

Использование рабочей силы



Показатели использования персонала



Показатели наличия персонала

▣ Списочная численность

- Численность работников предприятия по состоянию на определенную дату

▣ Средняя списочная численность

- Средняя численность за период. Рассчитывается как полусумма списочной численности на начало и конец периода либо как средняя хронологическая

▣ Явочная численность

- Количество работников, пришедших на работу в данный день/смену

▣ Средняя явочная численность

- Рассчитывается аналогично среднесписочной численности

Показатели наличия персонала

- ▣ **Коэффициент использования списочного состава**
 - отношение средневочного числа работников к среднесписочному числу за тот же период
- ▣ **Человеко-дни неявок на работу**
 - дни невыхода на работу по уважительным и неуважительным причинам.
- ▣ **Число лиц, фактически приступивших к работе**

Показатели движения персонала

- ▣ **коэффициент оборота по приёму**
 - отношение числа принятых за период к среднесписочному числу работников
- ▣ **коэффициент оборота по выбытию**
 - отношение числа выбывших за период к среднесписочному числу работников
- ▣ **коэффициент текучести кадров**
 - отношение числа выбывших за период по причинам, относимым к текучести кадров, к среднесписочному числу работников

Показатели движения персонала

▣ коэффициент замещения

- отношение разности числа принятых и выбывших за период к среднесписочному числу работников

▣ коэффициент постоянства кадров

- отношение числа работников, проработавших весь отчетный период, к числу работников на конец периода

Показатели использования рабочего времени

- ▣ **Продолжительность рабочего периода**
 - число фактически отработанных человеко-дней, деленное на среднесписочную численность работников.
 - Этот показатель характеризует среднее время, фактически отработанное одним работником за данный период

Показатели использования рабочего времени

- ▣ **Средняя максимально возможная продолжительность рабочего периода**
 - отношение максимально возможного фонда времени к среднесписочной численности:
 - характеризует среднее максимально возможное рабочее время в данном периоде в расчете на одного работника.

Показатели использования рабочего времени

▣ Коэффициент использования календарного фонда времени

- Число отработанных человеко-дней, делённое на календарный фонд времени
- Показывает эффективность использования реально возможного объема рабочего времени исходя из ограничений времени отдыха

Показатели использования рабочего времени

▣ Коэффициент использования максимально возможного фонда времени

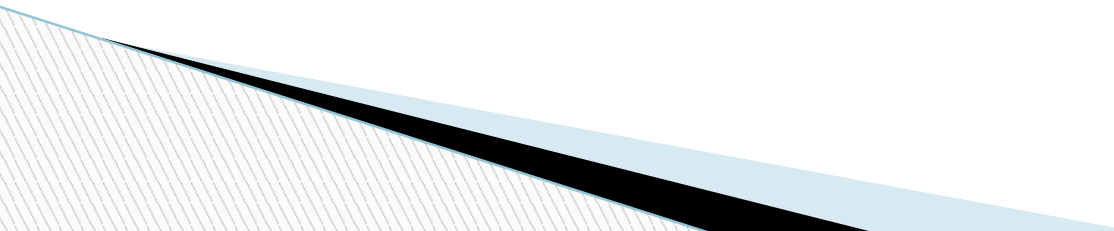
- Число отработанных чел.-дней, делённое на максимально возможный фонд времени
- Характеризует степень фактического использования того времени, которое максимально могли отработать работники предприятия.

Показатели использования рабочего времени

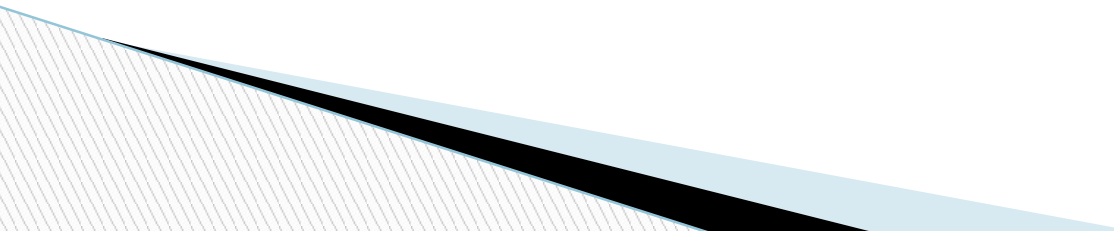
- ▣ **Относительные показатели неиспользованного рабочего времени.**
 - Удельный вес времени, не использованного по уважительным причинам, в максимально возможном фонде времени.
 - Удельный вес потерь рабочего времени в максимально возможном фонде времени

