

Технология ASSETS®

Отладка бизнеса до автоматизма

КАК НАВЕСТИ ПОРЯДОК В СОБСТВЕННОМ БИЗНЕСЕ

www.trening-ru.ru

Санкт-Петербург
2015



Стань выше!

Технологический
фактор

Продукт
(Маркетинг)

Системы
(ASSETS и др.)

Психологический
фактор

Культура
организации
(Первое лицо)

Сотрудники
(Команда)

I уровень
Влияние
Start Up

II уровень
Контроль
Зрелый бизнес



“Здравствуйте!
Я - Король.
Дорогие мои...”



Технология ASSETS®
Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!

Технологический
фактор

Продукт
(Маркетинг)

Системы
(ASSETS и др.)

Психологический
фактор

Культура
организации
(Первое лицо)

Сотрудники
(Команда)

I уровень
Влияние
Start Up

II уровень
Контроль
Зрелый бизнес



тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS®
Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!



Хор
Турецкого

Технологический
фактор

Продукт
(Маркетинг)

Системы
(ASSETS и др.)

Психологический
фактор

Культура
организации
(Первое лицо)

Сотрудники
(Команда)

I уровень
Влияние
Start Up

II уровень
Контроль
Зрелый бизнес

Aim

System
map

Standing
orders

Effective
reporting

Test

Salary



тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS[®]
Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!



тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS[®]

Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!

Aim

Стратегическая сессия,
разработка целей компании.
Обоснование целей компании.
Выгоды, ожидаемые от достижения целей.



System map

Составление списка работ (функционал), которые необходимо выполнять.

Разработка системной карты

(ключ технологии) – разделение труда.

Перевод системной карты в организационную структуру.

Определение потребности в персонале.



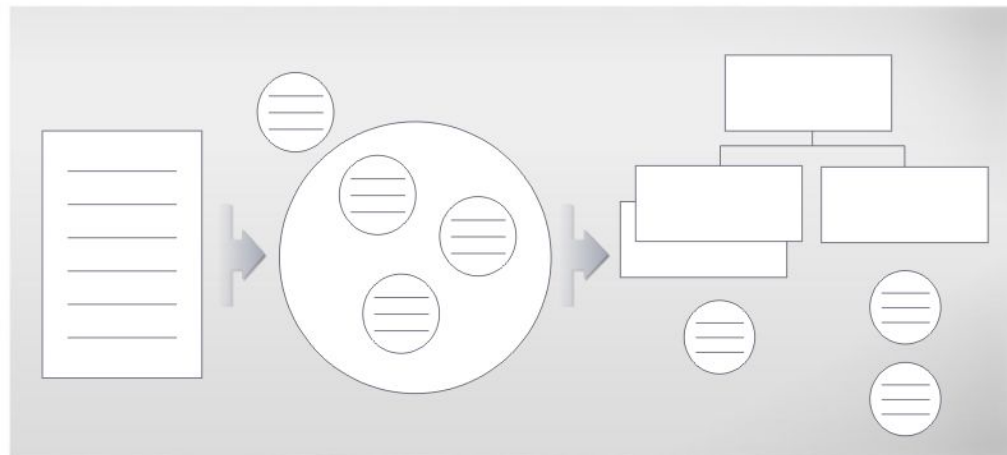
тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS[®]

Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!

