

# **МИНИ-ТЕСТ**

**ВОЗЬМЕТЕСЬ ЛИ ВЫ ЗА  
ПОДБОР ТАКОГО  
НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ  
БЕЗОПАСНОСТИ?**

**ПРЕДСТАВЬТЕ, ЧТО ВЫ  
РЕКРУТЕР ЭКСТРА-КЛАССА.**

# ВОПРОС:

Заказчик — крупная и прибыльная федеральная компания из развлекательной индустрии. Имеют сеть ресторанов по стране, каждый из которых от 300 до 1000 посадочных мест. На площадках этих ресторанов регулярно выступают музыкальные звезды.

Собственник ставит задачу рекрутеру подобрать кандидата на вакансию Начальника службы безопасности. И категорично заявляет требования к кандидату следующие:

## ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТУ И МЕТОДАМ ПОИСКА:

1. Иметь успешный опыт работы в контролирующих федеральных или региональных структурах;
2. Иметь звание не ниже полковника;
3. Иметь действующие рабочие контакты с ключевыми людьми фискальными и иных контролирующими органов;
4. Сам находиться в активном поиске работы;
5. Поиск кандидатов осуществлять только с рабочих сайтов по открытым резюме;
6. Уровень зарплаты ниже рыночной на 20%;
7. Применение технологии хедхантинга категорически отверг.
8. Мнение самого рекрутера его не интересует.

**ВАШЕ РЕШЕНИЕ КАК  
СПЕЦИАЛИСТА ПО ПОДБОРУ  
КАДРОВ?**

**БУДЕТЕ ЛИ СОТРУДНИЧАТЬ С  
ТАКИМ ЗАКАЗЧИКОМ?**

**НАПИШИТЕ СВОЙ ОТВЕТ**

**ОБОСНУЙТЕ**

**УКАЖИТЕ ПЛЮСЫ ТАКОГО  
СОТРУДНИЧЕСТВА И МИНУСЫ, ЕСЛИ  
ВЫ ИХ ВИДИТЕ.**

**А ПОТОМ МЫ ОПУБЛИКУЕМ НАШЕ  
МНЕНИЕ.**