



# Кризис- менеджер

Портрет менеджера

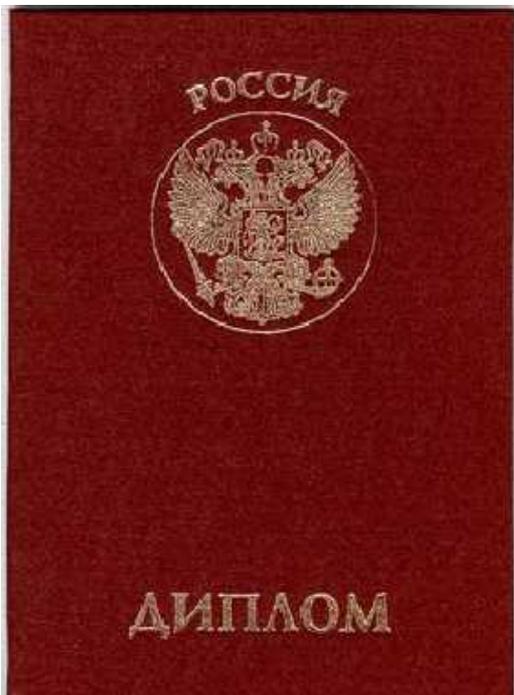
---

# Общее описание

- Кризис-менеджер – специалист владеющий методами вывода предприятия из состояния кризиса, банкротства. Он знает как снизить финансовые риски предприятия, предупредить возможные потери и удержать компанию на плаву, если ситуация, несмотря на все усилия, все-таки выйдет из-под контроля.



# Образование



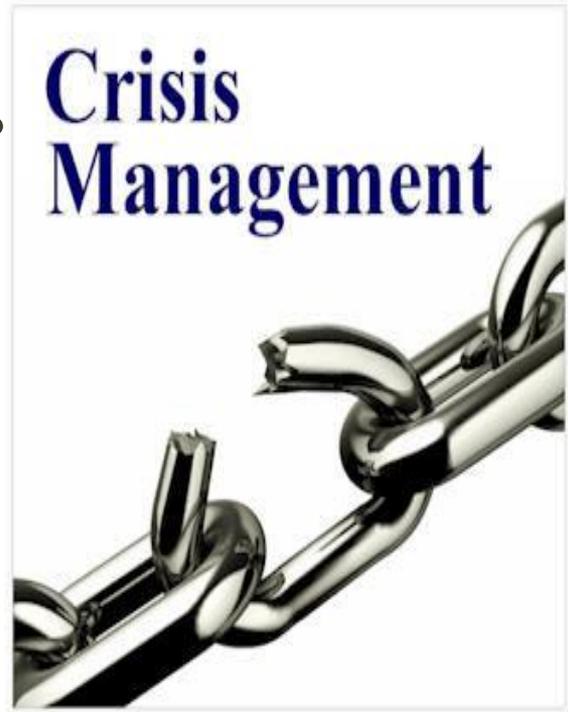
- В идеале желательны два диплома: по экономике и праву или по экономике и менеджменту. Лучше всего поступать в то учебное заведение, где «антикризисное управление» выделено в отдельную специальность.

# Функциональные обязанности

- Кризис-менеджер выявляет проблемы предприятия, в чем бы они ни заключались: во внешних или внутренних факторах, в отношениях с «верхами» (властью) или «низами» (сотрудниками предприятия от топ-менеджеров до простых рабочих), в легальном, юридически «сером» или криминальном поле.
- Оценивать ситуацию приходится в малознакомой компании, поэтому необходимо анализировать огромный объем информации, которую предварительно требуется собрать из самых разных источников. Даже если руководство и сотрудники компании не пытаются скрыть важные детали (а часто встречается и подобное поведение), сложностей меньше не становится – многие вещи в большинстве случаев оказываются просто не формализованными должным образом.
- Причем все эти процессы – диагностика, анализ, выработка стратегии и ее реализация – происходят в условиях постоянного напряжения, цейтнота, конфликта взаимодействующих сторон.

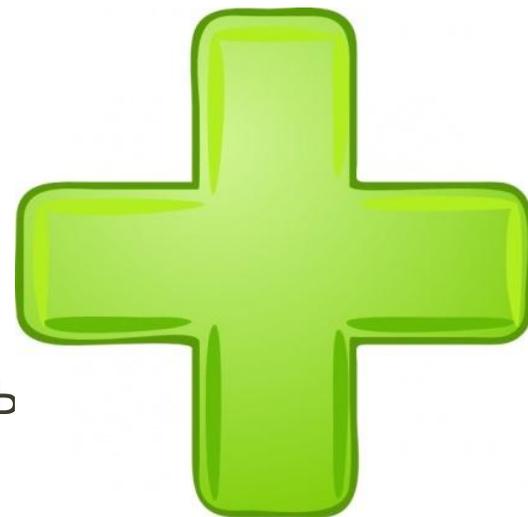
# НАВЫКИ

- Кризис-менеджер должен досконально знать антикризисные методы, иметь опыт работы с договорами, умело проводить оценку имущества и фондов.
- Специфика профессии предусматривает и наличие соответствующих личностных качеств.
- Более универсальны профессионалы, умеющие добиваться авторитета, как говорится, с чистого листа.



# ПЛЮСЫ

- формирует так называемую управленческую мудрость.
- Необходимость быть убедитель в переговорах способствует повышению терпимости к чужому мнению, развивает сдержанность, самоконтроль и в то же время умение оставаться независимым в собственных суждениях.



# МИНУСЫ



- Кризис-менеджер – профессия не для сентиментальных людей.
- Процедуры финансового оздоровления предусматривают жесткие решения и действия в отношении предприятия и его сотрудников.
- За сухой фразой «снижение издержек» стоит сокращение зарплат, урезание социальных льгот и, наконец, увольнение «лишнего» персонала.

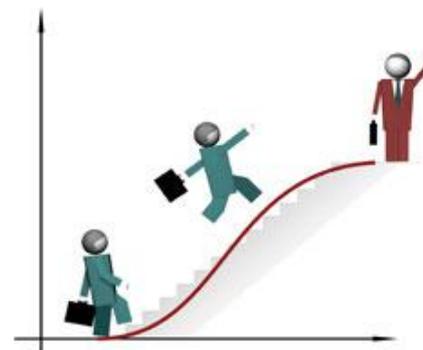
# Оплата труда

- В начале карьеры можно рассчитывать на 800–1000 у.е., после первых двух лет работы – примерно на 1300–1700 у.е.
- Владельцы предприятий, напуганные перспективой потерять свой бизнес, на зарплате кризис-менеджеров обычно не экономят.



# Перспективы

- Повышая квалификацию, можно довольно быстро продвинуться по служебной лестнице и занять пост руководителя отдела или направления.
- Чтобы стать настоящим профи в столь непростом деле, требуется не менее 8–10 лет практики. Зато потом можно стать универсальным специалистом, разбирающимся в различных областях экономики, финансов и права



# Пол и возраст

- Возраст: от 25 до 45 лет.
- Сегодня более востребованными оказываются кандидаты, имеющие тот или иной опыт прохождения кризиса.
- Востребованы как женщины, так и мужчины.



# Отрасли дефицита

На данный момент ситуация в стране такая, что кризис-менеджеры больше всего требуются в отраслях:

- Промышленность(машиностроение, химическая, металлургия);
- Продаж;
- Телемаркетинг;
- Подбор персонала.

# ВЫПОЛНИЛИ:

Группа ПИ-07

- Чодураа Тамдын
- Екатерина Орлова
- Елена Цыбенова