Показатели использования рабочего времени

▣ Коэффициент использования рабочего периода

- Средняя фактическая продолжительность рабочего периода, делённая на среднюю максимально возможную продолжительность рабочего периода
 - Показывает эффективность использования рабочего времени одного работника
- 

Производительность труда

- ▣ Производительность труда — это показатель плодотворности целесообразной деятельности работников, которая измеряется количеством работы, сделанной в единицу времени.
 - ▣ Производительность труда характеризует способность работников создавать своим трудом товары и услуги за период.
 - ▣ Количество работы, произведенной одним работником, называется выработкой.
- 

Производительность труда

- ▣ Производительность труда (выработка) рассчитывается по формуле

$$П = О / Ч,$$

где O — объем работы в единицу времени; $Ч$ — число работников.

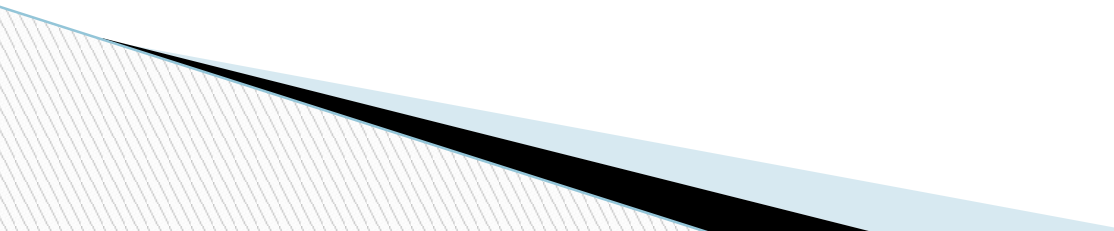
Методы измерения производительности труда

Стоимостной

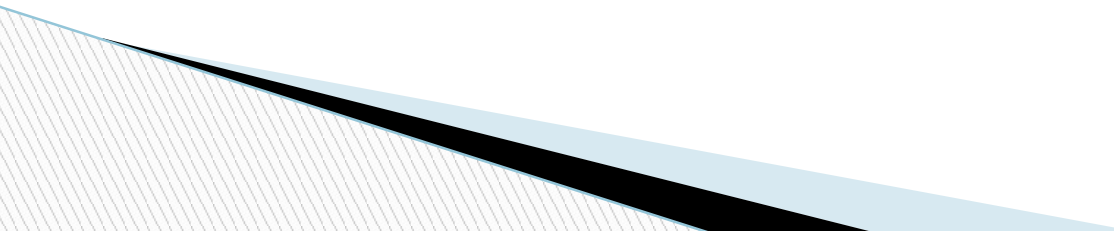
Натуральный

Трудовой

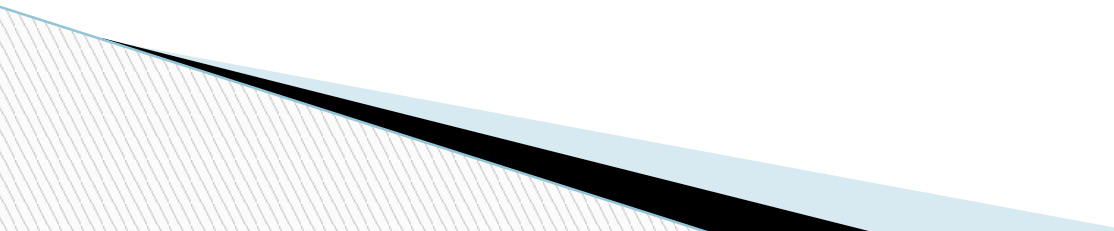
Стоимостной метод

- При стоимостном методе измерения производительности труда объем работы берется в денежном выражении.
 - Стоимостный метод измерения позволяет сравнивать производительности труда работников разных профессий, квалификаций.
 - Недостатком этого метода является влияние ценового фактора.
- 

