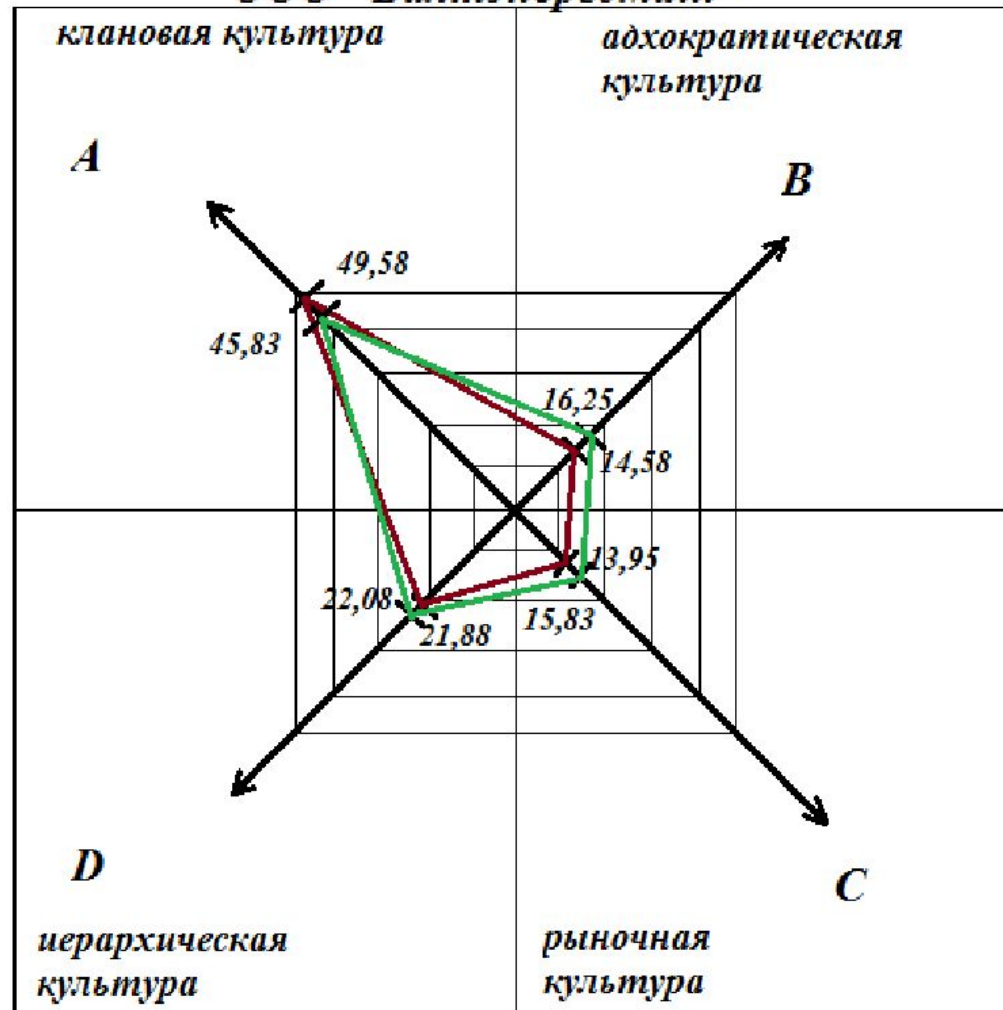


Задание 2

ООО «Балтэнергомаш»

ООО "Балтэнергомаш"



