

Методы личной работы как важнейшее условие эффективной деятельности руководителя

Выполнил:
Студент 41 БЖД
Гильматдинов М.М.

***Не может управлять другими
тот, кто не в состоянии
управлять самим собой.
Английская пословица***





КАДРОВЫХ

ЦЕНТР



РЕШЕНИЙ



**НОМО БОСС
ЧЕЛОВЕК
УПРАВЛЯЮЩИЙ**

Эффективный регулярный менеджмент 1

Профессиональная эксплуатация подчиненных

Особенности национального менеджмента: как нейтрализовать "наш" менталитет и обеспечить эффективность управления

Управление повседневным хаосом: тайм-менеджмент для руководителей

Технология разработки индивидуальной «Карты Боя»

Управление поступками подчиненных

Оперативное лидерство 2

Управление мышлением подчиненных: О пользе центрирующих парадигм

Между ангелом и чертом: как отрегулировать отношения с подчиненными

Искусство кнута и пряника: технологии моральных поощрений и наказаний подчиненных

Управление межличностным взаимодействием 4

Искусство конструктивного диалога

Сила активного спокойствия

Укращение жесткого собеседника

Управление собой 3

Управление своим характером

Принятие эффективных управленческих решений: как избежать ментальных ловушек

Как убедить в своей правоте: технологии эффективного представления решений



Организационные факторы:

- структуры и методы управления
- организация труда
- культура безопасности
- корпоративная культура

Качество персонала:

- компетентность
- опытность (тренированность)
- здоровье
- психология безопасности

НАДЕЖНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Условия труда:

- технологии
- эргономика
- охрана труда
- санитарно-гигиенические условия
- трудовой режим

Мотивация к труду:

- моральное и материальное стимулирование
- карьерный рост и социальный пакет
- психологический климат
- уровень жизни

***Спасибо за
внимание!!!!!!***