

# ***Использование социальных технологий для повышения трудовой мотивации***



**Выполнила: Заикина Е.М.  
Студентка 1 курса  
Группы УП-(3)-М-2016  
Направления подготовки  
магистрантов:  
управление персоналом  
Проверила: Зубакова О.Е.**

**Особенностью управления персоналом является возрастающая роль личности работника. Меняется соотношение стимулов и потребностей, на которые может опереться система стимулирования.**



**В России существует множество проблем, связанных с мотивационной политикой: проблема взаимоотношений с руководством, неудовлетворенность размером заработной платы, условиями быта и труда в целом на предприятии**



**Социальная технология – технология воздействия на социальные процессы, в целях их изменения согласно общественным принципам.**



**В бизнесе применяются такие методы стимулирования, которые позволяют добиваться от работников высочайшей производительности труда. На сегодняшний день существует огромное множество способов мотивирования, однако их все можно поделить на 3 группы:**

- 1. Диагностические**
- 2. Организационные**
- 3. Индивидуальные**



# Выделяют 3 основных типа мотивации:

1. Прямая мотивация

2. Косвенная мотивация

3. Побудительная мотивация



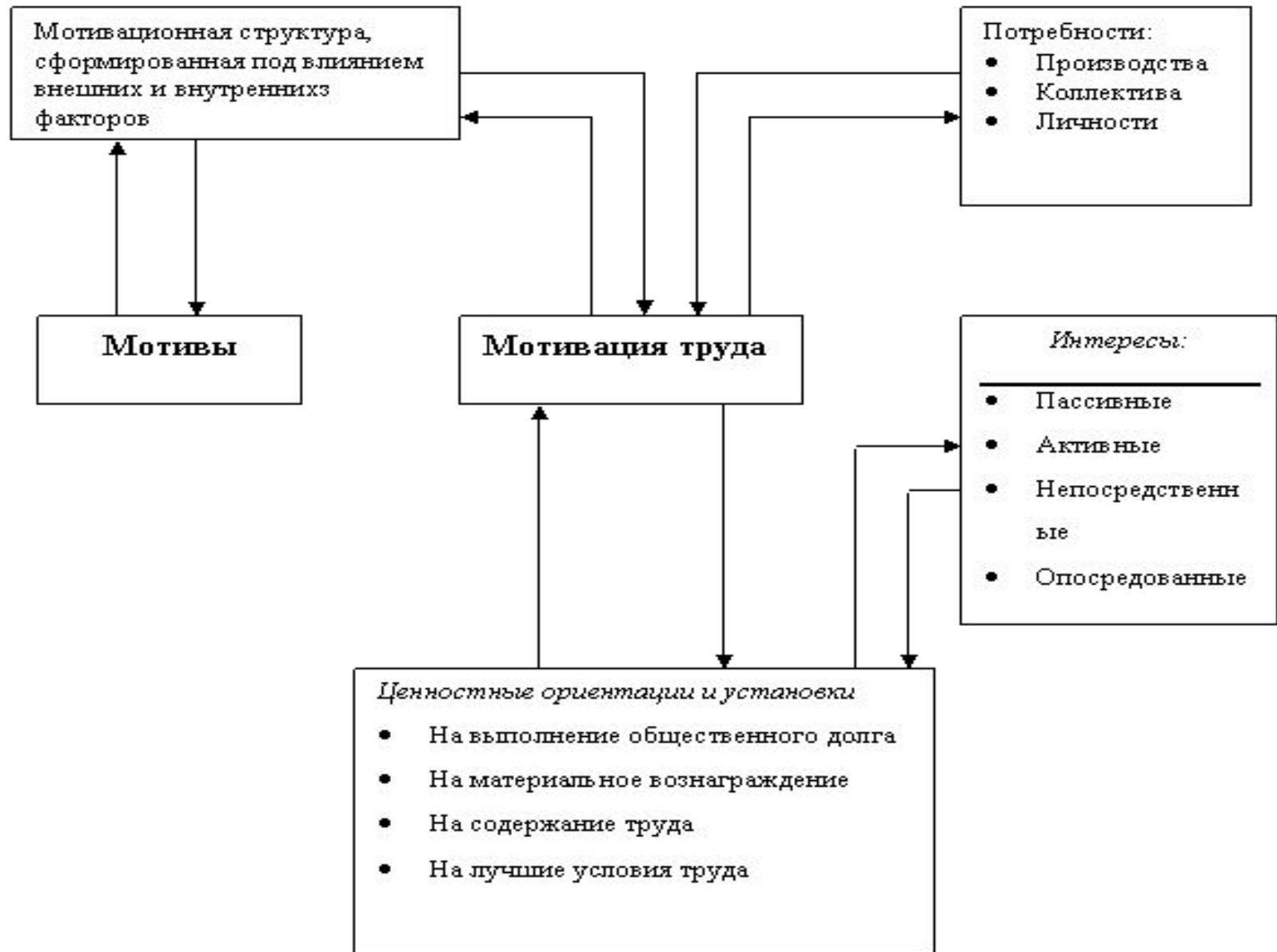
# Мотивация трудовой деятельности

Система, включающая в себя потребности, интересы, ценностные ориентации и установки, мотивы и мотивационную структуру поведения.



Упрощенная модель мотивации поведения через потребление предполагает следующую цепочку:  
потребности → побуждения (или мотивы) → поведение (действие) → результат удовлетворения потребностей (удовлетворение, частичное удовлетворение или отсутствие удовлетворения).

# Система мотивации трудовой деятельности.





# Подвиды мотивации:

1. Индивидуальная

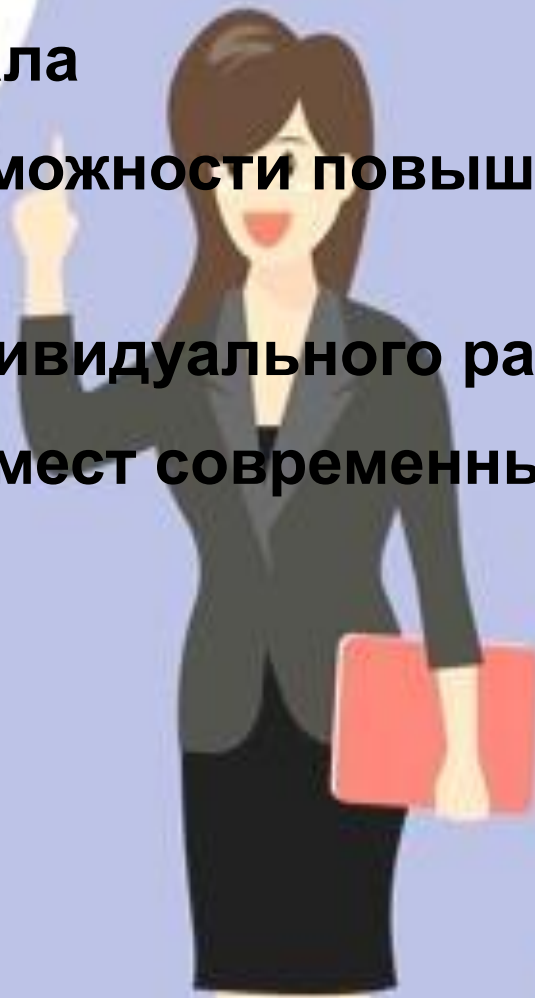
2. Групповая

3. Познавательная



## Что поддерживает мотивацию:

1. Перспектива карьерного роста
2. Материальное поощрение
3. Учет мнения персонала
4. Предоставление возможности повышения проф. квалификации
5. Предоставление индивидуального рабочего места
6. Оснащение рабочих мест современным оборудованием



