

МОТИВАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА И СПОСОБЫ ЕЕ ПОВЫШЕНИЯ

Докладчик

Бондюк Е.И.

Руководитель

Календо Е.М.

ЦЕЛЮ ДАННОЙ РАБОТЫ ЯВЛЯЕТСЯ

- ◎ ознакомление с определением мотивации персонала;
- ◎ ее влияния на работу персонала;
- ◎ методами повышения мотивационного потенциала.



- Мотивация — побуждение к действию; психофизический процесс, управляющий поведением человека, задающий его направленность, организацию, активность и устойчивость; способность человека деятельно удовлетворять свои потребности.

ФОРМУЛА МОТИВАЦИИ

⊙
$$\text{МПР} = (\text{ЗР} + \text{РР} + \text{ОР})/3 * \text{АР} * \text{ОС} \quad (1)$$

где ЗР – значимость работы;

РР – разнообразие работы;

ОР – отождествленность работы с конкретным результатом;

АР – автономность работы;

ОС – обратная связь.

РАСЧЕТ ФОРМУЛЫ МОТИВАЦИИ ДЛЯ КОНТРОЛЕРА ОТК

⊙
$$\text{МПР} = (6 + 10 + 8) / 3 * 8 * 5 = 320$$

где 6 баллов – значимость работы;

10 баллов – разнообразие работы;

8 баллов – отождествленность работы с конкретным результатом;

8 баллов – автономность работы;

5 баллов – обратная связь.

ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

- ⊙ сменно-встречные собрания;
- ⊙ информирование персонала об объемах производства и о результатах их работы, оповещать о возникающих проблемах;
- ⊙ внесения предложений для повышения эффективности и оперативности проведения контроля готовой продукции.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!