

МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ

Выполнила: Долгих Марина 216-ГМУ.

БЮРОКРАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

- Говоря о технических преимуществах бюрократической системы, Вебер писал: «...совершенный механизм бюрократической организации по сравнению со всеми другими видами организации дает такие же преимущества, как и машина по сравнению с немеханизированными способами**



ПО ВЕБЕРУ, ОСНОВНЫМИ ЧЕРТАМИ “ИДЕАЛЬНОЙ” БЮРОКРАТИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ▣ 1) разделение труда на основе функциональной специализации;



2) ЧЕТКАЯ ИЕРАРХИЯ ВЛАСТИ



3) СИСТЕМА ПРАВИЛ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КАЖДОГО ЧЛЕНА ОРГАНИЗАЦИИ;



**4) СИСТЕМА ПРОЦЕДУР,
ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ
ВО ВСЕХ СИТУАЦИЯХ,
ВСТРЕЧАЮЩИХСЯ В ПРОЦЕССЕ
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ;**



**5) ИГНОРИРОВАНИЕ ЛИЧНЫХ КАЧЕСТВ
ВО ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ МЕЖДУ
СОТРУДНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ;**

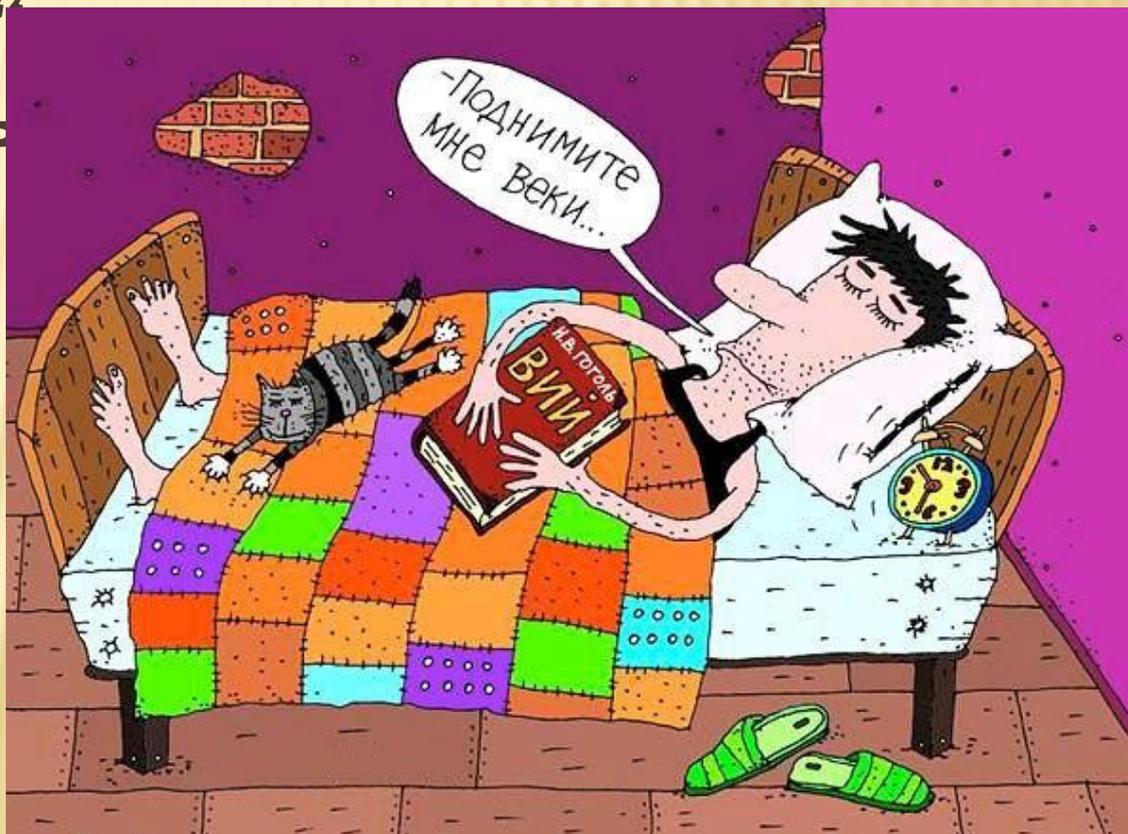


6) ОТБОР И ВЫДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПО ИХ КВАЛИФИКАЦИИ.



□ По существу, Вебер считал, что поведение отдельной личности непредсказуемо, часто эмоционально, не всегда разумно и иногда препятствует эффективной деятельности организации. Поэтому он выбрал в качестве идеальной модели бюрократической машины такую форму организации, в которой можно было бы свести к минимуму влияние капризов отдельной

- Он укрепил модель своего бюрократического механизма с помощью введения особой установленной власти общества, т.е. какой-то силы, которая узаконена обществом и “иногда делать делать”.



НЕОКЛАССИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

- ▣ Неоклассическая модель- модель поведения организации, построения с учетом возможностей человека, появилась как реакция на представления классической школы, проповедовавшей сугубо механистический и обезличенный подход.**

ОСНОВНЫЕ ОТЛИЧИЯ ТЕОРИИ:

1) В ВЫРАБОТКЕ РЕШЕНИЙ ЧАЩЕ ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ ШИРОКИЙ КРУГ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ, А НЕ ТОЛЬКО УЗКАЯ ГРУППА НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ УПРАВЛЕНИЯ;



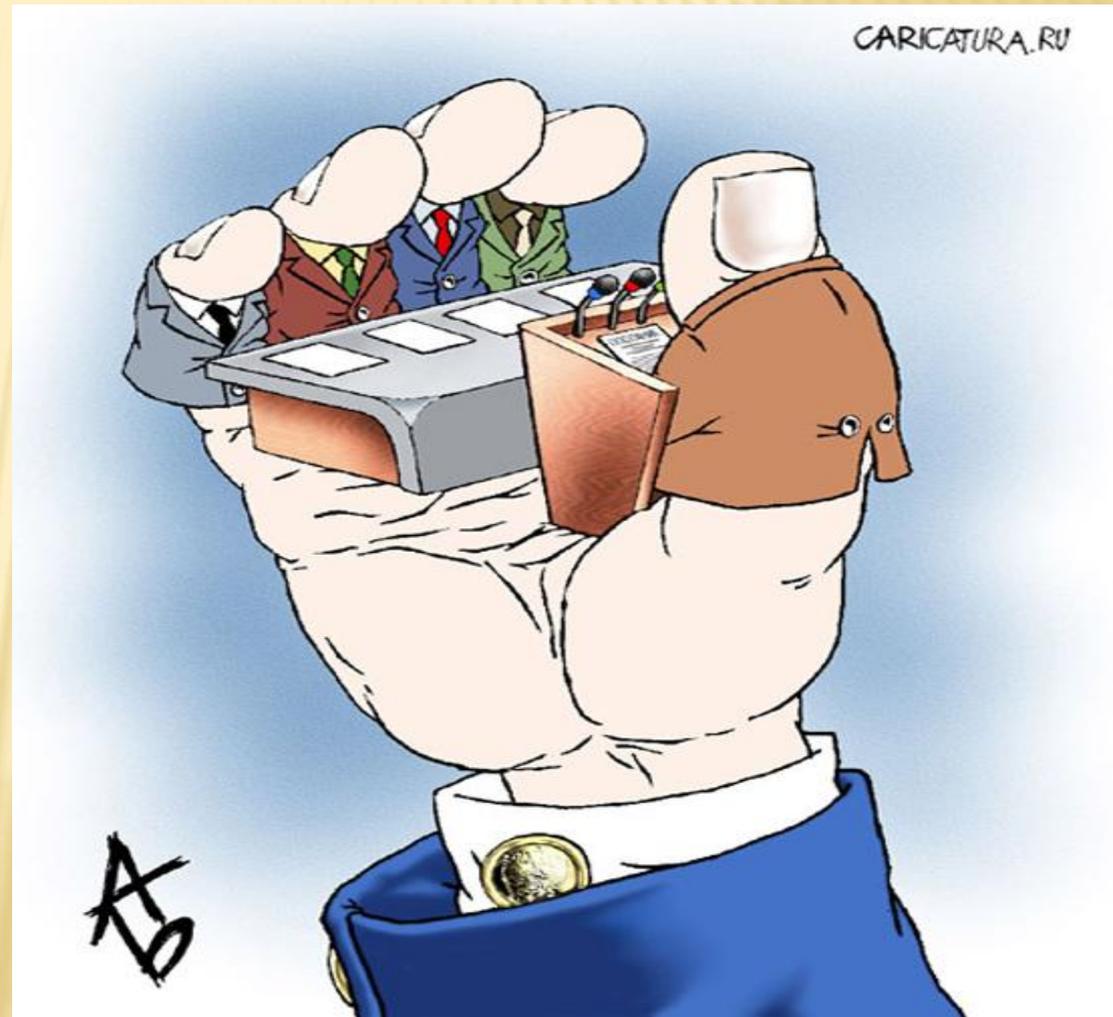
**2) ОСНОВНОЙ ЕДИНИЦЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ИНДИВИДУУМ, А СКОРЕЕ
ГРУППА, ЧЛЕНЫ КОТОРОЙ
ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ С ПОМОЩЬЮ ЛИЧНЫХ
КОНТАКТОВ;**



**3) НЕ ТОЛЬКО АДМИНИСТРАТИВНАЯ
ВЛАСТЬ, А И ВЗАИМНОЕ ДОВЕРИЕ
СЛУЖИТ ОБЪЕДИНЯЮЩЕЙ СИЛОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ.**



**4) РУКОВОДИТЕЛЬ - ЭТО СКОРЕЕ
ПОСРЕДНИК ДЛЯ СВЯЗИ ВНУТРИ
ГРУППЫ И МЕЖДУ ГРУППАМИ, А НЕ
ТОЛЬКО ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ВЫСШЕЙ
ВЛАСТИ;**



**3) НЕОБХОДИМО УВЕЛИЧИТЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ
ОРГАНИЗАЦИИ, А НЕ ВНЕШНИЙ
КОНТРОЛЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ИХ
РАБОТЫ.**



-
- ▣ *Подход к организации с позиции человеческих отношений выдвинул на первый план концепцию организации как единой системы, охватывающей отдельные личности и неформальные группы и учитывающей отношения внутри группы и формальные взаимосвязи между членами организации. В сущности, эта школа вернула человеку то место в организации, которое традиционная школа так старательно пыталась у него отнять.***

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ

- К организациям такого типа относятся институты и университеты, исследовательские организации и крупные лечебные учреждения, организации для проведения общественных работ и психиатрические больницы. Некоторые другие виды организаций можно определить как полупрофессиональные, поскольку они содержат значительный процент специалистов.**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ЧАСТО СТАЛКИВАЮТСЯ С
ПРОТИВОРЕЧИВЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ.**



□ В профессиональных организациях контроль осуществляется с помощью профессиональных норм и взаимодействия между коллегами по работе. В таких организациях также могут возникать серьезные конфликты между представителями административной власти и отдельными работниками, между профессиональными



Спасибо за внимание!