

Геймификация в системе управления персоналом



? Геймификация - применение элементов, технологий и практик игр к различным сферам жизни и деятельности.

Игра - тип осмысленной непродуктивной деятельности, где мотив лежит не в ее результате, а в самом процессе.

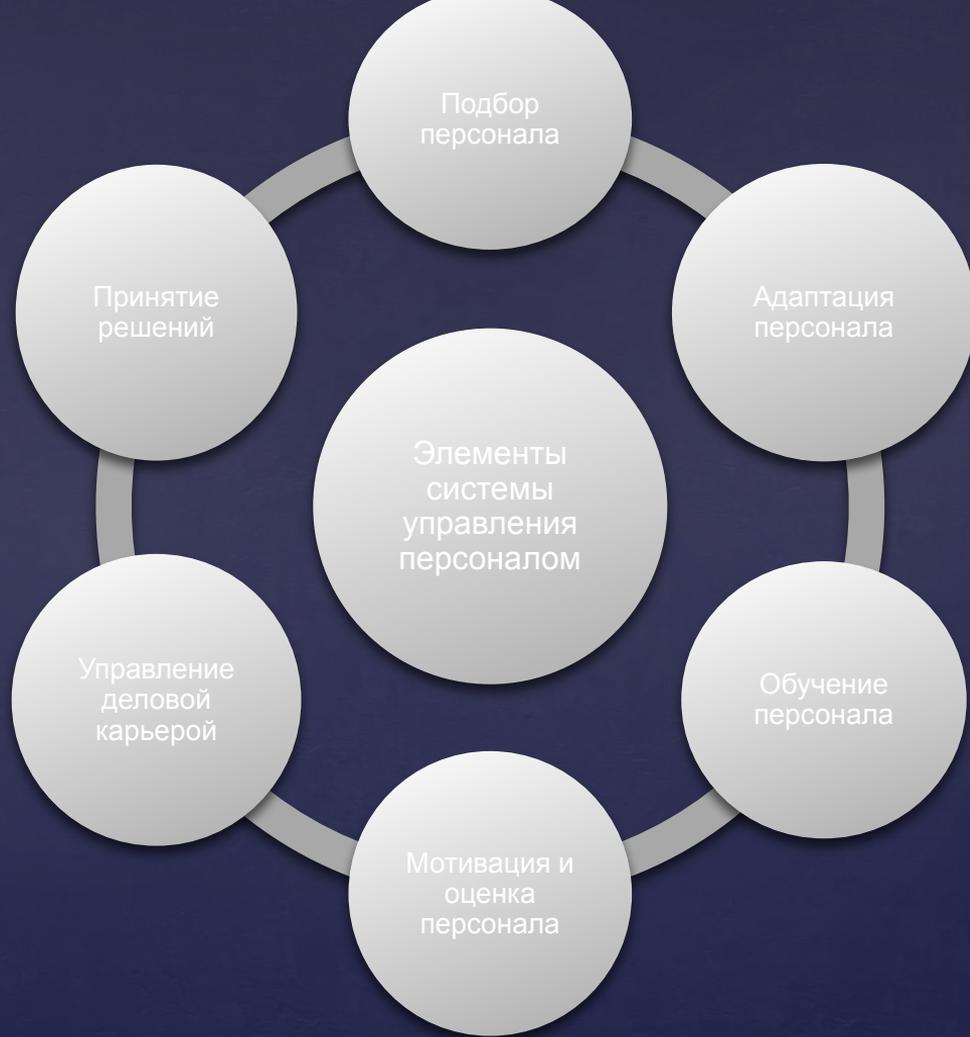
В системе персоналом можно использовать различные игры:

- ? Компьютерные
- ? Настольные
- ? Командные
- ? Телевизионные
- ? На местности
- ? И др.





? Суть геймификации состоит в том, чтобы привнести игровую составляющую в структуру бизнес-проекта



? Женя заходит

? Попадая в организацию каждый ее сотрудник погружает в процесс игры, тем самым вовлекаясь в ее деятельность и корпоративную культуру, что помогает им более комфортно чувствовать себя в организации и более активно и креативно работать



Подбор персонала

Адаптация персон



Обучение персонала





Мотивация персонала



Управление деловой
карьерой



Принятие решений



Челябинский государственный университет

Коваленко Евгений

Мосеева Мария

Управленцы XXI века

Куксенко Ксения

Емельянова Дарья