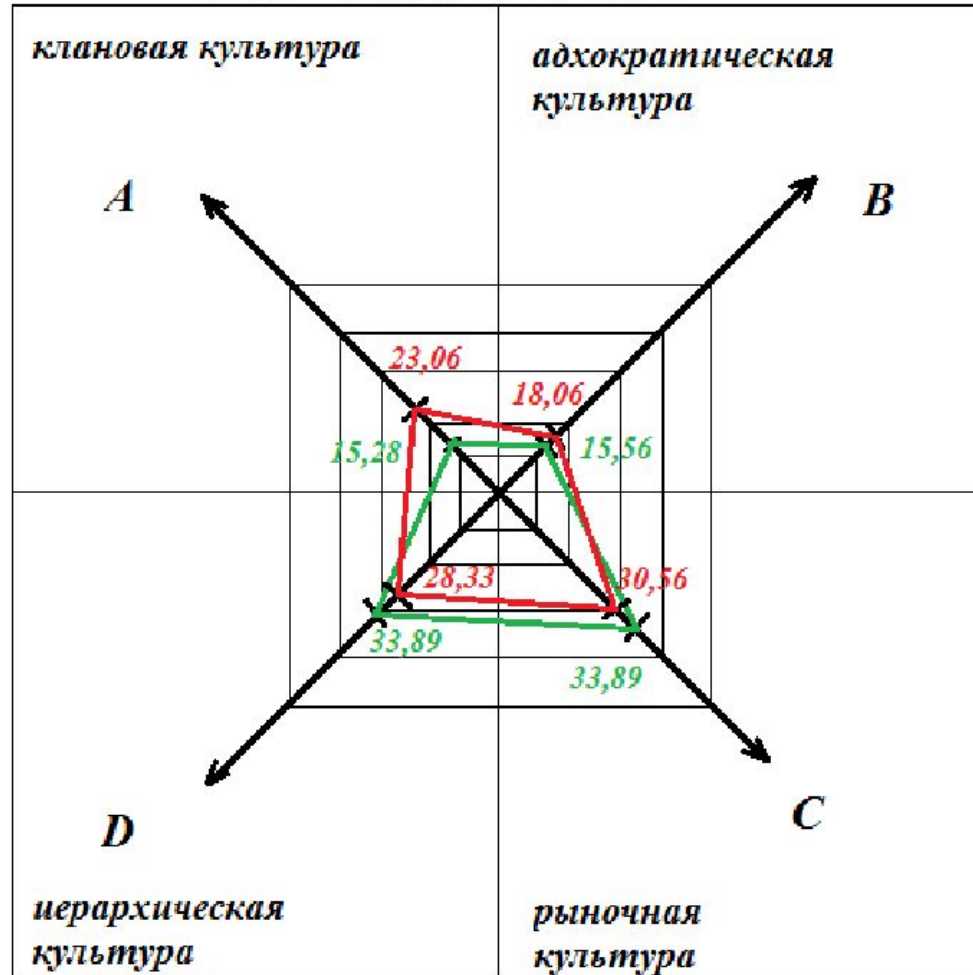
— теперь

— предпочтительно

ВЫВОД

- После проведения измерения организационной культуры ООО «Балтэнергомаш» способом предложенным К. Камероном и Р. Куинном, на основе метода OSAI, можно сделать следующие заключения: гипотезы выдвинутые в задание 1, подтвердились. Доминирующим типом является *клановая культура*. Различия между графиками «теперь» и «предпочтительно» не значительны, а это говорит о сильной культуре фирмы.

ООО "НК ТЕЛЕФОРМ"