System
map



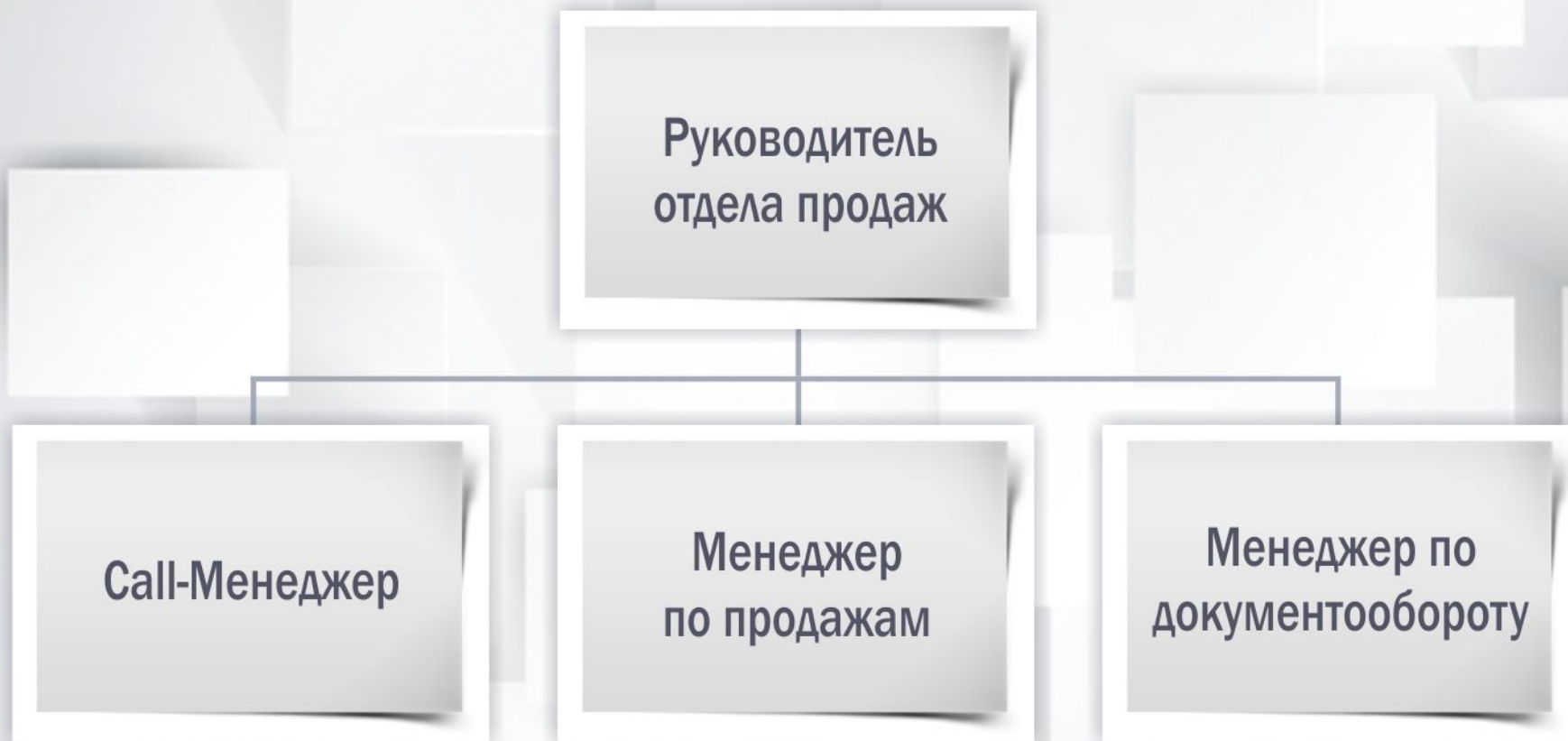
Структура отдела продаж на B2B рынке. Возможные варианты



