

Кәсіпкерлік қызмет субъектілерінің жауапкершілігі



Қазақстан Республикасының «Жеке кәсіпкерлік туралы» Заңында мемлекеттік бақылауды, лицензиялауды жүзеге асыру кезінде

- мемлекеттік органдар мен лауазымды адамдардың жауапкершілік нысандары мен жалпы шарттары (9-бөлім)
- жеке кәсіпкерлік субъектілерінің жауапкершіліктері (10-бөлім)
- сондай-ақ, дара кәсіпкерліктің жауапкершіліктері (7-бап) белгіленген.

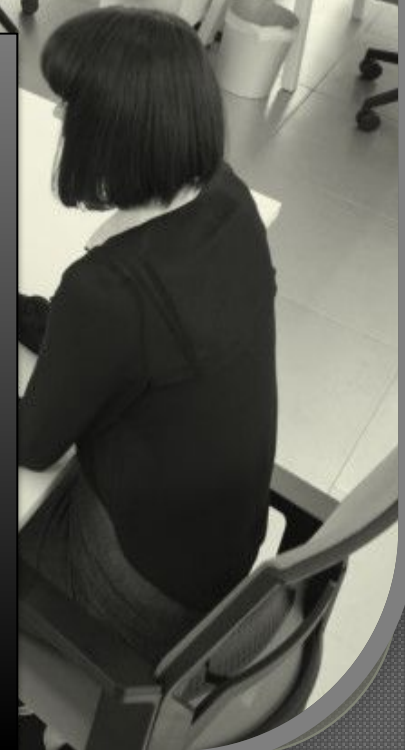
Кәсіпкерлердің жауапкершілігі деп мемлекеттің, қызметкерлердің, клиенттердің, шаруашылық жүргізу субъектілерін құқықтарын бұзуға, орындалмаған міндеттемелерді қалпына келтіруге бағытталған белгілі бір іс-әрекеттерді жасау қажеттілігін, міндетін түсінеді.

Идентификационный номер налогоплательщика
юридического лица
государственный регистрационный номер
регистрации



«Жеке кәсіпкерлік» туралы заңда жауапкершіліктің негізгі 2 түрі қарастырылған:

- мемлекеттік бақылауды және лицензиялауды жүзеге асыру кезінде мемлекеттік органдар мен лауазымды адамдардың жауапкершілігі;
- жеке кәсіпкерлік субъектілерінің (соның ішінде дара кәсіпкерлердің) жауапкершілігі.





Мемлекеттік органдар мен ондағы лауазымды тұлғаларды мынадай жағдайларда ҚР заңдарымен белгіленген жауапкершілікте болады:

- **Жеке кәсіпкерлік субъектісі туралы ақпаратты таратқаны үшін;**
- **Жеке кәсіпкерлік қызметіне заңсыз кедергі жасайтын кез келген іс-әрекеті үшін;**
- **Жеке кәсіпкерлік субъектісіне тексеру жүргізудің белгіленген тәртібін бұзған жағдайда.**

Жеке кәсіпкерлік субъектілері келесілер үшін жауапкершілікте болады:

- ҚР заңнамасын бұзғаны үшін;
- ҚР жосықсыз бәсеке, демпингке қарсы шаралар туралы заңнамасын бұзғаны үшін;
- ҚР тауарлар иморты кезінде ішкі рынокты қорғау шаралары туралы заңнамасын бұзғаны үшін;

Азаматтық-құқықтық жауапкершіліктің негізгі белгілері ретінде мыналарды атауға болады:

- Ол заң бұзушылыққа мемлекеттік-құқықтық ықпал ету нысандарының бірі ғана;
- Ол мүліктік сипатқа ие болады және заң бұзушыға мүліктік негізде ықпал ете алады;
- Ол азаматтық құқықтар мен міндеттерді бұзуға жол берген адамдарға жазалау шараларын қолданумен байланысты тиімсіз мүліктік зардап шегу мүмкіндігін жүктеуді білдіреді.




