

***Исследование
организационных
структур***

Организационная структура – это целостная совокупность соединенных между собой информационными связями элементов объекта управления.

Трудности:

1. Схематично отражается только статическая организационная структура.
2. Необходимо учитывать динамику.
3. Цели могут меняться, а структура является консервативной.
4. Наличие неформального элемента – человека.

Предпосылки:

1. Существует множество типовых схем, одну из которых можно выбрать как базовую.
2. Необходимо выявить полный перечень управленческих решений и формализовать их, распределив по уровням управления.
3. Необходимо формализовать характер взаимоотношений между уровнями.

Этапы проектирования орг.

структур:

1. Определение качественного и количественного состава элементов системы управления.
2. Выбор шаблона для построения.
3. Проектирование общей структуры системы управления.
4. Разработка регламентирующих процессов.
5. Определение информационных взаимосвязей.
6. Проектирование технологии управленческих процессов.