

Использование социальных технологий для повышения трудовой мотивации



**Выполнила: Заикина Е.М.
Студентка 1 курса
Группы УП-(3)-М-2016
Направления подготовки
магистрантов:
управление персоналом
Проверила: Зубакова О.Е.**

Особенностью управления персоналом является возрастающая роль личности работника. Меняется соотношение стимулов и потребностей, на которые может опереться система стимулирования.



В России существует множество проблем, связанных с мотивационной политикой: проблема взаимоотношений с руководством, неудовлетворенность размером заработной платы, условиями быта и труда в целом на предприятии

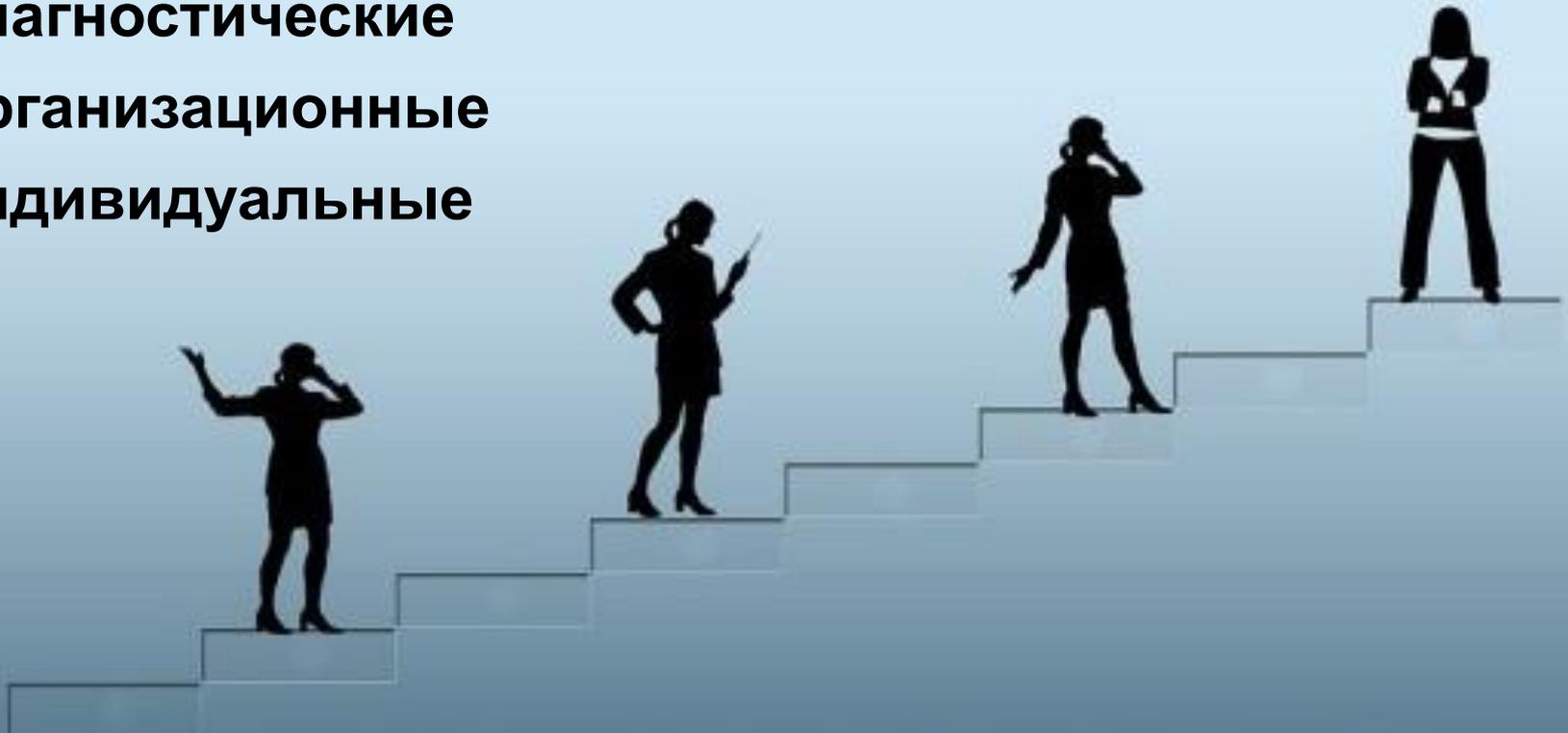


Социальная технология – технология воздействия на социальные процессы, в целях их изменения согласно общественным принципам.



