

# Использование рабочей силы



# Показатели использования персонала



# Показатели наличия персонала

## ▣ Списочная численность

- Численность работников предприятия по состоянию на определенную дату

## ▣ Средняя списочная численность

- Средняя численность за период. Рассчитывается как полусумма списочной численности на начало и конец периода либо как средняя хронологическая

## ▣ Явочная численность

- Количество работников, пришедших на работу в данный день/смену

## ▣ Средняя явочная численность

- Рассчитывается аналогично среднесписочной численности

# Показатели наличия персонала

- ▣ **Коэффициент использования списочного состава**
  - отношение средневочного числа работников к среднесписочному числу за тот же период
- ▣ **Человеко-дни неявок на работу**
  - дни невыхода на работу по уважительным и неуважительным причинам.
- ▣ **Число лиц, фактически приступивших к работе**

# Показатели движения персонала

- ▣ **коэффициент оборота по приёму**
  - отношение числа принятых за период к среднесписочному числу работников
- ▣ **коэффициент оборота по выбытию**
  - отношение числа выбывших за период к среднесписочному числу работников
- ▣ **коэффициент текучести кадров**
  - отношение числа выбывших за период по причинам, относимым к текучести кадров, к среднесписочному числу работников

# Показатели движения персонала

## ▣ коэффициент замещения

- отношение разности числа принятых и выбывших за период к среднесписочному числу работников

## ▣ коэффициент постоянства кадров

- отношение числа работников, проработавших весь отчетный период, к числу работников на конец периода

# Показатели использования рабочего времени

- ▣ **Продолжительность рабочего периода**
  - число фактически отработанных человеко-дней, деленное на среднесписочную численность работников.
  - Этот показатель характеризует среднее время, фактически отработанное одним работником за данный период

# Показатели использования рабочего времени

- ▣ **Средняя максимально возможная продолжительность рабочего периода**
  - отношение максимально возможного фонда времени к среднесписочной численности:
  - характеризует среднее максимально возможное рабочее время в данном периоде в расчете на одного работника.



# Показатели использования рабочего времени

## ▣ Коэффициент использования календарного фонда времени

- Число отработанных человеко-дней, делённое на календарный фонд времени
- Показывает эффективность использования реально возможного объема рабочего времени исходя из ограничений времени отдыха

# Показатели использования рабочего времени

## ▣ Коэффициент использования максимально возможного фонда времени

- Число отработанных чел.-дней, делённое на максимально возможный фонд времени
- Характеризует степень фактического использования того времени, которое максимально могли отработать работники предприятия.

# Показатели использования рабочего времени

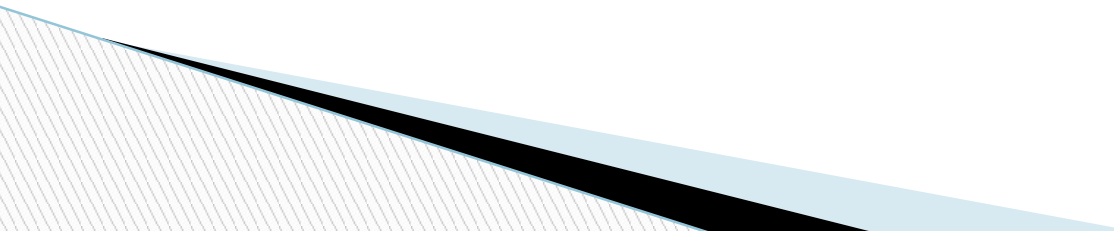
- ▣ **Относительные показатели неиспользованного рабочего времени.**
  - Удельный вес времени, не использованного по уважительным причинам, в максимально возможном фонде времени.
  - Удельный вес потерь рабочего времени в максимально возможном фонде времени

# Показатели использования рабочего времени

## ▣ Коэффициент использования рабочего периода

- Средняя фактическая продолжительность рабочего периода, делённая на среднюю максимально возможную продолжительность рабочего периода
- Показывает эффективность использования рабочего времени одного работника

# Производительность труда

- Производительность труда — это показатель плодотворности целесообразной деятельности работников, которая измеряется количеством работы, сделанной в единицу времени.
  - Производительность труда характеризует способность работников создавать своим трудом товары и услуги за период.
  - Количество работы, произведенной одним работником, называется выработкой.
- 

# Производительность труда

- ▣ Производительность труда (выработка) рассчитывается по формуле

$$П = О / Ч,$$

где  $O$  — объем работы в единицу времени;  $Ч$  — число работников.

