Методы личной работы как важнейшее условие эффективной деятельности рукуводителя

Выполнил:
Студент 41 БЖД
Гильматдинов М.М.

Не может управлять другими тот, кто не в состоянии управлять самим собой. Английская пословица

Предприниматель
Ведущий переговоры
Принятие решений
Распределитель ресурсов
Устраняющий нарушения
Роли руководителя
Руководитель
Получатель информации
Межличностные
Информационные
Связующее звено
Лидер
Представитель организации
Распространитель информации

ЦЕНТР

КАДРОВЫХ

РЕШЕНИЙ

HOMO BOSS
ЧЕЛОВЕК
УПРАВЛЯЮЩИЙ
1 Эффективный регулярный менеджмент
Профессиональная эксплуатация подчиненных
Особенности национального менеджмента: как нейтрализовать "наш" менталитет и обеспечить эффективность управления
Управление повседневным хаосом: тайм-менеджмент для руководителей
Технология разработки индивидуальной «Карты Боя»
Управление поступками подчиненных
2 Оперативное лидерство
Управление мышлением подчиненных: О пользе центрирующих парадигм
Между ангелом и чёртом: как отрегулировать отношения с подчинёнными
Искусство кнута и пряника: технологии моральных поощрений и наказаний подчинённых
3 Управление собой
Управление своим характером
Принятие эффективных управленческих решений: как избежать ментальных ловушек
Как убедить в своей правоте: технологии эффективного представления решений
4 Управление межличностным взаимодействием
Искусство конструктивного диалога
Сила активного спокойствия
Укрощение жёсткого собеседника

Индивидуальная эффективность
Групповая эффективность
Организационная эффективность
Источники:
Способности
Компетенция
Навыки
Отношения
Мотивация
Источники:
Лидерство
Структура
Статус
Роли
Нормы
Взаимосвязи
Источники:
Внешние условия
Технология
Стратегия
Макрокомпе-
тенция
Структура
Процессы
Культура

Организационные факторы:
- структуры и методы управления
- организация труда
- культура безопасности
- корпоративная культура

Качество персонала:
- компетентность
- опытность (тренированность)
- здоровье
- психология безопасности

НАДЕЖНОСТЬ ПЕРСОНАЛА

Условия труда:
- технологии
- эргономика
- охрана труда
- сангигиенические условия
- трудовой режим

Мотивация к труду:
- моральное и материальное стимулирование
- карьерный рост и социальный пакет
- психологический климат
- уровень жизни

Спасибо за внимание!!!!!