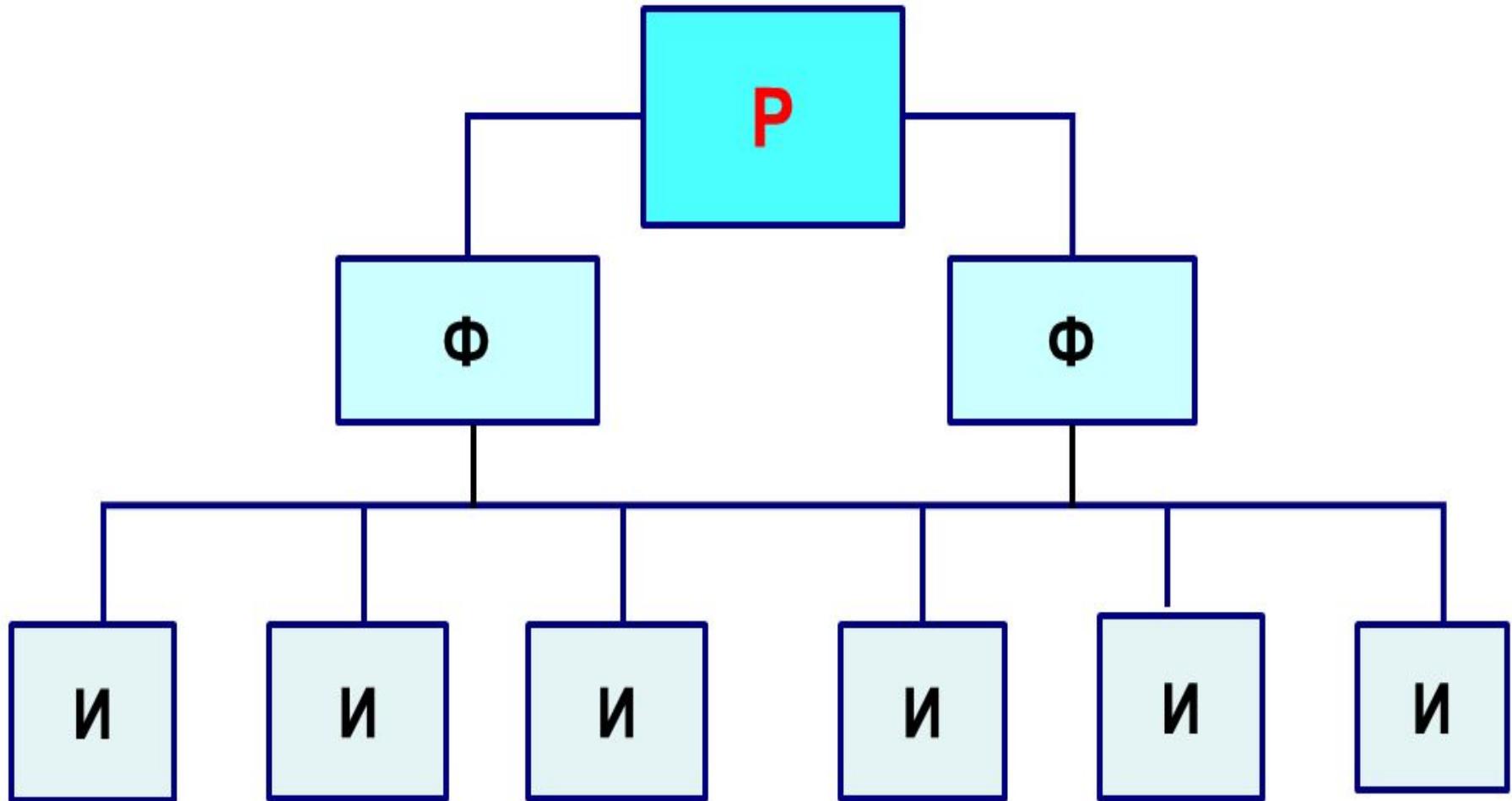


Функциональная структура



**высокая
компетентность
функциональны
х специалистов**

**освобождение
линейных
менеджеров от
решения многих
специальных
вопросов**

**использование
в работе
консультаций
опытных
специалистов**

**уменьшение
потребности в
специалистах
широкого
профиля**

Недостатки

длительная процедура
принятия решений

отсутствие единства
действий между
функциональными
службами

снижение ответственности
исполнителей за работу

дублирование и
несогласованность указаний и
распоряжений

Линейно- функциональная структура

ДИРЕКТОР

Бухгалт.
и финан.

