
Содержание, задачи и механизмы управления производительностью труда

Работу выполнила
студентка 701 Д
группы Зайцева
Ольга

Производительность труда

это эффективность затрат конкретного труда, которая определяется количеством продукции, произведенной за единицу рабочего времени или количеством времени, затраченного на единицу продукции.

Управление производительностью

— это процесс, предполагающий стратегическое и оперативное планирование и постоянный контроль за эффективным внедрением систем повышения производительности.

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста, то есть конкретных возможностей повышения производительности труда.

Функциональное содержание процесса управления производительностью включает:

- измерение и оценку уровня производительности на исходном этапе создания механизма управления ее ростом;**
 - стратегическое и оперативное планирование мероприятий, повышающих производительность;**
 - постоянный и действенный контроль за внедрением программ производительности;**
-

□ корректировку, в случае необходимости, реализуемых программ, мероприятий;

□ измерение и оценку результативности осуществленных мероприятий и реализованных программ

Факторы и условия изменения производительности труда

Факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям:

1. Факторы, создающие условия для роста производительности труда
 2. **Факторы, способствующие росту производительности труда**
 3. факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии
-

Группы факторов роста производительности труда:

✓ Материальн
о-
технические

✓ социально-
экономические

✓ организационные

В зависимости от характера влияния на
производительность труда можно
подразделить все факторы на две
группы

```
graph TD; A[В зависимости от характера влияния на производительность труда можно подразделить все факторы на две группы] --> B[прямые]; A --> C[косвенные]
```

прямые

косвенные

Спасибо за
внимание!

связанные с техническим
уровнем производства,
совершенствованием
технологий, техники,
применяемых материалов



Относящиеся к человеческому
компоненту производства -
качеству работников, их
мотивированности и
удовлетворенности трудом



Характеризующие организацию труда, производства и управления