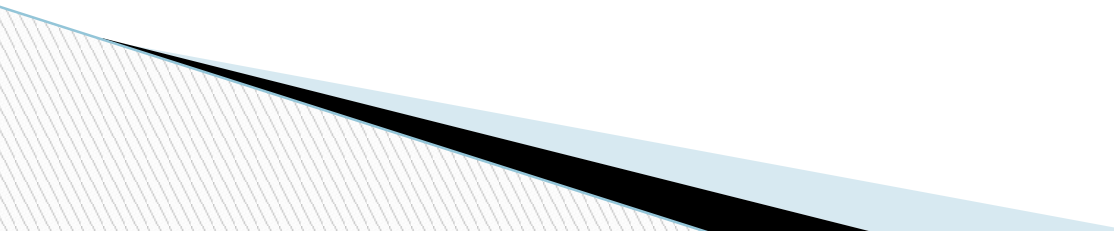
Натуральный метод

- Натуральный метод измерения производительности труда применяется в случае производства однородной продукции. Объем работы определяется с помощью натуральных измерителей.
 - Натуральный метод отличается простотой и наглядностью расчетов.
 - Использование метода ограничено: им нельзя пользоваться при расчетах производительности труда на тех участках, где производится разная продукция
- 

Условно-натуральный метод

- Разновидность натурального метода
 - Объем работы учитывается в условных единицах однородной продукции.
 - Пересчет в условные измерители производится с помощью коэффициентов.
- 

Трудовой метод

- Трудовой метод – измерение объемов продукции с помощью условной трудоемкости производства или продажи продукции.
 - При измерении производительности труда трудовым методом используются нормативы времени на производство единицы продукции или продажу единицы товара.
- 

Трудоемкость

- Трудоемкость — это показатель, характеризующий затраты живого труда, выраженные в рабочем времени, на производство продукции.
- Трудоемкость измеряется в затратах времени на производство единицы работы.
- Показатель является обратным показателю производительности труда и рассчитывается по формуле
- $T = Pв / Кп$
- где T — трудоемкость; $Pв$ — рабочее время;
- $Кп$ — количество произведенной продукции.