Кадры

Отдел
планир.

Отдел
маркетинга

P1

P2

И

И

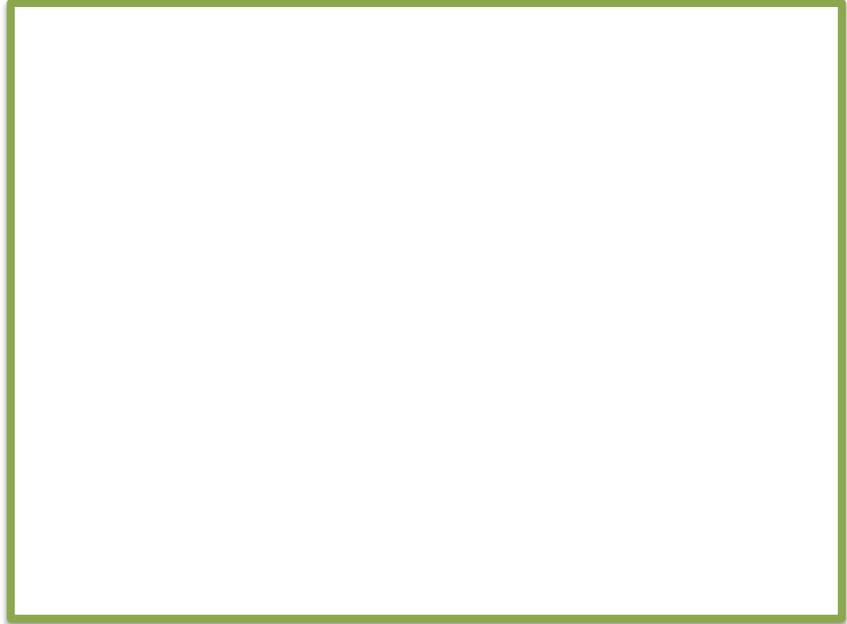
И

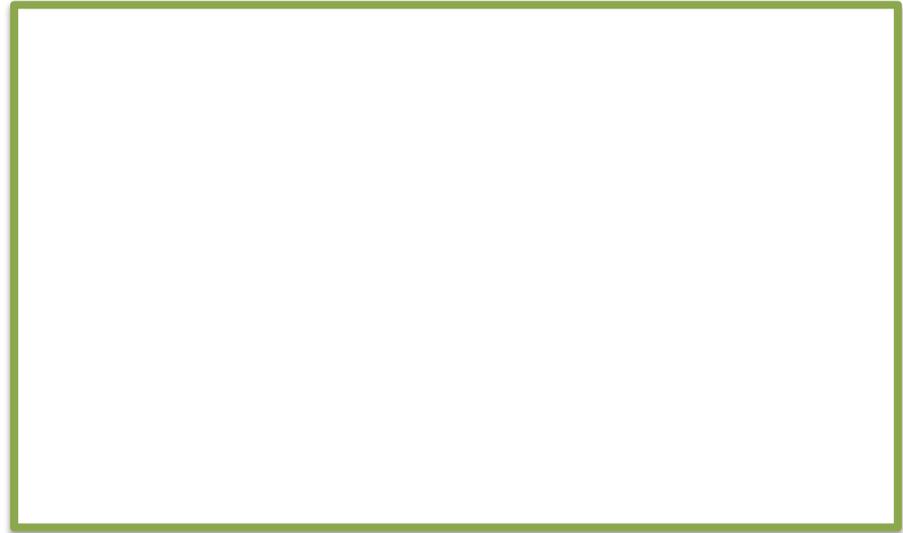
И

И

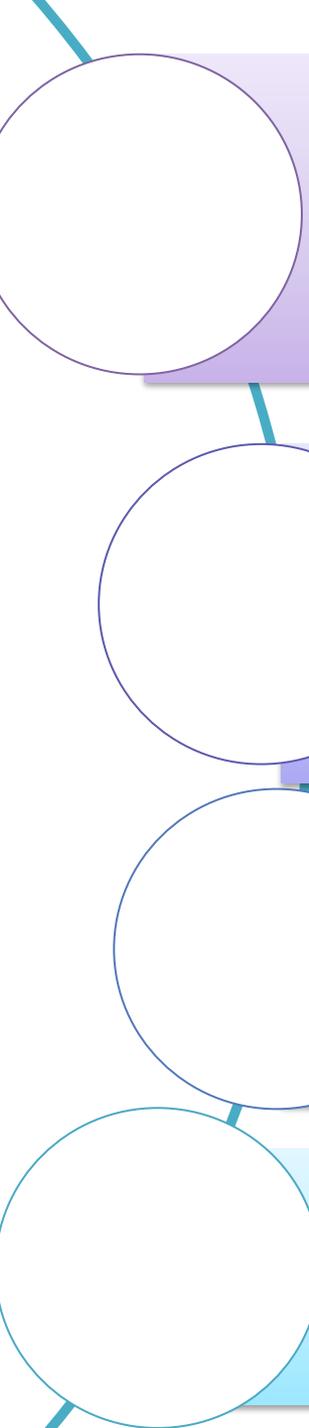
И

Преимущества
ва





Недостатки



чрезмерная
заинтересованность в
результатах деятельности
"своих" подразделений

проблемы
межфункциональной
координации

чрезмерная
централизация

увеличение времени
принятия решений

Типы дивизиональных структур

```
graph TD; A[Типы дивизиональных структур] --> B[продуктовые]; A --> C[региональные]; A --> D[ориентированные на потребителя]
```

