



МЕНЕДЖЕР И ПОДЧИНЕННЫЕ: ВЗАИМНОЕ ВЛИЯНИЕ

Подготовил: Студент группы М-1512
Зайцев Арсений

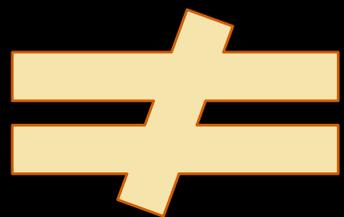
ГИПОТЕЗА

При подробном исследовании взаимовлияния управляющего и подчиненного можно прийти к выводу, что влияние начальника гораздо сильнее.



- Власть- это возможность и способность навязать свою волю, воздействовать на деятельность и поведение других людей, даже вопреки их сопротивлению.
- Влияние- процесс, при котором одна из сторон изменяет поведение других сторон.
- Взаимовлияние - воздействие друг на друга лиц, предметов или явлений, вызывающее какие-либо обоюдные изменения.
- Менеджер - руководитель, занимающий постоянное место (должность) в организации, наделенный полномочиями и принявший на себе ответственность в области принятия важных решений.
- Подчиненный - должностное лицо, которое в служебном отношении подчиняется лицу, старшему по должности.
- Методы управления - это способы, при помощи которых реализуются функции управления.
- Стиль управления - устойчивая совокупность личностных и социально-психологических характеристик руководителя, посредством которых реализуются те или иные методы воздействия на группу

ВЫШЕ



ВЛИЯТЕЛЬНЕЙ





КАК ПОВЛИЯТЬ НА ПОДЧИНЕННОГО?

ВЛИЯНИЕ ПУТЕМ УБЕЖДЕНИЯ



ВЛИЯНИЕ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ





ВЛИЯНИЕ ПОДЧИНЕННЫХ НА УПРАВЛЯЮЩЕГО

ЭФФЕКТ «МАМОЧКИ»



ВОЗРАСТНОЙ КОМПЛЕКС



СОПРОТИВЛЕНИЕ



ПОЧЕМУ РУКОВОДИТЕЛЬ ПОПАДАЕТ ПОД ВЛИЯНИЕ СОТРУДНИКОВ?

- Личные проблемы
- Комплексы
- Манипуляция со стороны
сотрудников

АВТОРИТАРНЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ



- Влияние менеджера
значительнее

ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

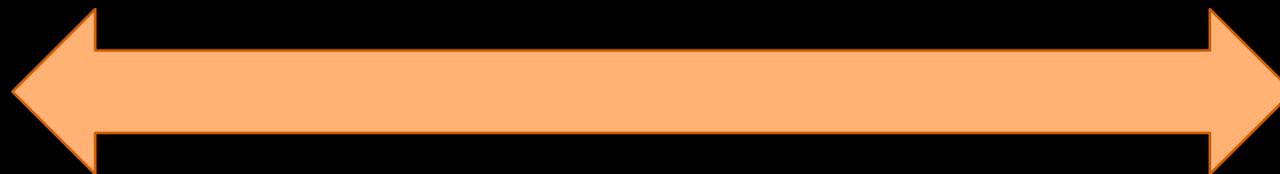


- Влияние подчиненных значительнее

менеджер



Способность
подчиненного
выполнять задания



Информация

Влияние на коллег

Задания

Удовлетворение
соц. потребностей

Расширение
полномочий

Зарплата

ПОДЧИНЕННЫЙ



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследовав отношение менеджер-подчиненный, я пришел к выводу, что менеджер и подчиненный влияют друг на друга в равной степени



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!