



Корпоративное управление в
компании ЮКОС



Актуальность темы

Актуальность выбранной темы приобрела проблема вертикальной интеграции и совершенствования структуры нефтяных компаний путем образования вертикально-интегрированных структур, объединяющих в единое целое всю технологическую цепочку. А именно в поглощении в свою собственность различных компаний.

Рассмотрим на примере развития данной тенденции нефтяную компанию ОАО НК «ЮКОС».

С чего начала компания ЮКОС 20 лет назад

- **Признание проблем в области корпоративного управления**
 - **В совет директоров вошли международные и независимые директора**
 - **Устав компании приведен в соответствие с законами РФ**
 - **Установлен барьер в 75% плюс одна акция для дополнительной эмиссии акций**
 - **Принят Кодекс корпоративного Управления**

Что сделано в компании ЮКОС

- Вебсайт и другие корпоративные СМИ предоставляли равный доступ к оперативной и исчерпывающей информации о компании и менеджменте
- Отдел по работе инвесторами обеспечивал своевременное предоставление информации инвесторами и акционерам компании. Регулярно проводились встречи, теле- и интернет- конференции с руководством компании
- Публиковалась ежеквартальная отчетность по стандартам ГААП США. Независимым аудитором являлся PricewaterhouseCoopers
- Принята и неуклонно выполнялась политика в области выплаты дивидендов. В 2002 году ЮКОС стал одной из немногих компаний принявших решение о выплате промежуточных дивидендов за 9 месяцев

Совет Директоров



Организационная структура ОАО НК «ЮКОС» состояла из бизнес-сегментов. Компания имеет сложную организационную иерархию, многоуровневую структуру управления и владения.

Созданы комитеты совета директоров, обеспечивающие его эффективную работу

Исполнительный комитет

*Председатель
М.Б. Ходорковский*

Комитет по оплате труда

*Председатель
Радж Гупта*

Комитет по корпоративному управлению и назначениям

*Председатель
Сара Кэри*

Комитет по аудиту

*Председатель
Жак Косьюско*

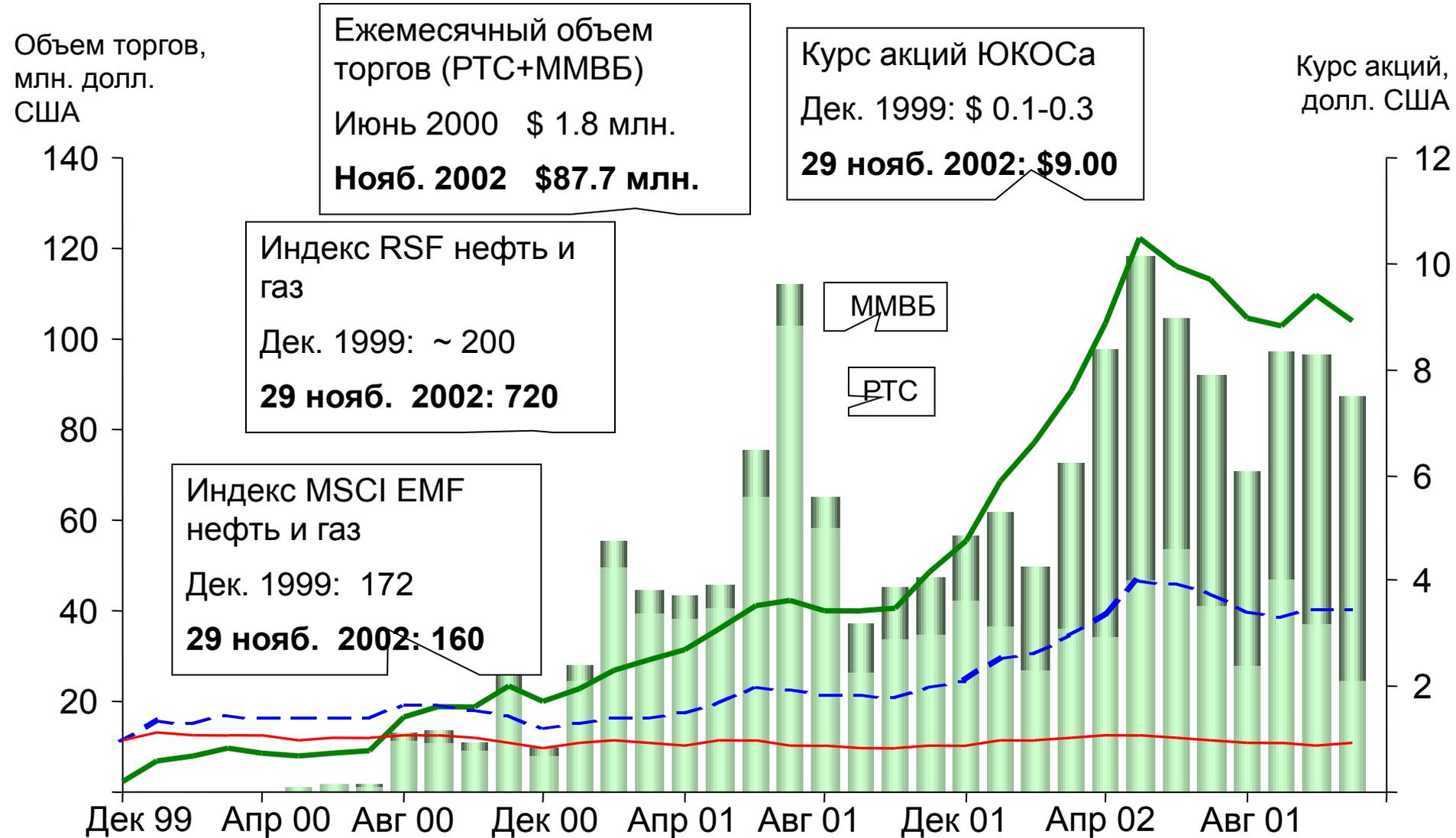
Комитет по финансовым вопросам

*Председатель
Мишель Сублен*

Что сделано в компании ЮКОС

- Все сделки со связанными сторонами осуществлялись на рыночной основе и раскрывались в отчетах GAAP
- Внедрены новые схемы поощрения сотрудников, включающие масштабную программу премирования акциями ЮКОСа, одобренную в апреле 2001 г.
- Приняты внутренние регулирующие документы по инсайдерским сделкам и распространению существенной информации

Корпоративное управление способствует росту курса акций ЮКОСа



Заключение

Вертикально-интегрированная система управления, чрезвычайно важна для нефтяного бизнеса. Она позволяет значительно повысить эффективность функционирования компании и ее выживаемость в конкурентной борьбе. Все эти факторы позволили Михаилу Ходорковскому создать одну из самых сильных компаний в России.

Список использованной литературы:

1. Филимонова С.Г., Теплов С.В. «Антикризисное управление», учебное пособие, 2007.
2. Федорова Н. Итоги деятельности НК «ЮКОС» в 1997 году./За передовую технику, 27.06.98.
3. [www//ru/wikipedia.org/Юкос](http://www.ru.wikipedia.org/Юкос)
4. www.alpha.perm.ru/inform/ukos.