Факторы роста производительности труда

Научно-технические

Организационные

Структурные

Социальные

Научно-технические факторы

Внедрение новых технологий

Автоматизация производства

Модернизация оборудования

Применение новых видов материалов

Организационные факторы

Специализация производства

Снижение брака

Сокращение потерь рабочего времени

Снижение числа неквалифицированных работников

Увеличение норм выработки

Структурные факторы

Изменение объема производства

Изменение доли отдельных товаров

Изменение доли производств

Социальные факторы

Изменение качества работников

Изменение отношения к труду

Изменение условий труда

Вознаграждение за труд

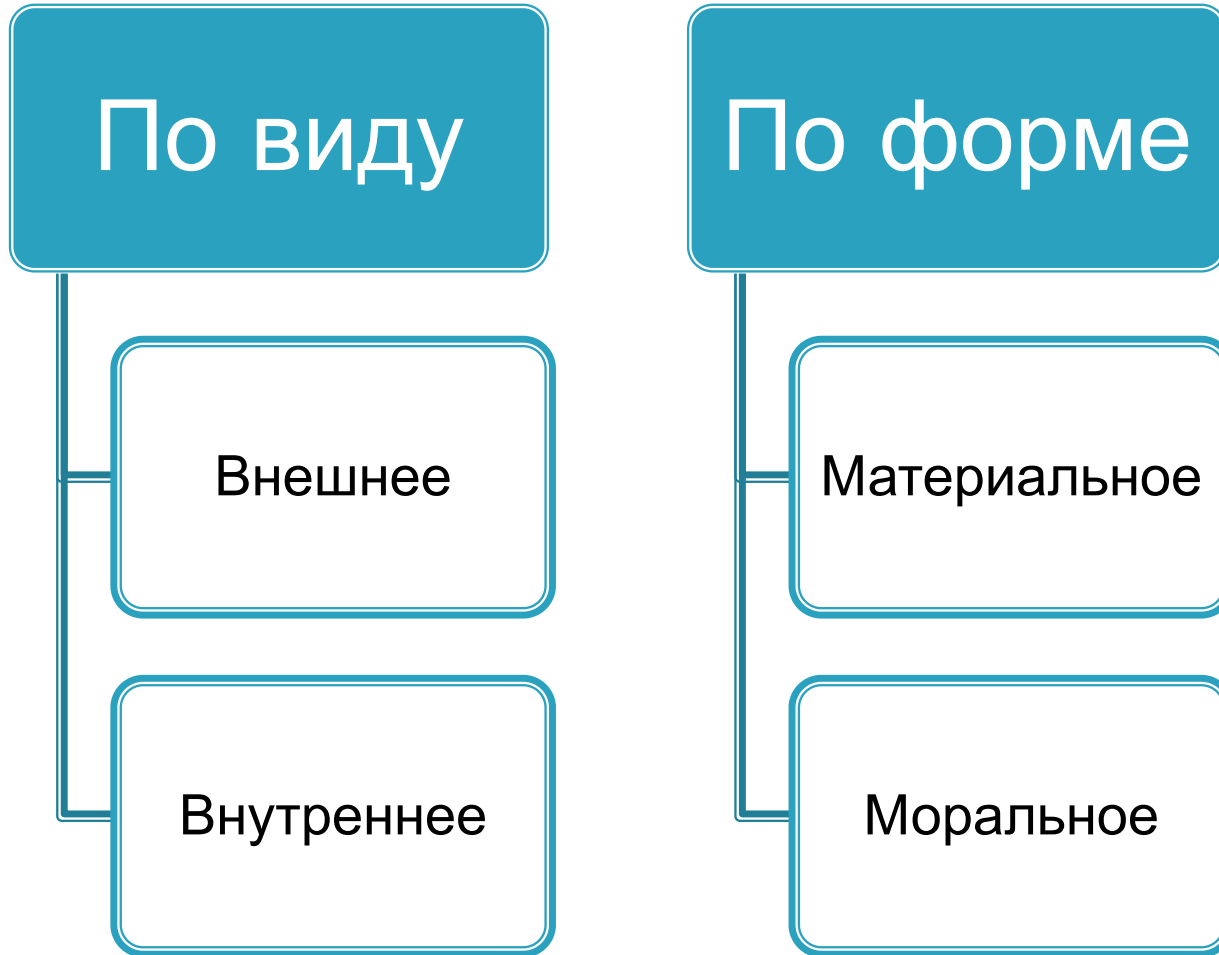
Цели вознаграждения

Компенсация
затрат труда

Привлечение
и закрепление
работников

Стимул роста
производи-
тельности
труда

Виды вознаграждения



Материальное вознаграждение

Оплата труда

Компенсационные выплаты

Стимулирующие выплаты

Системы труда

Тарифная система

- Определяется личной квалификацией и отработанным временем

Бестарифная система

- предполагает оплату труда исходя из результатов работы коллектива с учетом значимости вклада каждого работника.

Тарифные системы оплаты труда

Тарифный справочник

- Отнесение профессий к группам оплаты

Тарифная ставка

- Уровень оплаты низшей группы

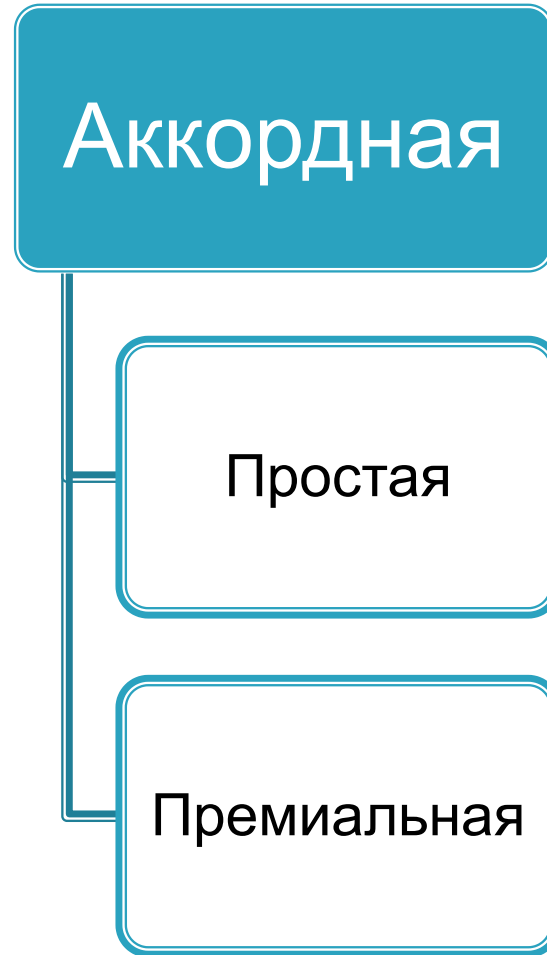
Тарифная сетка

- Таблица коэффициентов по разным группам оплаты

Формы тарифных систем



Формы нетарифных систем



Компенсирующие выплаты

За особые условия труда

- Климат, вредные и опасные условия труда, ночное время

За использование личного имущества

За дополнительный объем работ

- Сверхурочная работа

За дополнительные обязанности

- Совмещение профессий, командировки

Стимулирующие выплаты

Премия

Участие в прибыли предприятия

Участие в капитале

Доплаты за квалификацию

Социальные выплаты