

Работа группы – реальность

- Многие группы испытывают трудности в достижении результата.
- Многие руководители не уделяют должного внимания развитию группы.
- Развитие группы редко происходит «само по себе».
- Какие факторы влияют на успех работы группы?

Модель Такмана



Модель Такмана – арифметика группы

Формирование: $1+1+1+1 = ?$

«Найти способных людей вполне возможно. Объединить их в работоспособную группу – отдельная история»

«Штормление»: $1+1+1+1 < 4$

«Один человек – талант, два человека – борьба талантов, три человека – полный хаос»

«Нормирование»: $1+1+1+1 = 4$

«Когда есть 2 человека, присутствует 6 образов – как человек позиционирует себя, как его видит другой и тот, кто он реально есть»

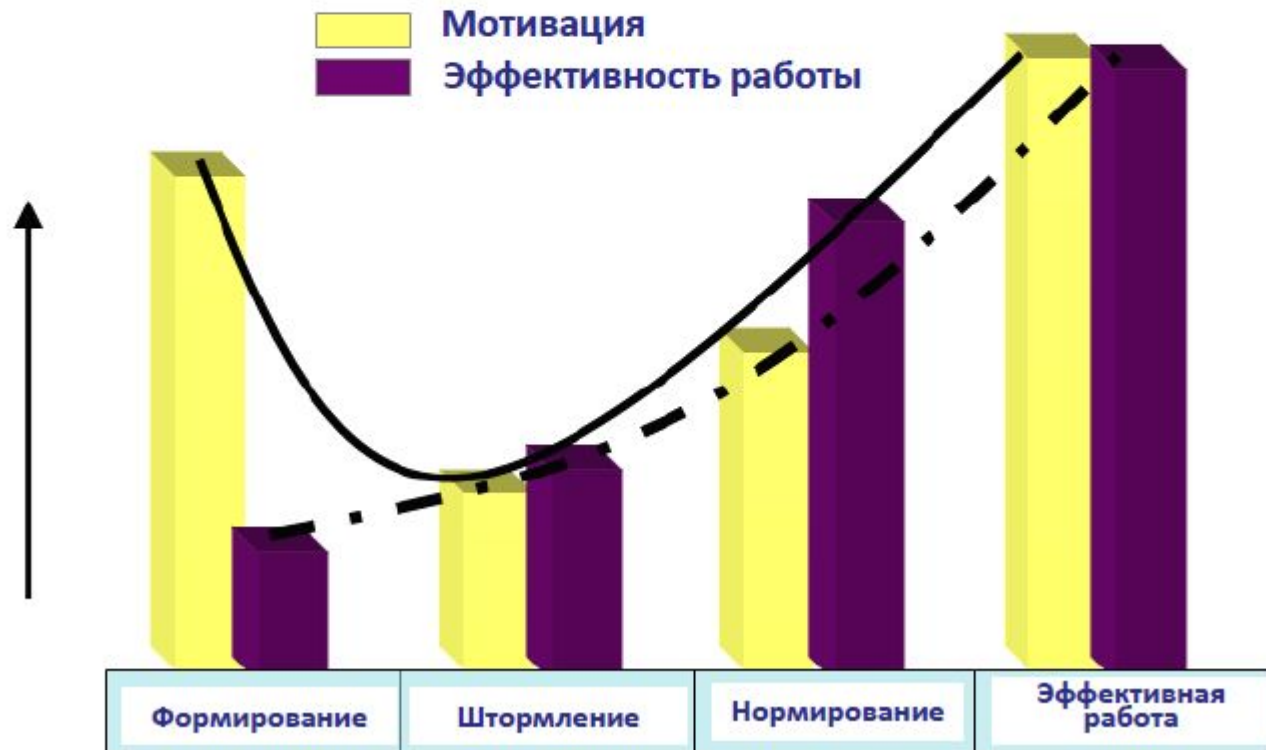
Эффективная работа: $1+1+1+1 \geq 4$

«Группа целеустремленных и уверенных людей может изменить мир»



Модель Такмана

Эффективность работы группы и мотивация



Модель Такмана – как эффективно пройти все стадии