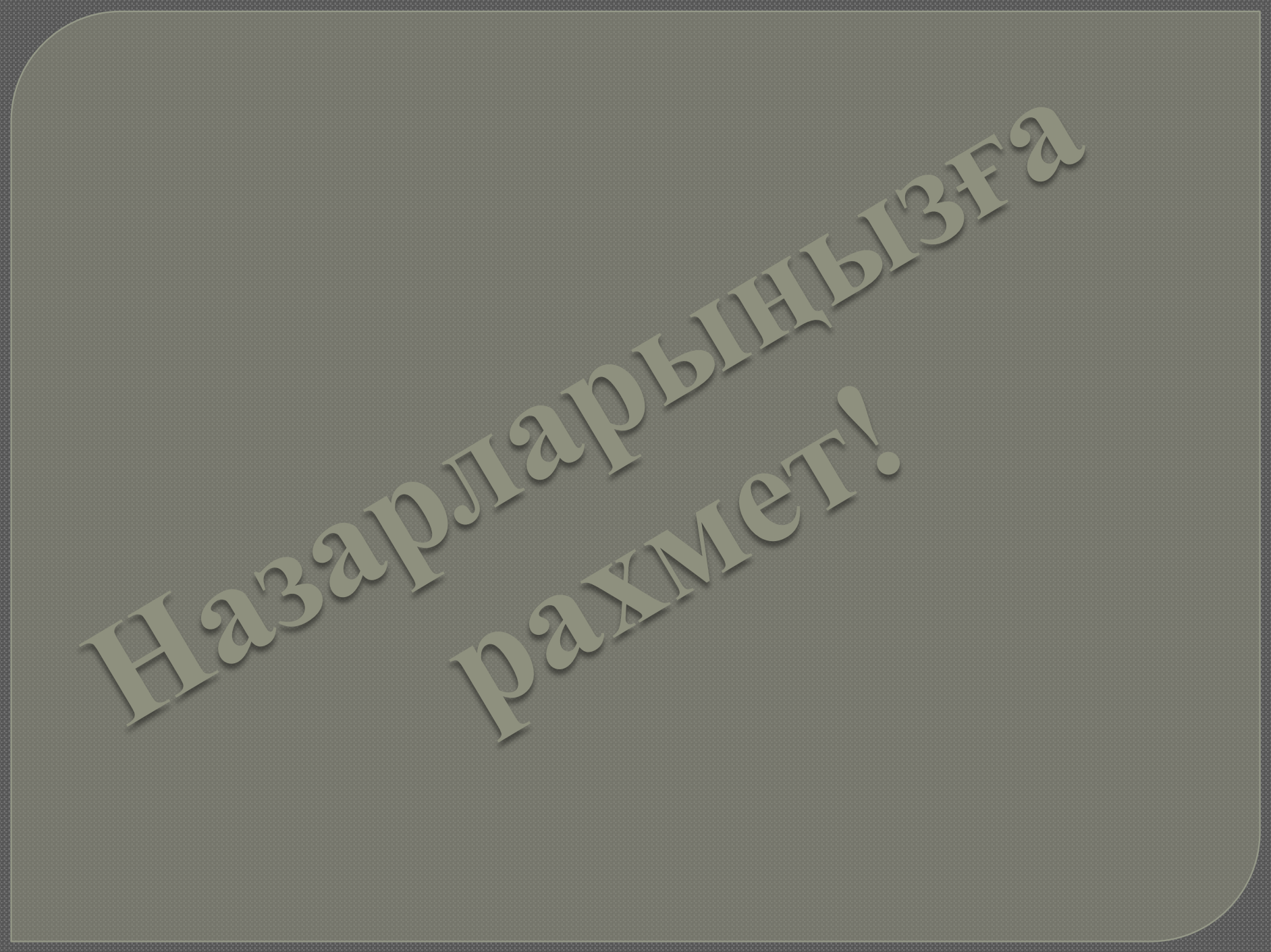
Еңбек кодексіне сәйкес, жұмыс беруші қызметкердің тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін мынадай түрдегі тәртіптік жазаларды қолдана алады:

- Ескеру;
- Сөгіс;
- Қатаң сөгіс;
- Еңбек кодексінде белгіленген жағдайларда еңбек шартын жұмыс берушінің бастамасы бойынша бұзу.



Жұмыс берушінің қызметкерге тәртәптік жаза қолдану туралы актісі:

- Қызметкердің еңбекке уақытша қабілетсіздігі;
 - Қызметкер мемлекеттік немесе қоғамдық міндеттер атқару уақытына жұмыстан босатылған;
 - Қызметкер демалыста немесе вахтааралық демалыста болған;
 - Қызметкер іссапарда болған кезде шақырылмайды.
- 



Назарларыңызға
рахмет!