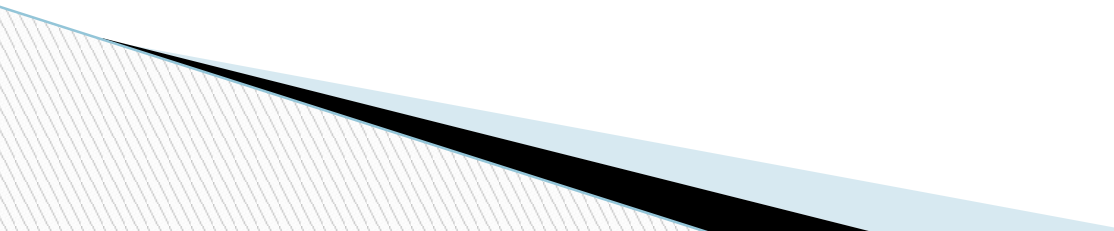
# Методы измерения производительности труда

Стоимостной

Натуральный

Трудовой

# Стоимостной метод

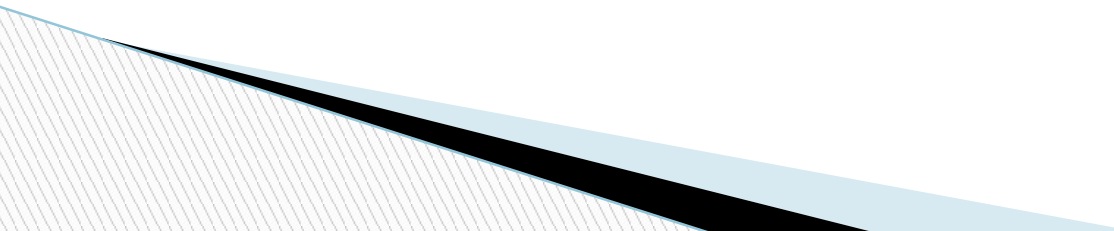
- При стоимостном методе измерения производительности труда объем работы берется в денежном выражении.
  - Стоимостный метод измерения позволяет сравнивать производительности труда работников разных профессий, квалификаций.
  - Недостатком этого метода является влияние ценового фактора.
- 



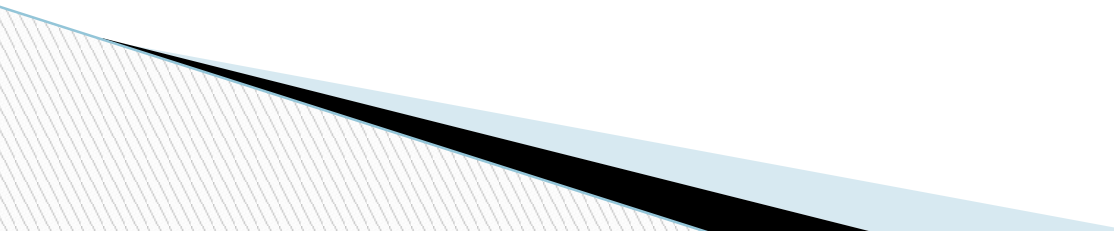
# Натуральный метод

- Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства однородной продукции. Объем работы определяется с помощью натуральных измерителей.
- Натуральный метод отличается простотой и наглядностью расчетов.
- Использование метода ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится разная продукция

# Условно-натуральный метод

- Разновидность натурального метода
  - Объем работы учитывается в условных единицах однородной продукции.
  - Пересчет в условные измерители производится с помощью коэффициентов.
- 

# Трудовой метод

- Трудовой метод – измерение объемов продукции с помощью условной трудоемкости производства или продажи продукции.
  - При измерении производительности труда трудовым методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара.
- 

# Трудоемкость

- Трудоемкость — это показатель, характеризующий затраты живого труда, выраженные в рабочем времени, на производство продукции.
- Трудоемкость измеряется в затратах времени на производство единицы работы.
- Показатель является обратным показателю производительности труда и рассчитывается по формуле
- $T = P_v / K_p$
- где  $T$  — трудоемкость;  $P_v$  — рабочее время;
- $K_p$  — количество произведенной продукции.