В бизнесе применяются такие методы стимулирования, которые позволяют добиваться от работников высочайшей производительности труда. На сегодняшний день существует огромное множество способов мотивирования, однако их все можно поделить на 3 группы:

- 1. Диагностические**
- 2. Организационные**
- 3. Индивидуальные**



Выделяют 3 основных типа мотивации:

1. Прямая мотивация

2. Косвенная мотивация

3. Побудительная мотивация



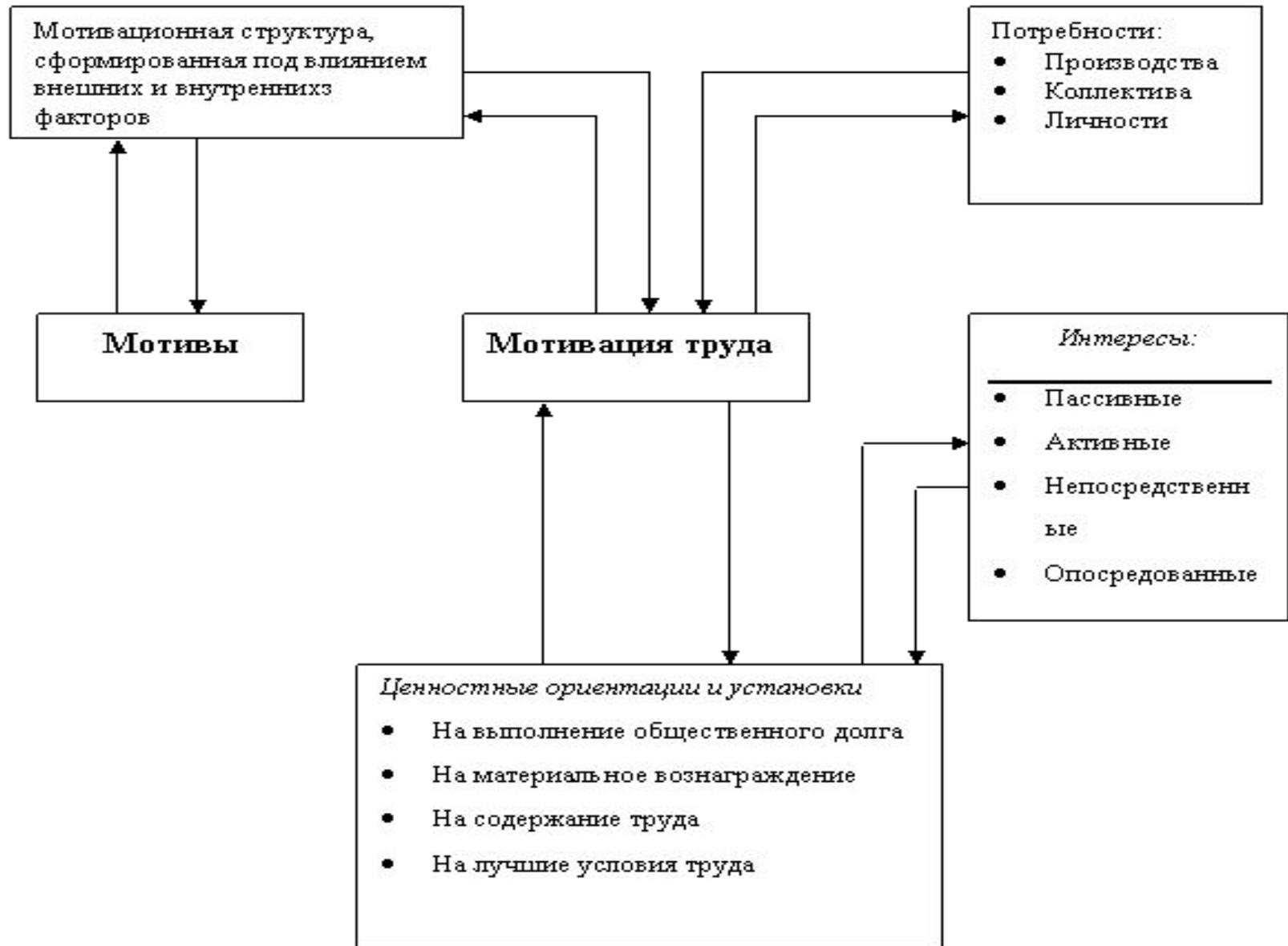
Мотивация трудовой деятельности

Система, включающая в себя потребности, интересы, ценностные ориентации и установки, мотивы и мотивационную структуру поведения.



Упрощенная модель мотивации поведения через потребление предполагает следующую цепочку:
потребности → побуждения (или мотивы) → поведение (действие) → результат удовлетворения потребностей (удовлетворение, частичное удовлетворение или отсутствие удовлетворения).

Система мотивации трудовой деятельности.



Подвиды мотивации:

1. Индивидуальная

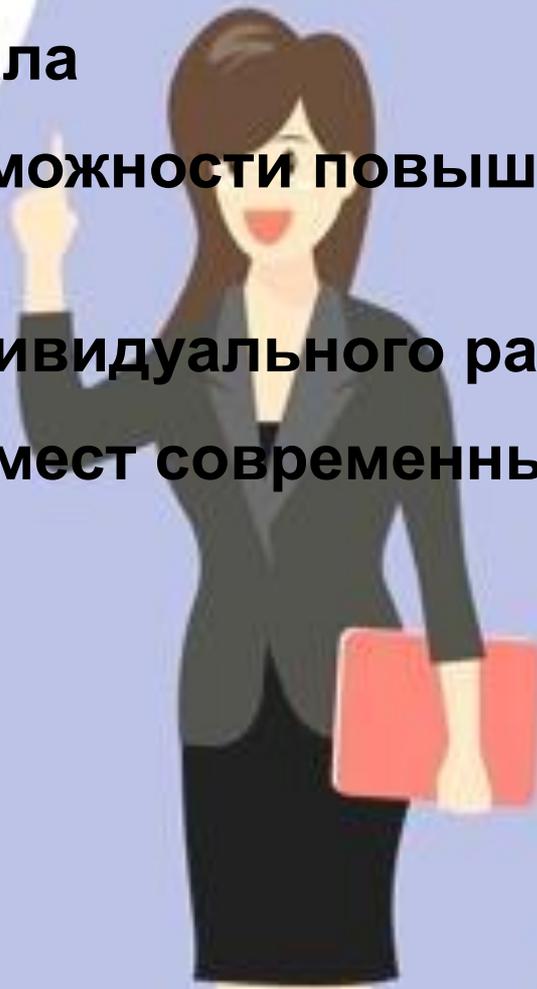
2. Групповая

3. Познавательная



Что поддерживает мотивацию:

1. Перспектива карьерного роста
2. Материальное поощрение
3. Учет мнения персонала
4. Предоставление возможности повышения проф. квалификации
5. Предоставление индивидуального рабочего места
6. Оснащение рабочих мест современным оборудованием



7. Признание заслуг лучших работников

8. Корпоративы

9. Вовлечение в команду

10. Формирование сопричастности важному делу

11. Постепенное повышение планки

12. Премии

13. Льготы и скидки

14. Подарки



Какой способ мотивации персонала самый эффективный?





**Спасибо за
ВНИМАНИЕ**