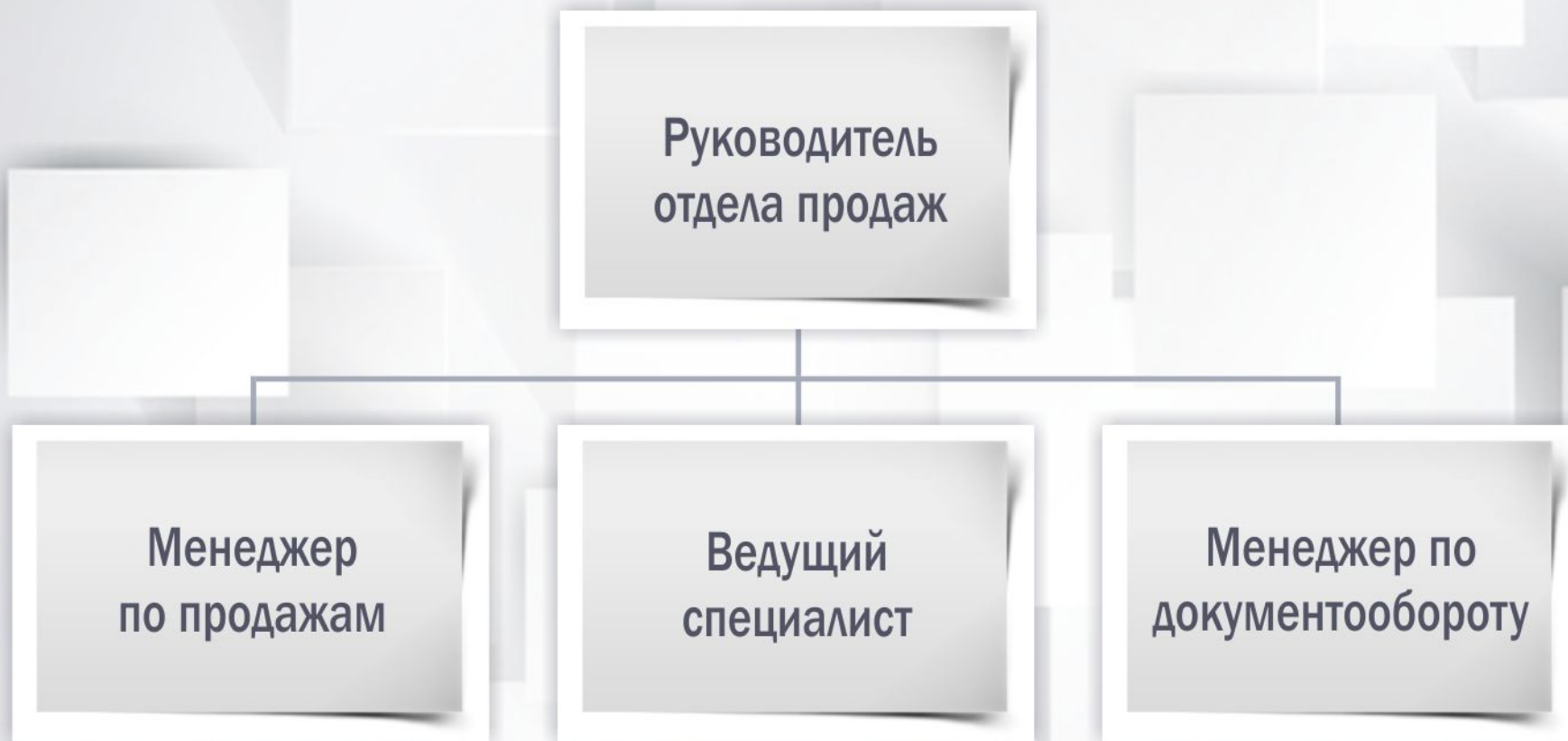
Структура отдела продаж на B2B рынке. Возможные варианты



Структура отдела продаж на B2B рынке. Возможные варианты



Структура отдела продаж на B2B рынке. Возможные варианты



Продажи на B2C рынке. Возможные варианты



Standing order

Разработка регламентов взаимодействия
сотрудников.
Настройка бизнес-процессов.

Effective reporting

Эффективная отчетность.
Выбираем минимум информации,
необходимый для контроля ситуации.



Test

Формулировка задач для должностей.
Ранжирование задач по значимости.
Определение количественных критериев
оценки работы сотрудников (KPI).

Salary

Разработка положений об оплате труда.
Мотивируют на выполнение задач для должностей
и задач компании. Привязаны к количественным
показателям работы (KPI).
Это то, без чего все, что описано выше - не работает.





тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS®

Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!

Test

Call-менеджер

Задачи

ККО

KPI

Salary

Разработка положений об оплате труда

- Этап 1. Рыночная стоимость.
Уровень ЗП.
- Этап 2. Разделение ЗП на постоянную
и переменную части.
- Этап 3. Привязка ККО
к переменной части ЗП.



Aim

System
map

Standing
orders

Effective
reporting

Test

Salary



тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Технология ASSETS®
Отладка бизнеса до автоматизма

Стань выше!

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**



тренинг-центр
РУКОВОДИТЕЛЬ

Стань выше!

Технология ASSETS[®]

Отладка бизнеса до автоматизма

КАК НАВЕСТИ ПОРЯДОК В СОБСТВЕННОМ БИЗНЕСЕ

www.trening-ru.ru

Санкт-Петербург
2015



Стань выше!