# Факторы роста производительности труда

Научно-технические

Организационные

Структурные

Социальные

# Научно-технические факторы

Внедрение новых технологий

Автоматизация производства

Модернизация оборудования

Применение новых видов материалов

# Организационные факторы

Специализация производства

Снижение брака

Сокращение потерь рабочего времени

Снижение числа неквалифицированных работников

Увеличение норм выработки

# Структурные факторы

Изменение объема производства

Изменение доли отдельных товаров

Изменение доли производств



# Социальные факторы

Изменение качества работников

Изменение отношения к труду

Изменение условий труда

# Вознаграждение за труд

## Цели вознаграждения

Компенсация  
затрат труда

Привлечение  
и закрепление  
работников

Стимул роста  
производи-  
тельности  
труда

# Виды вознаграждения



# Материальное вознаграждение

Оплата труда

Компенсационные выплаты

Стимулирующие выплаты

# Системы труда

## Тарифная система

- Определяется личной квалификацией и отработанным временем

## Бестарифная система

- предполагает оплату труда исходя из результатов работы коллектива с учетом значимости вклада каждого работника.

# Тарифные системы оплаты труда

## Тарифный справочник

- Отнесение профессий к группам оплаты

## Тарифная ставка

- Уровень оплаты низшей группы

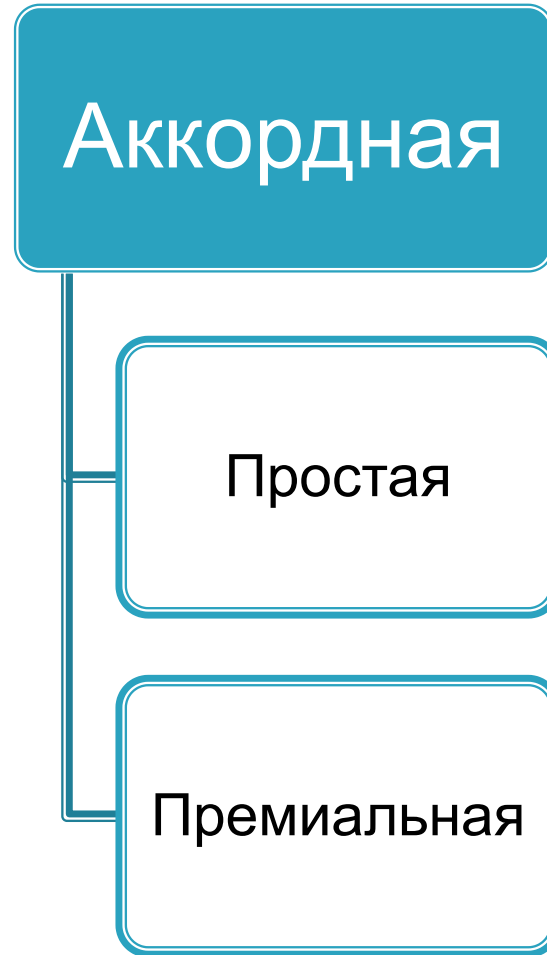
## Тарифная сетка

- Таблица коэффициентов по разным группам оплаты

# Формы тарифных систем



# Формы нетарифных систем





# Компенсирующие выплаты

## За особые условия труда

- Климат, вредные и опасные условия труда, ночное время

## За использование личного имущества

## За дополнительный объем работ

- Сверхурочная работа

## За дополнительные обязанности

- Совмещение профессий, командировки

# Стимулирующие выплаты

Премия

Участие в прибыли предприятия

Участие в капитале

Доплаты за квалификацию

Социальные выплаты