**7. Признание заслуг лучших работников**

**8. Корпоративы**

**9. Вовлечение в команду**

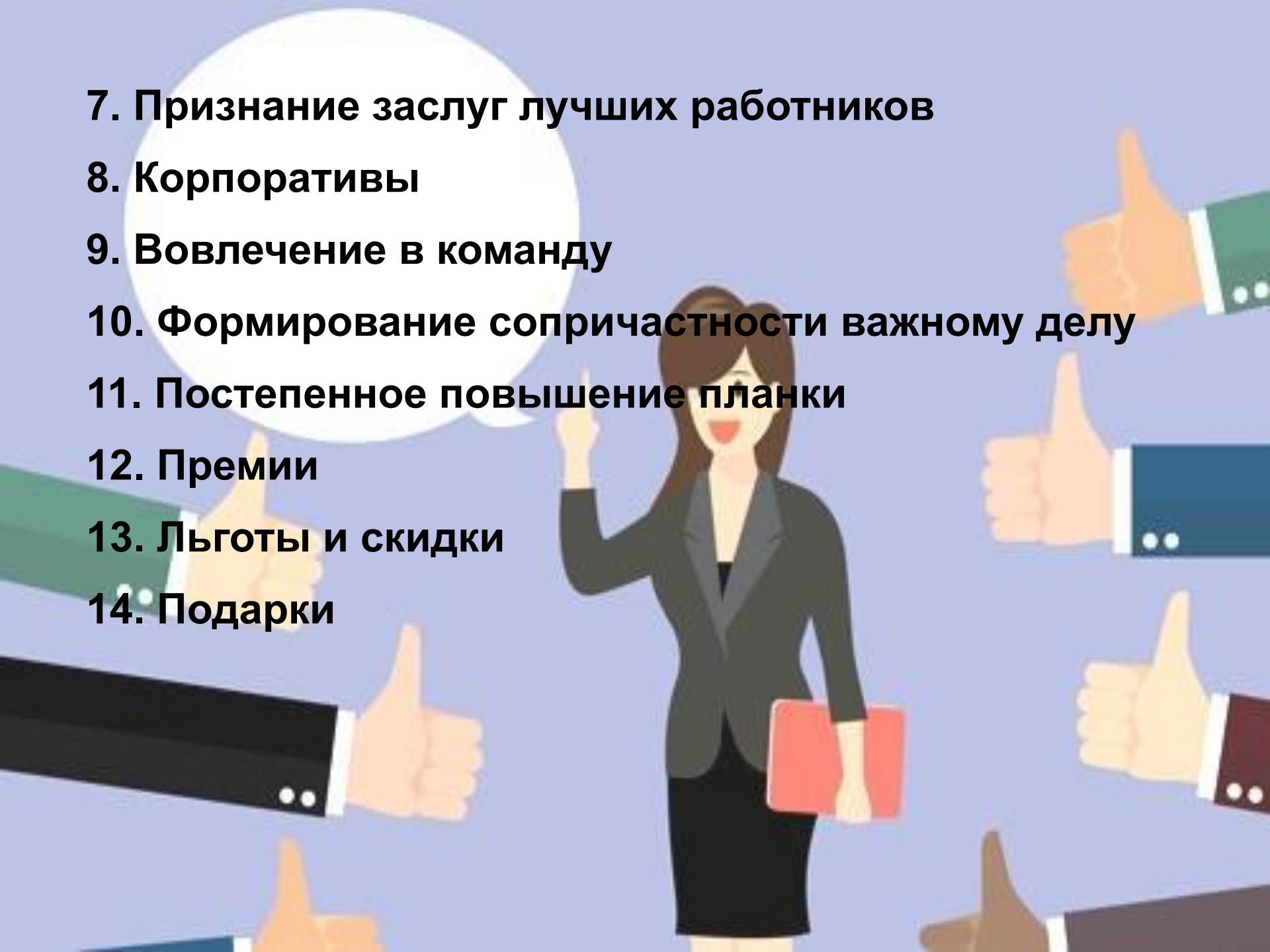
**10. Формирование сопричастности важному делу**

**11. Постепенное повышение планки**

**12. Премии**

**13. Льготы и скидки**

**14. Подарки**



## Какой способ мотивации персонала самый эффективный?





**Спасибо за  
ВНИМАНИЕ**