

Характеристика модификаций авторитарного стиля руководства



**ПОДГОТОВИЛИ:
БАЗАРБАЕВА Э.
БИРКИН А.
ТАЛБАКОВ С.**

Автократический (авторитарный) стиль



- четкая постановка целей деятельности
- энергичная форма отдачи распоряжений, приказов
- нетерпимость ко всему, что идет вразрез с мнением руководителя.





Авторитарный

Жесткий

Хозяйский

Непоследовательный

Патриархальный стиль руководства

- Информация распространяется сверху в зависимости от «благосклонности» руководства
- контроль осуществляется выборочно, по желанию и интуиции руководителя



низкие профессиональная
компетентность,
ответственность и личностное
развитие, потребность в опеке.

компетентные, уверенные в
себе работники, так как
сдерживает их развитие и
инициативу.

Харизматический стиль руководства



- Основывается на вере в особые, уникальные качества руководителя
- Строгое регламентирование прав и обязанностей отсутствует
- В кризисные времена и в чрезвычайных ситуациях



Основные характеристики харизматичных руководителей:



- Уверенность в себе.
- Виденье.
- Способность четко изложить свое виденье.
- Твердая убежденность в правильности своего виденья.
- Неординарность.
- Высокая чувствительность к изменениям внешней среды.
- Стремление к нововведениям и другим революционным изменениям.

Автократический стиль руководства



- выполняет лишь решения высшего руководителя
- слабость личных контактов между руководителем и подчиненными



Бюрократический стиль руководства



- максимальная анонимность
- формализованность отношений между начальником и подчиненными
- минимизацией личной власти руководителя
- контроль осуществляется через сообщения и проверку письменных отчетов

Вывод



руководитель должен уметь вести себя по-разному в различных ситуациях



**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**