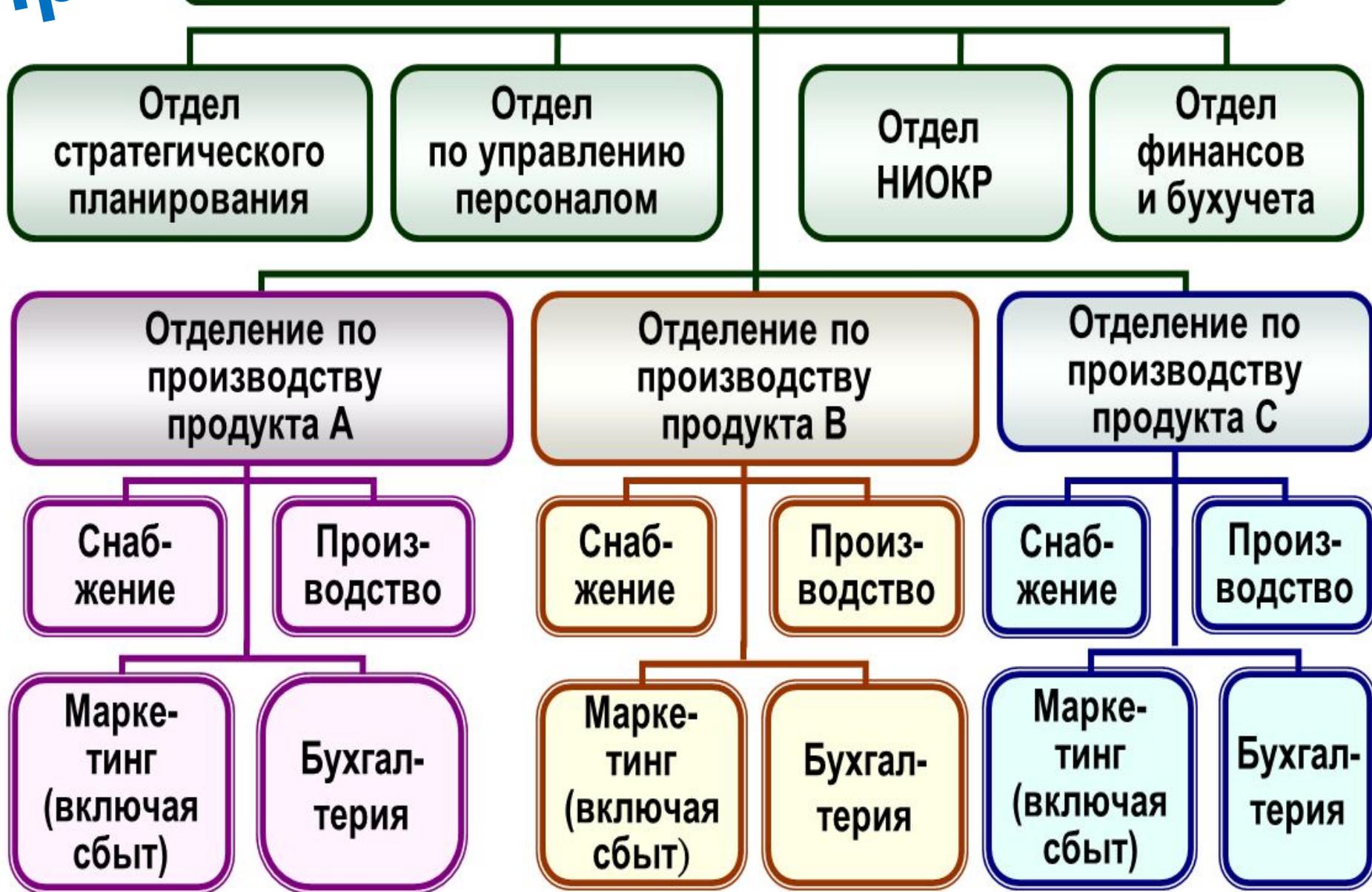
продуктовые

региональные

**ориентированные
на потребителя**

Продуктовая

Руководитель организации



Преимущества
ва

более

**тесная
связь
производст
ва с
потребител-**

телями

**улучшение
координаци
и работ в
подразде-
лениях**

**возникновение у
подразделений
конкурентных
преимуществ малых фирм**

Недостатки



рост иерархичности

**рост затрат на
содержание
управленческого
аппарата**

**дублирование работ
для разных
подразделений**

3. АДАПТИВНЫЕ СТРУКТУРЫ

Признаки адаптивных структур:

1) отсутствие бюрократической регламентации деятельности органов управления;

2) гибкость структуры управления;

3) децентрализация принятия решений;

4) создание временных органов управления;

5) ориентация на решение сложных проектов.

Виды адаптивных структур

```
graph TD; A[Виды адаптивных структур] --> B[проектные]; A --> C[матричные]
```

проектные

матричные

Проектная структура

структура,
создаваемая для
решения
конкретной
комплексной

Руководитель организации

Отдел
марке-
тинга

Отдел
по
управ-
лению
персо-
налом

Отдел
эконо-
мики
и
финан-
сов

Бух-
гал-
терия

Руково-
дитель
проекта

Производственные подразделения организации

№ 1

№ 2

№ 3

№ 4

Проектная группа:

- исследователи
- маркетологи
- технологи
- производственники
- экономисты и т.д.

Матричная структура

структура,
базирующаяся на
совмещении
линейно-
функциональной и

проектной структуры

Руководитель организации



Преимущества

- 1) ориентация на проектные цели;
- 2) более эффективное текущее управление;
- 3) повышение качества продукции и эффективности использования

4) вовлечение
руководителей и
специалистов в сферу
активной творческой
деятельности по
техническому
совершенствованию
производства;

**5) гибкость и
оперативность
маневрирования
ресурсами при
выполнении
нескольких программ;**

**б) усиленная
личная
ответственность
руководителя за
программу в целом.**

Недостатки

1) проблемы, возникающие при установлении приоритетов заданий и распределения времени работы специалистов над проектами, могут нарушать стабильность функционирования

2) трудности
установления
чёткой
ответственности
за работу
подразделения;

3) возможность нарушения установленных правил и стандартов, принятых в функциональных подразделениях из-за длительного отрыва сотрудников, участвующих в работе проекта, от своих подразделений;

- 4) трудность в приобретении навыков, необходимых для эффективной работы в коллективах;
- 5) возникновение конфликтов между менеджерами функциональных подразделений и управляющими проектами.