪЕКТИВНЫЕ

- Безработица
- Дисбаланс в структуре спроса и предложения на рынке занятости
- Конкуренция
- Незащищенность со стороны государства
- Несоответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателя

## СУБЪЕКТИВНЫЕ

- Отсутствие или недостаточное развитие, неправильное использование внутренних ресурсов личности