

---

# **Содержание, задачи и механизмы управления производительностью труда**

Работу выполнила  
студентка 701 Д  
группы Зайцева  
Ольга

---

# Производительность труда

---

это эффективность затрат конкретного труда, которая определяется количеством продукции, произведенной за единицу рабочего времени или количеством времени, затраченного на единицу продукции.

# Управление производительностью

---

— это процесс, предполагающий стратегическое и оперативное планирование и постоянный контроль за эффективным внедрением систем повышения производительности.

---

---

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста, то есть конкретных возможностей повышения производительности труда.

---

# **Функциональное содержание процесса управления производительностью включает:**

---

- измерение и оценку уровня производительности на исходном этапе создания механизма управления ее ростом;**
  - стратегическое и оперативное планирование мероприятий, повышающих производительность;**
  - постоянный и действенный контроль за внедрением программ производительности;**
-

---

**□ корректировку, в случае необходимости, реализуемых программ, мероприятий;**

**□ измерение и оценку результативности осуществленных мероприятий и реализованных программ**

---

---

# **Факторы и условия изменения производительности труда**

---

Факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям:

---

1. Факторы, создающие условия для роста производительности труда
  2. **Факторы, способствующие росту производительности труда**
  3. факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии
-



# Группы факторов роста производительности труда:

---

✓ Материальн  
о-  
технические

✓ социально-  
экономические

✓ организационные

---

---

В зависимости от характера влияния на  
производительность труда можно  
подразделить все факторы на две  
группы

```
graph TD; A[В зависимости от характера влияния на производительность труда можно подразделить все факторы на две группы] --> B[прямые]; A --> C[косвенные]
```

прямые

косвенные

---

---

Спасибо за  
внимание!

---

---

связанные с техническим  
уровнем производства,  
совершенствованием  
технологий, техники,  
применяемых материалов



---

Относящиеся к человеческому  
компоненту производства -  
качеству работников, их  
мотивированности и  
удовлетворенности трудом



---

# Характеризующие организацию труда, производства и управления

