

# ЛИДЕРСТВО

- - разновидность власти;
- - управленческий статус, социальная позиция, связанная с принятием решений, руководящая должность;
- - влияние на других людей (постоянное, на всю группу, приоритетное, признанное группой);
- - неформальное влияние.

# Формальное и неформальное лидерство

- **Формальное лидерство** – приоритетное влияние определенного лица на членов организации, закрепленное в ее нормах и правилах и основывающееся на руководящем положении в общественной организации, месте в ролевых структурах, связанных с обладанием властью и ресурсами

- **Неформальное лидерство** – субъективная способность, готовность и умение человека выполнять роль лидера, а также признание за ним права на руководство со стороны членов группы

# Природа лидерства

**Лидерство** проистекает из определенных потребностей людей и их объединений, которые и призваны удовлетворять лидеры

# Теория черт

Феномен лидерства объясняется выдающимися качествами человека, такими, как:

острый ум, твердая воля, целеустремленность, кипучая энергия, незаурядные организаторские способности, готовность брать на себя ответственность, компетентность, способность внушать людям доверие

# Концепция харизматического лидерства

- Лидерство – коллективный процесс.
- Решающим в харизме лидера является его способность влиять на видение, восприятие ведомыми действительности и на их ценности

# Факторно-аналитическая теория

Индивидуальные качества лидера могут отличаться от характерных для него черт поведения, связанных с достижением определенных целей

Вариант – ситуационная теория лидерства

# Теория конституентов

«Короля играет окружение»

## ИНТЕРАКТИВНЫЙ АНАЛИЗ

Четыре главных момента лидерства:

- Черты лидера
- Задачи, которые он призван выполнять
- Его последователи
- Механизм взаимодействия лидера и последователей



# МОТИВАЦИЯ ЛИДЕРСТВА

- Психоаналитическое объяснение (по Фрейду)
- Инструментальная мотивация
- Игровая мотивация

# ТИПОЛОГИИ ЛИДЕРСТВА

1. Деловое.
2. Эмоциональное.
3. Ситуативное.

Или:

Шесть типов лидеров: 1. лидер-организатор; 2. лидер-инициатор; 3. лидер-генератор эмоционального настроения; 4. лидер-эрудит; 5. лидер-эталон; 6. лидер-мастер

# Влияние лидера

- Конструктивное
- Деструктивное
- Нейтральное

# Управление лидерством

- 1. Выявление лидеров** – выявление лиц с природными и/или сформировавшимися лидерскими качествами для занятия руководящих позиций (постов)
- 2. Развитие лидерства** – целенаправленное формирование и углубление соответствующих качеств и навыков

# Управление лидерством

3. Тесная увязка и интеграция индивидуальных целей и интересов членов группы с организационными целями, реализация потребностей, представительство и защита интересов как отдельных членов группы, так и коллектива в целом

# Управление лидерством

4. Сочетание в деятельности руководителя формального и неформального лидерства
5. Организационная интеграция лидеров, обеспечение конструктивной направленности их деятельности и устранение деструктивного лидерства

# УСТРАНЕНИЕ ДЕСТРУКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА

- Разрушение системы «лидер-последователи»
- Изменение характера и направленности деструктивного лидерства
- Перехват его идей и функций формальным руководителем
- Подрыв репутации лидера, его компрометация в глазах последователей

# «ЗАПРЕЩЕННЫЕ ПРИЕМЫ»

1. Давайте подчиненным крайне неопределенные указания
2. Удивляйтесь и вздыхайте, если он попросит что-то объяснить
3. Заявите, что он уже задавал этот вопрос, даже если он его не задавал
4. Сдерживая раздражение, начните инструктировать его очень медленно, даже если он уже об этом не просит



# «ЗАПРЕЩЕННЫЕ ПРИЕМЫ»

5. При любой возможности критикуйте его.
6. Никогда не раскрывайте цель и ожидаемые результаты его работы.
7. В процессе выполнения задания периодически меняйте указания.
8. Категорически запретите ему принимать самостоятельные, даже самые простые, решения

# «ЗАПРЕЩЕННЫЕ ПРИЕМЫ»

9. Обязательно критикуйте его низкую производительность.
10. Назначайте заведомо нереальные сроки
11. Поручайте ему работу ниже его квалификации
12. Лично усовершенствуйте все, что он делает

# И ТОГДА ОН:

- Засомневается в своих способностях
- Будет бояться принимать решения
- Будет дольше обычного сидеть над любой работой
- Откажется от идеи лидерства
- Уверится в Вашей силе и власти
- Захочет искать другую работу