

Методы стимулирования труда

Стимул - это внешнее побуждение к действию, причиной которого является интерес (материальный, моральный, личный или групповой).



Стимулирование труда

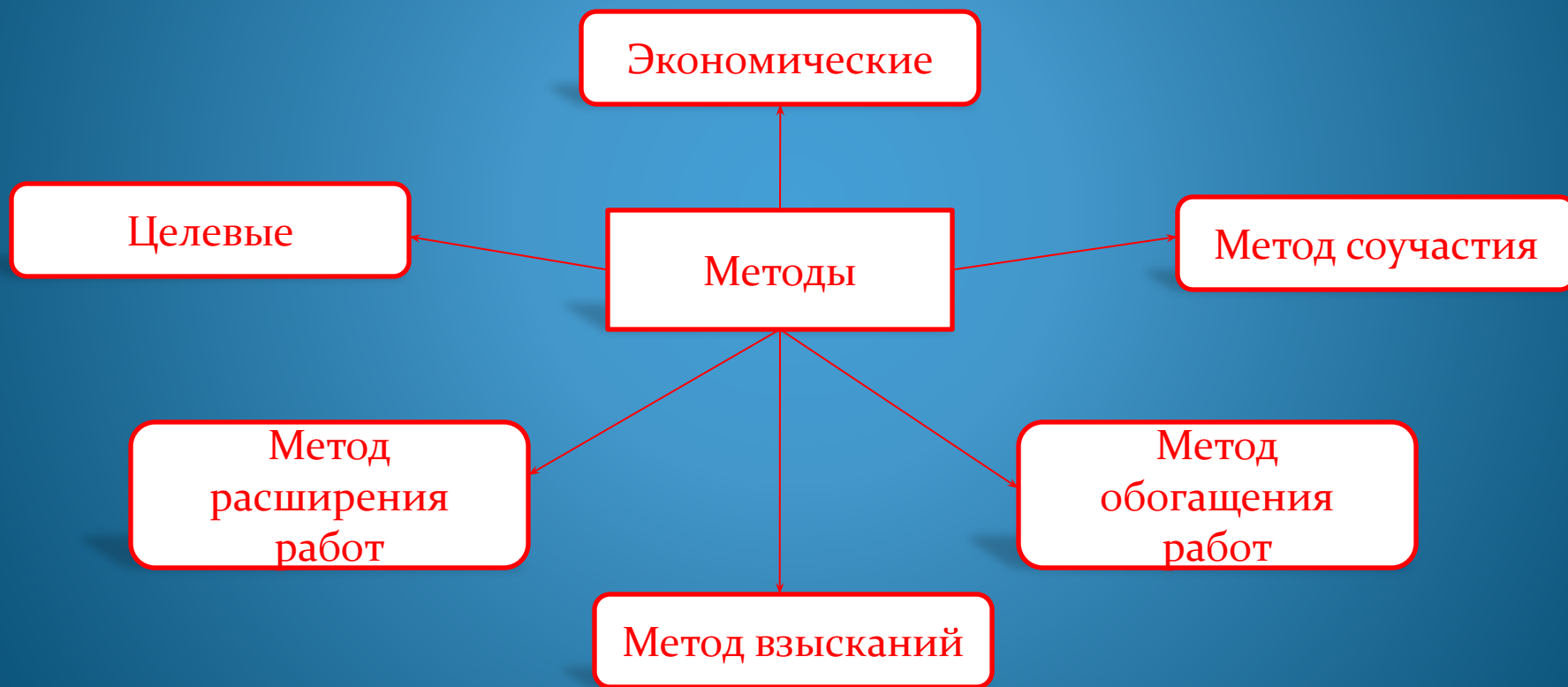
- Способ управления трудовым поведением работника
- Совокупность требований и соответствующая им система поощрений и наказаний
- Внешнее воздействие со стороны организации на работников

Мотивы к труду

- Участие в совладении и управлении
- Материальные денежные
- Организационные
- Негативные
- Патернализм
- Натуральные
- Моральные



Методы стимулирования



Основные требования системы стимулирования

Конкурентоспособность

Комплексность

Гибкость и оперативность

Простота

Доступность

Ощутимость

Ценность вознаграждения

Постепенность

Минимизация разрыва между
результатом труда и оплатой



Базовая заработная плата

Гарантированная компенсация работнику
за его труд в организации
или за исполнение обязанностей
на данном рабочем месте, является
постоянной частью денежного вознаграждения



Методы оценки труда

- Метод классификации видов труда
- Балльный метод
- Ранжирование



Надбавки

Несут условно-постоянный характер
и устанавливаются для учета индивидуальных
способностей работников и придания определённой
Гибкости и управляемости системе стимулирования



Доплаты

Носят временный характер и устанавливаются в случаях, когда условия труда работника отличаются от оговоренных в трудовом договоре



Дополнительные выплаты

Дополнительное вознаграждение работника за результаты труда, связывающее уровень денежного вознаграждения с общей эффективностью работы организации, структурного подразделения и самого работника



Социальные трансферты

Дополнительные блага получаемые от организации
Повышающие их благосостояние и качество
Трудовой жизни

Сибирь
САНАТОРИИ
«Центр восстановительной медицины
и реабилитации «Сибирь»

НОВИНКА!

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ
ПУТЁВКА

Найдем время
для здоровья...

ЛУЧШИХ
РГО
ТОВАРОВ

Конец