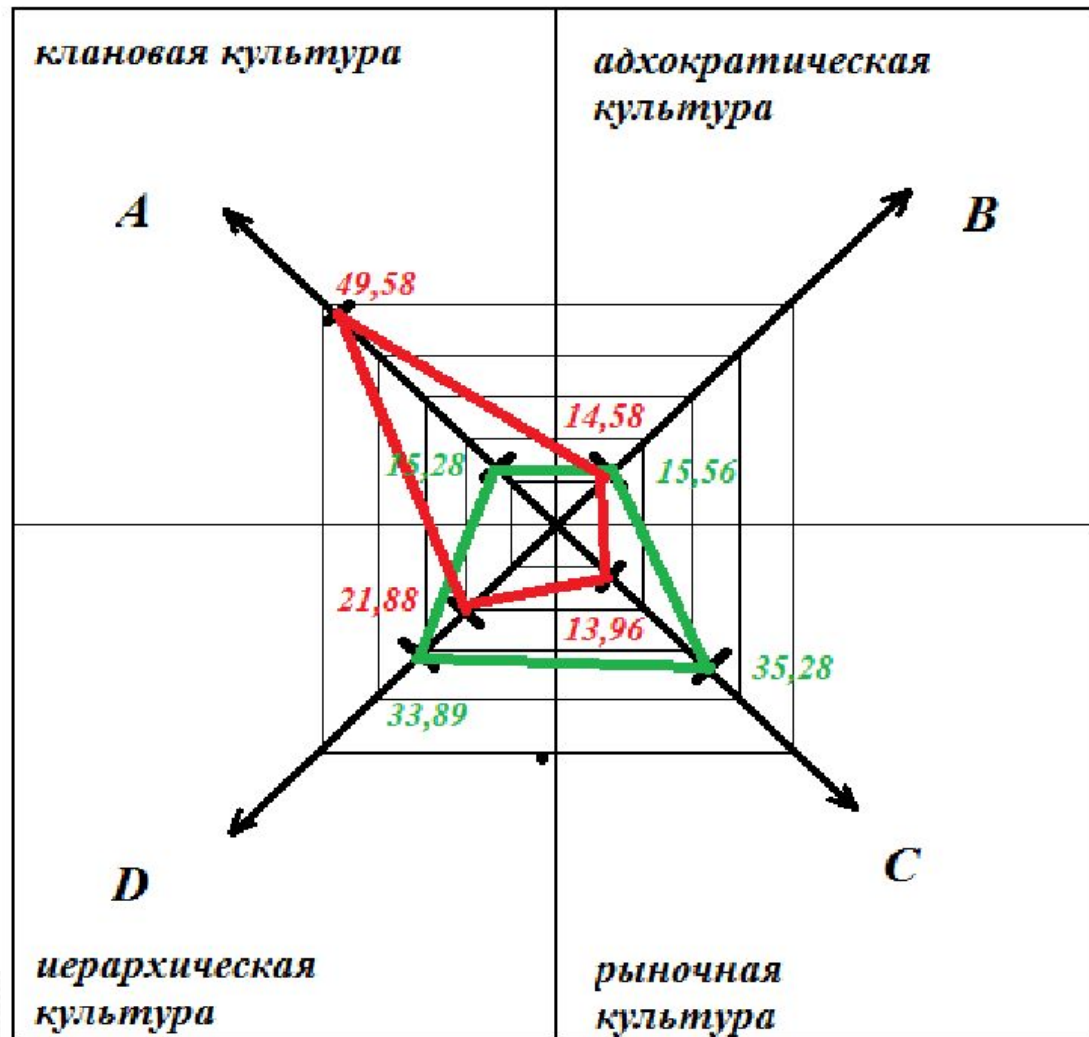


— теперь

— предпочтительно

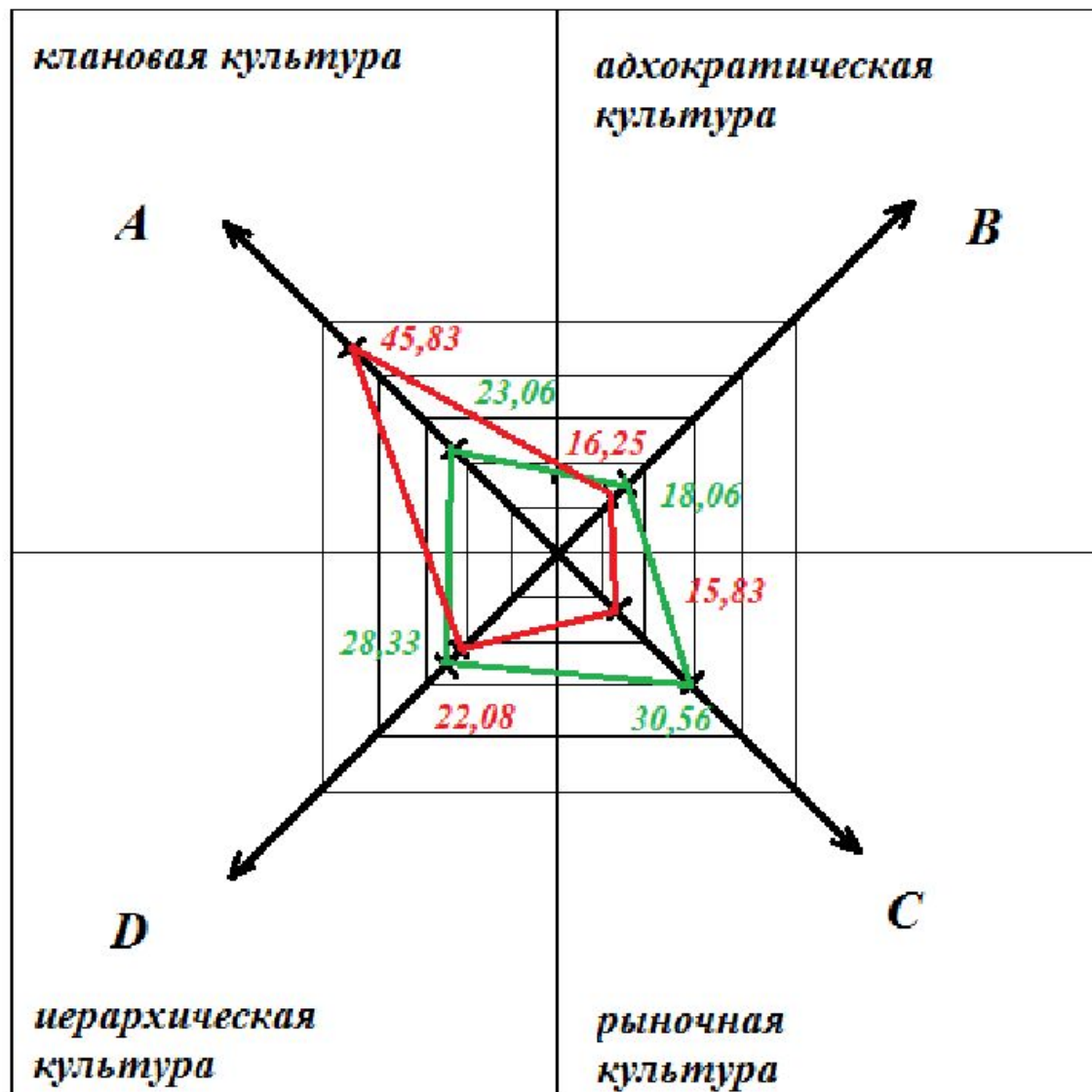
Гипотезы по соотношению культур ООО «Балтэнергомаш» и ООО «НК ТЕЛЕФОРМ»

- 1. В обеих компаниях присутствуют традиции (совместное отмечание праздников, дней рождений и т.п), дружный коллектив и т.п. так что возможно предположить, что в компаниях будет доминировать *клановая культура*.
- 2. Можно предположить, что компании имеют сильную корпоративную культуру т.к. обе компании существуют более 10 лет, а так же имеют стабильный коллектив.
- 3. Возможно предположить, что т.к. компании имеют слаженный коллектив, существуют более 10 лет, имеют традиции и сложившиеся методы работы, то «теперь» и «предпочтительно» не будут сильно различны.



— Теперь ООО "Балтэнергомаш"

— Теперь ООО "НК ТЕЛЕФОРМ"



ПРЕДПОЧТИТЕЛЬНО:

- ООО "Балтэнергомаши"
- ООО "НК ТЕЛЕФОРМ"

Выводы по гипотезам соотношения культур ООО «Балтэнергомаш» и ООО «НК ТЕЛЕФОРМ»

- 1. Гипотеза один подтвердилась только у компании ООО «Балтэнергомаш». В компании ООО «НК ТЕЛЕФОРМ» сильно развиты 2 культуры *иерархическая и рыночная*.
- 2. *Сильная культура* ярко видна на графике у компании ООО «Балтэнергомаш», компания ООО «НК ТЕЛЕФОРМ» требует изменений.
- 3. В ООО «Балтэнергомаш» графики «теперь» и «предпочтительно» имеют незначительные различия по всем 4 культурам, у компании ООО «НК ТЕЛЕФОРМ» наибольшие изменения видны у *клановой культуры*.

Выводы по графикам: схожие черты компаний и их главные различия

- По графикам видно, что сотрудники обеих компаний хотели бы в будущем видеть больше черт *адхократической культуры* в своих организациях. У ООО «Балтэнергомаш» увеличение 1,67% , у ООО «НК ТЕЛЕФОРМ» увеличение 1,88%
- *Иерархическая культура* в обеих организациях занимает не доминирующий характер.
- Если компания ООО «Балтэнергомаш» имеет сильно выраженную *клановую культуру*, то ООО «НК ТЕЛЕФОРМ» имеет одинаково развитыми 2 культуры *иерархическую и рыночную*.