Содержание, задачи и механизмы управления производительностью труда

Работу выполнила
студентка 701 Д
группы Зайцева
Ольга

Производительность труда

это эффективность затрат конкретного труда, которая определяется количеством продукции, произведенной за единицу рабочего времени или количеством времени, затраченного на единицу продукции.

Управление производительностью

— это процесс, предполагающий стратегическое и оперативное планирование и постоянный контроль за эффективным внедрением систем повышения производительности.

При анализе и планировании производительности труда важнейшей задачей является выявление и использование резервов ее роста, то есть конкретных возможностей повышения производительности труда.

Функциональное содержание процесса управления производительностью включает:

- измерение и оценку уровня производительности на исходном этапе создания механизма управления ее ростом;
- стратегическое и оперативное планирование мероприятий, повышающих производительность;
- постоянный и действенный контроль за внедрением программ производительности;

- корректировку, в случае необходимости, реализуемых программ, мероприятий;

- измерение и оценку результативности осуществленных мероприятий и реализованных программ

Факторы и условия изменения производительности труда

Факторы повышения производительности труда можно классифицировать по трем направлениям:

1. Факторы, создающие условия для роста производительности труда
2. **Факторы, способствующие росту производительности труда**
3. факторы, непосредственно определяющие уровень производительности труда на предприятии

Группы факторов роста производительности труда:

- ✔ **Материально-технические**
- ✔ **социально-экономические**
- ✔ **организационные**

В зависимости от характера влияния на производительность труда можно подразделить все факторы на две группы

прямые

косвенные

Спасибо за внимание!

связанные с техническим уровнем производства, совершенствованием технологий, техники, применяемых материалов

Относящиеся к человеческому компоненту производства - качеству работников, их мотивированности и удовлетворенности трудом

Характеризующие организацию труда, производства и управления