



# **МЕНЕДЖЕР И ПОДЧИНЕННЫЕ: ВЗАИМНОЕ ВЛИЯНИЕ**

Подготовил: Студент группы М-1512  
Зайцев Арсений

## ГИПОТЕЗА

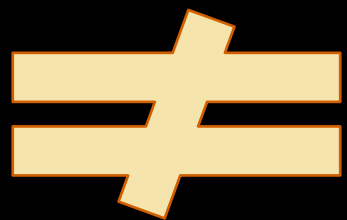
При подробном исследовании взаимовлияния управляющего и подчиненного можно прийти к выводу, что влияние начальника гораздо сильнее.



- Власть- это возможность и способность навязать свою волю, воздействовать на деятельность и поведение других людей, даже вопреки их сопротивлению.
- Влияние- процесс, при котором одна из сторон изменяет поведение других сторон.
- Взаимовлияние - воздействие друг на друга лиц, предметов или явлений, вызывающее какие-либо обоюдные изменения.
- Менеджер - руководитель, занимающий постоянное место (должность) в организации, наделенный полномочиями и принявший на себе ответственность в области принятия важных решений.
- Подчиненный - должностное лицо, которое в служебном отношении подчиняется лицу, старшему по должности.
- Методы управления - это способы, при помощи которых реализуются функции управления.
- Стил ь управления - устойчивая совокупность личностных и социально-психологических характеристик руководителя, посредством которых реализуются те или иные методы воздействия на группу



ВЫШЕ



ВЛИЯТЕЛЬНЕЙ





КАК ПОВЛИЯТЬ НА ПОДЧИНЕННОГО?

# ВЛИЯНИЕ ПУТЕМ УБЕЖДЕНИЯ



# ВЛИЯНИЕ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ







*ВЛИЯНИЕ ПОДЧИНЕННЫХ НА УПРАВЛЯЮЩЕГО*

ЭФФЕКТ «МАМОЧКИ»



# *ВОЗРАСТНОЙ КОМПЛЕКС*



*СОПРОТИВЛЕНИЕ*





## ПОЧЕМУ РУКОВОДИТЕЛЬ ПОПАДАЕТ ПОД ВЛИЯНИЕ СОТРУДНИКОВ?

- Личные проблемы
- Комплексы
- Манипуляция со стороны  
сотрудников

# АВТОРИТАРНЫЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ



- Влияние менеджера  
значительнее

# ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

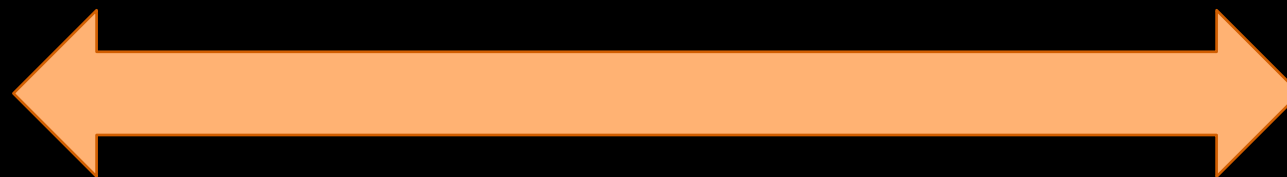


- Влияние подчиненных значительнее

**менеджер**



Способность  
подчиненного  
выполнять задания



Информация

Влияние на коллег

Задания

Удовлетворение  
соц. потребностей

Расширение  
полномочий

Зарплата

**ПОДЧИНЕННЫЙ**





# ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследовав отношение менеджер-подчиненный, я пришел к выводу, что менеджер и подчиненный влияют друг на друга в равной степени



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!