



ФОРМИРОВАНИЕ И РАБОТА С РЕЗЕРВОМ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

СЛУШАТЕЛЬ

Начальник управления

организационно-кадровой работы

комитета по сельскому хозяйству и продовольствию

Гомельского облисполкома

С.Н.Чудов

РУКОВОДИТЕЛЬ

Кандидат психологических наук, доцент

О.В.Агейко

Дипломная работа



Объект исследования - резерв руководящих
кадров

Предмет исследования - формирование
и работа с резервом
руководящих кадров

Дипломная работа



Цель: на основе теоретико-методологического анализа проблемы исследования разработать рекомендации по повышению эффективности технологий формирования и работы с резервом руководящих кадров в Гомельском облисполкоме.

Задачи дипломной работы:



1. Проанализировать современные подходы к проблеме формирования и работы с резервом руководящих кадров;

2. Провести исследование технологий формирования и работы с резервом руководящих кадров в Гомельском облисполкоме;

3. Разработать рекомендации по повышению эффективности технологий формирования и работы с резервом руководящих кадров в Гомельском облисполкоме.



ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ФОРМИРОВАНИЮ РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ

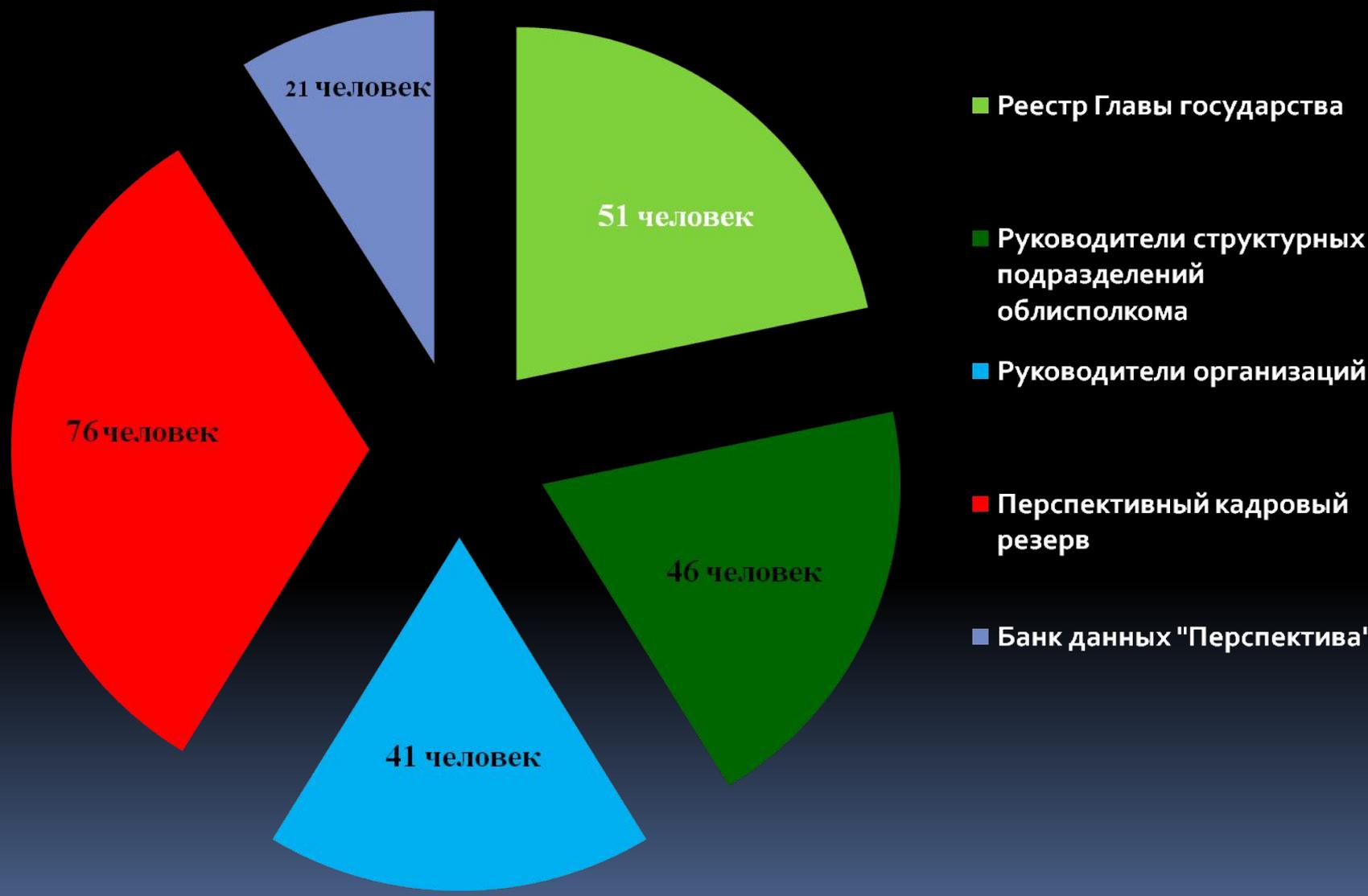




ФОРМИРОВАНИЕ РЕЗЕРВА РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В ГОМЕЛЬСКОМ ОБЛИСПОЛКОМЕ



Виды резерва кадров Гомельского облисполкома:



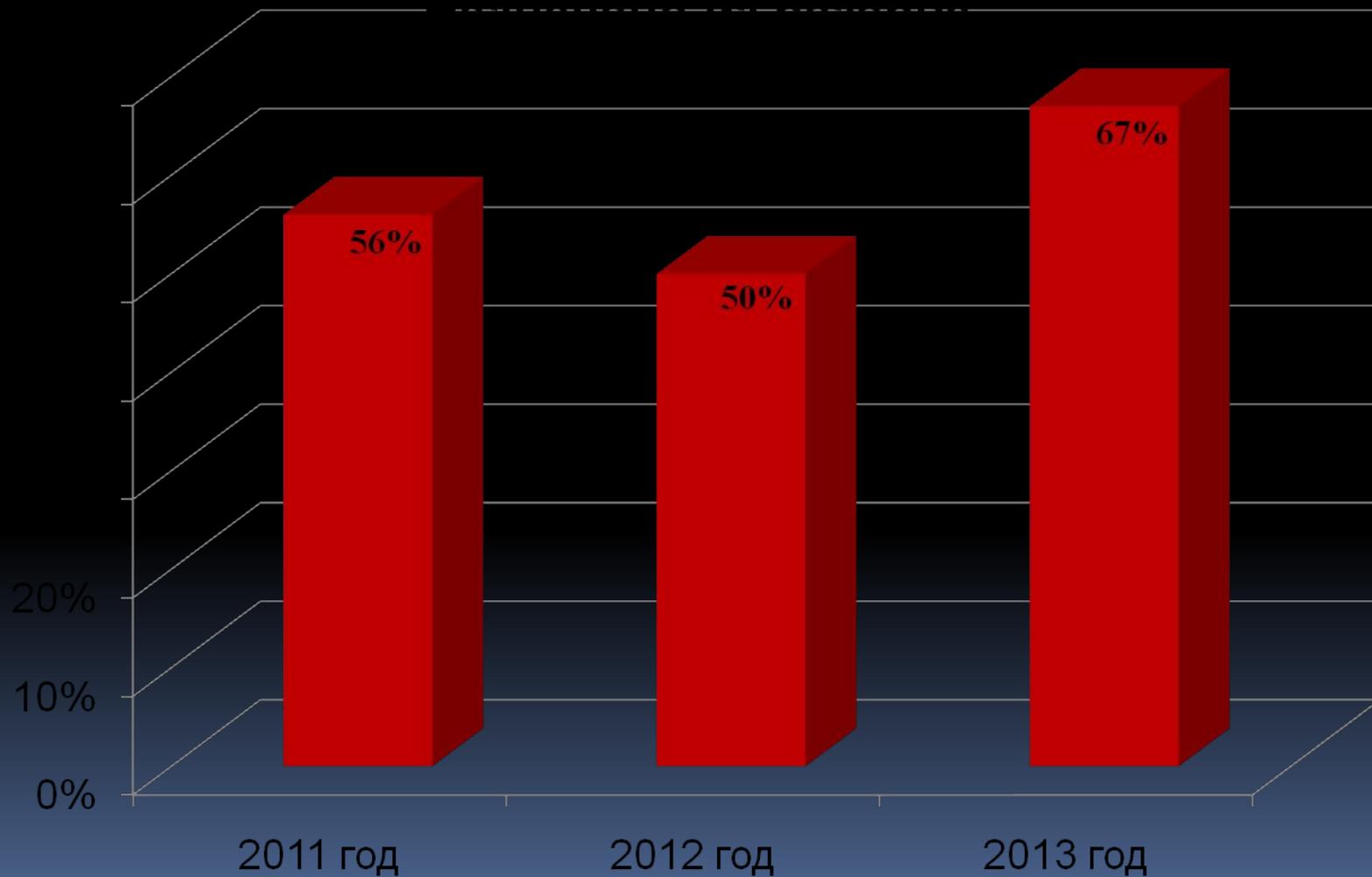


Работа с резервом кадров:

- ▶ самообразование;
- ▶ учеба в системе повышения квалификации с отрывом и без отрыва от работы;
- ▶ стажировка;
- ▶ временное замещение отсутствующих руководителей;
- ▶ выезды в другие организации в целях изучения положительного опыта;
- ▶ участие в подготовке и проведении заседаний облисполкома, отраслевых коллегий, конференций, семинаров, совещаний и т.д.



Эффективность использования резерва руководящих кадров в Гомельском облисполкоме





ГЛАВА 3

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНОЛОГИЙ ФОРМИРОВАНИЯ И РАБОТЫ С РЕЗЕРВОМ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ В ГОМЕЛЬСКОМ ОБЛИСПОЛКОМЕ

- ❖ формировать резерв руководящих кадров на конкурсной основе;
- ❖ провести обучение членов конкурсной комиссии по применению метода интервью при отборе кандидатов в резерв кадров;
- ❖ проводить День резервиста с участием лиц, состоящих в перспективном кадровом резерве;
- ❖ ежегодно анализировать работу с руководящими кадрами и их резервом (по установленной и внедренной форме).



Спасибо за внимание!

